

AUSBILDUNGSKOMPASS

AUSBILDUNGS-
JAHR
2024

98 Ausbildungsberufe
15 Studiengänge
14 Ausbildung in Teilzeit
231 Praktika
41 Ferienjobs
bei 126 Ausbildungsbetrieben

LANDKREIS NEUBURG-SCHROBENHAUSEN



LANDKREIS
Neuburg-Schrobenhausen

in Kooperation mit



Die eigenen Stärken zu kennen,
ist oft gar nicht so leicht.

"Worin bin ich gut?"



Finde Antworten
mit den
Stärke-Karten



40 Stärke-Karten helfen
Dir herauszufinden, wo
Deine Stärken liegen und
welche Berufe dazu
passen.

Stärke-Karten

Jetzt bestellen oder an
der Schule nachfragen.



AUSBILDUNG UND STUDIUM IM LANDKREIS NEUBURG-SCHROBENHAUSEN

Der Landkreis Neuburg-Schrobenhausen ist Teil der Planungsregion Ingolstadt und zeichnet sich durch seine hohe Wirtschaftskraft aus. Grund genug, nach Abschluss der Schule hier eine fundierte Berufsausbildung zu absolvieren. Um Schulabgängern einen vollständigen Überblick über die Ausbildungsbetriebe und -berufe im Landkreis Neuburg-Schrobenhausen zu bieten, hat die Landkreisentwicklung und Wirtschaftsförderung diesen landkreiseigenen Ausbildungskompass aufgelegt.





Landkreis
Neuburg-
Schrobenhausen

Peter von der Grün
Landrat
Neuburg-Schrobenhausen



LANDKREIS
Neuburg-Schrobenhausen

Najlaa Soniadis
Wirtschaftsförderin
Landkreis Neuburg-Schrobenhausen



Kreishandwerkerschaft
Neuburg

Hans Mayr
Kreishandwerksmeister

Liebe Schülerinnen und Schüler, liebe Eltern,

der Landkreis Neuburg-Schrobenhausen hat Berufseinsteigern viel zu bieten: innovative kleine und mittelständische Betriebe und international agierende Unternehmen, moderne und leistungsstark ausgestattete Bildungseinrichtungen und viele spannende Sport- und Kulturangebote. Aufgrund der breit gefächerten Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten gibt es zahlreiche attraktive Möglichkeiten für den Berufseinstieg und gute Karrierechancen. Die Auswahl an interessanten Ausbildungsberufen ist groß.

Um Sie bei Ihrer Entscheidungsfindung zu unterstützen, bieten wir heuer zum zweiten Mal den Ausbildungskompass im Landkreis Neuburg-Schrobenhausen an. Der Ausbildungskompass bietet einen umfassenden Überblick an Ausbildungsplätzen in der Region. Im Unterricht, in der Berufsorientierung oder zuhause mit Eltern und Freunden können sich Schülerinnen und Schüler ausführlich über die Berufsbilder austauschen und dabei die passenden Ausbildungsbetriebe finden.

Unter www.ausbildungskompass.de ist der Ausbildungskompass auch digital verfügbar. Über die Umkreissuche können Ausbildungsinteressierte auch landkreisübergreifend Lehrstellen oder duale Studienangebote recherchieren und interessante Arbeitgeber entdecken. Zu nahezu allen Berufsbildern gibt es neben den Steckbriefen einen Informationsfilm, der über einen QR-Code aufgerufen werden kann. **Viel Spaß beim Entdecken!**



© Doris Staudenmeyer



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Ingolstadt

Johannes Kolb
Vorsitzender der Geschäftsführung
der Agentur für Arbeit Ingolstadt



© stefambros.de



IHK
München und
Oberbayern

Catherine Schrenk
Leiterin der IHK-Geschäftsstelle
Ingolstadt



© Michael Schulmann



Handwerkskammer
für München und Oberbayern

Franz Xaver Peteranderl
Präsident der Handwerkskammer
für München und Oberbayern

Der Ausbildungskompass wird herausgegeben vom Landratsamt Neuburg-Schrobenhausen – in Kooperation mit der Agentur für Arbeit Neuburg, der Handwerkskammer für München und Oberbayern, der Industrie- und Handelskammer für München und Oberbayern, der Kreishandwerkerschaft Neuburg und hochschule dual. Stets mit dem Ziel, den Schülerinnen und Schülern den Schritt von der Schule ins Berufsleben zu erleichtern und gleichzeitig die regionalen Betriebe bei der Gewinnung von Auszubildenden zu unterstützen.

Fach:	Klasse:	Name:	Datum:
-------	---------	-------	--------

Eine Erkundungstour durch den Ausbildungskompass 1

1. Suche zunächst den Eintrag zur **Berufsschule**.

Wenn du eine **duale Ausbildung** absolvierst, erlernst du deinen Beruf zum einen im Betrieb und wirst zum anderen in der **Berufsschule** unterrichtet. Nicht jede Berufsschule ist für alle Berufe zuständig. Welche **Fachrichtungen** bietet die Berufsschule an? Notiere fünf Fachrichtungen und dazu je ein Berufsbeispiel.

Fachrichtung: → Berufsbeispiel:

Fachrichtung: → Berufsbeispiel:

Fachrichtung: → Berufsbeispiel:

Fachrichtung: → Berufsbeispiel:

Fachrichtung: → Berufsbeispiel:

2. Suche nun das Inhaltsverzeichnis.

Welchen **Berufsfeldern** sind die folgenden Berufe zugeordnet? Auf welchen Seiten findest du Informationen zu den genannten Berufen?

Beruf	Berufsfeld	Seite
Anlagenmechaniker*in für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik		
Kaufmann/-frau für Büromanagement		
Elektroniker*in Energie- und Gebäudetechnik		
Fachinformatiker*in		
Maurer*in		

3. Informiere dich über das Berufsbild **Pflegefachmann/-frau!**

(S.)

→ In welchem Unternehmen kann man diesen Beruf im Landkreis erlernen?

→ Ist es möglich, in diesem Betrieb ein Praktikum zu absolvieren?

ja nein

→ Wieviel Prozent der Ausbildungsanfänger besitzen den mittleren Bildungsabschluss?

→ Warum ist in diesem Beruf Beobachtungsgenauigkeit gefordert?

.....

.....

.....

.....

4. Erarbeite nun **Fragen für ein anderes Berufsbild**, von dem du meinst, es könnte zu einer/m Mitschüler*in passen.

Alle Fragen müssen mit dem Eintrag im Ausbildungskompass zu bearbeiten sein. Notiere die Fragen auf einem Blatt und gib es deiner/m Mitschüler*in zur Bearbeitung.



Fach:	Klasse:	Name:	Datum:
-------	---------	-------	--------

Eine Erkundungstour durch den Ausbildungskompass 2

5. Finde zu fünf verschiedenen Berufsfeldern Betriebe, in denen ein Praktikum absolviert werden kann.

Berufsfeld	Beruf	Betrieb, in dem ein Praktikum absolviert werden kann	Seite

6. Beschäftige dich mit einem Berufsbild deiner Wahl. Überlege, bevor du die entsprechende Seite im Ausbildungskompass suchst, welche **Anforderungen** dieser Beruf wohl stellt. Notiere deine Vermutungen. Recherchiere dann im Ausbildungskompass.

.....

.....

.....

.....

7. Was bringt es dir, wenn du mit deinem Handy den **QR-Code** scannst, der bei jedem Berufsbild abgedruckt ist?

.....

8. Was macht ein/e **Mechatroniker*in – Kältetechnik**? Recherchiere im Ausbildungskompass und erstelle eine kurze, aussagekräftige Beschreibung.

.....

.....

.....

.....

9. Suche das Berufsbild **Kaufmann/-frau für Einzelhandel**. Welche Schulabschlüsse weisen die Ausbildungsanfänger auf? Notiere die prozentuale Verteilung.

.....



Ausbildungsmesse am 7. Okt. 2023

„A-Zu-Bi!“

Ausbildung, Zukunft, Berufsinformation! Das sind die Schlagworte und gleichzeitig namensgebende Begriffe für die regionale Ausbildungsmesse „A-Zu-Bi!“. **Am Samstag, 7. Oktober 2023, findet die Erfolgsmesse in der Neuburger Parkhalle statt.** Jedes Jahr stellen zahlreiche Aussteller mehr als 150 Berufe und Studiengänge vor. Die Veranstalter von Stadt und Stadtmarketing erwarten auch heuer viele interessierte Besucher aus der gesamten Region.

Die Suche nach einem Ausbildungsplatz oder die Wahl eines Studiengangs ist eine der großen Herausforderungen zum Ende jeder Schulkarriere. Dabei gilt es zunächst, sich einen Überblick zu den vielfältigen Aus- und Weiterbildungsangeboten zu verschaffen. Darüber hinaus werben die heimischen Firmen auch aufgrund der demographischen Entwicklung um gute Nachwuchskräfte. Vor diesem Hintergrund organisiert der Stadtmarketingverein gemeinsam mit der Stadt Neuburg die „A-Zu-Bi!“, eine der führenden Ausbildungsmessen im gesamten mittelbayerischen Raum.

Angesprochen sind alle Schüler, die in den nächsten ein bis zwei Jahren ins Berufsleben starten oder eine Weiterbildung anpeilen. Mehrere Tausend Schüler in über 20 umliegenden Schulen versorgt Neuburgs Stadtmarketingverein jedes Jahr mit den wichtigen Infos zur Messe. „Uns ist der freiwillige Besuch der „A-Zu-Bi!“ ein besonders wichtiges Anliegen“, erzählt Stadtmarketing-Geschäftsführer Michael Regnet und ergänzt: „Wir weisen auf unser Angebot hin, halten aber überhaupt nichts von schulischen Pflichtbesuchen. Auf diese Weise kommen zu uns nur die wirklich interessierten Schüler und das wiederum wissen die ausstellenden Betriebe und Organisationen sehr zu schätzen.“

A-Zu-Bi!

Ausbildung Zukunft Berufsinformation
Die regionale Ausbildungsmesse

Initiiert wurde die Messe 2007 von Oberbürgermeister Dr. Bernhard Gmehling. „Für mich war die Grundidee, junge Menschen mit Ausbildern und Auszubildenden ins Gespräch kommen zu lassen. Und genau diese persönlichen Gespräche haben in den vergangenen Jahren schon zu viel Erkenntnis und erfreulicherweise auch zu zahlreichen Ausbildungsverträgen geführt“, erzählt der Rathauschef.





Mit uns in Deine Zukunft!

Ausbildung und Studium beim Landratsamt Neuburg-Schrobenhausen

Du hast Lust auf...

- ✓ Abwechslung
- ✓ selbstständiges Arbeiten
- ✓ Verantwortung
- ✓ eigene Projekte
- ✓ gute Karrieremöglichkeiten
- ✓ flexible Arbeitszeiten
- ✓ hohe Übernahmechancen

Wissenswertes über uns

- ⇒ über 500 Mitarbeiter/innen und 45 Nachwuchskräfte
- ⇒ neben Verwaltungsmitarbeitern auch Juristen, Architekten/Ingenieure, IT-Techniker, Ärzte, Sozialpädagogen, Hausmeister, Straßenwärter, Elektriker, Schreiner, Gärtner
- ⇒ über 300 verschiedene Teilzeitmodelle

Dann bist DU bei UNS genau richtig!

Das **Landratsamt Neuburg-Schrobenhausen** ermöglicht ausbildungs- und studieninteressierten, jungen Menschen eine Vielzahl von abwechslungsreichen und zukunftsorientierten Berufsmöglichkeiten, bei denen selbstständiges Arbeiten und die Übernahme von Verantwortung garantiert ist.

Das sind Deine Ansprechpartner...



Herr Florian Mauerberger
Ausbildungsleitung

„Eine gute und qualifizierte Ausbildung unserer Nachwuchskräfte ist uns ein Anliegen, denn die Nachwuchskräfte von heute sind unsere Kolleginnen und Kollegen von morgen!“



Frau Luisa Schubert
Ausbildungsbetreuung



Unsere Ausbildungsmöglichkeiten

Verwaltungsfachangestellte*r

- ✓ mindestens guter Hauptschulabschluss oder mittlere Reife

Verwaltungswirt*in

- ✓ sehr guter qualifizierender Mittelschulabschluss oder gute mittlere Reife
- ✓ LPA-Test (www.lpa.bayern.de)

Dipl.-Verwaltungswirt*in

- ✓ Fachhochschulreife oder Abitur
- ✓ LPA Test (www.lpa.bayern.de)

Fachinformatiker*in für Systemintegration

- ✓ mindestens guter Hauptschulabschluss oder mittlere Reife

Dipl.-Verwaltungsinformatiker*in

- ✓ Abitur, Fachhochschulreife oder vergleichbare Hochschulzulassung
- ✓ Notendurchschnitt von mind. 3,0 in den Fächern Deutsch, Mathematik und Englisch
- ✓ Note in Mathematik nicht schlechter als befriedigend
- ✓ IT-Einstellungstest

Straßenwärter*in

- ✓ mindestens guter Hauptschulabschluss oder mittlere Reife

Studium Soziale Arbeit

- ✓ Eine gute abgeschlossene Fachhochschulreife oder Allgemeine Hochschulreife

Unsere Azubis berichten



„Der ideale Bewerber sollte gerne im Team arbeiten und Interesse an IT und PCs mitbringen - und der Rest kommt von ganz allein!“



„Man hat hier in der Ausbildung Büro-tätigkeiten, wird aber auch oft mit in den Außendienst genommen. Vom Ausländeramt und Aufenthaltserlaubnissen bis hin zum Naturschutz und Begrünungsmaßnahmen - die Abwechslung macht 's aus!“



„Wir bieten Dir ein tolles und motiviertes Team, ein sicheres Arbeitsverhältnis, gute Aufstiegsmöglichkeiten und vielseitige Einsatzmöglichkeiten in den verschiedenen Fachbereichen.“

Wir sind ein **BEST PLACE TO LEARN**

Das Landratsamt Neuburg-Schrobenhausen ist ein hervorragender Ort zum Lernen. Dafür gibt es nun Brief und Siegel: Am Freitag, 10. Februar 2023 fand im Großen Sitzungssaal im Landratsamt die offizielle Übergabe des Gütesiegels „Best Place to Learn“ für hervorragende Ausbildungsbetriebe statt. Landrat Peter von der Grün nahm zusammen mit den Ausbildungsverantwortlichen Luisa Schubert und Florian Mauerberger die Auszeichnung von Auditor Florian Horstmeier entgegen.



Das Ausbildungssiegel ist der Beleg für eine überdurchschnittlich gute betriebliche Ausbildung. Es wird ausschließlich an Unternehmen vergeben, die nachweisen, dass sie junge Menschen hervorragend qualifizieren. „Best Place to Learn“ beruht auf einem wissenschaftlich anerkannten Qualitätsmodell, analysiert und bewertet alle wichtigen Aspekte der Ausbildung, beteiligt Ausbilder, aktuelle und ehemalige Auszubildende und wird nur auf der Grundlage repräsentativer Ergebnisse vergeben.

Landrat Peter von der Grün freut sich über die Auszeichnung: „Das Ausbildungsniveau am Landratsamt ist sehr hoch. Dabei bieten wir unseren Auszubildenden breitgefächerte Ausbildungsinhalte, um ihnen umfassende Kenntnisse zu vermitteln. Das Gütesiegel unterstreicht unsere überdurchschnittlich gute Ausbildung.“ Das bestätigte Auditor Florian Horstmeier bei der Urkundenübergabe: „Sie gehören bundesweit zu den besten Ausbildungsbetrieben. Sie haben ein tolles Arbeitsklima und kompetente Ausbilder. Das Landratsamt bietet als Arbeitgeber hervorragende Zukunftsperspektiven.“

Die Ausbildungsverantwortlichen Luisa Schubert und Florian Mauerberger steuern mit viel Engagement die Ausbildung im Landratsamt und sind stolz auf die Zertifizierung. Die Ergebnisse bestätigen, dass die Auszubildenden sich vollumfänglich mit dem Beruf identifizieren und diesen auch in Zukunft ausüben möchten. „Die Rückmeldungen zeigen, dass unsere Nachwuchskräfte mit ihrer Ausbildung sehr zufrieden sind und weiterhin im Landratsamt weiterarbeiten möchten. Das belegt: „Ausbildung ist eine Investition in die Zukunft!“, betonen Luisa Schubert und Florian Mauerberger.



Neugierig gemacht?

Dann bewirb Dich bei uns und werde Teil unseres Teams!

Kontaktdaten:

Frau Luisa Schubert
Ausbildungsbetreuung

Landratsamt Neuburg-Schrobenhausen
Platz der Deutschen Einheit 1
86633 Neuburg a. d. Donau

Tel: 08431/57-468
Mail: ausbildung@neuburg-schrobenhausen.de
Web: <https://karriere.neuburg-schrobenhausen.de/>

Staatliche Berufsschule Neuburg an der Donau

Auf der Suche nach dem richtigen Beruf kannst du im Ausbildungskompass jede Menge Informationen darüber bekommen, welche Ausbildungsmöglichkeiten es im Landkreis gibt. Die duale Ausbildung besteht dabei aus zwei Bausteinen. Der erste ist die Ausbildung in deinem Ausbildungsbetrieb. Hier lernst du die praktische Seite deines Berufs kennen, vor allem aber die Tätigkeiten, die in deinem Betrieb besonders wichtig sind. Je mehr du davon beherrschst, desto mehr Verantwortung kannst du übernehmen. Und natürlich verdienst du auch dein eigenes Geld mit deiner Arbeit.

Die Berufsschule ist der zweite Baustein der dualen Ausbildung. Hier bekommst du das ganze Spektrum deines Berufs mit, vielleicht auch Dinge, die in deinem Ausbildungsbetrieb nicht vorkommen.

Eine Berufsschule mit viel Know-how und einem guten Lernumfeld rundet also deine Ausbildung ab. Je nach Beruf dauert die Ausbildung zwischen zwei und dreieinhalb Jahren.



© industrieblick - stock.adobe.com

Wenn du einen Beruf aus unseren Fachbereichen gewählt hast, dann sind wir dein Berufsschulpartner für deine Ausbildungszeit.

Wir stehen für:

KOMPETENZ

In verschiedenen Lehrwerkstätten werden sowohl die theoretischen Grundlagen deines Berufs vermittelt, als auch weitere praktische Erfahrungen, die deine Ausbildung ergänzen und vervollständigen.

WOHNORTNÄHE

Viele Schüler sind zu Beginn der Ausbildungszeit noch nicht volljährig und mobil. Gezielte Verkehrsanbindungen mit der Stadt Neuburg durch Bus und Bahn ermöglichen es Dir, innerhalb des Landkreises auch ohne Führerschein die Berufsschule zu erreichen.

VERNETZUNG

Die Berufsschule ist mit den regionalen Betrieben gut verbunden, kennt deren Belange und richtet sich auf diese ein. Das ermöglicht eine gezielte Anpassung auf die Lehrsituationen und bereichert durch Aktualität Deine Ausbildung.

Fachbereiche

Elektrotechnik

- Elektroniker/-in BGJ-k (alle Elektroberufe im 1. Lehrjahr)
- Elektroniker/-in Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik

Fahrzeugtechnik | Baugeräteführer

- Ausbildung Baugeräteführer
- KfZ-Mechatroniker

Wirtschaft | Sicherheit

- Kauffrau/-mann im E-Commerce
- Bankkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Industriekauffrau/-mann
- Verkäufer/-in und Kauffrau/-mann im Einzelhandel
- Servicekraft und Fachkraft für Schutz und Sicherheit

BIK | BVJ/k

BIK: Die Berufsintegrationsklassen bieten Schüler/-innen im Alter von 16 bis 21 Jahren (in Ausnahmefällen bis 25 Jahre) die Möglichkeit im Rahmen einer zweijährigen Beschulung intensive deutsche Sprachkenntnisse zu erwerben, mit gesellschaftlichen Werten und Regeln vertraut gemacht zu werden sowie zentrale Kompetenzen unter anderem in den Bereichen Mathematik und Berufsorientierung zu erlangen.

BVJ/k: Du gehst in die BVJ/k Klasse, wenn Du
a) noch schulpflichtig bist und
b) keinen Ausbildungsplatz bekommen hast.
Sollte dies auf Dich zutreffen, melde Dich online für die BVJ/k Klasse an.

Adresse:

Staatliche Berufsschule Neuburg an der Donau
Monheimer Straße 66
86633 Neuburg an der Donau
Telefon: 0 84 31 60 98 100
Telefax: 0 84 31 53 74 20



Staatliches Berufliches Schulzentrum
Max-von-Pettenkofer Neuburg a. d. Donau

BERUFSSCHULE

www.bs-neuburg.de



Checkliste Bewerbungsunterlagen

VORBEREITUNGEN

INFORMATIONEN SAMMELN
Vor deiner Bewerbung solltest du dich gründlich über das Unternehmen erkundigen, bei dem du dich bewerben willst. Darunter fällt z.B. sowas wie Ansprechpartner, Namen der Geschäftsleitung, Erfolgs/- und Entstehungsgeschichte, Presseartikel, etc.. Außerdem solltest du der Stellenanzeige entnehmen können, auf welchem Wege du die Bewerbung einreichen sollst – heißt per E-Mail oder schriftlich.

EIGENE KONTAKTDATEN AKTUALISIEREN
Verwende eine seriöse E-Mail-Adresse, die deinen vollständigen Namen enthält.

BEWERBUNGSFOTO
Ein Bewerbungsfoto ist kein Muss in deiner Bewerbung. Aber es empfiehlt sich eins trotzdem professionell machen zu lassen und hinzuzufügen, damit sich der Empfänger deiner Bewerbung vorab schon mal ein Bild von dir machen kann.

ZEUGNISSE
Falls du deine Bewerbung auf postalischem Wege einreichst, achte darauf keine originalen Zeugnisse zu verschicken. Eine Kopie reicht hier meist völlig aus, solange in der Stellenausschreibung nichts anderes verlangt wird.

DAS ANSCHREIBEN

INDIVIDUELLES ANSCHREIBEN
Erstelle für jede Bewerbung ein individuelles, auf das Unternehmen zugeschnittenes Anschreiben. Geh auf die Aspekte der Stellenausschreibung ein, ohne sie wortwörtlich zu wiederholen. Zeig, dass du dich über das Unternehmen informiert hast.

SERIÖSE SPRACHE
Achte darauf, dass du das Anschreiben höflich und grammatikalisch richtig formulierst. Benutze auf keinen Fall Umgangssprache, sondern bleibe immer seriös.

KURZ UND KLAR FORMULIEREN
In der Regel sollte dein Anschreiben maximal ein bis eineinhalb Seiten lang sein. In einem großen Unternehmen haben Personaler*innen nicht viel Zeit, um sich für jede Bewerbung unbegrenzt viel Zeit zu nehmen. Formuliere kurze, klare Sätze ohne Schachtelkonstruktionen und halte dich an den klassischen Aufbau mit ca. drei Absätzen: Motivation, Erfahrung bzw. Fähigkeiten und einen letzten Absatz mit dem frühestmöglichen Eintrittstermin, ggf. Gehaltsvorstellung und Verabschiedung.

BEHAUPTUNGEN BELEGEN
Auch wenn die Stellenausschreibung gespickt ist mit Schlagworten wie Teamfähigkeit oder Eigeninitiative, solltest du diese nicht ebenfalls einfach aneinanderreihen. Belege deine Fähigkeiten mit Beispielen: Eine erfolgreiche Mitarbeit bei der Schülerzeitung oder einem Gruppenprojekt im Studium zeigt, dass du im Team arbeiten kannst.

So hinterlässt du einen positiven ersten Eindruck!

Deine Bewerbung ist der erste Schritt auf dem Weg zu deinem Beruf. Hier findest du eine umfassende Checkliste mit den wichtigsten Dokumenten – für alle notwendigen Schritte bis zur perfekten Bewerbung.

DER LEBENS LAUF

FORMALIEN BEACHTEN
Prüfe deine Daten sorgfältig: Stimmen Adresse und Kontaktdaten? Ist das die aktuelle Mobilnummer? Das aktuelle Datum (mit dem Anschreiben abgleichen!) und eine Unterschrift schließen den Lebenslauf ab.

AKTUELLES ZUERST
Im Lebenslauf zählen Arbeitserfahrung, Studium oder Schulzeit, besondere Kenntnisse/ Erfahrungen und möglicherweise gesellschaftliches bzw. soziales Engagement. Innerhalb jedes Gliederungspunktes sollte – wenn vom Unternehmen nicht anders vorgegeben – die aktuelle Beschäftigung ganz oben stehen.

NUR DAS WICHTIGSTE
Dein Lebenslauf soll ausschlaggebende Stationen deines Lebens wiedergeben. Deshalb sollte dein Lebenslauf maximal 2 Seiten lang sein. Beschränke dich auf das Wichtigste – ob beruflich, im Studium oder die Schulbildung. Besondere Auszeichnungen oder tolle Projekte während Schule, Studium oder Job dürfen erwähnt werden.

ANHÄNGE UND VERSAND

ZEUGNISSE
Egal ob digital oder als Bewerbungsmappe – dein aktuellstes Zeugnis sollte immer zuerst sichtbar sein. Danach folgen weitere relevante Zeugnisse und sonstige Nachweise, wie z.B. Weiterbildungen, Zertifikate, Urkunden, etc. Achte hier auf Vollständigkeit: Idealerweise ist jede wichtige Station im Lebenslauf durch ein Zeugnis belegt.

VERSAND
Nun ist es wichtig zu wissen, ob du die Bewerbung in einer Bewerbungsmappe oder online verschickst. Dies solltest du bereits der Stellenausschreibung entnommen haben. Falls es eine Bewerbungsmappe sein soll, dann achte darauf eine saubere und neue zu benutzen. Ordne alles darin gut an und achte darauf, dass diese vollständig ist. Falls du sie per E-Mail verschickst, achte darauf die richtige Empfängeradresse anzugeben und schreibe noch einen kurzen Text in die E-Mail und vergiss hierbei auch den Betreff der E-Mail nicht. Als Betreff kannst du einfach die Stellenausschreibung nehmen, auf die du dich bewirbst. Außerdem solltest du darauf achten deine Anhänge richtig zu benennen und mit deinem Namen zu kennzeichnen oder du formatierst deine komplette Bewerbung (Lebenslauf, Anschreiben, Zeugnisse) vorab zu einem PDF-Dokument. Dafür gibt es viele verschiedene Internetanbieter. Achte darauf, dass die Größe deiner Datei den angegebenen Grenzwert nicht übersteigt, da sie sonst vom E-Mail-Filter des Unternehmens abgefangen werden könnte.

BERUFE A-Z

Ausbildungsberufe	Seite
A	
Anlagenmechaniker – Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)	16
Automobilkaufmann/-frau (m/w/d)	109
B	
Bäcker (m/w/d)	82
Bankkaufmann/-frau (m/w/d)	118, 119
Baugeräteführer (m/w/d)	25
Bauzeichner (m/w/d)	32
Beamter – Steuerverwaltung (mittl. Dienst) (m/w/d)	130
Beton- und Stahlbetonbauer (m/w/d)	26
Brauer und Mälzer (m/w/d)	84
Bundesfreiwilligendienst (m/w/d)	92
C	
Chemielaborant (m/w/d)	76
Chemikant (m/w/d)	77
E	
Elektroniker – Betriebstechnik (m/w/d)	46, 47
Elektroniker – Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)	48
Elektroniker – Gebäudesystemintegration (m/w/d)	44
Elektroniker – Geräte und Systeme (m/w/d)	45
Elektroniker – Automatisierungstechnik (Industrie) (m/w/d)	40
Elektroniker – Maschinen- und Antriebstechnik (HwO) (m/w/d)	39
Erzieher (m/w/d)	97
F	
Fachangestellter – Bäderbetriebe (m/w/d)	34
Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung (m/w/d)	54
Fachinformatiker – Systemintegration (m/w/d)	56, 57
Fachinformatiker – Daten- und Prozessanalyse (m/w/d)	53
Fachkraft – Lagerlogistik (m/w/d)	106, 107
Fachlagerist (m/w/d)	108
Fachverkäufer – Lebensmittelhandwerk (Bäckerei) (m/w/d)	111
Feinwerkmechaniker (m/w/d)	71
Finanzwirt (Beamtenlaufbahn 2. QE) (m/w/d)	131
Forstwirt (m/w/d)	60
Friseur (m/w/d)	37
G	
Gärtner – Baumschule (m/w/d)	61
Gärtner – Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)	62
H	
Heilerziehungspfleger (m/w/d)	90
Hotelfachmann/-frau (m/w/d)	33
I	
Immobilienkaufmann/-frau (m/w/d)	117
Industriekaufmann/-frau (m/w/d)	120, 121

Ausbildungsberufe	Seite
Industriemechaniker (m/w/d)	68, 69
Informationselektroniker (m/w/d)	41
K	
Kanalbauer (m/w/d)	27
Kaufmann/-frau – Büromanagement (m/w/d)	122, 123, 137
Kaufmann/-frau – Dialogmarketing (m/w/d)	116
Kaufmann/-frau – E-Commerce (m/w/d)	58
Kaufmann/-frau – Einzelhandel (m/w/d)	114, 115
Kaufmann/-frau – Groß- und Außenhandelsmanagement – (Großhandel) (m/w/d)	124, 125
Kaufmann/-frau – Digitalisierungsmanagement (m/w/d)	59
Kinderpfleger (m/w/d)	96
Koch (m/w/d)	83
Konstruktionsmechaniker (m/w/d)	72
Kraftfahrzeugmechatroniker – Karosserietechnik (m/w/d)	99
Kraftfahrzeugmechatroniker – Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)	100
Kraftfahrzeugmechatroniker – Personenkraftwagenteknik (m/w/d)	102
Kraftfahrzeugmechatroniker – System- und Hochvolttechnik (m/w/d)	101
L	
Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d)	104
Landwirt (m/w/d)	63
M	
Maler und Lackierer – Gestaltung und Instandhaltung (m/w/d)	17
Maschinen- und Anlagenführer – Druckweiter- und Papierverarbeitung (m/w/d)	67
Maschinen- und Anlagenführer – Metall- und Kunststofftechnik (m/w/d)	70
Maurer (m/w/d)	23
Mechatroniker – Kältetechnik (m/w/d)	43
Mechatroniker (m/w/d)	42
Mediengestalter Digital und Print – Gestaltung und Technik (m/w/d)	64
Medientechnologe Druck (m/w/d)	65
Medientechnologe Siebdruck (m/w/d)	66
Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)	49
Metallbauer – Konstruktionstechnik (m/w/d)	75
Milchtechnologie (m/w/d)	85
Milchwirtschaftlicher Laborant (m/w/d)	86
N	
Notarfachangestellter (m/w/d)	128
Notfallsanitäter (m/w/d)	91

Ausbildungsberufe	Seite
O	
Ofen- und Luftheizungsbauer (m/w/d)	18
P	
Packmitteltechnologe (m/w/d)	79
Papiertechnologe (m/w/d)	89
Pflegefachhelfer - Altenpflege (m/w/d)	93
Pflegefachhelfer - integrierte Ausbildung (Altenpflege/ Krankenpflege) (m/w/d) (Schulversuch Bayern)	94
Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung - Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege (m/w/d)	95
Pharmazeutisch-kaufmännischer Angestellter (m/w/d)	110
Pharmazeutisch-technischer Assistent (m/w/d)	78
Polizeivollzugsbeamter (2. Qualifikationsebene) (m/w/d)	129
R	
Rechtsanwaltsfachangestellter (m/w/d)	126
Rollladen- und Sonnenschutzmechatroniker (m/w/d)	22, 136
S	
Sattler - Fahrzeugsattlerei (m/w/d)	88
Schreiner (m/w/d)	20, 21, 136
Spezialtiefbauer (m/w/d)	28
Sport- und Fitnesskaufmann/-frau (m/w/d)	52
Straßenbauer (m/w/d)	29
Straßenwärter (m/w/d)	30
T	
Technischer Produktdesigner - Maschinen- und Anlagenkonstruktion (m/w/d)	98
Tiefbauarbeiter - Straßenbauarbeiten (m/w/d)	31
Trockenbaumonteur (m/w/d)	19
V	
Veranstaltungskaufmann/-frau (m/w/d)	36
Verfahrensmechaniker - Glastechnik (m/w/d)	80
Verkäufer (m/w/d)	112
Verwaltungsfachangestellter - Kommunalverwaltung (m/w/d)	132
Verwaltungswirt - Kommunalverwaltung (Beamtenlaufbahn 2. QE) (m/w/d)	133
W	
Werkzeugmechaniker (m/w/d)	73
Z	
Zahnmedizinischer Fachangestellter (m/w/d)	50, 51
Zerspanungsmechaniker (m/w/d)	74
Zimmerer (m/w/d)	24

Anlagenmechaniker - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)

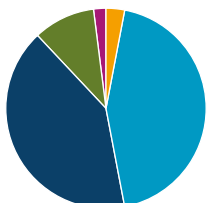
Wärme, Kälte und Wasser sind ihr Metier: Anlagenmechaniker/innen für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik sind immer dann zur Stelle, wenn es darum geht, Sanitäranlagen wie Toiletten, Waschbecken, Duschen oder Badewannen einzubauen. Darüber hinaus sind sie aber auch dafür zuständig, komplette Heizungssysteme der unterschiedlichen Energieträger (z.B. Öl, Gas, Pellets etc.) zu installieren und in Betrieb zu nehmen. Und weil ferner die Klimatechnik zu diesem Berufsbild zählt, bauen sie auch besonders energiesparende Luftversorgungssysteme und Klimaanlage ein. Außerdem: Ist das Unternehmen, für das sie tätig sind, auch darauf spezialisiert, gehört die Errichtung von Solar- und Photovoltaikanlagen ebenfalls zu ihrem Aufgabengebiet. Nach der Montage prüfen sie, ob die von Ihnen installierten Anlagen einwandfrei funktionieren und optimal eingestellt sind. Ein weiterer wichtiger Aspekt in ihrem Tätigkeitsfeld sind die Wartung der Anlagen sowie (im Bedarfsfall) die Durchführung von Reparaturen. Außerdem beraten sie Kunden, beispielsweise über vernetzte Systemtechnik, und weisen sie in die Bedienung von Geräten und Systemen ein.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 €
2. Jahr	930 €
3. Jahr	1.000 €
4. Jahr	1.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	44%
Mittlerer Bildungsabschluss:	41%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. indem körperliche Herausforderungen, wie Gleichgewicht oder Ausdauer, gemeistert werden können)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Schweißen, Löten, Sägen oder Bohren)
- **Problemlösefähigkeit** (z.B. bei Problemen mit Wasser- und Luftversorgungssystemen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung des Bedarfs an Rohren für die Installation einer Heizungsanlage)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Erlernen von Metallbearbeitungs- und -verbindungstechniken)
- **Sport** (z.B. um langes Stehen bewältigen zu können)

Haustechnik M. Geyer
Michael Geyer
Hermanngraben 3
85123 **Karlskron**
Tel. 08450 9244632
buero@sanitaer-geyer.de
www.sanitaer-geyer.de



Wachinger J. GmbH
Thomas Wachinger
Schrobenhausener Str. 5a
86571 **Langenmosen**
Tel. 08433 1040
info@wachinger.com
www.wachinger.com



Maler und Lackierer – Gestaltung und Instandhaltung (m/w/d)

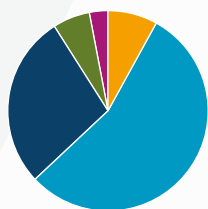
Wer glaubt, für diesen Beruf reichen Farbe und Pinsel aus, der irrt: Maler/innen und Lackierer/innen der Fachrichtung Gestaltung und Instandhaltung lernen viel über die unterschiedlichen Maltechniken und werden in der Ausbildung auch in Materialkunde fit gemacht. Schließlich gestalten und behandeln sie Innenwände, Decken, Böden und Fassaden von Gebäuden sowie die Oberflächen von Objekten aus verschiedenen Materialien. Sie sind im Neubau, wie auch bei der Sanierung und Modernisierung tätig. Bevor sie Flächen beschichten, bereiten sie die Untergründe vor und bessern Putzschäden an Wänden und Decken aus. Innenräume gestalten sie mit unterschiedlichen Maltechniken, aber auch mit Tapeten und Dekorputzen. Maler/innen und Lackierer/innen bringen nicht nur Farbe ins Leben, durch den Einbau von Dämmstoffen leisten sie auch einen Beitrag zur Energieeinsparung.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	740 €
2. Jahr	815 € – 984 €
3. Jahr	980 € – 1.196 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	8%
Qual. Mittelschulabschluss:	55%
Mittlerer Bildungsabschluss:	28%
Hochschulreife:	6%
Sonstige:	3%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Anrühren verschiedener Abtönfarben mit weißer Farbe)
- **Kreativität** (z.B. bei der Auswahl von Tapeten und Dekoren)
- **Sorgfalt** (z.B. bei den Vorarbeiten durch Abkleben der Ränder)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für technisches Zeichnen, sowie bei der Arbeit mit Farbrollern, Bürsten und Pinseln)
- **Chemie** (z.B. für die Beurteilung, wie Untergrund und Beschichtung reagieren)
- **Mathematik** (z.B. wenn Flächen und Mischverhältnisse von Farben berechnet werden müssen)

Malerbetrieb Bartsch
Rainer Bartsch
St.-Andreas-Str. 26
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 1769
info@malerbetrieb-bartsch.de
www.malerbetrieb-bartsch.de



DTB AUSBAU
Sandra Link-Augustin
Industriestr. 14
86643 **Rennertshofen**
Tel. 08434 940114
bewerbungen@dtb-ausbau.de
www.dtb-ausbau.de



Ofen- und Luftheizungsbauer (m/w/d)

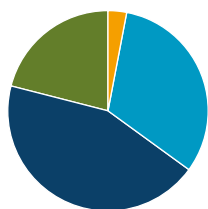
Wenn im Winter das Wohnzimmer von wohliger Wärme durchflutet wird, dann haben sie gut gearbeitet: die Ofen- und Luftheizungsbauer/innen. Sie bauen und installieren Kachelöfen, Backöfen, handwerklich erstellte Herde und Kamine, aber auch Warmluftheizungen, Be- und Entlüftungsanlagen, Öl-, Gas- und Feststoffbrenner oder zentrale Heizölanlagen. Entweder fertigen sie in der Werkstatt die einzelnen Teile nach individuellen Plänen zunächst von Hand oder sie stellen industriell hergestellte Produkte direkt beim Kunden auf. In beiden Fällen schließen sie die Öfen oder Heizanlagen an Schornsteine und Versorgungssysteme an. Dabei bringen sie oft auch Rohrleitungen an. Weiterhin installieren und prüfen sie elektrische Baugruppen sowie Regel-, Steuer-, Sicherheits- und Überwachungseinrichtungen. Nach einer umfassenden Kontrolle stellen sie das jeweilige Gerät ein und nehmen es in Betrieb.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 €
2. Jahr	930 €
3. Jahr	1.000 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	32%
Mittlerer Bildungsabschluss:	44%
Hochschulreife:	21%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Zuschneiden, Verlegen und Verfugen von Ofenkacheln)
- **Technisches Verständnis** (z.B. um eine Bauzeichnung anfertigen zu können)
- **Körperliche Fitness** (z.B. um schwere Bauteile und Materialien zu tragen)

Schulfächer

- **Sport** (z.B. um körperliche Tätigkeiten wie Heben oder Tragen meistern zu können)
- **Physik** (z.B. um heiztechnische Zusammenhänge gut verstehen zu können)
- **Werken / Technik** (z.B. um die Technik einzelner Anlagen leichter zu verstehen)

Ofen Ziegler
Hubert Ziegler
Am Eichet 2
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 49900
info@ofen-ziegler.de
www.ofen-ziegler.de



Trockenbaumonteur (m/w/d)

Eine trockene Angelegenheit ist dieser Beruf schon insofern, als dass Trockenbaumonteur/innen bei der Arbeit fast immer ein Dach über dem Kopf haben. Sie verkleiden Wände und Decken mit Holz, Kunststoff oder anderen Werkstoffen und stellen die erforderlichen Unterkonstruktionen her. Ferner ziehen sie mit Gipskartonplatten, Stahlschienen und Dämmwolle neue Zwischenwände ein, hängen Decken tiefer oder verkleiden Mauern mithilfe spezieller Leichtbausysteme. Dabei bauen sie auch Materialien zur Verbesserung der Wärmedämmung oder der Akustik ein. Außerdem verlegen sie Trockenestriche, bauen Fenster, Türen oder Verglasungselemente ein oder montieren Beleuchtungsdecken und -körper. Deshalb können Trockenbaumonteur/innen innerhalb weniger Tage aus einem zugigen Dachboden eine weitläufige Wohnung mit mehreren Räumen entstehen lassen.



Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Tragen von schwerem Baumaterial)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Verkleidung von Wänden und Decken)
- **Belastbarkeit** (z.B. bei Tätigkeiten in einer großer Höhe)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung, wie viel Baustoff benötigt wird)
- **Sport** (z.B. beim Tragen von Bauteilelementen)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Umgang mit speziellen Geräten und Werkzeugen)

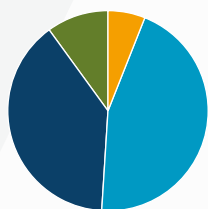
DTB AUSBAU
Sandra Link-Augustin
Industriestr. 14
86643 **Rennertshofen**
Tel. 08434 940114
bewerbungen@dtb-ausbau.de
www.dtb-ausbau.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	935 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



	Mittelschulabschluss:	6%
	Qual. Mittelschulabschluss:	45%
	Mittlerer Bildungsabschluss:	39%
	Hochschulreife:	10%

Schreiner (m/w/d)

Ob eine stilvolle Vitrine aus edlem Kirschbaum oder ein funktionstüchtiges Holzregal aus stabiler Eiche: Wenn es ein Möbelstück nach Maß sein soll, sind die Schreiner/innen gefragt. Sie stellen Schränke, Sitzmöbel, Tische, Fenster und Türen, aber auch Innenausbauten sowie Messe- und Ladeneinrichtungen mit einer Vielzahl unterschiedlicher, auch computergesteuerter Techniken her. Präzise bearbeiten sie das Holz oder andere Werkstoffe (z.B. Kunststoff, Metall oder Glas), bohren und fräsen Löcher, verleimen, verzahnen und verschrauben bestimmte Teile miteinander. Auf Baustellen setzen sie Fenster, Treppen und Türen ein; in Wohn- oder Büroräumen verlegen sie Parkettböden und montieren Einbaumöbel, Raumteiler oder Wandverkleidungen. Außerdem reparieren sie beschädigte Möbel oder gestalten Musterstücke.



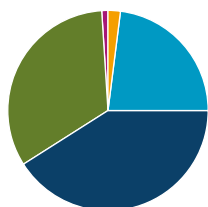
Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	800 €
2. Jahr	900 €
3. Jahr	1.000 €

Voraussetzung und Vergütung

1. Jahr ggf. Berufsgrundschuljahr (BGJ)

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)




Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	23%
Mittlerer Bildungsabschluss:	41%
Hochschulreife:	33%
Sonstige:	1%


Anforderungen


- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim präzisen Bearbeiten des jeweiligen Werkstoffs)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Planen und Fertigen von Werkstücken)
- **Kreativität** (z.B. bei der Anfertigung von Einzelstücken und Arbeiten nach Maß)




Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. im Umgang mit Werkzeug)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung des Materialaufwands)
- **Sport** (z.B. bei der Bewältigung körperlich anstrengender Tätigkeiten)

Schreinerei Alubau Baierl GmbH 
Tobias Baierl
Von-Mergenthal-Str. 20
86571 **Langenmosen**
Tel. 08433 307
info@schreinerei-baierl.de
www.schreinerei-baierl.de

Holz | Struktur | Fortner 
Bernhard Fortner
Franz-Boecker-Str. 3a
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 641699
info@fortner.de
www.fortner.de

Schreinerei Tobias Kugler 
Tobias Kugler
Augsburger Str. 6
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 6446750
info@schreinerei-kugler.com
www.schreinerei-kugler.com

Schreinerei Pettmesser GmbH und Co. KG   
Heidi Etsberger
Nußbaumstr. 19
86697 **Oberhausen b. Neuburg**
Tel. 08431 53650613
learn@pettmesser.info
www.pettmesser.info

Schreiner (m/w/d)

Schreinerei Appel
Stephan Appel
Geiselanger 16
86697 **Oberhausen b. Neuburg**
Tel. 08431 649721
stephan@schreinerei-appel.de
www.schreinerei-appel.de



DTB AUSBAU
Sandra Link-Augustin
Industriestr. 14
86643 **Rennertshofen**
Tel. 08434 940114
bewerbungen@dtb-ausbau.de
www.dtb-ausbau.de



HAND AUF HOLZ



Starte deine Schreinerkarriere bei uns.

Bei uns trifft Handwerk auf Hightech, Präzision auf Kreativität. Und vor allem: Bei uns treffen sich Menschen, die leidenschaftlich ihrer Berufung nachgehen. Möchtest du dazugehören? Hand aufs Holz.

Weitere Infos findest du unter:
azubi.pettmesser.info



Schreinerei Pettmesser
86697 Oberhausen
www.pettmesser.info

pettmesser

Rollladen- und Sonnenschutzmechatroniker (m/w/d)

Wenn im Sommer ein Sturm oder Gewitter aufzieht, ist es ratsam, die Schotten im Haus dicht zu machen. Dann zeigt sich, ob die Rollladen- und Sonnenschutzmechatroniker/innen ganze Arbeit geleistet haben. Zu ihrem täglichen Geschäft gehört nicht nur die Herstellung von Rollläden, sondern auch die von großformatigen Rolltoren, Roll- und Scherengittern sowie Sonnenschutzanlagen. Nachdem sie vor Ort die Maße aufgenommen haben, stellen sie das gewünschte System her; dazu wählen sie Material und Teile aus und bearbeiten danach Metalle, Kunststoffe, Hölzer, Glas und Textilien. Neben der Montage der fertigen Teile führen sie auch Dämmmaßnahmen durch, bauen Antriebe ein und installieren Steuerungen und Sicherheitseinrichtungen. Damit alles einwandfrei funktioniert, machen sie schließlich Funktionsprüfungen und übernehmen Wartungs- und Instandsetzungsarbeiten.

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. beim Zuschneiden oder Befestigen von Sonnenschutz- oder Rollladensystemen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Montage von schweren und unhandlichen Bauteilen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. bei Tätigkeiten in großer Höhe)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Materialmengen)
- **Physik** (z.B. um zu verstehen, wie Kräfte- und Hebelarten wirken)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Bearbeitung von Werkstoffen per Hand)



Kammerer GmbH & Co. KG
Daniel Kammerer
Altenfurter Str. 25
86561 **Aresing**
Tel. 08252 915110
bewerbung@team-kammerer.de
www.team-kammerer.de



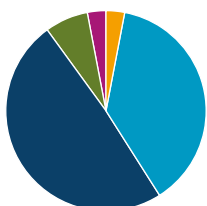
LEDL Rollladen + Sonnenschutztechnik GmbH
Isabella Drawert-Ledl
Ringstr. 7
86669 **Königsmoos**
Tel. 08433 940013
isabella.drawert-ledl@ledl-rollladen.de
www.ledl-rollladen.de/karriere



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 €
2. Jahr	810 €
3. Jahr	950 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	38%
Mittlerer Bildungsabschluss:	49%
Hochschulreife:	7%
Sonstige:	3%

Maurer (m/w/d)

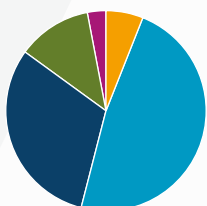
Maurer/innen tragen ganz wesentlich zur Errichtung eines Gebäudes bei. Sie stellen Rohbauten für Wohn- und Geschäftsbau her. Sie betonieren zunächst das Fundament, ehe sie Außen- und Innenwände sowie Geschossdecken mauern bzw. betonieren. Für Betonarbeiten fertigen sie Schalungen oder montieren Schalungssysteme, setzen Bewehrungen ein, mischen den Beton oder verarbeiten fertig gelieferten Transportbeton. Den frischen Beton bringen sie in die Schalungen ein und verdichten ihn. Teilweise verputzen sie auch Wände, verlegen Estriche oder bauen Dämm- und Isoliermaterialien ein. Darüber hinaus führen sie Abbruch- und Umbauarbeiten durch.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	935 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	48%
Mittlerer Bildungsabschluss:	31%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	3%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Anbringen von Isolierstoffen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. um für körperliche Herausforderungen gewappnet zu sein)
- **Teamfähigkeit** (z.B. gegenseitige Unterstützung auf der Baustelle)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Abdichten von Kellerwänden)
- **Sport** (z.B. um körperliche Herausforderungen meistern zu können)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung von Flächen bzw. der Ermittlung der benötigten Baustoffmenge)

Paul Ettenreich Bauunternehmen
Georg Ettenreich
Hauptstr. 10
86676 **Ehekirchen**
Tel. 0151 18230166
georg@ettenreich.de
www.ettenreich.de



FW FRANZ WIESER BAU GMBH
Angela Schwarzbauer
Kalvarienbergstr. 6
85123 **Karlskron**
Tel. 08454 3159
info@fw-wieser-bau.de
www.fw-wieser-bau.de



Schönacher Bauunternehmen GmbH & Co. KG
Thomas Schönacher
Am Eichert 4
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 8472
info@schoenacher.de
www.schoenacher.de



Gebrüder Wöhr Grundbau GmbH
Personal
Königslachener Weg 36
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 90520
d.woehrl@gebrueder-woehrl.de
www.gebrueder-woehrl.de



Zimmerer (m/w/d)

Die Richtkrone über dem neuen Dachstuhl eines Hauses signalisiert weit ins Land hinein: Hier waren wieder Zimmerleute am Werk. Doch nicht nur Dachstühle, sondern ganze Häuser, Anbauten, pfiffige Fassaden, große Hallen, Brücken, Türme, Treppen und vieles mehr werden heute vom Zimmerer/in hergestellt. Sie arbeiten mit Holz, Holzwerkstoffen und anderen modernen Baumaterialien. Wenn es um die Restaurierung von alten Fachwerkhäusern oder Kirchen geht, ist das Wissen der Zimmerleute genau so gefragt, wie bei der richtigen Dämmung von modernen Holzhäusern, die dadurch nicht mehr so viel Energie verschwenden und so zum Klimaschutz beitragen. Dabei nutzen sie traditionelle, handwerkliche Techniken ebenso wie moderne EDV-gesteuerte Anlagen und CAD-Programme für die Arbeitsvorbereitung. Dazu muss man schon Köpfchen haben, kreativ sein und im Team arbeiten können. Zimmerer/innen haben also einen abwechslungsreichen, spannenden Beruf. Sie arbeiten mit Hand und Verstand und schaffen mit dem nachwachsenden Naturprodukt Holz langlebige und umweltfreundliche Bauwerke. Sie sehen am Abend, was sie am Tag erschaffen haben.



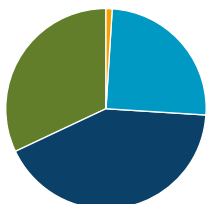
Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

2. Jahr	1.235 €
3. Jahr	1.495 €

Voraussetzung und Vergütung

1. Jahr ggf. Berufsgrundschuljahr (BGJ), Ausnahme möglich

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	25%
Mittlerer Bildungsabschluss:	42%
Hochschulreife:	32%

Anforderungen

- **Teamfähigkeit** (z.B. gegenseitige Unterstützung bei Aufgaben)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Bearbeiten von Bauteilen mit diversen Maschinen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. um sich Bauteile vorstellen zu können, die später auf ein Dach kommen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit dem Werkstoff Holz)
- **Informatik** (z.B. beim Bedienen von CNC-Maschinen und Zeichnen von CAD-Plänen)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung des Materialaufwands)

Baierl GmbH & Co. KG
Stefan Baierl
Ahornweg 3
86676 **Ehekirchen**
Tel. 08435 9449190
info@baierl-holzbau.de
www.baierl-holzbau.de



Holzbau Stemmer GmbH
Christian Stemmer
Badanger 3
86697 **Oberhausen b. Neuburg**
Tel. 08431 618910
info@holzbau-stemmer.de
www.holzbau-stemmer.de



Tyroller Holzbau
Reinhard Tyroller
Bergschneiderweg 2
86565 **Peutenhausen**
Tel. 08252 1301
info@tyroller-holzbau.de
www.tyroller-holzbau.de



Baugeräteführer (m/w/d)

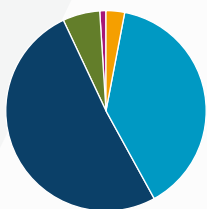
"Da, ein Bagger!" Viele kleine Kinder sind fasziniert und bleiben stehen, wenn sie einen Bagger oder Kran auf einer Baustelle sehen. Wer sich seine Begeisterung für diese Baugeräte bis nach der Schule bewahrt, für den könnte eine Ausbildung als Baugeräteführer/in das Richtige sein. Dann wird die Baustelle zum festen Arbeitsplatz, auf der diese Fachleute alle Geräte und Baumaschinen bedienen. Die Vorbereitung der Bauarbeiten und die Wartung der Baugeräte gehören ebenso zu ihren Aufgaben wie das Aufstellen der Krane, die Sicherung der Geräte sowie deren Verladung nach getaner Arbeit - und das alles bei Wind und Wetter, weshalb man es schon mögen sollte draußen zu sein, wenn man sich für diesen Beruf entscheidet.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 €
2. Jahr	1.320 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	39%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	6%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Entscheidungsfähigkeit** (z.B. um durchdachte Entscheidungen im Baualltag zu treffen)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. um eventuelle Gefahrenzonen frühzeitig zu erkennen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim fachgerechten Aufstellen und Beladen der Baugeräte)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung von Flächenaufteilungen zur Absicherung von Baustellen)
- **Physik** (z.B. Verständnis des Bodens bei unterschiedlichen Wetterverhältnissen)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Bedienung von Geräten und Baumaschinen)

Gebrüder Wöhrl Grundbau GmbH
Personal
Königslachener Weg 36
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 90520
d.woehrl@gebrueder-woehrl.de
www.gebrueder-woehrl.de



Beton- und Stahlbetonbauer (m/w/d)

Wer ein Teamplayer ist und gerne im Freien arbeitet, der sollte eine Ausbildung als Beton- und Stahlbetonbauer/in anstreben. Facharbeiter/innen in diesem Bereich erstellen wichtige Bauteile, die das Fundament eines jeden Gebäudes sind. Zu ihren Aufgaben gehört, Schalungen zu entwerfen, die später mit speziellen Betonmischungen aufgefüllt werden - eingearbeiteter Stahl sorgt dabei für Halt und Stabilität. Als Beton- und Stahlbetonbauer/in fertigt man nicht nur Bodenplatten und Kellerwände, sondern auch Treppen und Säulen. Darüber hinaus ist häufig auch Kreativität gefragt, denn jede Baustelle bringt ihre Besonderheiten mit sich, für die individuelle Lösungen gefunden werden müssen.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. im Umgang mit diversen Werkzeugen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der Anfertigung von Betonbauteilen und beim anschließenden Heben und Einsetzen mit einem Lastenkrane)
- **Belastbarkeit** (z.B. Schwindelfreiheit beim Auf- und Abbau von Gerüsten)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. um die Tragfähigkeit und Beschaffenheit des Betons einschätzen zu können)
- **Sport** (z.B. beim Heben und Einsetzen von Betonteilen)
- **Werken / Technik** (z.B. um sicher mit Werkzeug umzugehen)



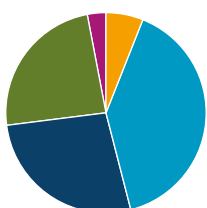
Gebrüder Wöhrl Grundbau GmbH
Personal
Königslachener Weg 36
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 90520
d.woehrl@gebrueder-woehrl.de
www.gebrueder-woehrl.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	40%
Mittlerer Bildungsabschluss:	27%
Hochschulreife:	24%
Sonstige:	3%

Kanalbauer (m/w/d)

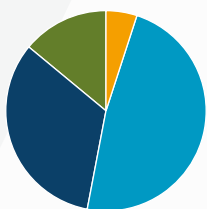
Sie schauen ganz genau in die Röhre: Kanalbauer/innen sind verantwortlich für das, was unter den Häusern und Straßen liegt – ein Labyrinth aus vielen Schächten, Kanälen und Rohren. Wer sich für diesen Beruf entscheidet, verlegt Rohre aus Beton, Steinzeug, Kunststoff und Metall und baut Abwassersysteme und -leitungen vom kleinen Hausanschluss bis hin zu großen Abwassersammlern. Hierzu vermessen die Kanalbauer/innen zunächst die Arbeitsstrecke und sichern die Baustelle. Anschließend heben sie Schächte und Gräben aus, legen diese trocken und sichern sie ab. Dann verlegen sie die Rohre und überprüfen deren Dichtigkeit, um sicherzustellen, dass kein Abwasser ins Grundwasser sickert. Außerdem halten sie Abwassereinrichtungen instand und sanieren alte Rohre.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	48%
Mittlerer Bildungsabschluss:	33%
Hochschulreife:	14%

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. beim Einbauen von Abwasserleitungen, die als Druckrohrleitung fungieren)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Verlegen von Rohren)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Sanierung von Kanälen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. zur Herstellung von Schächten und Gräben nach Plan)
- **Physik** (z.B. um das Zusammenspiel von Hebelarten und Kräften zu verstehen)
- **Werken / Technik** (z.B. als Hilfestellung um verschiedene Maschinen wie Kleinroboter, Zementmischer und Hydraulikbagger zu bedienen)

Ignaz Schmid GmbH & Co. KG
Johannes Bauer
Bahnhofstr. 36
86666 **Burgheim**
Tel. 08432 94170
jbauer@ignaz-schmid.de
www.ignaz-schmid.de



Holl GmbH
Tobias Mittl
Nordpark 1
86666 **Burgheim**
Tel. 08432 94030
info@holl-tiefbau.de
www.holl-tiefbau.de



Gebrüder Wöhrl Grundbau GmbH
Personal
Königslachener Weg 36
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 90520
d.woehrl@gebrueder-woehrl.de
www.gebrueder-woehrl.de



Spezialtiefbauer (m/w/d)

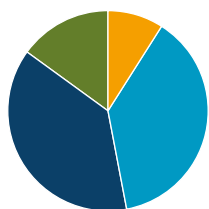
Einfamilienhäuser oder eine Doppelgarage interessieren sie nicht: Spezialtiefbauer/innen rücken dann aus, wenn es darum geht, besonders tragfähige oder komplizierte Fundamente für Großbauwerke wie Brücken oder Hochhäuser zu errichten. Bevor sie damit beginnen, müssen sie Bodenproben entnehmen, diese auf ihre Zusammensetzung untersuchen und dann die weitere Arbeit planen. Und das bedeutet: Sie bohren und montieren Verankerungssysteme, die der Tragfähigkeit des Bodens angepasst werden, und errichten darauf die Fundamente. Darüber hinaus sichern sie auch bestehende Gebäude gegen Absenkung, indem sie sogenannte Unterfangungen, die das Gebäude abstützen, einbringen. Außerdem sichern sie Hänge gegen Verrutschen, indem sie Bohrungen voranbringen und anschließend Beton in die Bohrlöcher pressen. Und im Tunnelbau durchdringen sie mit speziellen Maschinen das Innere von Bergen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	9%
Qual. Mittelschulabschluss:	38%
Mittlerer Bildungsabschluss:	38%
Hochschulreife:	15%

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. bei der Durchführung von Bohrungen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Errichtung eines Verankerungssystems aus Stützmauern)
- **Sorgfalt** (z.B. um den Baugrund zu untersuchen)

Schulfächer

- **Sport** (z.B. um körperliche Tätigkeiten wie Heben und Tragen zu bewältigen)
- **Physik** (z.B. um die Wirkung von Hebelarten und Kräften zu ermitteln)
- **Werken / Technik** (z.B. um Sonderbaugruben herzustellen)

Gebrüder Wöhrl Grundbau GmbH
Personal
Königslachener Weg 36
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 90520
d.woehrl@gebrueder-woehrl.de
www.gebrueder-woehrl.de



Straßenbauer (m/w/d)

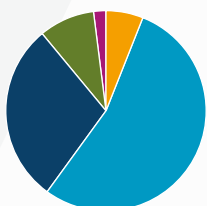
Morgens per Fahrrad zur Arbeit, mittags zu Fuß ein paar Einkäufe erledigen und abends mit dem Auto zum Essen ins Restaurant - und das alles am besten auf makellosem Asphalt und ohne Schlaglöcher. Diesen Wunsch zu erfüllen, ist die Aufgabe der Straßenbauer/innen, die von unten nach oben sämtliche Schichten einer Straße errichten. Ihr Job beginnt mit den Baggarbeiten, wobei sie die oberste Schicht Erdreich abtragen, um sodann den Untergrund mit Raupen und Walzen zu planieren und zu verdichten. Darauf bringen sie als Unterbau meist eine Schotterdecke und weitere Gesteinsgemische auf, ehe schließlich eine Beton- oder Asphaltdecke als Fahrbahn folgt. Außerdem führen Straßenbauer/innen u.a. Pflasterarbeiten aus und stellen Randbefestigungen, Böschungen sowie Entwässerungsgräben her. Und auch der Unterhalt sowie die Reparatur von Wegen und Straßen zählt zu ihren Aufgaben.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	935 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	54%
Mittlerer Bildungsabschluss:	29%
Hochschulreife:	9%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Arbeit mit Spezialwerkzeugen wie Radlader oder Planierdrape)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Heben und Tragen schwerer Arbeitsmaterialien)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z. B. wenn Aufgaben, Ziele und Zeitvorgaben eingehalten werden müssen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit Spezialmaschinen)
- **Sport** (z.B. beim Tragen von schweren Asphaltplatten)
- **Physik** (z.B. um verstehen zu können, wie Hebelarten und Kräfte wirken)

Ignaz Schmid GmbH & Co. KG
Johannes Bauer
Bahnhofstr. 36
86666 **Burgheim**
Tel. 08432 94170
jbauer@ignaz-schmid.de
www.ignaz-schmid.de



Holl GmbH
Tobias Mittl
Nordpark 1
86666 **Burgheim**
Tel. 08432 94030
info@holl-tiefbau.de
www.holl-tiefbau.de



BEN Montageservice GmbH & Co. KG
Regina Lindler
Breitenwiesen 1
86565 **Gachenbach**
Tel. 08259 282
info@ben-montageservice.de
www.ben-montageservice.de



Straßenwärter (m/w/d)

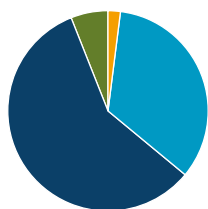
Sie sind die Allrounder auf der Straße und an ihrer Arbeitskleidung in leuchtendem Orange leicht zu erkennen: die Straßenwärter/innen. Sie kontrollieren und warten Straßen, Autobahnen und Parkplätze sowie dazugehörige Grünflächen und Brücken. Gefahrenquellen wie Schlaglöcher, verblasste Markierungen oder bröckelnde Fahrbahnrande werden von ihnen instand gesetzt. Ferner säubern sie verschmutzte Fahrbahnen, Leitpfähle oder Verkehrsschilder. Zu ihren Aufgaben gehören auch das Aufstellen von Verkehrszeichen, das Zurückschneiden von Bäumen und Sträuchern, das Mähen von Grünstreifen, die Absicherung von Baustellen sowie im Winter der Räum- und Streudienst.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 € - 1.068 €
2. Jahr	1.118 € - 1.230 €
3. Jahr	1.164 € - 1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	34%
Mittlerer Bildungsabschluss:	58%
Hochschulreife:	6%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. für die Pflege von Grünanlagen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. für Wartungsarbeiten von Geräten)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Reinigung der Fahrbahnen und der Beseitigung von Schlaglöchern)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit Geräten und Maschinen)
- **Sport** (z.B. für die Bewältigung körperlich anstrengender Arbeiten)
- **Mathematik** (z.B. für die Mengenermittlung im Räum- und Streudienst)

Landratsamt Neuburg-Schrobenhausen
Frau Schubert - Ausbildungsbetreuung
Platz der Deutschen Einheit 1
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 57468
ausbildung@neuburg-schrobenhausen.de
www.neuburg-schrobenhausen.de



Tiefbaufacharbeiter - Straßenbauarbeiten (m/w/d)

Tiefbaufacharbeiter/innen der Fachrichtung Straßenbauarbeiten bauen Verkehrswege und legen dazu z.B. Böschungen und Randbefestigungen an. Sie führen Aushubarbeiten durch, sorgen für die Oberflächenentwässerung, planieren und verdichten den Boden. Dann stellen sie den Untergrund für Decken und Beläge her und bauen Tragschichten ein. Aus Asphalt, Pflastersteinen oder Platten stellen sie die Oberflächen z.B. von Straßen und Gehwegen her. Außerdem fertigen sie Sonderbauteile mit Steinen und Fertigteilen (z.B. Einfassungen und Schächte). Tiefbaufacharbeiter/innen der Fachrichtung Straßenbauarbeiten können im Neubau oder in der Sanierung tätig sein.

Anforderungen


- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Versetzen von Pflastersteinen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Umgang mit Werkzeugen und Maschinen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Glätten von Asphaltflächen und bei Arbeiten in der Nähe des fließenden Verkehrs)

Schulfächer

- **Sport** (z.B. um körperliche Herausforderungen zu meistern)
- **Physik** (z.B. zum Verstehen bauphysikalischer Grundlagen)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Arbeiten mit Maschinen oder der Anfertigung technischer Zeichnungen)



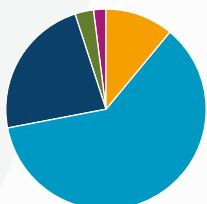
BEN Montageservice GmbH & Co. KG 
Regina Lindler
Breitenwiesen 1
86565 **Gachenbach**
Tel. 08259 282
info@ben-montageservice.de
www.ben-montageservice.de






Baumeister GmbH 
Alexander Baumeister
Glockenbecherstr. 10
86706 **Weichering**
Tel. 08454 7523120
a.baumeister@baumeister-kanal-gmbh.de
http://www.baumeister-kanal-gmbh.de

Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	935 €
2. Jahr	1.230 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



	Mittelschulabschluss:	11%
	Qual. Mittelschulabschluss:	61%
	Mittlerer Bildungsabschluss:	23%
	Hochschulreife:	3%
	Sonstige:	2%

Bauzeichner (m/w/d)

Bevor die Bagger anrollen und ein neues Haus entstehen kann, müssen erstmal sie ran: Bauzeichner/innen bringen nämlich den Entwurf eines jeden Projekts zu Papier – zumindest war das früher so. Heute wird die Arbeit fast ausschließlich mit CAD-Programmen am Computer erledigt. Wer sich für diesen Beruf entscheidet, erstellt Zeichnungen und bautechnische Unterlagen für Häuser, Brücken, Straßen und andere Bauwerke. Bauzeichner/innen fertigen Grundrisse, Bau- und Ausführungszeichnungen, Bauansichten und Detailzeichnungen, so dass letztlich die Handwerker genau wissen, an welcher Stelle Wasseranschlüsse installiert werden müssen und wo die Stromleitungen verlaufen. Darüber hinaus ermitteln die Bauzeichner/innen den Bedarf an Baustoffen und erstellen Stücklisten. Ihr Einsatzgebiet ist vielfältig: in Bauämtern der öffentlichen Verwaltung, für Baufirmen sowie Ingenieur- oder Architekturbüros.

Anforderungen

- **Kreativität** (z.B. im Umgang mit Maßstäben, Winkeln und Längen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. bei der Erstellung bautechnischer Pläne)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Anfertigung präziser Zeichnungen)

Schulfächer

- **Kunst** (z.B. für die Anfertigung von Detailzeichnungen)
- **Mathematik** (z.B. für die Kostenkalkulation)
- **Informatik** (z.B. für den Umgang mit speziellen CAD-Programmen)

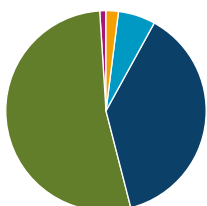


Architekturbüro MieBl GmbH
Ferdinand MieBl
Asamstraße 18
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 88740
fm@miessl.de
www.miessl.de/willkommen.html

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	38%
Hochschulreife:	53%
Sonstige:	1%

Hotelfachmann/-frau (m/w/d)

Mal am Empfang, mal im Restaurant, mal im Housekeeping – und stets mit einem freundlichen Lächeln im Gesicht: So lässt sich der Arbeitsalltag von Hotelfachleuten zusammenfassen. Sie planen die Arbeitsabläufe im Hotel, betreuen und beraten die Gäste und legen auch in den anderen Abteilungen mit Hand an. So richten sie die Gästezimmer her, bedienen im Restaurant, arbeiten in der Küche mit und organisieren Veranstaltungen. Darüber hinaus stellen sie Rechnungen aus, planen den Personaleinsatz und überwachen beispielsweise das Küchenhilfspersonal. Auch für die Buchhaltung und die Lagerhaltung sind sie zuständig. Und schließlich verhandeln sie mit Reiseveranstaltern und sind an der Entwicklung und Durchführung von Marketingmaßnahmen beteiligt.

Anforderungen




- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Eingehen auf individuelle Wünsche der Gäste)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Umbau von Konferenzräumen und Tragen von Tischen und Stühlen)
- **Flexibilität** (z.B. bei der Schichtarbeit und beim Einsatz in den verschiedenen Abteilungen eines Hotels)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um sich gewählt ausdrücken zu können)
- **Sport** (z.B. damit körperliche Herausforderungen, wie langes Stehen, gemeistert werden können)
- **Englisch** (z.B. beim Kommunizieren mit internationalen Gästen)



Landgasthof Haas 
Manuela Haas
Hauptstr. 33
85123 **Karlskron**
Tel. 08450 8213
info@landgasthof-haas.de
www.landgasthof-haas.de

Hotel & Brauereigasthof Neuwirt   
Karl Deiml
Färberstr. 88
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 2078
info@neuwirt-neuburg.de
www.neuwirt-neuburg.de

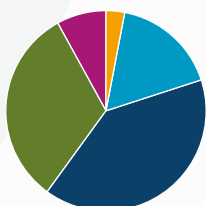
Wittelsbacher Ausgleichsfonds Golfplatz GmbH & Co. KG 
Ilka Fleischmann
Rohrenfeld 102
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 9085950
fleischmann@wbgc.de
www.wbgc.de






Landgasthof Vogelsang OHG  
Christine Hammer
Bahnhofstr. 24
86706 **Weichering**
Tel. 08454 91260
info@landgasthof-vogelsang.de
www.landgasthof-vogelsang.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.100 €
3. Jahr	1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



	Mittelschulabschluss:	3%
	Qual. Mittelschulabschluss:	17%
	Mittlerer Bildungsabschluss:	40%
	Hochschulreife:	32%
	Sonstige:	8%

Fachangestellter – Bäderbetriebe (m/w/d)

Wasserratten sind hier in ihrem Element: Fachangestellte der Fachrichtung Bäderbetriebe stehen zwar nicht nur am Beckenrand und tauchen in die Fluten, doch das nasse Element bestimmt ganz eindeutig ihren Berufsalltag. Sie sorgen für die Sicherheit in Schwimmbädern oder medizinischen Badeeinrichtungen, beaufsichtigen und betreuen die Badegäste und erteilen Schwimmunterricht oder geben Kurse in Aquagymnastik. Doch das ist längst nicht alles: Sie überwachen auch die technischen Anlagen sowie die Wasserqualität und führen Reinigungs- und Desinfektionsarbeiten durch. Darüber hinaus pflegen und warten sie Sport- und Spielgeräte und sorgen für Sauberkeit und Sicherheit in Umkleidekabinen und Duschen. Außerdem wirken sie bei Verwaltungsaufgaben und in der Öffentlichkeitsarbeit mit.

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. für das Überwachen des Badebetriebs und das Wahrnehmen von Notfällen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Durchführen von Rettungsmaßnahmen im Wasser)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Pflege der Filter und der Überprüfung der Anlagen)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. bei der Prüfung von Wasserwerten)
- **Chemie** (z.B. bei der Reinigung und Desinfektion des Wassers)
- **Deutsch** (z.B. bei der Planung besonderer Aktionen und bei Aufnahme von Unfällen und Sachschäden)



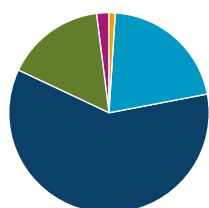
Stadt Schrobenhausen
Eva Brandstetter
Lenbachplatz 18
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 902121
personal@schrobenhausen.de
www.schrobenhausen.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.068 €
2. Jahr	1.118 €
3. Jahr	1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	21%
Mittlerer Bildungsabschluss:	60%
Hochschulreife:	16%
Sonstige:	2%

Fachangestellter – Bäderbetriebe (m/w/d)

Ausbildung zum Fachangestellten (m/w/d) für Bäderbetriebe

Du hast Interesse für Technik und bringst Einfühlungsvermögen mit?
Du möchtest mit und für Menschen arbeiten?
Du suchst eine abwechslungsreiche Ausbildung mit einem vielseitigen Aufgabengebiet?

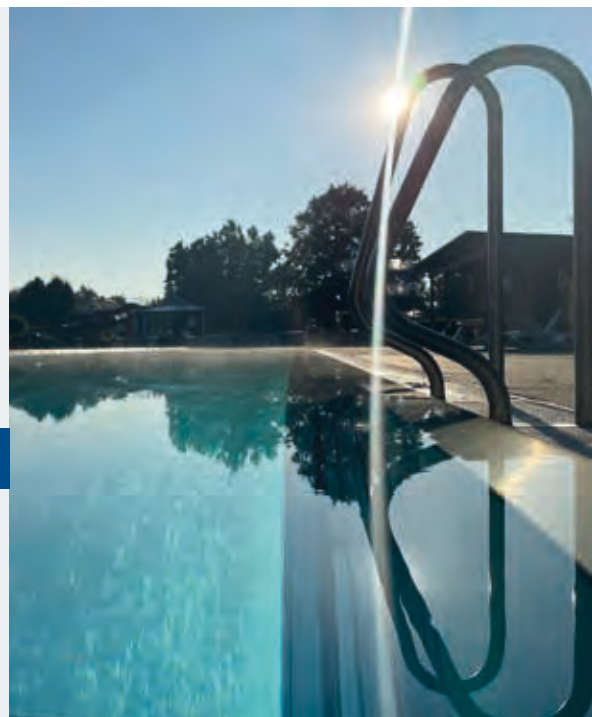
Dann bist Du bei uns genau richtig!

An sonnigen Tagen ist das Freibad eines der Hauptattraktionen in Schrobenhausen und Umland. Mit insgesamt vier Becken und großzügig angelegter Grünanlagen, lädt es es zum Verweilen in der Sommerzeit ein. Groß und Klein kommen an den Schwimmbecken zusammen, um sich zu erfrischen.

Ein eigenes Nicht-Schwimmerbecken erlaubt Entspannung und sorgt für Sicherheit. Ein 5-m-Sprungturm am separaten Sprungbecken steht außerdem zur Verfügung. Ebenfalls vorhanden sind ein Warmwasserbecken, eine Sprühpergola, eine große Rutsche, eine Breitrrutsche, ein Strömungskanal, Startblöcke, ein Eltern-Kind-Bereich mit einer kleinen Rutsche und vieles mehr.

Außerdem bietet dir die Stadt Schrobenhausen in der Ausbildung unter anderem einen sicheren Ausbildungsplatz, vermögenswirksame Leistungen, eine betriebliche Altersvorsorge und individuelle Betreuung durch kompetente Ausbilderinnen und Ausbilder.

Weitere Infos findest du unter: www.schrobenhausen.de/jobs



Jetzt bewerben!



Lenbachstadt im Spargelland
Stadt Schrobenhausen

Veranstaltungskaufmann/-frau (m/w/d)

Fällt der Startschuss für egal welches Event, können sie zum ersten Mal durchatmen, denn dann haben die Veranstaltungskaufleute das meiste ihrer Arbeit erledigt. Ihr Job ist es, Veranstaltungen zu konzipieren, deren Durchführung zu organisieren sowie alles kaufmännisch vor- und nachzubearbeiten. Sie entwickeln etwa Konzepte für Messen, Kongresse, Konzerte oder Ausstellungen, schätzen Veranstaltungsrisiken ein, kalkulieren die Kosten und erstellen Leistungsangebote. Ferner akquirieren sie Kunden, beraten und betreuen diese vor und während der Veranstaltung, erstellen Ablauf- und Regiepläne und setzen diese um. Zum Schluss führen sie Erfolgskontrollen durch und erstellen Abrechnungen. Sie fertigen zudem Marketing- und Werbekonzepte an und setzen entsprechende Maßnahmen um. Darüber hinaus wirken sie an der Kosten- und Erlösplanung mit. Wer gerne unterwegs ist und immer gute Ideen für eine Party hat, für den ist dieser Beruf genau das Richtige.

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. bei der Planung einer Messe oder anderen Großveranstaltungen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. Verständnis für die Ton-, Bühnen- und Lichttechnik)
- **Flexibilität** (z.B. bei Veranstaltungen, die auch mal am Wochenende stattfinden oder bis spät nachts gehen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um mit Kunden und Geschäftspartnern sichere Verhandlungsgespräche zu führen)
- **Mathematik** (z.B. zur Gesamtkostenkalkulation einer Veranstaltung)
- **Englisch** (z.B. bei Tätigkeiten im internationalen Umfeld)



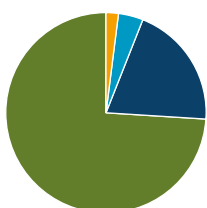
Maschinenringe Deutschland GmbH
Personalabteilung
Am Maschinenring 1
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 64991084
www.karriere.maschinenring.de
www.karriere.maschinenring.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.068 €
2. Jahr	1.100 € - 1.118 €
3. Jahr	1.164 € - 1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	4%
Mittlerer Bildungsabschluss:	20%
Hochschulreife:	74%

Friseur (m/w/d)

Waschen, Schneiden, Föhnen – und schon freut man sich wieder auf den Blick in den Spiegel. Friseur/innen müssen noch viel mehr können: Sie färben, wellen oder glätten das Haar, arbeiten Verlängerungen (Extensions) ein, erzielen Effekte mit Farben und sorgen auf Wunsch für eine Lockenpracht. Bei Männern kommt das Rasieren, Pflegen und Formen der Bärte dazu. Doch egal ob Mann oder Frau: Vor dem Griff zur Schere steht immer die Beratung der Kunden, was nicht nur Kontaktfreudigkeit erfordert, sondern auch ein profundes Fachwissen für den besten, typgerechten Schnitt. Darüber hinaus färben und formen Friseur/innen die Augenbrauen, gestalten Tages- oder festliche Make-ups, führen Maniküren durch und verkaufen Kosmetika sowie Haarpflegeprodukte.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Schneiden und Färben von Haaren)
- **Kritikfähigkeit** (z.B. um gut auf die Kritik der Kunden/innen eingehen zu können)
- **Freude an der Arbeit mit Menschen** (z.B. beim Empfang von Kunden)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für die Kommunikation mit Kunden)
- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit Schneidwerkzeugen)
- **Chemie** (z.B. wenn Mittel zum Färben und Tönen gemischt und angewendet werden)

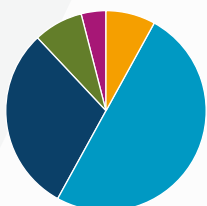


Friseurhandwerk Ferro
Sabrina Eder-Ferro
Am Kaltenbrunnen 30
86676 **Ehekirchen**
Tel. 08435 1025
ferro.sabrina@gmx.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	540 € - 625 €
2. Jahr	660 € - 730 €
3. Jahr	760 € - 830 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	8%
Qual. Mittelschulabschluss:	50%
Mittlerer Bildungsabschluss:	30%
Hochschulreife:	8%
Sonstige:	4%



Finde den
Ausbildungsplatz,
der zu dir passt!

Folge „**Macher gesucht!**“ auf unseren
Social-Media-Kanälen und **stell uns deine
Fragen** rund ums Handwerk auf WhatsApp.



lehrlinge-fuer-bayern.de



Gefördert durch

Bayerisches Staatsministerium für
Wirtschaft, Landesentwicklung und Energie



BAYERISCHER
HANDWERKSTAG

DAS HANDWERK
DIE WIRTSCHAFTSMACHT VON NEBENAN

Elektroniker – Maschinen- und Antriebstechnik (HwO) (m/w/d)

Wenn irgendetwas ohne Geknatter vor sich hin surrt, dann ist die Wahrscheinlichkeit groß, dass sie ihre Finger mit im Spiel hatten: Elektroniker/innen für Maschinen und Antriebstechnik nach der Handwerksordnung (HwO) montieren mechanische Bauteile wie Lager, Antriebswellen und Gehäuse Teile, elektrische Komponenten und elektronische Steuerungen zu fertigen Antriebs- oder Energieerzeugungssystemen. Neben Neuanfertigungen nimmt die Reparatur von Elektromotoren, Getrieben oder Generatoren bei ihrer Tätigkeit einen großen Raum ein. Bei der Suche nach Störungsursachen führen sie z.B. Messungen durch oder demontieren Systeme und prüfen die einzelnen Bauteile bzw. -gruppen. Defekte oder verschlissene Teile tauschen sie aus, setzen die Baugruppen wieder zusammen und prüfen, ob neue bzw. instandgesetzte Systeme einwandfrei funktionieren.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Einbinden von Geräten in Netzwerke)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. durch aufmerksames Zuhören bei Anweisungen von Vorgesetzten)
- **Auffassungsgabe** (z.B. bei der Fehlersuche und Behebung elektrischer Anlagen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. zum Installieren und Konfigurieren von Betriebssystemen und Anwendungsprogrammen)
- **Mathematik** (z.B. zum Ermitteln von Kapazitäten und Strömen)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Verbinden von Materialien)



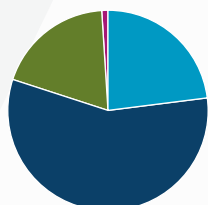
Peter Belousow GmbH
Daniel Belousow
Nördliche Grünauer Str. 21
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08252 90910
bewerbung@peter-belousow.de
www.peter-belousow.com

Peter Belousow GmbH
Daniel Belousow
Gollingkreuter Weg 12
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 90910
bewerbung@peter-belousow.de
www.peter-belousow.com

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 €
2. Jahr	890 €
3. Jahr	930 €
4. Jahr	1.010 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	23%
Mittlerer Bildungsabschluss:	57%
Hochschulreife:	19%
Sonstige:	1%

Elektroniker – Automatisierungstechnik (Industrie) (m/w/d)

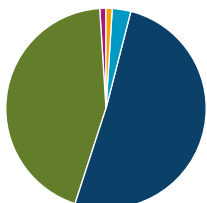
Wenn es darum geht, automatische Abläufe zu planen oder zu optimieren, dann führt an ihnen kein Weg vorbei: Elektroniker/innen der Fachrichtung Automatisierungstechnik im industriellen Bereich analysieren Funktionszusammenhänge sowie Prozessabläufe von automatisierten Systemen und entwerfen Änderungen bzw. Erweiterungen. Sie installieren und justieren elektrische, hydraulische oder pneumatische Antriebssysteme und bauen mess-, steuerungs- und regelungstechnische Einrichtungen ein. Dabei montieren, konfigurieren, programmieren und justieren sie Sensor- sowie Betriebssysteme und Netzwerke. Die installierten Komponenten verbinden sie schließlich zu komplexen Automatisierungseinrichtungen, die sie in ein Gesamtsystem integrieren. Dies trifft auf Werkzeugmaschinen ebenso zu wie auf Gebäudetechnikanlagen, Produktionsautomaten und Verkehrsleitsysteme. Neben der Einweisung der Kunden in diese Anlagen und Systeme gehören auch die Wartung, die Instandhaltung und das Beheben von Störungen zum Aufgabengebiet dieser Fachleute.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	976 €
2. Jahr	1.029 €
3. Jahr	1.107 €
4. Jahr	1.231 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	3%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	44%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Installation von Anlagen mit elektrischem Antrieb)
- **Flexibilität** (z.B. bei der Durchführung von Wartungsarbeiten)
- **Hilfsbereitschaft** (z.B. bei der Auswertung von Daten)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für die Konfiguration und Integration komplexer technischer Anlagen)
- **Informatik** (z.B. für die Programmierung von Systemen und Netzwerken)
- **Physik** (z.B. für das Berechnen unterschiedlicher elektrischer Größen)

Südstärke GmbH
Laura Siegl
Königslachener Weg 2a
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 913308
hr@suedstaerke.de
www.suedstaerke.de



Informationselektroniker (m/w/d)

PCs, Drucker, Scanner, Kopierer, Beamer, Faxgeräte, Telefonanlagen, Headsets und Netzwerke für die Kommunikation sind ihre Welt: Informationselektroniker/innen richten Programme, Zubehör und Netzwerke ein und passen ggf. die Software an. Außerdem weisen sie die Benutzer/innen in die Bedienung der neuen Systeme ein. Darüber hinaus unterstützen die Informationselektroniker/innen ihre Kunden/innen auch bei aller Art von Problemen und kümmern sich auch um die Behebung eines Schadens. Dabei gehen sie Störungen von Hard- oder Software auf den Grund oder reparieren TV-Geräte, Kameras, Satellitenanlagen oder Computer.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Installation von Anwendungssoftware und bei der Programmierung)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Aufstellen von Geräten und der Inbetriebnahme von IT-Systemen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. wenn Arbeitsergebnisse gewissenhaft erarbeitet und mit Zeitvorgabe abgegeben werden müssen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei der Reparatur von TV-Geräten, Kameras oder Computern)
- **Informatik** (z.B. beim Umgang mit Hard- und Softwarekomponenten)
- **Mathematik** (z.B. um verschiedene Einheiten für Leistung, Energie und Widerstand in der Elektrizität berechnen zu können)



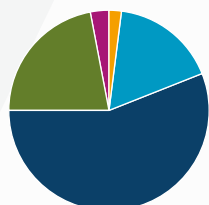
Bürocenter Reich GmbH
Michael Reich
Regensburger Str. 40
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 886877
bewerbung@reich.biz
www.reich.biz



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 €
2. Jahr	890 €
3. Jahr	930 €
4. Jahr	1.010 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	17%
Mittlerer Bildungsabschluss:	56%
Hochschulreife:	22%
Sonstige:	3%

Mechatroniker (m/w/d)

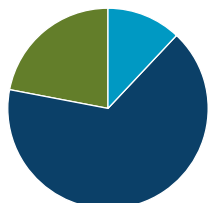
Sie haben einen Sowohl-als-auch-Beruf, der eine Symbiose aus Mechaniker/in und Elektroniker/in darstellt: Mechatroniker/innen bauen aus mechanischen, elektrischen und elektronischen Baugruppen und Komponenten komplexe mechatronische Systeme wie etwa Roboter für die industrielle Produktion. Die fertigen Anlagen nehmen sie in Betrieb, programmieren sie oder installieren zugehörige Software. Dabei richten sie sich nach Schaltplänen und Konstruktionszeichnungen. Außerdem halten sie mechatronische Systeme instand und reparieren diese.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 1.035 €
2. Jahr	890 € - 1.089 €
3. Jahr	930 € - 1.160 €
4. Jahr	1.010 € - 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)




Qual. Mittelschulabschluss:	12%
Mittlerer Bildungsabschluss:	66%
Hochschulreife:	22%

Anforderungen


- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Anwendung bestimmter Techniken wie Schweißen und Löten)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Einbauen von Steuerungen oder beim Verdrahten von Leitungen)
- **Problemlösefähigkeit** (z.B. bei der Reparatur von mechatronischen Systemen)



Schulfächer


- **Werken / Technik** (z.B. bei der Programmierung komplexer Systeme)
- **Informatik** (z.B. bei der Installation von Bediensoftware an robotergesteuerten Anlagen)
- **Physik** (z.B. für Berechnungen und um mechanische Abläufe gut nachvollziehen zu können)

Metallwarenfabrik Reichertshofen Karl Binder GmbH 
Personalmarketing
Münchener Str. 45
85123 **Karlskron**
Tel. 08450 9269832
karriere@bindernet.de
www.bindernet.de/ausbildung

HOFFMANN MINERAL GmbH 
Claudia Ruthardt
Münchener Str. 75
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 53402
karriere@sonax.de
www.hoffmann-mineral.de

Verallia Deutschland AG 
Sonja Metzger
Ruhrstr. 2
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 56130
sonja.metzger@verallia.com
www.verallia-glaskarriere.de/berufseinsteiger

Tricor Packaging Systems GmbH  
Aylin Özorhan
Augsburger Str. 133
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 506550
bewerbung@tricor.de
www.tricor.de

Faurecia Autositze GmbH 
Dominik Appe
Rührstr. 5
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 5080
neuburg.bewerbung@faurecia.com
www.faurecia.de

Mechatroniker – Kältetechnik (m/w/d)

An Orten, an denen es kalt oder zumindest kühl sein muss, haben sie ihre Finger im Spiel: die Mechatroniker/innen der Fachrichtung Kältetechnik. Sie stellen die Komponenten für Kälte- und Klimaanlage zusammen und montieren einzelne Anlagenteile zunächst in der Werkstatt vor. Dazu gehören mechanische, elektronische und elektrotechnische Bauteile. Beim Kunden bauen sie die Anlagen dann ein, verlegen Rohre, ummanteln diese mit dämmenden Materialien, installieren elektrische Anschlüsse und programmieren die Steuerungs- und Regelungseinrichtungen. Nach der Montage überprüfen sie die Funktionsfähigkeit und Sicherheit der Anlagen, nehmen diese in Betrieb und weisen die Kunden/innen in die Bedienung ein. Außerdem warten und reparieren sie die Anlagen.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Montage verschiedener Anlagenteile)
- **Technisches Verständnis** (z.B. wenn Funktionszusammenhänge in Kühlsystemen analysiert werden müssen)
- **Teamfähigkeit** (z.B. bei der gegenseitigen Unterstützung auf der Baustelle)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. bei der Programmierung von Steuerungseinrichtungen)
- **Physik** (z.B. zum besseren Verständnis, wie eine Kälteanlage funktioniert)
- **Mathematik** (z.B. wenn Kältebedarfsberechnungen erstellt werden müssen)



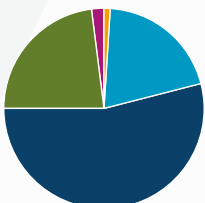
Gebr. Mayer GmbH
Kälte- & Versorgungstechnik
Industriestr. 10
86571 **Langenmosen**
Tel. 08433 9218250
christoph.Mayer@kuv-mayer.de
www.kuv-mayer.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 €
2. Jahr	930 €
3. Jahr	1.000 €
4. Jahr	1.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	20%
Mittlerer Bildungsabschluss:	54%
Hochschulreife:	23%
Sonstige:	2%

Elektroniker – Gebäudesystemintegration (m/w/d)

Das gibt es auch nicht alle Tage, dass man sich für einen Beruf entscheiden kann, der vor wenigen Monaten noch gar nicht existiert hat. Der fortschreitenden Digitalisierung ist es geschuldet, dass es nun auch Elektroniker/innen für Gebäudesystemintegration gibt. Diese Experten planen, integrieren und installieren Systeme der vernetzten Gebäudetechnik und stellen innovative Aktualisierungs- und Integrationsmöglichkeiten für bestehende Infrastrukturen her. Vor Ort sind sie für die technische Installation verantwortlich und verlegen Kabel oder Leitungen, montieren die notwendigen Komponenten und installieren auch die passende Software. Danach nehmen sie die Anlagen in Betrieb und schulen die Endnutzer in der korrekten Anwendung. Damit es zu keinen größeren Ausfällen kommt, führen sie regelmäßige Prüfungen an gebäudetechnischen Anlagen durch, reparieren defekte Technik und beheben Softwarefehler.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Programmieren, Einrichten und Testen von Software)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. für einen sicheren Umgang mit erforderlichem Werkzeug)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für die Schulung und Einführung der Nutzer/innen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Verständnis von Anlagen und Systemen)
- **Informatik** (z.B. für die Installation der jeweils passenden Software)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung systemrelevanter Daten)



ECHTER Küchen & Elektro GmbH
Andrea Echter
Augsburger Str. 49
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 897650
bewerbungen@echter-kuechen-elektro.de
www.echter-kuechen-elektro.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 €
2. Jahr	890 €
3. Jahr	930 €
4. Jahr	1.010 €

Voraussetzung und Vergütung

Rechtlich ist keine bestimmte Schulbildung vorgeschrieben.

Elektroniker – Geräte und Systeme (m/w/d)

Sie sind zwar Spezialisten, in ihrem Fachbereich aber doch Allrounder: Elektroniker/innen für Geräte und Systeme passen Baugruppen an, erstellen Leiterplatten, montieren Komponenten und stellen elektronische Geräte und Systeme für verschiedene Verwendungszwecke her. Darüber hinaus installieren und konfigurieren sie Programme oder Betriebssysteme, prüfen Komponenten, kümmern sich um die Beschaffung von Bauteilen, planen Produktionsabläufe, richten Fertigungs- und Prüfmaschinen ein und wirken bei der Qualitätssicherung mit. Ihr Aufgabengebiet umfasst auch die Wartung, Instandsetzung und Reparatur der von ihnen installierten Geräte sowie die Beratung der Kunden.

Anforderungen

- **Selbstständigkeit** (z.B. für ein weitgehend eigenständiges Arbeiten)
- **Technisches Verständnis** (z.B. wenn die Fehlerquelle ausfindig gemacht und die Störung behoben werden muss)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Wartung von Systemen und Beratung von Kunden)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. beim Warten und Programmieren von Betriebssystemen)
- **Physik** (z.B. um elektronische Zusammenhänge besser verstehen zu können)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Installation und Reparatur von Anlagen und Geräten)



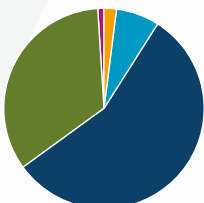
Condalo GmbH
Stephan Stark
Kohlstatt 3
86706 Weichering
Tel. 08450 92640
info@condalo.de
www.condalo.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €
3. Jahr	1.160 €
4. Jahr	1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	7%
Mittlerer Bildungsabschluss:	56%
Hochschulreife:	34%
Sonstige:	1%

Elektroniker – Betriebstechnik (m/w/d)

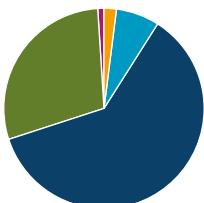
Sie sind gewissermaßen die Exekutive: Was andernorts er-
sonnen wurde, setzen die Elektroniker/innen für Betriebstechnik
um. Sie installieren elektrische Bauteile und Anlagen in den
Bereichen elektrische Energieversorgung, industrielle Betriebs-
anlagen sowie Gebäudesystem- und Automatisierungstechnik.
Sie entwerfen zudem Änderungen und Erweiterungen von An-
lagen, installieren Leitungsführungssysteme, richten Maschinen
und Antriebssysteme ein und montieren Schaltgeräte. Außer-
dem programmieren, konfigurieren und prüfen sie Systeme und
Sicherheitseinrichtungen. Und weil sich sonst ohnehin keiner
damit auskennt, übernehmen sie auch die Einweisung der
Kunden sowie die Wartung, Instandhaltung und Reparatur der
Anlagen und Systeme.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 1.035 €
2. Jahr	890 € - 1.089 €
3. Jahr	930 € - 1.160 €
4. Jahr	1.010 € - 1.231 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	7%
Mittlerer Bildungsabschluss:	61%
Hochschulreife:	29%
Sonstige:	1%


Anforderungen


- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Konfiguration von Sicherheitseinrichtungen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. um Kabel an schwer erreichbaren Stellen zu verlegen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. bei der Fehlerdiagnose von sicherheitstechnischen Systemen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. technisches Zeichnen, beim Auf- und Abbau einzelner Baugruppen in Schaltschränken)
- **Informatik** (z.B. zum richtigen Programmieren und Einstellen von Computern in Anlagen)
- **Mathematik** (z.B. um elektrische Größen zu berechnen)

HOFFMANN MINERAL GmbH 
Claudia Ruthardt
Münchener Str. 75
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 53402
karriere@sonax.de
www.hoffmann-mineral.de

Rockwool Operations GmbH & Co. KG 
Daniela Krampf
Ruhrstr. 13
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 501121
daniela.krampf@rockwool.com
www.rockwool.com

Verallia Deutschland AG 
Sonja Metzger
Ruhrstr. 2
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 56130
sonja.metzger@verallia.com
verallia-glaskarriere.de/berufseinsteiger

Kettlitz-Chemie GmbH & Co. KG 
Personal
Industriestr. 6
86643 **Rennertshofen**
Tel. 08434 49020
bewerbung@kettlitz.com
www.kettlitz.com

Elektroniker – Betriebstechnik (m/w/d)

Südstärke GmbH
Laura Siegl
Königslachener Weg 2a
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 913308
hr@suedstaerke.de
www.suedstaerke.de



LEIPA Georg Leinfelder GmbH
Benjamin Reinl
Aichacher Str. 8
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 8961217
jobs@leipa.com
www.leipa.com



leipa



www.leipa.jetzt



Wir bilden aus mit
simpleclub

OFFIZIELLER AUSBILDUNGSPARTNER

Papiertechnologe oder Industriemechaniker

GUTE AUSBILDUNG, GUT BEZAHLT, GUTES TEAM.

Alle angebotenen Stellen gelten für m/w/d.

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot

Praktikum Ferienjob In Teilzeit möglich Studium möglich

Elektroniker – Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

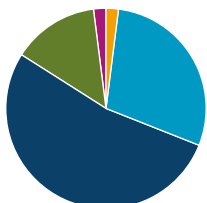
Sie kommen mit Geräten unterm Arm und schließen sie auch gleich an – und wenn sie schon im Haus sind, kümmern sie sich auch noch um die Klimaanlage: Elektroniker/innen der Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik sind vielfältig im Einsatz, denn sie planen und installieren Anlagen der elektrischen Energieversorgung sowie Beleuchtungs-, Kälte-, Klimaanlage oder Überwachungseinrichtungen. Sie schließen nicht nur Waschmaschinen, sondern auch den Herd an und programmieren und konfigurieren die Steuer- und Regelungseinrichtungen von Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlage. Zudem installieren sie Antennen sowie Empfangs- und Breitbandkommunikationsanlagen. Im Rahmen von Wartungsarbeiten prüfen sie darüber hinaus gebäudetechnische Systeme und stellen sie bei Bedarf neu ein. Und bei Störungen ermitteln sie die Ursachen und setzen Systeme und Anlagen instand.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 900 €
2. Jahr	890 € - 960 €
3. Jahr	930 € - 1.150 €
4. Jahr	1.010 € - 1.250 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	29%
Mittlerer Bildungsabschluss:	53%
Hochschulreife:	14%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei Arbeiten mit elektrischem Strom)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Kürzen von Kabeln und beim Fräsen von Schlitzen für elektrische Leitungen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim regelmäßigen Warten der Geräte)



Schulfächer


- **Werken / Technik** (z.B. für technische Zeichnungen und bei der Installation diverser Lichtanlagen)
- **Physik** (z.B. bei der Zusammenstellung von Schaltplänen und Prüfprotokollen)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung des jeweiligen Materialbedarfs)

Elektro Ruschak GmbH & Co. KG 
Andreas Karmann
Gewerbepark 15
86676 **Ehkirchen**
Tel. 08435 1608
info@elektro-ruschak.de
www.elektro-ruschak.de

dt druckluft technik gmbh 
Christian Schwarzbauer
Münchener Str. 31
85123 **Karlskron**
Tel. 08450 93690
info@druckluft-technik.de
www.druckluft-technik.de

Buchard Elektrotechnik  
Sebastian Buchard
Von-Mergenthal-Str. 7
86571 **Langenmosen**
Tel. 08433 9296563
Info@buchard-elektrotechnik.de
www.buchard-elektrotechnik.de

ECHTER Küchen & Elektro GmbH  
Thomas Echter
Augsburger Str. 49
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 89760
bewerbungen@echter-kuechen-elektro.de
www.echter-kuechen-elektro.de

Reichel Elektroanlagen GmbH 
Tobias Goebel
Carl-Poellath-Str. 29
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 2053
tobias.goebel@reichel-elektro.de
www.reichel-elektro.de

Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)

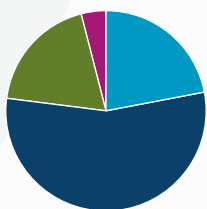
Sie sind das Herzstück einer jeden Praxis, unterstützen die Ärzte/innen und kümmern sich um die interne Organisation: Medizinische Fachangestellte (MFA). Diese Allrounder im Gesundheitswesen fungieren als erste Ansprechpartner/innen der Patienten/innen, sie vereinbaren Termine, legen Patientenakten an, stellen Überweisungsformulare und Krankmeldungen aus und nehmen Rezeptbestellungen entgegen. Über diese bürokratische Tätigkeit hinaus gehen die MFA aber auch dem Arzt zur Hand: bei der Blutabnahme, bei der Wundversorgung und Labordiagnostik sowie beim EKG und beim Röntgen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 €
2. Jahr	995 €
3. Jahr	1.075 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)




Qual. Mittelschulabschluss:	22%
Mittlerer Bildungsabschluss:	55%
Hochschulreife:	19%
Sonstige:	4%



Anforderungen

- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim vertraulichen Umgang mit Patientendaten)
- **Einfühlungsvermögen** (z.B. beim Empfang und im Kontakt mit ängstlichen Patienten/innen)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Einhaltung von Hygienerichtlinien und im Umgang mit Medikamenten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. im Kontakt mit Ärzten/innen und Patienten/innen und für den schriftlichen Austausch mit Krankenkassen)
- **Biologie** (z.B. für das Verständnis der Abläufe im menschlichen Körper)
- **Chemie** (z.B. bei der gewissenhaften Analyse von Laborwerten)

Gemeinschaftspraxis Dres. Hildebrandt/Zinn/Gumbrecht 
Dr. Bernhard Hildebrandt
Neuhofstr. D 232
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 646660
info@gemeinschaftspraxis-hildebrandt.de
www.gemeinschaftspraxis-hildebrandt.de

MVZ für Radiologie und Nuklearmedizin boos-moog GmbH  
Marie Loderer
Högenauer Weg 5
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 880500
m.loderer@boos-moog.de
www.boos-moog.de

Zahnmedizinischer Fachangestellter (m/w/d)

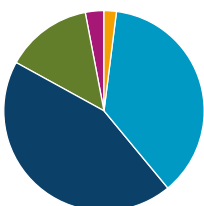
Für viele löst der Besuch beim Zahnarzt Unbehagen aus: Die Angst davor nehmen zunächst die Zahnmedizinischen Fachangestellten. Sie sind diejenigen, welche die Patienten/innen in Empfang nehmen, die Praxisräume vorbereiten und die Patientenakten für die Behandlung bereithalten, nachdem sie zuvor bereits die Termine vereinbart haben. Außerdem informieren sie über eventuelle Zusatzleistungen wie z.B. professionelle Zahnreinigung oder „Bleaching“ (das Aufhellen der Zähne) und führen diese auch aus. Einen Großteil ihres Berufsalltags nimmt neben Büro- und Abrechnungsarbeiten die Assistenz bei den jeweiligen Behandlungen ein. Unter anderem bereiten sie Füllungen oder Abdruckmassen für Gebissabdrücke vor und fertigen Röntgenaufnahmen an. Und schließlich erledigen sie den Schriftverkehr mit Krankenkassen und Laboren, kontrollieren Zahlungseingänge und führen das betriebliche Mahnwesen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 €
2. Jahr	1.000 €
3. Jahr	1.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	37%
Mittlerer Bildungsabschluss:	44%
Hochschulreife:	14%
Sonstige:	3%

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. im Umgang mit dem/der Patienten/in vor und nach der Behandlung)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Umgang mit Arzneimitteln und bei der Einhaltung von Hygienevorschriften)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Zahnsteinentfernung und der Vorbereitung der Füllungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. in der Kommunikation mit den Patienten/innen und im schriftlichen Austausch mit Versicherungen)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. für die Abrechnung mit der Krankenkasse)
- **Biologie** (z.B. für ein besseres Verständnis der Abläufe während der Behandlung)

Zahnarztpraxis Bauermeister
Carola Bauermeister
Hauptstr. 114
85123 **Karlskron**
Tel. 08453 8555
info@zahnarzt-karlskron.de
www.zahnarzt-karlskron.de



Zahnarztpraxis Dr. Anna Mineif und Dr. Otto Heckl
Dr. Anna Mineif
Schrannenplatz C153
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 430311
bewerbung@zahnarzt-in-neuburg.de
www.zahnarzt-in-neuburg.de



Zahnarztpraxis Ego
Dr. Manfred Ego
Frauenplatz 1
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 45488
info@zahnarztpraxis-ego.de
www.zahnarztpraxis-ego.de



Zahnarztpraxis Dr. Michael Schmiz
Waltraud Mattick
Fünfehrerstr. 1
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 41017
w.mattick@zahnarztpraxis-dr-schmiz.de
www.zahnarztpraxis-dr-schmiz.de



Zahnmedizinischer Fachangestellter (m/w/d)

Zahnarztpraxis Nieswohl
Nicole Nieswohl
Lenbachstr. 35
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 881122
info@zahnarztpraxis-nieswohl.de
www.zahnarztpraxis-nieswohl.de



Zahnarztpraxis Dr. Stetter & Kollegen
Dr. Dr. med. dent. Adrian Stetter M.Sc.
Lenbachstr. 18
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 6888
info@zahnarzt-sob.de
www.zahnarzt-sob.de



©Carva/Gettyimages - Pusteflower9024

Sport- und Fitnesskaufmann/-frau (m/w/d)

Man muss nicht unbedingt selbst eine mordsmäßige Sportkanone sein, ein gewisses Faible für körperliche Betätigung schadet aber nicht in diesem Beruf: Sport- und Fitnesskaufleute entwickeln in Fitness- und Gesundheitsstudios sowie Vereinen Konzepte für Sport- und andere Dienstleistungsangebote. Am häufigsten sind sie im klassischen Fitnessstudio anzutreffen, wo sie individuelle Trainingspläne für die Kunden/innen entwerfen. Ferner beraten sie zu Sportangeboten sowie zu gesundheitlichen Aspekten von Bewegung und Ernährung. Die Planung und Durchführung von Marketingevents und gesundheitsbezogenen Veranstaltungen gehören ebenfalls zu ihrem Betätigungsfeld. Außerdem übernehmen sie Aufgaben im Rechnungswesen, im Controlling und in der Personalwirtschaft.

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. um bestimmte Bewegungsabläufe zu demonstrieren und selbst Kurse durchführen zu können)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. um Kunden/innen Ernährungstipps zu geben und die Benutzung der Geräte zu erläutern)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. bei der Optimierung des Umsatzes durch Werbeaktionen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für die Korrespondenz mit Kunden/innen und Geschäftspartnern/innen)
- **Biologie** (z.B. zum Verständnis der Auswirkungen des Trainings auf den menschlichen Körper)
- **Sport** (z.B. für das Demonstrieren der unterschiedlichen Bewegungsabläufe)



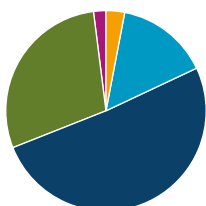
mooFit GmbH
Bettina Dittenhauser
Kleinhohenried 30
86668 **Karlshuld**
Tel. 0176 50689177
buero@moofit.de
www.moofit.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	600 € - 620 €
2. Jahr	700 € - 732 €
3. Jahr	800 € - 837 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	15%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	29%
Sonstige:	2%

Fachinformatiker – Daten- und Prozessanalyse (m/w/d)

Große Unternehmen mit komplexen EDV-Systemen können auf sie nicht verzichten: Fachinformatiker/innen der Fachrichtung Daten- und Prozessanalyse prüfen bestehende Arbeits- und Geschäftsprozesse auf informationstechnischer Ebene, z.B. um Optimierungsmöglichkeiten zu identifizieren oder Schwachstellen aufzudecken und zu beseitigen. Sie befassen sich u.a. mit den Möglichkeiten, datengesteuerte Prozesse effizienter zu gestalten, Geschäftsprozesse zu digitalisieren und Aufgaben zu automatisieren. Dafür konzipieren sie entsprechende Lösungen. Dazu gehört es auch, den Bedarf an digitalen Informationen für die jeweiligen Modelle bzw. Prozesse zu ermitteln, diese Daten bereitzustellen und zugänglich zu machen. Gleichzeitig ergreifen sie Maßnahmen zur IT-Sicherheit und zum Datenschutz. Auch die Bereiche Big Data und Machine Learning können zu ihrem Aufgabenbereich gehören.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. um Störungsmeldungen zu analysieren und Störungen zu beseitigen sowie Hardwarekomponenten zu warten)
- **Kreativität** (z.B. um datengesteuerte Prozesse effizienter zu gestalten)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. auf die Vorstellungen der Kunden bei der Planung von IT-Lösungen eingehen, Nutzer beraten und schulen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. für das Anwenden unterschiedlicher Programmiersprachen)
- **Englisch** (z.B. für das Lesen der einschlägigen Fachliteratur und das Verstehen von Bedienungsanleitungen)
- **Mathematik** (z.B. zur Kalkulation von Preisen)



Maschinenringe Deutschland GmbH
Personalabteilung
Am Maschinenring 1
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 64991084
personalabteilung@maschinenringe.com
www.karriere.maschinenring.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €
3. Jahr	1.160 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung (m/w/d)

Große Unternehmen mit komplexen EDV-Systemen können auf sie nicht verzichten: Fachinformatiker/innen der Fachrichtung Anwendungsentwicklung entwickeln und programmieren Software für den eigenen Betrieb oder für Kundenunternehmen. Beispielsweise erweitern sie betriebseigene Programme oder entwickeln neue Lösungen, die auf die eigenen betrieblichen Bedürfnisse bzw. die Kundenanforderungen zugeschnitten sind. Sie installieren Softwareanwendungen, nehmen sie in Betrieb und weisen ggf. die Anwender in die Bedienung ein. Auch die regelmäßige Aktualisierung und Wartung, der IT-Support, ggf. auch Beratungsleistungen (z.B. bezüglich Fragen der IT-Sicherheit) können zu ihrem Aufgabengebiet gehören.


Anforderungen

- **Kreativität** (z.B. bei der Entwicklung einer anwenderfreundlichen neuen Software)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Wartung bestehender EDV-Systeme)
- **Flexibilität** (z.B. sich kontinuierlich Kenntnisse über neue programmtechnische Entwicklungen aneignen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. bei der Eingabe bestimmter Programmierungen und Befehle)
- **Englisch** (z.B. um Anleitungen und Beschreibungen lesen und verstehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. bei der Erstellung von Kostenvoranschlägen für die Umsetzung einer Software)



Maschinenringe Deutschland GmbH 
Personalabteilung
Am Maschinenring 1
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 64991084
personalabteilung@maschinenringe.com
www.karriere.maschinenring.de

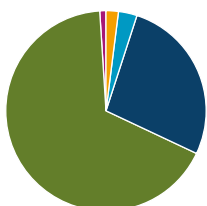
ARTNER Solutions GmbH & Co. KG 
Daniela Goldmann
Am Burgholz 2a
86697 **Oberhausen b. Neuburg**
Tel. 08431 643617
daniela.goldmann@artner.de
www.artner.de






BILTECH GmbH 
Thomas Köstler
Burgwaldring 27
86697 **Oberhausen b. Neuburg**
Tel. 08431 9090171
karriere@biltech.de
www.biltech.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 1.035 €
2. Jahr	890 € - 1.089 €
3. Jahr	930 € - 1.160 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



	Mittelschulabschluss:	2%
	Qual. Mittelschulabschluss:	3%
	Mittlerer Bildungsabschluss:	27%
	Hochschulreife:	67%
	Sonstige:	1%



Am Burgholz 2a · 86697 Oberhausen-Kreut

www.artner.de

Du bist gerne digital unterwegs und begeisterst Dich für die Welt der Bits und Bytes?

CODE # JUNKIE

**Fachinformatiker
Anwendungsentwicklung (m/w/d)**

DAS LERNST DU BEI UNS:

- Entwickeln und Programmieren von kundenspezifischen Softwareanwendungen
- Neu- und Weiterentwicklung von Software
- Programmiersprachen .NET, C#, VB.NET, SQL
- Umgang mit Entwicklertools
- Projektplanung, -durchführung und -kontrolle
- Fehlerbehebung mit Hilfe von Experten- und Diagnosesystemen
- Beratung und Schulung von Anwendern

FOLGENDES SOLLTEST DU MITBRINGEN:

- gutes Verständnis für Zahlen und Logik
- gutes räumliches Vorstellungsvermögen
- technisches Verständnis
- Kreativität (z.B. neuartige Software-Lösungen realisieren)
- Durchhaltevermögen (z.B. langwierige Fehlersuche durchführen)

UND DAS BIETEN WIR DIR:

- in vielfältiges Arbeitsspektrum
- Learning by doing - Du darfst von Anfang an bei Projekten mitarbeiten
- intensive Betreuung aufgrund der kompakten Unternehmensgröße
- ein tolles Team in freundschaftlicher Atmosphäre
- flexible Arbeitszeitmodelle und Gleitzeit
- eine moderne Büroausstattung
- sehr gute Übernahmechancen

IT- # GURU

**Kaufleute für
Digitalisierungsmanagement (m/w/d)**

DAS LERNST DU BEI UNS:

- Analyse von Problemen, Abläufen und Aufgabenstellungen
- Konzipieren von passenden Lösungen unter Beachtung von fachlichen und wirtschaftlichen Aspekten
- Projektplanung, -durchführung und -kontrolle
- Durchführen von Softwaretest und erstellen von Dokumentationen
- Einführung und Installation der Lösung
- Einweisung, Schulung und Betreuung der Benutzer (Support)
- Sicherstellung der Benutzerfreundlichkeit

FOLGENDES SOLLTEST DU MITBRINGEN:

- kaufmännisches und analytisches Denken
- gute Kommunikationsfähigkeiten, Organisationstalent und Sorgfalt
- Bereitschaft, sich über die aktuellen Informations- und Telekommunikationstechnologien auf dem Laufenden zu halten

Neben spannenden Projekten in einem ansprechenden Arbeitsumfeld haben wir noch mehr zu bieten, was den Arbeitsalltag schöner macht:

- vitaminreiches Obst und kalorienreiche Süßigkeiten
- ungemein guten Kaffee
- gefährliche Teamevents
- stilvolle Weihnachtsfeiern und gemütliche Sommerfeste
- verrückte Faschingspartys
- genügend Platz, um sich auch mal zurückzuziehen

Fachinformatiker – Systemintegration (m/w/d)

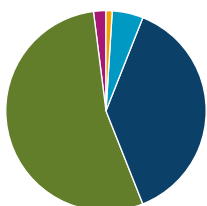
Sie sind dafür verantwortlich, dass im Bereich der IT viele Räder ineinander greifen: Fachinformatiker/innen der Fachrichtung Systemintegration planen und konfigurieren IT-Systeme. Als Dienstleister im eigenen Haus oder beim Kunden richten sie diese Systeme entsprechend den Kundenanforderungen ein und betreiben bzw. verwalten sie. Dazu gehört auch, dass sie bei auftretenden Störungen die Fehler systematisch und unter Einsatz von Experten- und Diagnosesystemen eingrenzen und beheben. Sie beraten ferner interne und externe Anwender bei Auswahl und Einsatz der Geräte und lösen Anwendungs- und Systemprobleme. Daneben erstellen sie Systemdokumentationen und führen Schulungen für die Benutzer durch.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € – 1.035 €
2. Jahr	890 € – 1.089 €
3. Jahr	930 € – 1.160 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	38%
Hochschulreife:	54%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Installation von Softwarelösungen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Aufbau von komplexen Hardwarekomponenten)
- **Belastbarkeit** (z.B. wenn Updates aktualisiert oder die Leitungsfähigkeit einer Software überprüft werden müssen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. bei der Auswahl und Anwendung unterschiedlicher Programmiersprachen)
- **Englisch** (z.B. um die Inhalte von Betriebsanleitungen und Fehlermeldungen richtig verstehen zu können)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Installation von Netzwerkkomponenten und zur Fehlermeldung)

DataZon
Florian Schermer
Neuhofstr. 228
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 5367370
florian.schermer@datazon.de
www.datazon.de



SONAX GmbH
Claudia Ruthardt
Münchener Str. 75
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 53402
karriere@sonax.de
www.sonax.de



Maschinenringe Deutschland GmbH
Personalabteilung
Am Maschinenring 1
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 64991084
personalabteilung@maschinenringe.com
www.karriere.maschinenring.de



Faurecia Autositze GmbH
Dominik Appe
Ruhrstr. 5
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 5080
neuburg.bewerbung@faurecia.com
www.faurecia.de



Metawell GmbH
Frederike Rös
Schleifmühlweg 33
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 6715724
f.roes@metawell.com
www.metawell.com



Fachinformatiker – Systemintegration (m/w/d)

Landratsamt Neuburg-Schrobenhausen
Frau Schubert – Ausbildungsbetreuung
Platz der Deutschen Einheit 1
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 57468
ausbildung@neuburg-schrobenhausen.de
www.neuburg-schrobenhausen.de



Ruf IT GmbH
Ludwig Ruf
Königslachener Weg 40
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 88560
bewerbung@ruf-it.com
www.ruf-it.com



Kettlitz-Chemie GmbH & Co. KG
Personal
Industriestr. 6
86643 **Rennerthshofen**
Tel. 08434 49020
bewerbung@kettlitz.com
www.kettlitz.com



"Worin bin ich stark?"

Finde Antworten
mit den
Stärke-Karten



40 Stärke-Karten helfen Dir herauszufinden, wo Deine Stärken liegen und welche Berufe dazu passen.

Stärke-Karten

Jetzt bestellen oder an der Schule nachfragen.

www.ausbildungskompass.de

Kaufmann/-frau - E-Commerce (m/w/d)

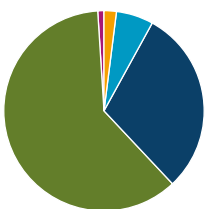
Diesen Beruf hat es bis vor kurzem noch gar nicht gegeben: Kaufleute der Fachrichtung E-Commerce sind in Zeiten des boomenden Online-Handels inzwischen aber unverzichtbar. Sie wählen das passende Sortiment für den jeweiligen Online-Shop aus, präsentieren das Angebot dort sowie in verschiedenen Social-Media-Kanälen und entwickeln Marketingstrategien. Mit den Kunden kommunizieren sie z.B. per E-Mail, Chat oder telefonisch und nehmen Anfragen, Reklamationen oder Lieferwünsche entgegen. Sie richten aber auch Bezahlssysteme ein, überwachen Zahlungseingänge und veranlassen die Übermittlung bestellter Waren und Dienstleistungen. Für Kaufleute im E-Commerce gehören auch klassische kaufmännische Aufgaben wie die Buchführung zum Arbeitsalltag. Und schließlich passen sie im Online-Shop bei Bedarf die Werbemaßnahmen an, tauschen Bilder aus und verändern Strategien - immer mit dem Ziel, Kaufabbrüche und Retouren zu minimieren, die technischen Probleme des Shops zu beheben und entsprechende Lösungen zu entwickeln.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 €
2. Jahr	1.060 €
3. Jahr	1.180 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	30%
Hochschulreife:	61%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Computerkenntnisse** (z.B. beim Umgang mit Online-Shops und Social-Media-Plattformen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Einpflegen eines ansprechenden Produktbildes und die Angabe der korrekten Bezahlmethoden für die Kunden)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. im Rahmen der Kundenberatung per Chat oder am Telefon)

Schulfächer

- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um für die Aufgaben im Bereich von Einkauf- und Marketing gerüstet zu sein)
- **Deutsch** (z.B. für die Kommunikation mit Kunden sowie die Beschreibung von Angeboten)
- **Informatik** (z.B. für das Verstehen der Funktionsweise von Online-Shops)

SONAX GmbH
Claudia Ruthardt
Münchener Str. 75
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 53402
karriere@sonax.de
www.sonax.de



Bürocenter Reich GmbH
Michael Reich
Regensburger Str. 40
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 886877
bewerbung@reich.biz
www.reich.biz



Kaufmann/-frau - Digitalisierungsmanagement (m/w/d)

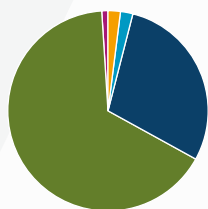
Sie sind in einem Unternehmen die Schnittstelle zwischen Finanzen und Hightech: Kaufleute für Digitalisierungsmanagement analysieren Daten sowie bestehende Arbeits-, Geschäfts- und Wertschöpfungsprozesse und entwickeln diese digital weiter. Hierfür ermitteln sie den Bedarf an IT-Produkten sowie Dienstleistungen, holen Angebote ein, beschaffen die benötigte Hard- und Software und führen diese im Unternehmen ein. Gibt es keine geeigneten Standardanwendungen, beteiligen sie sich an der Entwicklung, Erstellung und Umsetzung individueller IT-Lösungen. Sie analysieren die jeweiligen IT-Systeme, stellen Fehler fest und beheben sowie dokumentieren diese. Darüber hinaus informieren und beraten sie Kunden und setzen Maßnahmen zur IT-Sicherheit sowie zum Datenschutz um.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 € - 1.118 €
2. Jahr	1.089 € - 1.164 €
3. Jahr	1.160 € - 1.228 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	29%
Hochschulreife:	66%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. bei Vertragsverhandlungen und beim Ermitteln von Kosten für Eigen- und Fremdleistungen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung der Kunden)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Durchführung von Maßnahmen zur IT-Sicherheit und zum Datenschutz)

Schulfächer

- **Englisch** (z.B. für die Kommunikation mit internationalen Kunden)
- **Informatik** (z.B. für die Arbeit mit den in der IT-Branche gängigen Systemen)
- **Mathematik** (z.B. für die Erstellung von detaillierten Kalkulationen)

Sparkasse Neuburg-Rain

Patricia Rieß

Theresienstr. B186

86633 **Neuburg a. d. Donau**

Tel. 08431 505231

patricia.riess@spk-nd-rain.de

www.sparkasse-neuburg-rain.de



ARTNER Solutions GmbH & Co. KG

Daniela Goldmann

Am Burgholz 2a

86697 **Oberhausen b. Neuburg**

Tel. 08431 643617

daniela.goldmann@artner.de

www.artner.de



Forstwirt (m/w/d)

Der Wald als Arbeitsplatz: Forstwirte sind bei Wind und Wetter draußen und haben dabei alle Hände voll zu tun. Sie pflanzen neue, klimatolerante Baumarten, pflegen und schützen diese und sorgen durch gezielte Holzernte dafür, dass sich stabile und intakte Wälder entwickeln. Ganz nebenbei produzieren sie dabei noch den nachhaltigsten Rohstoff, dem wir alle tagtäglich in irgendeiner Art und Weise begegnen: HOLZ. Neben diesen klassischen forstwirtschaftlichen Arbeiten verrichten Forstwirte noch viele zusätzliche Tätigkeiten im Bereich Naturschutz, Erholung und Landschaftspflege. Dazu gehören z.B. die Anlage und Pflege von verschiedensten Biotopen, die Schaffung künstlicher Nisthilfen für Vögel und Fledermäuse, der Unterhalt von Forst- und Wanderwegen sowie die Instandhaltung vielzähliger Erholungseinrichtungen (z.B. Bänke und Picknickplätze).

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Fällen von Bäumen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Herstellung eines Holzsortiments zum Verkauf)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. wenn Maßnahmen gegen Waldschädlinge unternommen werden)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. als Hilfestellung zur Bedienung forstwirtschaftlicher Geräte)
- **Biologie** (z.B. zur Bestimmung von Baumarten und zur Kenntnis des Ökosystems Wald)
- **Mathematik** (z.B. wenn Räume berechnet werden müssen)



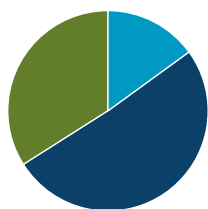
Forstverwaltung Kühbach
Freiherr Umberto von Beck-Peccoz
Großhausener Str. 2
86556 **Kühbach**
Tel. 08251 89660
info@brauereikuehbach.de
www.brauereikuehbach-shop.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	725 € - 1.087 €
2. Jahr	805 € - 1.141 €
3. Jahr	870 € - 1.191 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	15%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	34%

Gärtner - Baumschule (m/w/d)

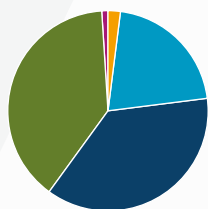
Sie sind verantwortlich dafür, dass es im Garten blüht und gedeiht: Gärtner/innen der Fachrichtung Baumschule ziehen Laub- und Nadelgehölze, zu denen auch Hecken- und Kletterpflanzen, Ziersträucher, Obstbäume oder Rosen gehören, heran. Zunächst legen sie die Produktionsflächen an, wählen Saatgut aus und bereiten Pflanzsubstrate und Böden vor. Aus Samen ziehen sie Jungpflanzen in Pflanzbeeten oder Behältern. Sie bewässern, düngen und beschneiden die Pflanzen, bekämpfen Schädlinge und Krankheiten. Sofern es sich nicht um Containerware handelt, graben sie verkaufsfähige Gehölze mit Spezialmaschinen aus und verpacken den Wurzelballen. Schließlich verkaufen sie die Bäume oder Sträucher und beraten ihre Kunden/innen auch über Verwendung und Pflege der jeweiligen Art.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 €
2. Jahr	950 €
3. Jahr	1.150 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	21%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	39%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. ist verantwortungsbewusster und sicherer Umgang mit dem Werkzeug erwünscht)
- **Körperliche Fitness** (z.B. indem körperliche Tätigkeiten, wie Heben oder Tragen, erledigt werden können)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. wenn Arbeitsergebnisse gewissenhaft erarbeitet und in der Zeitvorgabe abgegeben werden)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Verkauf von Bäumen und Pflanzen)
- **Biologie** (z.B. um die verschiedenen Blüten- und Triebzeiten der Bäume zu kennen)
- **Chemie** (z.B. beim Einsatz der richtigen Düngemittel)

Hörmann Pflanzen GmbH
Eveline Seitz
Hörzhausener Str. 65
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 5050
zentrale@whoermann.de
www.whoermann.de



Gärtner - Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)

Ob große Parkanlagen in Metropolen oder kleine Gärten hinterm Einfamilienhaus: Gärtner/innen der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau haben immer eine Lösung parat, wenn es darum geht, Rasen, Bäume, Büsche, Stauden und Blumen fachgerecht zu pflanzen. Darüber hinaus legen sie auch Spiel- und Sportplätze sowie Verkehrsinseln an und nehmen Begrünungen an Verkehrswegen und in Fußgängerzonen vor. Außerdem pflastern sie die Wege und Plätze der jeweiligen Anlagen, bauen Treppen, Trockenmauern, Zäune und Lärmschutzwände.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Pflanzen von Stauden, Sträuchern, Blumen und Bäumen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Setzen von Bäumen oder bei der Begrünung von Dächern)
- **Selbstständigkeit** (z.B. bei der Arbeit auf der Baustelle und der Berechnung der Höhen und Flächen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Einsatz und die Instandhaltung von Maschinen, Geräten und technischen Einrichtungen)
- **Biologie** (z.B. für die Schaffung idealer Wachstumsbedingungen für Pflanzen)
- **Sport** (z.B. Ausdauer, um auch länger körperlich arbeiten zu können)



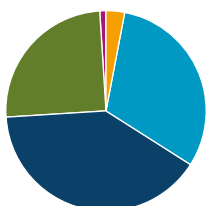
Rieper Garten & Schwimmteich GmbH
Janik Rieper
Ingolstädter Str. 18
85123 **Karlskron**
Tel. 08450 9648
info@rieper-garten.de
www.rieper-garten.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 €
2. Jahr	1.060 €
3. Jahr	1.170 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	31%
Mittlerer Bildungsabschluss:	40%
Hochschulreife:	25%
Sonstige:	1%

Landwirt (m/w/d)

Back to nature – Landwirte setzen auf Ökologie und Nachhaltigkeit. Landwirte/innen bauen Nutzpflanzen an, pflegen, düngen und ernten. Sie warten und reparieren landwirtschaftliche Geräte und Maschinen und halten betriebliche Anlagen instand. Sie betreuen, versorgen und pflegen landwirtschaftliche Nutztiere. Ebenfalls planen und organisieren sie die Produktherstellung und deren Vermarktung. Sie überwachen und erfassen die landwirtschaftlichen Betriebsmittel. Während der Ausbildung eignen sie sich Kenntnisse aus verschiedenen Fachgebieten an: Über die Nahrungsmittelproduktion und Vermarktung, über die Flächenbewirtschaftung und die Kontrolle des Pflanzenwachstums und Erntearbeiten. Auch die Rohstoff- und Energieerzeugung, die landwirtschaftliche Nutztierhaltung sowie der Erhalt und die Pflege der Kulturlandschaft gehören dazu. Nicht zuletzt lernen sie die Organisation und Abläufe betrieblicher Arbeit und wirtschaftliche Zusammenhänge mit landwirtschaftlichen Maschinen und Betriebsmitteln kennen.



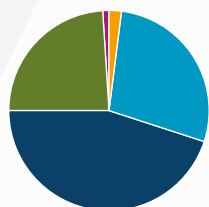
Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	800 €
2. Jahr	900 €
3. Jahr	1.000 €

Voraussetzung und Vergütung

1. Jahr ggf. Berufgrundschuljahr (BGJ)

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	28%
Mittlerer Bildungsabschluss:	45%
Hochschulreife:	24%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. im Umgang und der Reparatur von Geräten und Maschinen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der körperlichen Arbeit im landwirtschaftlichen Betrieb)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Versorgung von Tieren)

Schulfächer

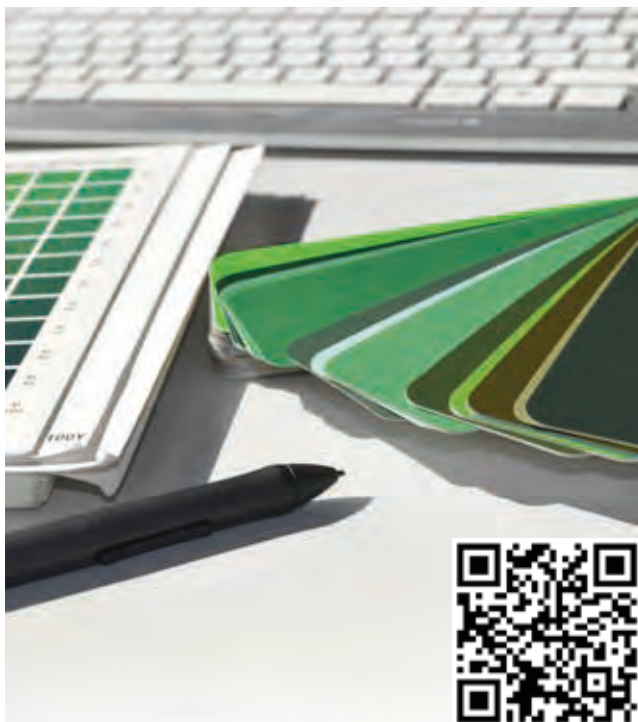
- **Werken / Technik** (z.B. um sich mit der Technik von Spezialgeräten gut auszukennen)
- **Sport** (z.B. Heben und Tragen von Geräten)
- **Biologie** (z.B. für das Wissen um Getreide- und Gemüsesorten und deren Pflege)

Gutsverwaltung Kühbach
Freiherr Umberto von Beck-Peccoz
Großhausener Str. 2
86556 **Kühbach**
Tel. 08251 89660
info@brauereikuehbach.de
www.brauereikuehbach-shop.de



Mediengestalter Digital und Print – Gestaltung und Technik (m/w/d)

Sie gestalten das Layout für Zeitungen und Zeitschriften und sind für multimediale Beiträge in Social-Media-Kanälen zuständig: Mediengestalter/innen Digital und Print der Fachrichtung Gestaltung und Technik wissen genau, wie man Texte, Bilder und ggf. Videos miteinander kombiniert und wirkungsvoll in Szene setzt. In enger Abstimmung mit den Kunden/innen gestalten sie ferner Stempel und Schilder. Sie bearbeiten aber auch Fotografien, programmieren Websites, pflegen Online-Anwendungen und erstellen 3-D-Inszenierungen. Gegen Ende des jeweiligen Arbeitsprozesses setzen sie Druckvorlagen in Druckformen, Stempel- oder Flexodruckplatten um, führen Testdrucke durch, lesen Texte Korrektur, prüfen Farbwerte und testen, ob digitale Erzeugnisse fehlerfrei funktionieren.



Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Einrichten und Bedienen von Maschinen)
- **Kreativität** (z.B. beim Entwickeln von Layouts, beim Bearbeiten von Bildern und Grafiken)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Auswählen und Festlegen von Verfahrenswegen für die Produktion)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Bearbeiten von Texten für unterschiedliche Medienprodukte)
- **Informatik** (z.B. bei der Bedienung von Grafikprogrammen)
- **Kunst** (z.B. zum Entwerfen von grafischen Elementen und Beurteilen von Farbkombinationen)

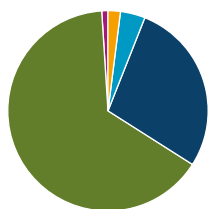
heindl-druck+werbung GmbH
Liza Heindl
Am Eichert 7
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 1081
info@heindl.net
www.heindl.net



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	803 € – 1.008 €
2. Jahr	908 € – 1.060 €
3. Jahr	1.020 € – 1.111 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	4%
Mittlerer Bildungsabschluss:	28%
Hochschulreife:	65%
Sonstige:	1%

Medientechnologie Druck (m/w/d)

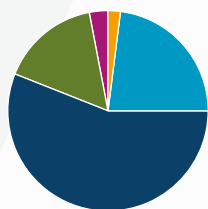
Früher nannte man sie Drucker, heute heißen sie viel wohlklingender, obwohl die Arbeit dieselbe ist: Medientechnologen/innen der Fachrichtung Druck stellen nicht selten mit riesigen Maschinen sowohl Zeitungen, Magazine und Bücher wie auch Werbedrucksachen, Verpackungen oder Tapeten her. Bevor die Maschinen angeworfen werden, kontrollieren sie die Druckdaten auf Vollständigkeit und Verwertbarkeit, überprüfen Druckformen, die sie zum Teil auch selbst herstellen, oder bereiten Daten für digitale Druckverfahren vor. Danach folgt das Einrichten der Druckmaschine und die Abstimmung der Farben, ehe ein Probedruck angefertigt wird. Passt alles, geht es an den "richtigen" Druck, was heißt, dass die Maschinen nun so lange rattern, bis die gewünschte Stückzahl gedruckt ist. Während dieses Vorgangs überwachen die Medientechnologen/innen die Genauigkeit des Drucks und die Farbdosierung, um Schwankungen in der Qualität zu unterbinden. In kleineren Druckereien sind sie zudem eng in die Kundenberatung eingebunden.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.008 €
2. Jahr	1.060 €
3. Jahr	1.111 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	23%
Mittlerer Bildungsabschluss:	56%
Hochschulreife:	16%
Sonstige:	3%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Herstellen von Druckformen und beim Bestücken der Druckmaschinen mit Druckfarben)
- **Sorgfalt** (z.B. darauf achten, dass die Farbe des Druckerzeugnisses richtig dosiert wird)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Warten oder Umrüsten von Druckmaschinen und -anlagen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der Überprüfung der Druckdaten)
- **Mathematik** (z.B. zum Berechnen der Proportionen und der Motivgröße)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Auswahl des passenden Druckverfahrens)

heindl-druck+werbung GmbH
Claudia Heindl
Am Eichert 7
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 1081
info@heindl.net
www.heindl.net



Medientechnologie Siebdruck (m/w/d)

Sie hinterlassen ihre Spuren auf allen möglichen Materialien: Medientechnologen/innen Siebdruck bedrucken Papier, Glas, Keramik, Textilien, Metall oder Kunststoff. Bevor es so weit ist, prüfen sie aber die Druckdaten auf Vollständigkeit, wählen das geeignete Verfahren wie Digital- oder Glassiebdruck aus, bereiten die Vorlagen am Bildschirm auf und erstellen daraus eine Druckvorlage. Außerdem fertigen sie Siebdruckformen, wählen produktspezifische Materialien aus und richten die Produktionsanlagen ein. Wenn Farbe und der zu bedruckende Stoff aufeinander abgestimmt sind, erstellen sie Probedrucke, die den Kunden/innen zur Freigabe vorgelegt werden. Während des Druckvorgangs überwachen sie die Genauigkeit des Drucks und die Farbdosierung, um eine gleichbleibend hohe Qualität des Endprodukts sicherzustellen. Je nach Auftrag veredeln sie die fertigen Druckerzeugnisse durch Lackieren oder Kaschieren; auch die Weiterverarbeitung zum Endprodukt (z.B. Falzen, Schneiden, Binden) kann zu ihren Aufgaben gehören.



Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Wartung und Reparatur der Druckmaschinen und -anlagen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Herstellen von Druckformen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Vorbereiten aufwendiger Druckvorlagen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für das Einrichten von Druckwerken und die Behebung von Störungen im Druckprozess)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Flächen, Gewichten und Maßen)
- **Kunst** (z.B. bei der Veredelung fertiger Druckerzeugnisse)

Apaya AG
Personalabteilung
Münchener Str. 43
85123 **Karlskron**
Tel. 08450 9287858
jobs@apaya.ag
www.apaya.ag



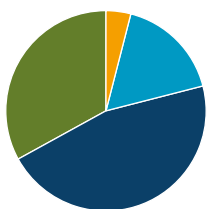
heindl-druck+werbung GmbH
Claudia Heindl
Am Eichert 7
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 1081
info@heindl.net
www.heindl.net



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.008 €
2. Jahr	1.060 €
3. Jahr	1.111 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	17%
Mittlerer Bildungsabschluss:	46%
Hochschulreife:	33%

Maschinen- und Anlagenführer - Druckweiter- und Papierverarbeitung (m/w/d)

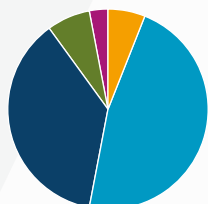
Ohne sie gäbe es weder Zeitungen noch eine Vielzahl von Verpackungen: Maschinen- und Anlagenführer/innen mit dem Schwerpunkt Druckweiter- und Papierverarbeitung sind dafür verantwortlich, dass Druckerzeugnisse aller Art, wie auch sogenannte Packmittel überhaupt hergestellt werden können. Denn sie sind für die Bedienung und Wartung der dafür erforderlichen Maschinen und Anlagen verantwortlich. Je nach Auftrag kümmern sie sich zunächst um die nötigen Materialien wie Papier oder Klebstoffe, ehe sie Anlagen wie Schneid-, Falz- und Stanzmaschinen einrichten und beschicken. Ferner sind sie für den gesamten Produktionsprozess inklusive Qualitätskontrolle und Verpackung der fertigen Produkte verantwortlich. Außerdem warten sie die von ihnen bedienten Maschinen und Anlagen, indem sie z.B. Öl sowie Kühl- und Schmierstoffe nachfüllen und Verschleißteile austauschen.



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.008 € - 1.030 €
2. Jahr	1.060 € - 1.110 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	47%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	7%
Sonstige:	3%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Einstellen von Produktionsmaschinen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Umrüsten von Maschinen bei Wartungsarbeiten)
- **Teamfähigkeit** (z.B. effektives Arbeiten in Gruppen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. zum Warten von Maschinen)
- **Physik** (z.B. für das Verständnis der Funktion von Maschinen und Anlagen)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung des Materialaufwands)

Smurfit Kappa GmbH
Iryna Thomas
Sehensander Weg 17
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 510
karriere.neuburg@smurfitkappa.de
www.smurfitkappa.de



Tricor Packaging Systems GmbH
Aylin Özorhan
Augsburger Str. 133
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 506550
bewerbung@tricor.de
www.tricor.de



Industriemechaniker (m/w/d)

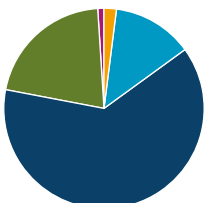
Sie stellen sicher, dass große Produktionsanlagen und Maschinen in industriellen Betrieben einwandfrei laufen: Industriemechaniker/innen sind dabei so etwas wie die Allrounder des Betriebs, die im Prinzip in vier Gebieten zum Einsatz kommen. Im Feingerätebau stellen sie ganz besondere Maschinenteile und Geräte her, die zum Beispiel in extremen Temperaturbereichen zum Einsatz kommen. Im Maschinen- und Anlagenbau setzen sie auch große Bauteile zusammen und bereiten die Maschinen für den Einsatz vor. In der Produktionstechnik sind sie vor allem mit dem Neubau von Werkteilen und Geräten beschäftigt. In der Instandhaltung stehen Wartung, Pflege und Reparaturarbeiten im Vordergrund, wobei sie defekte Bauteile austauschen und Ersatzteile ggf. sogar selbst herstellen. Und schließlich übergeben sie technische Systeme und Produkte auch an die Kunden/innen und weisen diese in die Bedienung ein.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 € - 1.083 €
2. Jahr	810 € - 1.158 €
3. Jahr	950 € - 1.254 €
4. Jahr	1.010 € - 1.339 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	13%
Mittlerer Bildungsabschluss:	63%
Hochschulreife:	21%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Fräsen, Drehen, Bohren und Schleifen von Bauteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. um zu wissen, welches Ersatzteil bei einer Störung angeschafft werden muss)
- **Selbstständigkeit** (z.B. wenn Prozesse selbstständig laufen, ohne ständig an den nächsten Arbeitsschritt erinnern zu müssen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. für das Wissen um die Funktion der CNC-Maschinen zu verstehen)
- **Werken / Technik** (z.B. um Produktionsabläufe zu verbessern)
- **Sport** (z.B. zum Heben schwerer Bauteile)

dt druckluft technik gmbh
Benjamin Schwarzbauer
Münchener Straße 31
85123 **Karlskron**
Tel. 08450 93690
info@druckluft-technik.de
www.druckluft-technik.de



HOFFMANN MINERAL GmbH
Claudia Ruthardt
Münchener Str. 75
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 53402
karriere@sonax.de
www.hoffmann-mineral.de



Rockwool Operations GmbH & Co. KG
Daniela Krampf
Ruhrstr. 13
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 501121
daniela.krampf@rockwool.com
www.rockwool.com



Verallia Deutschland AG
Sonja Metzger
Ruhrstr. 2
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 56130
sonja.metzger@verallia.com
verallia-glaskarriere.de/berufseinsteiger



FormiChem GmbH
Birgit Neff
Anna-von-Philipp-Str. B 33
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 6294035
personalwesen@formichem.de
www.formichem.de



Industriemechaniker (m/w/d)

CREATON GmbH
Veronika Linz
Spreestr. 1
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08272 86440
ausbildung@creaton.com
www.creaton.de



Südstärke GmbH
Laura Siegl
Königslachener Weg 2a
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 913308
hr@suedstaerke.de
www.suedstaerke.de



Kettlitz-Chemie GmbH & Co. KG
Personal
Industriestr. 6
86643 **Rennertshofen**
Tel. 08434 49020
bewerbung@kettlitz.com
www.kettlitz.com



LEIPA Georg Leinfelder GmbH
Benjamin Reinl
Aichacher Str. 8
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 8961217
jobs@leipa.com
www.leipa.com



Dein Weg in eine sichere Zukunft mit einer Ausbildung bei uns!



Elektroniker für Betriebstechnik*



Elektroniker für Automatisierungstechnik*



Industriekaufmann*



Industriemechaniker*

*m/w/d

Schick uns Deine Bewerbung:
hr@suedstaerke.de

Maschinen- und Anlagenführer - Metall- und Kunststofftechnik (m/w/d)

Gut, ganz früher hat es sie auch nicht gegeben – heute aber wäre die Welt ohne sie weniger bunt und vielfältig: Maschinen- und Anlagenführer/innen mit dem Schwerpunkt Kunststofftechnik sind nämlich an der Herstellung von Bauteilen, Baugruppen und Produkten aus Metall und Kunststoff beteiligt – kurz: an der Produktion fast aller Dinge, die den Alltag bestimmen. Je nach Arbeitsauftrag kümmern sie sich zunächst um die erforderlichen Materialien, ehe sie Anlagen wie Dreh-, Bohr-, Schleif- oder Umformmaschinen einrichten und bestücken. Ferner sind sie für den gesamten Produktionsprozess inklusive Qualitätskontrolle und Verpackung der fertigen Produkte verantwortlich, aber auch die Montage von Baugruppen fällt in ihren Zuständigkeitsbereich. Außerdem warten sie die von ihnen bedienten Maschinen und Anlagen, indem sie z.B. Öl sowie Kühl- und Schmierstoffe nachfüllen und Verschleißteile austauschen.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Einstellen von Produktionsmaschinen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Umrüsten von Maschinen und Wartungsarbeiten)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. schnelles Eingreifen bei Störungen an Produktionsanlagen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für die Wartung und Reparatur von Maschinen)
- **Physik** (z.B. Verständnis der Funktion von Maschinen und Anlagen)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung des jeweiligen Materialbedarfs)



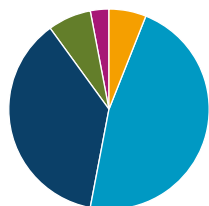
Rockwool Operations GmbH & Co. KG
Daniela Krampf
Ruhrstr. 13
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 501121
daniela.krampf@rockwool.com
www.rockwool.com



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	47%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	7%
Sonstige:	3%

Feinwerkmechaniker (m/w/d)

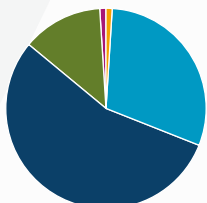
Hier kommt es auf millimetergenaue Feinarbeit an: Feinwerkmechaniker/innen fertigen Präzisionsbauteile aus Metall für Maschinen und feinmechanische Geräte an und montieren diese zu funktionsfähigen Einheiten, wobei häufig auch elektronische Mess- und Regelkomponenten eingebaut werden. Für die Bearbeitung des Metalls durch Drehen, Fräsen, Bohren und Schleifen werden in der Regel computergesteuerte Werkzeugmaschinen verwendet, zum Teil ist aber auch Handarbeit erforderlich. Ganz wichtig ist die Überprüfung eines jeden Arbeitsschrittes, da schon eine Abweichung von 1/1000 Millimeter genügen kann, dass ein Bauteil nicht mehr funktioniert. Wer sich für eine Ausbildung in diesem Beruf entschieden hat, muss nach Abschluss des zweiten Ausbildungsjahres zwischen vier möglichen Fachrichtungen wählen: Maschinenbau, Feinmechanik, Werkzeugbau oder Zerspanungstechnik.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 €
2. Jahr	810 €
3. Jahr	950 €
4. Jahr	1.010 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)




Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	30%
Mittlerer Bildungsabschluss:	55%
Hochschulreife:	13%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Montage von Maschinen und Anlagen, beim Erkennen und Beheben von Maschinenstörungen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei manuellen Dreh- und Fräsarbeiten, beim genauen Ausrichten von Werkstücken)
- **Selbstständigkeit** (z.B. für das fehlerfreie Anfertigen von Präzisionsgeräten)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei der Montage von bestimmten Vorrichtungen und Systemen)
- **Physik** (z.B. zum leichteren Verständnis von Mess- und Anzeigengeräten)
- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung von Flächen, Volumina und Gewichten)

Willibald Benzinger Metallbearbeitung GmbH 
Willibald Benzinger
Waldauweg 7
86643 **Rennertshofen**
Tel. 08427 1455
info@benzinger.biz
www.benzinger.biz

Mayr Metall GmbH 
Jürgen Mayr
Strobenrieder Str. 83
86579 **Waidhofen**
Tel. 08252 909783
info@mayr-metallbearbeitung.de
www.Mayr-Metallbearbeitung.de

Konstruktionsmechaniker (m/w/d)

Hauptsache riesig: Konstruktionsmechaniker/innen sind immer dann am Werk, wenn Großes aus Metall entsteht. Sie fertigen z.B. Aufzüge, Werk- oder Flughafenabfertigungshallen, Schiffsrümpfe und Schiffsaufbauten oder Fußgängerbrücken. Mit Brennschneidern, Lasern oder mithilfe von CNC-Maschinen längen sie Stahlträger ab und schneiden Profile sowie Bleche millimetergenau zu. Danach fügen sie die Bauteile zusammen, richten sie aus und verbinden sie durch Verschweißen, Verschrauben oder Nieten. Kleinere Objekte wie Fahrzeugaufbauten werden in der Werkhalle montiert, was bei Hallen oder Brücken natürlich nicht möglich ist und deshalb vor Ort erfolgen muss.


Anforderungen


- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Verschrauben und Nieten von Metallbauteilen oder Setzen von Schweißpunkten)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Warten der Maschinen und Anlagen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der Verbindung von Bauteilen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. um große Gerätschaften sicher zu bedienen und komplexe Zeichnungen zu fertigen)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Längen, Flächen, Winkeln an Metallkonstruktionen)
- **Physik** (z.B. um eine Metallkonstruktion auf seine Standfestigkeit zu prüfen)



Hermann Sefranek GmbH & Co. KG 
Dipl.-Ing. Ivo Sefranek
Bahnhofstr. 32
86666 **Burgheim**
Tel. 08432 949970
info@sefranek.com
www.sefranek.com

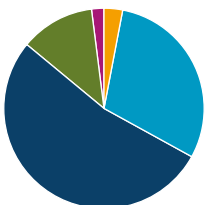
Wachinger GmbH 
Verena Nemazal
Am Höhenberg 11
86571 **Langenmosen**
Tel. 08433 929911
verena.nemazal@wachinger-gmbh.de
www.wachinger-gmbh.de






RailMaint GmbH 
Sarah Köppen
Sinninger Str. 11
86697 **Oberhausen b. Neuburg**
Tel. 08001 888961
bewerbung@railmaint.com
www.railmaint.com

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 € - 1.035 €
2. Jahr	810 € - 1.089 €
3. Jahr	950 € - 1.160 €
4. Jahr	1.010 € - 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



	Mittelschulabschluss:	3%
	Qual. Mittelschulabschluss:	30%
	Mittlerer Bildungsabschluss:	53%
	Hochschulreife:	12%
	Sonstige:	2%

Werkzeugmechaniker (m/w/d)

Ohne sie gäbe es vieles nicht, weil sie dafür sorgen, dass überhaupt erst produziert und gearbeitet werden kann: Werkzeugmechaniker/innen fertigen Werkzeuge aller Art für die industrielle Serienproduktion an. Dabei stellen sie vor allem Metall- und Kunststoffteile her oder produzieren chirurgische Instrumente mit Dreh-, Fräs-, Schleif- und Bohrmaschinen. Einzelteile montieren sie zu fertigen Werkzeugen, doch dabei geht es längst nicht mehr nur darum, wie Hammer und Feile hergestellt werden, denn heute steht die Anfertigung von Präzisionswerkzeugen im Vordergrund. Mit Mess- und Prüfgeräten kontrollieren sie die Maßhaltigkeit der fertigen Erzeugnisse bis in den Bereich von wenigen tausendstel Millimetern. Auch die Wartung und Instandhaltung von Werkzeugen und Maschinen gehört zu ihrem Aufgabengebiet.


Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der funktionsgerechten Montage und bei der Instandsetzung)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Bearbeitung bestimmter Werkzeugteile)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Kontrolle der Maße von Werkstücken im Millimeter-Bereich)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für die Arbeit an Fräs- und Schleifmaschinen)
- **Mathematik** (z.B. um bestimmte Einstellwerte von Maschinen berechnen zu können)
- **Physik** (z.B. für Kenntnis über mechanische Grundlagen und Begriffe wie Masse und Kraft)

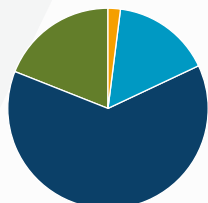






Metallwarenfabrik Reichertshofen Karl Binder GmbH 
Personalmarketing
Münchener Str. 45
85123 **Karlskron**
Tel. 08450 9269832
karriere@bindernet.de
www.bindernet.de/ausbildung

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €
3. Jahr	1.160 €
4. Jahr	1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



 Mittelschulabschluss:	2%
 Qual. Mittelschulabschluss:	16%
 Mittlerer Bildungsabschluss:	63%
 Hochschulreife:	19%

Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

Wenn sie sich ans Werk machen, fliegen keine Späne: Zerspanungsmechaniker/innen beschäftigen sich nicht mit Holz, sondern ausschließlich mit Metall. Ihre Berufsbezeichnung haben sie von der „spanenden Bearbeitung“ der Werkstücke erhalten: Dabei werden Werkstücke erzeugt, indem überschüssiges Material durch Drehen, Fräsen und Bohren in Form von Spänen von einem Rohteil abgetragen wird. Und so kommt es, dass Zerspanungsmechaniker/innen bestimmte Bauteile für Maschinen, Motoren oder Turbinen mit CNC-Dreh-, Fräs- und Schleifmaschinen anfertigen. Weil es hierbei auf tausendstel Millimeter ankommt, sind Sorgfalt und Präzision besonders gefragt. Und das bedeutet: Der Überwachung der Bearbeitungsprozesse und der Kontrolle der fertigen Werkstücke kommt eine herausragende Bedeutung zu.


Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Umgang mit CNC-Maschinen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Durchführung unterschiedlicher Bearbeitungsverfahren)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Austauschen schwerer Bauteile)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für das Ermitteln von Maschinenwerten beim maschinellen Spanen)
- **Physik** (z.B. beim Beurteilen von Fertigungsverfahren und Werkstoffeigenschaften)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Fertigen von Bauelementen mit handgeführten Werkzeugen und Lesen von Konstruktionszeichnungen)



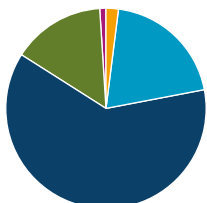
Metallwarenfabrik Reichertshofen Karl Binder GmbH 
Personalmarketing
Münchener Str. 45
85123 **Karlskron**
Tel. 08450 9269832
karriere@bindernet.de
www.bindernet.de/ausbildung

Weigl Metall GmbH 
Franz Weigl
Ehekirchener Str 20
86669 **Königsmoos**
Tel. 08433 8401
info@weigl-metall.de
www.weigl-metall.de

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 € - 1.035 €
2. Jahr	810 € - 1.089 €
3. Jahr	950 € - 1.160 €
4. Jahr	1.010 € - 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	20%
Mittlerer Bildungsabschluss:	62%
Hochschulreife:	15%
Sonstige:	1%

Metallbauer – Konstruktionstechnik (m/w/d)

Von der Stahlkonstruktion bis zum Ökohaus: Metallbauer/innen der Fachrichtung Konstruktionstechnik lernen die Planung, Herstellung, Instandsetzung und Montage von Metallkonstruktionen. Man baut Metallfenster, Treppen, Geländer oder Dächer, Aufzugsanlagen oder Stadtmöbel, Energiespar-Fassaden oder ganze Passiv- und Ökohäuser. In diesem Beruf hinterlässt man bleibenden Eindruck.

Anforderungen


- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbohren von Gewinden und Verschrauben von Einzelteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Wartung und der Überprüfung der Funktionsfähigkeit)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Heben schwerer Bauteile, Arbeiten auf Gerüsten und Arbeitsbühnen)


Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. im Umgang mit umfangreicheren Arbeitsplänen und bei der Umsetzung von Bauzeichnungen)
- **Physik** (z.B. wenn Schaltpläne erstellt oder Steuerungen aufgebaut werden müssen)
- **Mathematik** (z.B. um Flächen, Massen und Materialbedarf genau berechnen zu können)



Anton Ketzler Metallbau GmbH & Co. KG
Anton Ketzler
Pöttmeserstr. 14
86676 **Ehekirchen**
Tel. 08253 6782
ketzler-metall@web.de

Böbhenz Metallbau GmbH & Co. KG 
Anke Böbhenz
Ambergstr. 5
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 9787
a.boesshenz@boesshenz-metallbau.de
www.boesshenz-metallbau.de

Fischer Metallbau GmbH 
Tanja Fischer
Nördliche Grünauer Str. 63
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 2283
tanja.fischer@fischermetallbau.de
www.fischermetallbau.de

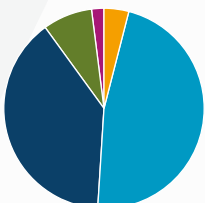
Heinrich Leinfelder 
Christian Leinfelder
Mazillisstr. C 146
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 67220
info@leinfelder-metallbau.de
www.leinfelder-metallbau.de

Metallbau Engel GmbH
Anton Engel
Burgwaldring 5
86697 **Oberhausen b. Neuburg**
Tel. 08431 901111
anton.engel@metallbau-engel.de
www.metallbau-engel.de

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 € - 800 €
2. Jahr	810 € - 850 €
3. Jahr	950 € - 1.000 €
4. Jahr	1.010 € - 1.060 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	47%
Mittlerer Bildungsabschluss:	39%
Hochschulreife:	8%
Sonstige:	2%

Chemielaborant (m/w/d)

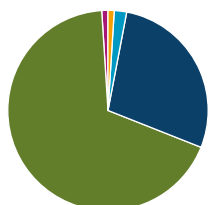
Wer in der Schule gut in Chemie war und gerne im weißen Kittel mit Reagenzgläsern hantiert, für den ist das der ideale Beruf: Chemielaboranten/innen prüfen nämlich nicht nur organische und anorganische Stoffe und untersuchen chemische Prozesse, sondern sie stellen auch Stoffgemische her und entwickeln bzw. optimieren das Syntheseverfahren von Präparaten. Hinzu kommt die Analyse von Stoffen mit verschiedenen chemischen und physikalischen Verfahren. Außerdem zählen immunologische, diagnostische oder biotechnische Untersuchungen zu ihren Aufgaben. Chemielaboranten/innen sind meist in der chemischen und pharmazeutischen Industrie, aber auch in Umweltschutzämtern sowie bei Unternehmen der Kosmetik- oder Nahrungsmittelbranche tätig, um Produkte oder Wirkstoffe mit neuen Anforderungen zu entwickeln. Spannend dabei: Sie bereiten die verschiedenen Versuche nicht nur vor, sondern führen sie auch selbstständig durch. Anschließend werden die Versuchsabläufe protokolliert und die Ergebnisse am Computer ausgewertet.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.065 €
2. Jahr	1.131 €
3. Jahr	1.193 €
4. Jahr	1.279 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	28%
Hochschulreife:	68%
Sonstige:	1%


Anforderungen

- **Geduld** (z.B. beim Überwachen langwieriger chemischer Versuchsabläufe)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Verwendung von Pipette und Pinzette als alltägliches Handwerkszeug)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. durch Aufmerksamkeit bei schwierigen und gefährlichen Aufgaben)

Schulfächer

- **Chemie** (z.B. für die Analyse und Herstellung von Stoffen)
- **Englisch** (z.B. zum Lesen von englischsprachigen Fachtexten)
- **Biologie** (z.B. für das Anlegen von Zellkulturen)

Trouw Nutrition Deutschland GmbH
Sabine Hartwig
Gempfinger Str. 15
86666 **Burgheim**
Tel. 08432 89157
bewerbung@trouwnutrition.com
www.trouwnutrition.de

SONAX GmbH 
Claudia Ruthardt
Münchener Str. 75
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 53402
karriere@sonax.de
www.sonax.de

Kettlitz-Chemie GmbH & Co. KG 
Personal
Industriestr. 6
86643 **Rennertshofen**
Tel. 08434 49020
bewerbung@kettlitz.com
www.kettlitz.com

Chemikant (m/w/d)

Die Chemie- und Pharmabranche bietet ein großes Spektrum an Berufen, doch kein Vertreter eines Fachbereichs ist hier so häufig anzutreffen wie der/die Chemikanten/in. Der Grund hierfür liegt in der immensen Bandbreite an Aufgaben, die von diesen Fachleuten übernommen werden: Sie stellen aus Rohstoffen chemische Erzeugnisse wie anorganische Grundchemikalien, Farben und Lacke, Polymere, Wasch- und Reinigungsmittel her. Dazu steuern sie computergestützte Anlagen und Fertigungsstraßen, messen Rohstoffe ab und füllen diese in Behältnisse ein, erhitzen, kühlen oder destillieren die Ausgangsstoffe und überwachen die Fertigungsprozesse. Während der Herstellung kontrollieren Chemikanten/innen regelmäßig Messwerte und entnehmen Proben, um die Produktqualität zu überprüfen. Ferner protokollieren sie den Fertigungsverlauf und überwachen die Verpackung der fertigen Produkte – und so ganz nebenbei sind sie auch noch für die Wartung und Instandhaltung der Produktionsanlagen verantwortlich.



Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Entnahme von Proben und deren Analyse im Labor)
- **Sorgfalt** (z.B. um während des Herstellungsprozesses exakt zu arbeiten)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einhalten von Sicherheits- und Umweltbestimmungen)

Schulfächer

- **Chemie** (z.B. um über die Eigenschaften der Rohstoffe Bescheid zu wissen)
- **Mathematik** (z.B. für das Bestimmen von Massen- und Volumenverhältnissen einzelner Stoffe in Stoffgemischen)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Einrichten, Überwachen, Reinigen und Warten von Produktionsanlagen)

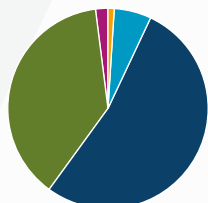
SONAX GmbH
Claudia Ruthardt
Münchener Str. 75
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 53402
karriere@sonax.de
www.sonax.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.065 €
2. Jahr	1.131 €
3. Jahr	1.193 €
4. Jahr	1.279 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	53%
Hochschulreife:	38%
Sonstige:	2%

Pharmazeutisch-technischer Assistent (m/w/d)

Sie sind die rechte Hand der Apotheker/innen: Pharmazeutisch-technische Assistenten/innen (PTA) geben verschreibungspflichtige Medikamente gemäß Rezept an ihre Kunden ab. Ferner verkaufen sie rezeptfreie Arzneimittel und andere Produkte, wobei sie die Kunden beraten und die Anwendungsweise der Medikamente erläutern. Auch stellen sie Rezepturen her, mischen Salben oder Cremes oder Teemischungen zusammen. Zusätzlich führen sie einfache Arzneimittelanalysen durch und messen z.B. Cholesterin-, Harn- oder Blutwerte von Kunden/innen. Auch sorgen sie dafür, dass der Warenbestand immer auf dem aktuellen Stand ist, ferner nehmen sie die gesetzlich vorgeschriebenen Stichproben und Lagerkontrollen vor, was insbesondere für den Bestand von Giften und Betäubungsmitteln gilt.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. exaktes Herstellen von Salben im Labor, für die Abgabe von Arzneimitteln)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der korrekten Einhaltung von Arzneimittelverordnungen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Anfertigung von Salben etc.)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um über Inhaltsstoffe und deren Wirkung Bescheid zu wissen)
- **Chemie** (z.B. beim Herstellen und Prüfen von Arzneimitteln)
- **Mathematik** (z.B. bei Preis- und Teilmengenberechnungen)



Apothekende der Barmherzigen Brüder
Dominik Weigl
Bahnhofstr. 107
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 7031
bewerbung@bruederapotheke.de
www.bruederapotheke.de



Dauer: 2 Jahre, Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird in der Regel ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt.

Der schulische Teil der Ausbildung wird nicht vergütet. Für das an die schulische Ausbildung anschließende Berufspraktikum (Anerkennungspraktikum) für die staatliche Anerkennung des Berufsabschlusses wird eine Ausbildungsvergütung bezahlt.

Packmitteltechnologe (m/w/d)

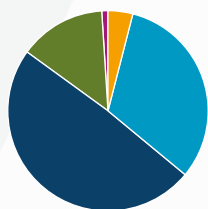
Pralinen in der Schachtel, Umzugsklamotten im Karton, Cola im Papp-Becher und Briefe im Umschlag: Ihre Produkte sind überall zu finden und aus dem Alltag nicht mehr wegzudenken. Packmitteltechnologe/innen gestalten und stellen Verpackungsmittel aus Papier, Karton, Pappe und Kunststoff her, die nicht nur das jeweilige Produkt optimal schützen, sondern durch ihre ästhetische Gestaltung auch einen werbenden Effekt erzielen sollen. Sie bedienen und warten dabei die meist automatischen Produktionsanlagen und -maschinen, die von den Packmitteltechnologe/innen auch eingerichtet und abgestimmt werden, wenn ein neues Produkt hergestellt werden soll. Zum Aufgabengebiet dieses Berufs gehört auch die Beratung von Kunden/innen, die Gestaltung neuer Packmittel, die Anfertigung von Mustern sowie die Kostenkalkulation.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.030 €
2. Jahr	1.110 €
3. Jahr	1.190 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	32%
Mittlerer Bildungsabschluss:	49%
Hochschulreife:	14%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. für das Lesen und Anfertigen von technischen Zeichnungen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei Wartung und Reparatur von Produktionsmaschinen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Wechsel von Papierrollen, beim exakten Einstellen von Stanz-, Falz- und Druckmaschinen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Schleifen, Feilen, Bohren und Sägen von Werkstücken)
- **Physik** (z.B. beim Aufbau mechanischer, pneumatischer und hydraulischer Steuerungen)
- **Mathematik** (z.B. um kalkulieren zu können, wie viel Material benötigt wird)

Smurfit Kappa GmbH
Iryna Thomas
Sehensander Weg 17
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 510
karriere.neuburg@smurfitkappa.de
www.smurfitkappa.de



Verfahrensmechaniker - Glastechnik (m/w/d)

Ob Hohlglas-, Flachglas- oder Glasfaser, ohne sie bliebe alles eine unbestimmte Masse: Verfahrensmechaniker/innen der Fachrichtung Glastechnik steuern, überwachen und regulieren den Produktionsprozess in der Hohlglasherstellung. Dabei legen Sie die Betriebsdaten für Maschinen und Anlagen fest und überprüfen die gleichbleibende Qualität der Produktion. Sie mischen Rohstoffe wie Sand, Soda und Kalk, schmelzen das Gemenge in Glaswannen oder Schmelzöfen und formen es anschließend durch Pressen, Blasen oder Walzen zum gewünschten Produkt. Nach dem Abkühlen des Glases veredeln sie die Oberflächen durch Polieren, Gravieren oder Verspiegeln.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. für den sicheren Umgang mit Werkzeugen)
- **Logisches Denken** (z.B. beim sicheren Umgang mit Texten und Zahlen)
- **Sorgfalt** (z.B. durch zuverlässiges und pünktliches Erledigen von Aufgaben)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Umgang mit computergesteuerten Produktionsmaschinen)
- **Chemie** (z.B. um die Reaktionen verschiedenster Stoffe zu verstehen)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung der Mischmengen)



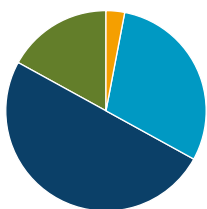
Verallia Deutschland AG
Sonja Metzger
Ruhrstr. 2
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 56130
sonja.metzger@verallia.com
verallia-glaskarriere.de/berufseinsteiger



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 €
2. Jahr	910 €
3. Jahr	970 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	30%
Mittlerer Bildungsabschluss:	50%
Hochschulreife:	17%



GLASKLAR IN DIE ZUKUNFT

BEI DER VERALLIA DEUTSCHLAND AG

[VERALLIA-GLASKARRIERE.DE](https://www.verallia-glaskarriere.de)

Mache Deine Ausbildung als:

Verfahrensmechaniker:in Fachrichtung Glastechnik (m/w/d)

Wir bieten Dir eine fachlich fundierte und aussichtsreiche Ausbildung auf höchstem Niveau und Du genießt in unserem Unternehmen zahlreiche attraktive Mehrleistungen!

**Werde auch Du ein Teil unserer
Erfolgsgeschichte und starte in
Deine glasklare Zukunft!**



*Falls Du Fragen hast, darfst Du Dich
gerne mit uns in Verbindung setzen.*

Verallia Deutschland AG
Heinz-Jürgen Zultner - Ausbildung
Ruhrstraße 2, 86633 Neuburg an der Donau
Telefon: +49 8431 56 445 | bewerbung.deutschland@verallia.com

 **charta der vielfalt**
Für Diversity in der Arbeitswelt

 **verallia**

Bäcker (m/w/d)

Bäcker/innen müssen früh aufstehen, um einem den Start in den neuen Tag zu versüßen. Zu frühen Stunden beginnen sie damit, Brot und Brötchen, Backwaren aus Blätter-, Mürbe- oder Hefeteig, Torten und Süßspeisen sowie Partygebäck und kleine Gerichte herzustellen. Dafür mischen bzw. kneten sie den benötigten Teig, geben ihm eine bestimmte Form und backen die geformten Teigstücke. Dieser Beruf verbindet Tradition mit Hightech, denn bei ihrer Arbeit verwenden die Bäcker/innen auch automatische Knet- und Rührmaschinen sowie vollelektronische Backöfen. In größeren Betrieben setzen sie für die Semmel-, Gebäck- und Broterzeugung sogar halb- und vollautomatische Anlagen ein.

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Heben von schweren Backblechen und langem Stehen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Kneten von Teig oder Formen von Brezen/Backwaren)
- **Selbstdisziplin** (z.B. beim effektiven Arbeiten in der Backstube)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. zum Umrechnen von Gewichtsangaben, um Reaktionen von Backzutaten zu verstehen)
- **Sport** (z.B. um das lange Stehen in der Backstube bewältigen zu können)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Formen von Gebäckstücken und Bedienen von Knetmaschinen)



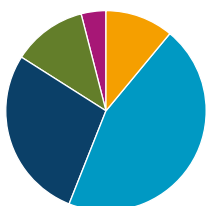
Bäckerei Kaltenstadler
Ernst Kaltenstadler
Hechtenstr. 139
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 2466
info@baeckerei-kaltenstadler.de
www.baeckerei-kaltenstadler.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	680 € - 918 €
2. Jahr	755 € - 1.050 €
3. Jahr	885 € - 1.189 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	11%
Qual. Mittelschulabschluss:	45%
Mittlerer Bildungsabschluss:	28%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	4%

Koch (m/w/d)

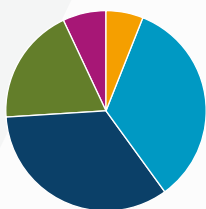
Ob Gasthof, Kantine, Mensa oder Sterne-Restaurant: Immer dann, wenn es ums Essen fernab der heimischen Küche geht, sind Köche/innen am Werk. Sie sind für alle Schritte bei der Zubereitung von Speisen verantwortlich. Bevor sie hinterm Herd stehen, um zu schmoren, backen und braten, müssen sie zunächst den Wareneinsatz kalkulieren, die erforderlichen Lebensmittel bestellen und mitunter auch neue Rezepte erstellen. Lebensmittel wie Obst, Gemüse, Fleisch und Fisch bereiten sie dann so vor, dass diese bei eingehenden Bestellungen umgehend für das jeweilige Gericht verwendet werden können. In den Küchen kleiner gastronomischer Betriebe sind Köche/innen für alle Arbeitsschritte und Bereiche zuständig, in größeren Küchen verantworten sie meist einen Bereich wie z.B. kalte Küche, Fleisch, Fisch, Saucen oder Desserts.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.100 €
3. Jahr	1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	34%
Mittlerer Bildungsabschluss:	34%
Hochschulreife:	19%
Sonstige:	7%

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der ganztägigen Arbeit im Stehen)
- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. beim Zubereiten und ansprechenden Anrichten der Speisen auf dem Teller)
- **Teamfähigkeit** (z.B. beim Koordinieren von Arbeitsabläufen in der Küche, beim Einteilen und Anleiten von Personal)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. bei der Erstellung von Speiseplänen und bei der Zubereitung von Gerichten)
- **Chemie** (z.B. um sich Kenntnisse in der Lebensmittelchemie und -hygiene anzueignen)
- **Mathematik** (z.B. beim Be- und Umrechnen von Mengenverhältnissen in Rezepturen)

Hotel & Brauereigasthof Neuwirt
Anke Deiml
Färberstr. 88
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 2078
info@neuwirt-neuburg.de
www.neuwirt-neuburg.de



Maschinenringe Deutschland GmbH
Personalabteilung
Am Maschinenring 1
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 64991084
www.karriere.maschinenring.de
www.karriere.maschinenring.de

Wittelsbacher Ausgleichsfonds Golfplatz GmbH & Co. KG
Ilka Fleischmann
Rohrenfeld 102
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 9085950
fleischmann@wbgc.de
www.wbgc.de



BRK Kreisverband Neuburg-Schrobenhausen
Personalabteilung
Karl-Konrad-Str. 3
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 679939
personal@kvndsob.brk.de
www.kvndsob.brk.de/



Brauer und Mälzer (m/w/d)

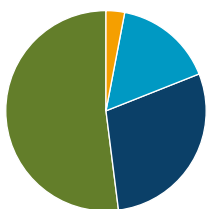
Das Reinheitsgebot aus dem Jahr 1516 besagt, dass Bier nur aus Wasser, Malz und Hopfen hergestellt werden darf. Dafür, dass das älteste Lebensmittelgesetz der Welt weiter unvermindert eingehalten wird, sind die Brauer/innen und Mälzer/innen verantwortlich. Sie brauen Bier und produzieren Biermischgetränke und alkoholfreie Getränke, wobei sie weitgehend automatisierte Produktionsanlagen bedienen. Für das Bierbrauen setzen sie geschrotetes Malz mit Wasser an, erhitzen den Maischebrei, bis der in der Malzstärke enthaltene Zucker frei wird, und pumpen das Gemisch in den Läuterbottich, wo die festen Bestandteile von einem Sieb zurückgehalten werden. Die Flüssigkeit leiten sie zur Sudpfanne, wo sie gekocht und mit Hopfen versetzt wird, ehe durch die Zugabe von Hefe der Gärungsprozess beginnt. Ist das Bier reif, unterbrechen sie den Gärvorgang durch Entnahme der Hefe und füllen es ab. In allen Produktionsphasen kontrollieren und regulieren sie Temperaturen, nehmen Proben und überwachen Messwerte, um bei Abweichungen schnell eingreifen zu können. Darüber hinaus sind sie auch für den Einkauf der Rohstoffe verantwortlich.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.112 €
2. Jahr	1.243 €
3. Jahr	1.346 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	16%
Mittlerer Bildungsabschluss:	29%
Hochschulreife:	52%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Überwachen des Braustandes)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Reinigung und Instandhaltung der Braukessel und der Produktionsanlagen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einhalten von Temperaturen und beim Befolgen lebensmittelrechtlicher Vorschriften)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. für das Verständnis biologischer Vorgänge beim Maischen sowie beim Gären, Reifen und Lagern von Bier)
- **Chemie** (z.B. zum Verstehen chemischer und biotechnologischer Produktionsprozesse)
- **Mathematik** (z.B. für Berechnungen zur Hopfenzugabe sowie zu Zutaten wie Zucker, Sirup, Limonadengrundstoffen und Essenzen)

Brauerei Kühbach
Freiherr Umberto von Beck-Peccoz
Großhausener Str. 2
86556 **Kühbach**
Tel. 08251 89660
info@brauereikuehbach.de
www.brauereikuehbach-shop.de



Milchtechnologie (m/w/d)

Sie arbeiten meist in Produktions- und Abfüllhallen von Molke- reien und Käsereien: Milchtechnologe/innen be- und verarbei- ten Milch zu Konsummilch, Butter, Joghurt, Quark, Käse und vielem mehr. Ihr Arbeitsgebiet umfasst verschiedene Verfah- renstechniken wie Erhitzen, Kühlen, Mischen, Trennen, Trocknen und Abpacken, wobei sie Kühl-, Butterungs- und Käsema- schinen bedienen und überwachen. In vielen Fällen müssen sie darüber hinaus biochemische und mikrobiologische Prozesse steuern und kontrollieren. Das Aufgabengebiet der Milchtech- nologen/innen reicht von der Eingangskontrolle der Rohmilch über das für die Weiterverarbeitung der Milch erforderliche Zentrifugieren und die individuellen Schritte für die Herstellung der unterschiedlichen Erzeugnisse bis zur abschließenden Ge- ruchs- und Geschmackskontrolle der fertigen Produkte.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Warten der Maschinen und Anlagen)
- **Entscheidungsfähigkeit** (z.B. für schnelles Eingreifen bei Störungen an Produktionsanlagen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Einhalten von Rezepturen, Temperaturen und Prozessschritten)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für das Prüfen von Maschinen)
- **Chemie** (z.B. für den Umgang mit Rohstoffen zur Herstellung von Molkereiprodukten)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Rohstoffeinsätzen und Mischungsverhältnissen)



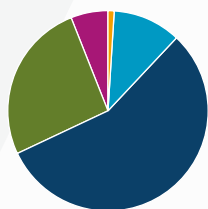
Neurberger Milchwerke GmbH
Rita Janezak
Nördliche Grünauer Str. 28
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 5585116
rita.janezak@de.lactalis.com
www.omira.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.179 €
2. Jahr	1.311 €
3. Jahr	1.469 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	11%
Mittlerer Bildungsabschluss:	56%
Hochschulreife:	26%
Sonstige:	6%

Milchwirtschaftlicher Laborant (m/w/d)

Dafür, dass Milch, Sahne, Käse, Joghurt und Quark in einwandfreier Qualität im Kühlregal der Supermärkte landen, sind Milchwirtschaftliche Laboranten/innen zuständig. In Molkereien und Käsereien führen sie chemische, physikalische und mikrobiologische Untersuchungen von Milch und Milchprodukten in allen Herstellungsstadien durch. Daneben kontrollieren sie das für die Produktion benötigte Wasser, die Zusatzstoffe sowie die eingesetzten Verpackungsmittel und das Abwasser. Zudem führen sie Probeentnahmen, sensorische Prüfungen und Analysen durch und werten die Untersuchungsergebnisse aus.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Durchführen chemischer und physikalischer Analysen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Warten der Laborgeräte und -einrichtungen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einhalten von Hygienevorschriften im Umgang mit Lebensmitteln)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Volumen- und Mischungsverhältnissen)
- **Biologie** (z.B. für ein gutes Verständnis der Zusammensetzung von Milchprodukten)
- **Chemie** (z.B. für die Kontrolle der Milchprodukte mit chemischen Untersuchungsmethoden)



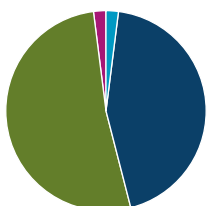
Neuburger Milchwerke GmbH
Rita Janezak
Nördliche Grünauer Str. 28
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 585116
rita.janezak@de.lactalis.com
www.omira.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.179 €
2. Jahr	1.311 €
3. Jahr	1.469 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	44%
Hochschulreife:	52%
Sonstige:	2%

Milchwirtschaftlicher Laborant (m/w/d)

WIR BILDEN AUS!

Bei uns wirst du zum muhltalent



#Milchtechnologe (m/w/d)

#Milchwirtschaftlicher Laborant (m/w/d)



www.omira.de/karriere

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot

 Praktikum  Ferienjob  In Teilzeit möglich  Studium möglich

Sattler - Fahrzeugsattlerei (m/w/d)

Dieser Beruf hat seinen Namen noch aus einer Zeit, als dessen Vertreter/innen vor allem Sättel für Tiere herstellten: Sattler/innen der Fachrichtung Fahrzeugsattlerei haben mit Vierbeinern aber gar nichts zu tun, denn sie stellen Innenausstattungen, Polsterungen, Verdecke und Planen für alle Arten von Fahrzeugen her und reparieren sie. Zunächst schneiden sie dabei das Material z.B. Leder, Kunststoff oder Stoff zu, wofür sie Schablonen, Messer, Scheren sowie Zuschneide- bzw. Stanzmaschinen verwenden. Die zugeschnittenen Teile verbinden sie dann manuell oder maschinell durch Kleben, Nieten oder Nähen. Zuletzt befestigen sie die Bespannung oder den Überzug auf dem vorbereiteten Untergrund mit Klammern bzw. Stiften oder durch Verkleben, während Planen und Verdecke fachgerecht montiert werden.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Zuschneiden und Bearbeiten von Leder und Stoffen nach Schablonen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Abmessen, Zuschneiden und Montieren von Planen und Verdecken)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Einbauen von elektronischen Zubehörteilen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für das Zuschneiden des Materials und das Schärfen der Lederkanten)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen des Materialbedarfs)
- **Sport** (z.B. für die Bewältigung körperlich anstrengender Tätigkeiten wie beim Einbau von Polstern oder Verdecken)



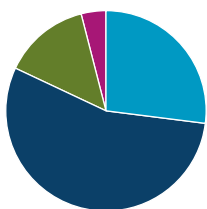
Autosattlerei Märkl
Wolfgang Märkl
Am Kreuzweg 1
86668 **Karlshuld**
Tel. 08454 9140140
info@autosattlerei-maerkl.de
www.autosattlerei-maerkl.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	650 €
2. Jahr	740 €
3. Jahr	840 €

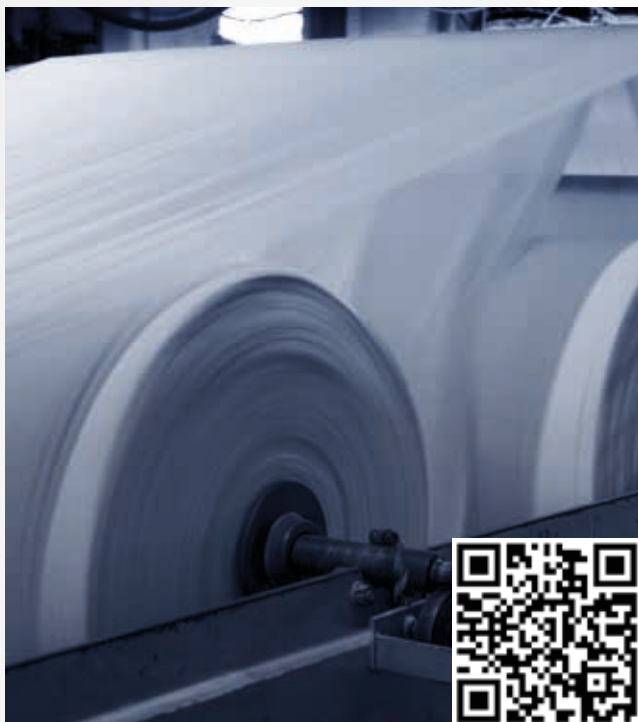
Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	27%
Mittlerer Bildungsabschluss:	55%
Hochschulreife:	14%
Sonstige:	4%

Papiertechnologie (m/w/d)

Lieblingsbuch, Zeitung, Zeitschrift, Verpackungsmaterial und sogar Geld – all das ist aus Papier oder Pappe gemacht. Verantwortlich für deren Herstellung zeichnen die Papiertechnologen/innen. Sie steuern und überwachen die Maschinen und Anlagen, in denen aus Holz die für die Papierherstellung notwendigen Vorprodukte (z.B. Zellstoff) gewonnen werden. Zellstoff, Holzpartikel, aber auch gemahlenes Altpapier werden unter Zusatz von Leim sowie Füll- und Farbstoffen mit Wasser zu einem Brei vermischt. Papiermaschinen verarbeiten diesen zu langen Bahnen, welche schließlich getrocknet und gewalzt werden, um am Ende Papier zu erhalten. Darüber hinaus bedienen Papiertechnologen/innen auch Anlagen zum Satinieren von Papier, Beschichten von Kartons oder Prägen von Zellstoffbahnen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.037 €
2. Jahr	1.115 €
3. Jahr	1.182 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Anforderungen

- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. für schnelles Eingreifen bei Störungen an Maschinen und Anlagen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei Wartung und Reparatur von Produktionsmaschinen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Überwachen und Bedienen von Wasseraufbereitungsanlagen und beim exakten Abmessen von Roh- und Hilfsstoffen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Warten, Bedienen oder Umrüsten von Anlagen und Maschinen)
- **Chemie** (z.B. beim Durchführen von Laboruntersuchungen, um die Qualität von Rohstoffen sowie fertigen Papieren zu prüfen)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung der Mischungsverhältnisse von Leim-, Hilfs- und Farbstoffen)

LEIPA Georg Leinfelder GmbH
Benjamin Reint
Aichacher Str. 8
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 8961217
jobs@leipa.com
www.leipa.com



Heilerziehungspfleger (m/w/d)

Heilerziehungspfleger/innen betreuen, pflegen und beraten Menschen mit Behinderungen jeglichen Alters. Das Ziel ist die Erhaltung und die Entwicklung einer möglichst selbstbestimmten Lebensweise der zu unterstützenden Personen, verbunden mit einem Höchstmaß an Lebensqualität, zu erreichen. Dabei berücksichtigen sie Art und Grad der jeweiligen Behinderung. Sie motivieren die zu Betreuenden zu sinnvollen Freizeitbeschäftigungen (z.B. Sport, Musik, Malen) und fördern deren soziales Verhalten sowie deren persönliche Entwicklung. Je nach Alter und Gesundheitszustand der ihnen anvertrauten Personen stehen sie diesen bei ihrer schulischen oder beruflichen Eingliederung zur Seite oder übernehmen klassische Aufgaben der Pflege (z.B. Hilfe bei Nahrungsaufnahme, An- und Auskleiden sowie Körperpflege).



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.191 €
2. Jahr	1.252 €

Voraussetzung und Vergütung

Je nach Ausbildungsschule und Vorbildung beträgt die Ausbildungsdauer 2 oder 3 Jahre. Für die Aus- bzw. Weiterbildung werden in der Regel ein mittlerer Bildungsabschluss und entweder eine abgeschlossene Berufsausbildung oder eine mehrjährige einschlägige Berufstätigkeit vorausgesetzt.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umgang mit Menschen in schwieriger mentaler Verfassung)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. um Menschen bei ihrer schulischen und beruflichen Integration zu unterstützen)
- **Deutschkenntnisse** (z.B. Formalien, wie beispielsweise Briefköpfe schreiben, sollten beherrscht werden)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um die Wirkungsweise von Arzneimitteln zu verstehen)
- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. Umgang mit förderbedürftigen Personen)
- **Musik** (z.B. um gemeinsam zu musizieren und für die Musiktherapie)

Lebenshilfe Werkstätten der Region 10 GmbH
Maria-Weigl-Haus
Joseph-Haydn-Str. 16
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 0841 623286
bewerbung@lebenshilfe-ingolstadt.de
www.lebenshilfe-ingolstadt.de



Lebenshilfe Werkstätten der Region 10 GmbH
Zweigwerkstätte Neuburg a. d. Donau
Nördliche Grünauer Str. 38
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 0841 623286
bewerbung@lebenshilfe-ingolstadt.de
www.lebenshilfe-ingolstadt.de



BRK Kreisverband Neuburg-Schrobenhausen
Personalabteilung
Karl-Konrad-Str.3
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 679939
personal@kvndsob.brk.de
www.kvndsob.brk.de/



Notfallsanitäter (m/w/d)

Sie haben die höchste nichtärztliche Qualifikation im Rettungsdienst: Notfallsanitäter/innen. Sie sind die ersten, die am Unfallort eintreffen, um verletzte oder akut erkrankte Menschen zu versorgen. Dabei entscheiden sie, ob ein Arzt hinzugezogen werden muss; bis zu dessen Eintreffen führen sie die medizinische Erstversorgung durch und ergreifen ggf. lebensrettende Sofortmaßnahmen. Im Anschluss bereiten sie die Patienten/innen für den Transport ins Krankenhaus vor. Während der Fahrt versorgen sie die Patienten/innen, überwachen deren lebenswichtige Körperfunktionen und erhalten diese aufrecht. Nach der Übergabe der Patienten/innen sind die Notfallsanitäter/innen für die Reinigung des Rettungswagens sowie die Säuberung und Desinfizierung der verwendeten Rettungsmittel verantwortlich, ferner müssen sie Transportnachweise, Einsatzberichte und Notfallprotokolle erstellen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.191 €
2. Jahr	1.252 €
3. Jahr	1.353 €

Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird in der Regel ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. um verletzte Personen zu beruhigen)
- **Konfliktfähigkeit** (z.B. um Konflikte mit den Verletzten professionell lösen zu können)
- **Körperliche Fitness** (z.B. um Patienten mit Hilfe von Tragen in ein Rettungsfahrzeug zu bringen)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um den Gesundheitszustand einer Person gut einschätzen zu können)
- **Chemie** (z.B. um zu wissen, welche Medikamente je nach Situation verabreicht werden müssen)
- **Deutsch** (z.B. zur Dokumentation von Zwischenergebnissen eines Patienten)

BRK Kreisverband Neuburg-Schrobenhausen
Personalabteilung
Karl-Konrad-Str. 3
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 679939
personal@kvndsob.brk.de
/www.kvndsob.brk.de/



Bundesfreiwilligendienst (m/w/d)

Der im Jahr 2011 nach dem Wegfall von Wehrpflicht und Zivildienst geschaffene Bundesfreiwilligendienst (BFD) ist ein Angebot an Frauen und Männer jeden Alters, sich außerhalb von Beruf und Schule für das Allgemeinwohl zu engagieren – im sozialen, ökologischen und kulturellen Bereich oder im Sport, der Integration sowie im Zivil- und Katastrophenschutz. Und so kann der BFD bei Wohlfahrtsverbänden aber auch in Krankenhäusern, Pflegeeinrichtungen, Kinderheimen, Kindertagesstätten, Jugendeinrichtungen und Einrichtungen für Menschen mit Behinderung sowie bei Sportvereinen, Kultureinrichtungen oder Kommunen abgeleistet werden. Dafür benötigt man keine fachliche Ausbildung: man übernimmt praktische Hilfstätigkeiten, in denen menschliche Beziehungen im Vordergrund stehen. Für Schulabgänger bietet der BFD zwei große Vorteile: Man kann etwas für die Gesellschaft tun und hat zugleich Zeit gewonnen, um über die eigene berufliche Zukunft nachzudenken.



Dauer: 1 Jahr, Voraussetzung und Vergütung

Die Dienstdauer beträgt in der Regel 12 Monate, in Sonderprojekten zwischen 6 und 24 Monaten. Man erhält eine Vergütung von max. 402€, ggf. freie Unterkunft und Verpflegung. Es gibt keine Vorgaben für den Schulabschluss.


Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umfeld von hilfsbedürftigen/kranken Personen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Beaufsichtigen von Kindern)
- **Flexibilität** (z.B. Bereitschaft, sich auf neue Erfahrungen und Themen einzulassen)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. beim Einhalten von Hygienevorschriften)
- **Sport** (z.B. bei der Arbeit für einen Träger aus dem Sportbereich)
- **Deutsch** (z.B. beim Umgang mit Menschen)

TSV Neuburg 1862 e. V.
Anja Hofmann
Münchener Str. 57
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 642400
info@tsv1862-neuburg.de
www.tsv1862-neuburg.de

BRK Kreisverband Neuburg-Schrobenhausen 
Personalabteilung
Karl-Konrad-Str.3
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 679939
personal@kvndsob.brk.de
www.kvndsob.brk.de/

Pflegefachhelfer – Altenpflege (m/w/d)

Einfühlungsvermögen und die Freude am Umgang mit Menschen sind die Grundvoraussetzungen für diesen Beruf: Pflegefachhelfer/innen arbeiten in Seniorenheimen, bei ambulanten Pflegediensten oder in Einrichtungen mit betreutem Wohnen. Sie unterstützen die Pflegefachkräfte bei der qualifizierten Pflege und Betreuung von pflegebedürftigen Menschen und assistieren bei therapeutischen Maßnahmen. Ganz wichtig: Bei diesem Job darf man keine Berührungsängste haben, denn zu den Aufgaben der Pflegefachhelfer/innen gehört es u.a. auch, den Senioren bei der Körperpflege oder beim Essen zu helfen. Sie organisieren darüber hinaus auch Aktivitäten für die Senioren wie Spielenachmittage, Singstunden oder Gymnastik.



Dauer: 1 Jahr, Voraussetzung und Vergütung

Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung. Für die Ausbildung wird in der Regel ein Mittelschulabschluss vorausgesetzt.

Anforderungen

- **Freude an der Arbeit mit Menschen** (z.B. bei der Kommunikation mit Patienten/innen und Angehörigen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Einhaltung der Hygienestandards)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der Lagerung oder beim Waschen der Patienten/innen)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. angemessener Umgang mit älteren Menschen)
- **Biologie** (z.B. um die Anatomie und wichtigen Prozesse im Körper zu verstehen)
- **Religionslehre / Ethik** (z.B. um sich verantwortungsvoll um den Gesundheitszustand der Patienten zu kümmern)

Alten- und Pflegeheim St. Augustin
Klaus Müller
Franziskaner Str. 210
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 64980
verwaltung@barmherzige-neuburg.de
www.barmherzige-neuburg.de

Pflegefachhelfer – integrierte Ausbildung (Altenpflege/ Krankenpflege) (m/w/d) (Schulversuch Bayern)

Um den Einstieg in die Pflegeberufe attraktiver zu gestalten, geht Bayern derzeit einen neuen Weg. Im Rahmen eines Modellversuchs wird erprobt, inwieweit trotz der unterschiedlichen Finanzierungsstrukturen von Einrichtungen im Bereich der Akut- bzw. Langzeitpflege an Berufsfachschulen für Altenpflegehilfe bzw. für Krankenpflegehilfe die Schüler/innen beider Ausbildungsrichtungen beschult werden können. Bei erfolgreichem Abschluss erhalten die Schüler/innen die Berufsbezeichnungen "Staatlich geprüfte/r Pflegefachhelfer/in (Krankenpflege)" oder "Staatlich geprüfte/r Pflegefachhelfer/in (Altenpflege)". Eine Aufnahme von Schüler/innen im Rahmen des Modellversuchs ist bis zum Schuljahr 2024/2025 möglich. Die Ausbildungsinhalte und die Aufgaben des Berufs entsprechen dem der Pflegefachhelfer/innen der Fachrichtungen Alten- und Krankenpflege.



Dauer: 1 Jahr, Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird ein Mittelschulabschluss vorausgesetzt. Zusätzlich sollte für die Ausbildung das 16. Lebensjahr vollendet sein.

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Heben und Umbetten von Patienten/innen)
- **Sorgfalt** (z.B. im Umgang mit Hygienemaßnahmen)
- **Belastbarkeit** (z.B. im Umgang mit Schicksalsschlägen von Patienten/innen)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um die Anatomie und körperliche Reaktionen zu verstehen)
- **Religionslehre / Ethik** (z.B. um sich verantwortungsvoll um den Gesundheitszustand der Patienten/innen zu kümmern)
- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. um Hygienemaßnahmen einhalten zu können)

BRK Kreisverband Neuburg-Schrobenhausen
Personalabteilung
Karl-Konrad-Str.3
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 679939
personal@kvndsob.brk.de
www.kvndsob.brk.de/



Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung - Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege (m/w/d)

Aus drei mach eins: Die Ausbildung zum/zur Pflegefachmann/-frau Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege ersetzt die Ausbildungen als Gesundheits- und Krankenpfleger/in, als Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/in sowie als Altenpfleger/in. Pflegefachkräfte sind also große Allrounder: Sie versorgen in Abstimmung mit den behandelnden Ärzten/innen z.B. Wunden und führen Infusionen, Blutentnahmen und Punktionen durch, assistieren bei Untersuchungen, verabreichen den Patienten/innen ärztlich verordnete Medikamente oder Injektionen und bereiten diese auf operative Maßnahmen vor. Je nach Einsatzgebiet betten sie auch hilfsbedürftige Menschen und unterstützen diese bei der Nahrungsaufnahme und Körperpflege. Die Ausbildung kann in 3 Jahren (Vollzeit) oder 5 Jahren (Teilzeit) absolviert werden.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.191 €
2. Jahr	1.252 €
3. Jahr	1.353 €

Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird ein mittlerer oder vergleichbarer Abschluss vorausgesetzt.


Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. bei der Arbeit mit Kindern, verletzten und kranken Menschen, Personen mit Handicap oder Senioren)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. im Umgang mit den Protokollen von Patientendaten)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der Körperpflege und Lagerung von Patienten/innen)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. im Umgang mit hilfsbedürftigen Menschen)
- **Biologie** (z.B. um die Anatomie und wichtigen Prozesse im Körper zu verstehen)
- **Religionslehre / Ethik** (z.B. um sich stets verantwortungsvoll um den Gesundheitszustand der Patienten/innen zu kümmern)

Alten- und Pflegeheim St. Augustin
Klaus Müller
Franziskaner Str. 210
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 64980
verwaltung@barmherzige-neuburg.de
www.barmherzige-neuburg.de

BRK Kreisverband Neuburg-Schrobenhausen 
Personalabteilung
Karl-Konrad-Str. 3
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 679939
personal@kvndsob.brk.de
www.kvndsob.brk.de

Danuvius Klinik Neuburg
Anne Bunke
Bahnhofstr. 107
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08441 4059830
Anne.Bunke@danuviusklinik.de
www.danuviusklinik.de

Kinderpfleger (m/w/d)

Sie lieben Kinder und haben ein Gespür dafür, ganz junge Menschen zu fördern und pädagogisch anzuleiten: Kinderpfleger/innen, die als rechte Hand von Erziehern/innen, Pädagogen/innen oder auch Pflegefachkräften arbeiten. Sie versorgen und betreuen Säuglinge und Kleinkinder oder arbeiten mit Kindern und Jugendlichen in (sozial-)pädagogischen und sozialpflegerischen Einrichtungen, aber auch in Privathaushalten. Dabei sorgen sie für pädagogisch interessantes und altersgemäßes Spielmaterial und leiten die Kinder beim Spielen an. Je nach Altersgruppe basteln, musizieren und turnen sie auch mit den Kindern, helfen bei der Körperpflege sowie der Versorgung kranker Kinder mit. Teilweise unterstützen sie auch die pädagogische Arbeit mit Jugendlichen. Nach erfolgreich abgeschlossener Ausbildung kann man direkt an eine Fachakademie für die Ausbildung als Erzieher/in wechseln; ferner sind Weiterqualifikationen als Logopäde/in, Pflegefachkraft und Heilerziehungspfleger/in möglich.



Dauer: 2 Jahre, Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird in der Regel ein Mittelschulabschluss oder eine mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt. Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. beim geduldigen Zuhören)
- **Beziehungsfähigkeit** (z.B. das Aufbauen und Halten von Beziehungen mit Kund*innen)
- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. beim Ausführen von Hygiene- und Desinfektionsmaßnahmen)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. um Kinder angemessen betreuen und fördern zu können)
- **Kunst** (z.B. um gemeinsam den kreativen Geist zu entwickeln)
- **Musik** (z.B. um gemeinsam zu singen und zu musizieren)

Haus für Kinder Mariä Heimsuchung
Laura Herrmann
Bergstr. 32
86562 **Berg im Gau**
Tel. 08433 8254
kiga.berg@bistum-augsburg.de



Kath. Pfarrkirchenstiftung "St. Stephan" Ehekirchen
Artner
Hauptstr. 6
86676 **Ehekirchen**
Tel. 08435 244
pg.ehekirchen@bistum-augsburg.de
www.pg-ehekirchen.de



BRK Kreisverband Neuburg-Schrobenhausen
Personalabteilung
Karl-Konrad-Str.3
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 679939
personal@kvndsob.brk.de
www.kvndsob.brk.de/



Erzieher (m/w/d)

Seit immer mehr kleine Kinder auch am Nachmittag auswärts betreut werden, sind sie gefragt wie niemals zuvor: die Erzieher/innen. Sie arbeiten hauptsächlich in der Kinderkrippe und im Kindergarten, wo sie die geistige und körperliche Entwicklung der Kinder (z.B. durch Spiele oder Musizieren) fördern. Darüber hinaus unterstützen sie die Kinder bei der Körperhygiene (z.B. beim Zähneputzen nach dem Mittagessen), bei der Betreuung von Kleinkindern kann auch das Windelwechseln mit zu den Aufgaben gehören. Außerdem beobachten sie das Sozialverhalten und die Lernfortschritte der Kinder und überprüfen so, ob diese psychisch stabil sind oder Verhaltensauffälligkeiten zeigen. Darüber hinaus können Erzieher/innen aber auch in Horteinrichtungen sowie Kinder-, Jugendwohn- und Erziehungsheimen eingesetzt werden, wo sie die Betreuungs- und Förderprogramme an die jeweilige Altersgruppe der zu betreuenden Kinder oder Jugendlichen anpassen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr

650 €

Voraussetzung und Vergütung

Während der schulischen Aus- bzw. Weiterbildung erhält man keine Vergütung. Für das Berufspraktikum werden im TVAöD ein Praktikumsentgelt von € 1.627 pro Monat bezahlt.


Anforderungen


- **Freude an der Arbeit mit Menschen** (z.B. im Umgang mit traurigen oder verhaltensauffälligen Kindern)
- **Reflexionskompetenz** (z.B. soll eigenes Handeln hinterfragt werden, um sich zu verbessern)
- **Durchsetzungsvermögen** (z.B. bei der Durchsetzung von entwicklungsfördernden Maßnahmen)


Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. um Kinder angemessen betreuen und fördern zu können)
- **Musik** (z.B. beim Musizieren und Singen)
- **Kunst** (z.B. beim Anleiten zum Basteln und Malen)

KiTA-Zentrum St. Simpert
Kerstin Peter
Bischof-Sailer-Str. 5
86561 **Aresing**
Tel. 08213 1669010
kerstin.peter@bistum-augsburg.de
www.kita-zentrum-simpert.de/paedagogik

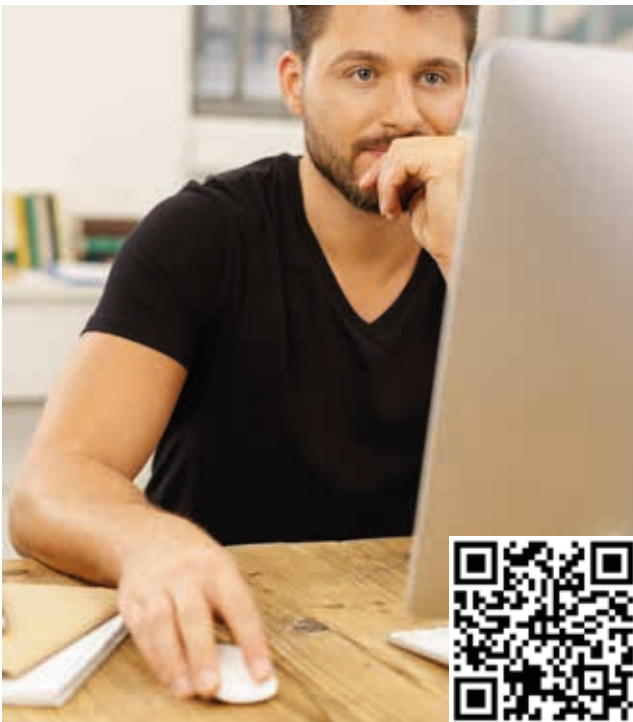
Haus für Kinder Mariä Heimsuchung 
Laura Herrmann
Bergstr. 32
86562 **Berg im Gau**
Tel. 08433 8254
kiga.berg@bistum-augsburg.de

Kath. Pfarrkirchenstiftung "St. Stephan" Ehekirchen 
Artner
Hauptstr. 6
86676 **Ehekirchen**
Tel. 08435 244
pg.ehekirchen@bistum-augsburg.de
www.pg-ehekirchen.de

BRK Kreisverband Neuburg-Schrobenhausen 
Personalabteilung
Karl-Konrad-Str. 3
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 679939
personal@kvndsob.brk.de
www.kvndsob.brk.de

Technischer Produktdesigner – Maschinen- und Anlagenkonstruktion (m/w/d)

Nicht nur Möbel oder Lampen werden von Fachleuten gestaltet, auch Teile, die im industriellen Bereich in Maschinen oder großen Geräten benötigt werden. Dafür verantwortlich sind Technische Produktdesigner/innen der Fachrichtung Maschinen- und Anlagenkonstruktion. Sie sind an der Entwicklung von Anlagen, Maschinen und Fahrzeugen beteiligt und erstellen dreidimensionale Datenmodelle sowie technische Dokumentationen für Bauteile und Baugruppen. In Zusammenarbeit mit der Entwicklungsabteilung des jeweiligen Unternehmens fertigen sie an CAD-Systemen detaillierte Modelle unter Berücksichtigung technischer und gestalterischer Anforderungen. Sie berücksichtigen elektrotechnische Komponenten, wählen geeignete Normteile und den Anforderungen entsprechende Werkstoffe aus. Auch das Erstellen von Montageplänen und Stücklisten für die Fertigung gehört zu ihrem Aufgabengebiet.



Anforderungen

- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. beim Errechnen von elektrischen, hydraulischen und pneumatischen Daten, und beim Erstellen räumlich dargestellter Maschinen- und Antriebs Elemente)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Anfertigen präziser und normgerechter Zeichnungen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Beaufsichtigen von Prozessen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. zum Verstehen von Fertigungsverfahren und Funktionsprinzipien von Maschinen und Anlagen; technisches Zeichnen)
- **Mathematik** (z.B. beim Konstruieren von Ellipsen und Parabeln)
- **Physik** (z.B. zum Beurteilen der mechanischen Belastung von Bauteilen)

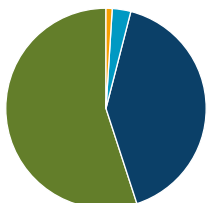
Metawell GmbH
Frederike Rös
Schleifmühlweg 33
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 6715724
f.roes@metawell.com
www.metawell.com



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €
3. Jahr	1.160 €
4. Jahr	1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	3%
Mittlerer Bildungsabschluss:	41%
Hochschulreife:	55%

Kraftfahrzeugmechatroniker – Karosserietechnik (m/w/d)

Hagel! MurrelgröÙe Eiskörner stürzen vom Himmel, fallen aufs Auto und hinterlassen ebenso deutliche wie unerwünschte Spuren: ein Fall für die Kraftfahrzeugmechatroniker/innen der Fachrichtung Karosserietechnik. Sie nehmen Schäden an der Karosserie sowie an Aufbauten unter die Lupe (wie z.B. nach einem Hagel), mit optischen Messverfahren beurteilen sie aber auch, ob der Rahmen eines Fahrzeugs nach einem Unfall verzogen ist. Danach machen sie sich an die Reparatur, darüber hinaus bessern sie Lackschäden aus, polieren und konservieren die Oberfläche der Karosserie. Und schließlich beraten sie Kunden/innen, wenn es um Reparaturen oder die Pflege des fahrbaren Untersatzes geht.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Kleben von Karosseriebauteilen und Auftragen von Lacken)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Vermessen von Fahrzeugkarosserien und Konservieren von Oberflächen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Einstellwerten und Interpretieren von Messwerten)
- **Physik** (z.B. zum Verständnis der Fahrzeugtechnik)
- **Werken / Technik** (z.B. zum Durchführen von Instandsetzungsarbeiten)



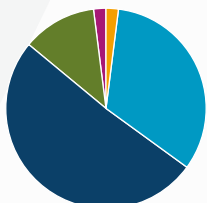
Autohaus an der B13 GmbH & Co. KG
Personal
Münchener Str. 29
85123 **Karlskron**
Tel. 08450 92700
karriere@autohaus13.de
www.autohaus13.de/ausbildung



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	919 € - 1.035 €
2. Jahr	947 € - 1.089 €
3. Jahr	1.004 € - 1.160 €
4. Jahr	1.068 € - 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	2%

Kraftfahrzeugmechatroniker – Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)

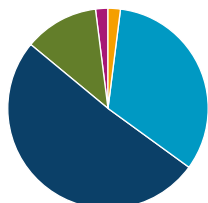
Sattelschlepper, Busse, Unimogs: Wenn die Riesen der Landstraße in die Werkstatt müssen, ist dies ein Fall für die Kraftfahrzeugmechatroniker/innen der Fachrichtung Nutzfahrzeugtechnik. Sie warten Kraftfahrzeuge für den gewerblichen Personen- oder Gütertransport, setzen diese instand und rüsten sie bei Bedarf mit Aufbauten, Anhängern, Zusatzsystemen und Sonderausstattungen aus. Darüber hinaus prüfen und diagnostizieren sie die fahrzeugtechnischen Systeme. Mithilfe elektronischer Mess- oder Diagnosegeräte prüfen sie ferner Bremsanlagen, Antriebsaggregate oder Fahrerassistenzsysteme. Und natürlich tauschen sie auch defekte Bauteile aus, beheben Schäden an der Karosserie und wechseln Brems- und Hydraulikflüssigkeiten. Auf Wunsch bauen sie auch Zusatzeinrichtungen (z.B. Abstandsmesser, Navigationsgeräte, Funk- oder Freisprechanlagen) ein.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	919 €
2. Jahr	947 €
3. Jahr	1.004 €
4. Jahr	1.068 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Aus und Umrüsten von Nutzfahrzeugen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Warten und Einstellen sicherheitsrelevanter Bauteile)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Demontieren und Montieren zum Teil sehr komplexer Baugruppen)
- **Physik** (z.B. beim Eingrenzen und Beheben von Fehlern in der Fahrzeugelektronik)
- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung von Einstellwerten und Interpretation von Messwerten)

Peter Praunsmändtl GmbH & Co. KG
Selina Wießner
Münchener Str. 134
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 0841 504127
personal@praunsmaedntl.de
www.praunsmaedntl.de



Peter Praunsmändtl GmbH & Co. KG
Selina Wießner
Westendstr. 1
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 0841 504127
personal@praunsmaedntl.de
www.praunsmaedntl.de



Kraftfahrzeugmechatroniker – System- und Hochvolttechnik (m/w/d)

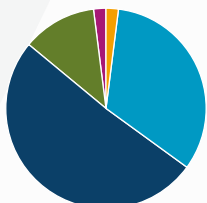
Sie sind die Profis für alles Spannungsgeladene im Auto: Kraftfahrzeugmechatroniker/innen der Fachrichtung System- und Hochvolttechnik. Sie halten elektronische, mechanische, hydraulische und pneumatische Systeme bzw. Anlagen von Autos mit Elektro- oder Hybridantrieb (aber auch mit Verbrennungsmotoren) instand. Mithilfe elektronischer bzw. computergestützter Mess- und Diagnosegeräte (z.B. Hochvoltmessgeräte) testen und analysieren sie Antriebsaggregate (einschließlich Motormanagementsystem), Dämpfungs-, Niveauregelungs- und Fahrerassistenzsysteme. Darüber hinaus tauschen sie Verschleißteile sowie defekte Bauteile aus, setzen Hochvoltkomponenten instand, reparieren Antriebskomponenten sowie Informations- bzw. Kommunikationssysteme und wechseln Schmierstoffe sowie Brems- und Hydraulikflüssigkeiten. Auf Wunsch bauen sie auch Zusatzeinrichtungen wie Navigationsgeräte oder Freisprechanlagen ein.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	919 € – 1.035 €
2. Jahr	947 € – 1.089 €
3. Jahr	1.004 € – 1.160 €
4. Jahr	1.068 € – 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)




Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	2%


Anforderungen


- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Verdrahten elektronischer Bauteile oder beim Einstellen von Sollwerten an der Motorelektronik)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einstellen und Warten sicherheitsrelevanter Bauteile wie Bremsysteme)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Demontieren und Montieren zum Teil sehr komplexer Baugruppen)
- **Physik** (z.B. beim Eingrenzen und Beheben von Fehlern in der Fahrzeugelektronik)
- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen des Drucks, der während des Verbrennungsvorgangs auf die Zylinderwand eines Motors einwirkt)

Autohaus an der B13 GmbH & Co. KG 
Personal
Münchener Str. 29
85123 **Karlskron**
Tel. 08450 92700
karriere@autohausb13.de
www.autohausb13.de/ausbildung

Peter Praunsmändtl GmbH & Co. KG 
Selina Wießner
Münchener Str. 134
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 0841 504127
personal@praunsmaedntl.de
www.praunsmaedntl.de

Peter Praunsmändtl GmbH & Co. KG 
Selina Wießner
Westendstr. 1
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 0841 504127
personal@praunsmaedntl.de
www.praunsmaedntl.de

Kraftfahrzeugmechatroniker - Personenkraftwagentechnik (m/w/d)

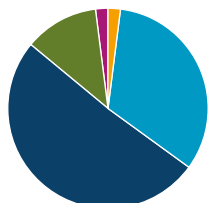
Ob Inspektion oder Instandsetzung: Cabrio, Kombi & Co werden in der Werkstatt von Kraftfahrzeugmechatroniker/innen der Fachrichtung Personenkraftwagentechnik in Empfang genommen. Sie halten mechanische, elektronische, hydraulische und pneumatische Systeme von Autos instand. Mithilfe elektronischer bzw. computergestützter Mess- und Diagnosegeräte testen und analysieren sie z.B. Antriebsaggregate, Dämpfungs-, Niveauregelungs- und Fahrerassistenzsysteme. Darüber hinaus tauschen sie defekte Bauteile aus, reparieren Antriebskomponenten oder wechseln Schmierstoffe, Brems- und Hydraulikflüssigkeiten. Ehe sie das Fahrzeug wieder an den Eigentümer übergeben, führen sie Probefahrten durch, um zu kontrollieren, ob wieder alles ordnungsgemäß funktioniert. Auch die Durchführung von Abgasuntersuchungen und der Einbau von Navigationssystemen oder Freisprechanlagen zählen zu ihren Aufgaben.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	919 € - 1.035 €
2. Jahr	947 € - 1.089 €
3. Jahr	1.004 € - 1.160 €
4. Jahr	1.068 € - 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Ausbau von Getrieben oder Montieren von Ersatzteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einstellen und Warten sicherheitsrelevanter Bauteile wie Bremssysteme)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. zum Durchführen von Instandsetzungsarbeiten)
- **Physik** (z.B. zum Verständnis der Fahrzeugtechnik)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Einstellwerten und Interpretieren von Messwerten)

Autohaus an der B13 GmbH & Co. KG P F
 Personal
 Münchener Str. 29
 85123 **Karlskron**
 Tel. 08450 92700
 karriere@autohausb13.de
 www.autohausb13.de/ausbildung

Autohaus Prüller e. K. P
 Veronika Wolf
 Am Schwalbanger 39
 86633 **Neuburg a. d. Donau**
 Tel. 08431 676742
 karriere@autohaus-prueller.de
 www.autohaus-prueller.de

KFZ Hager P F T
 Michael Hager
 Gewerbepark Nord 10
 86643 **Rennertshofen**
 Tel. 08434 9419800
 info@kfz-hager.com
 www.kfz-hager.com

Peter Praunsmändtl GmbH & Co. KG P
 Selina Wießner
 Westendstr. 1
 86529 **Schrobenhausen**
 Tel. 0841 504127
 personal@praunsmaedtl.de
 www.praunsmaedtl.de

Autohaus Stiglmayr GmbH P
 Alexandra Liebhardt
 Augsburg Str. 47
 86529 **Schrobenhausen**
 Tel. 08441 895381
 a.liebhardt@vw-stiglmayr.de
 www.stiglmayr-mehrauto.de/



praunsmändtl
// erstklassig mobil

PETER PRAUNSMÄNDTL GMBH & CO. KG

Das Unternehmen Peter Praunsmändtl GmbH & Co. KG gehört seit vielen Jahren zu den größten Ausbildungsbetrieben der Branche in der Region 10. Das Familienunternehmen hat bereits eine 136 jährige Firmengeschichte und ist mit 350 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen als wichtiger und verlässlicher Arbeitgeber in der Region bekannt. Derzeit erlernen mehr als 80 Auszubildenden ihren Beruf in unseren fünf Filialen an den vier Standorten in Ingolstadt, Neuburg an der Donau, Schrobenhausen und Pfaffenhofen. „Wir begeistern Menschen für die Mobilität der Zukunft. Wir kümmern uns.“ Über die Digitalisierung hinaus bieten wir unseren Kunden eine Erlebniswelt, in der sie persönlich auf ihre individuelle Situation hin beraten werden. Dafür suchen wir die entsprechenden Fachkräfte und freuen uns jedes Jahr hoch motivierte Auszubildende im #teampraunsmändtl willkommen zu heißen.

SCHROBENHAUSEN

- // Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
- // Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- // Kraftfahrzeugmechatroniker (m/w/d) für Nutzfahrzeugtechnik
- // Kraftfahrzeugmechatroniker (m/w/d) System- und Hochvolttechnik
- // Kraftfahrzeugmechatroniker (m/w/d) Personenkraftwagentchnik

NEUBURG AN DER DONAU

- // Kraftfahrzeugmechatroniker (m/w/d) für Nutzfahrzeugtechnik
- // Kraftfahrzeugmechatroniker (m/w/d) System- und Hochvolttechnik
- // Kraftfahrzeugmechatroniker (m/w/d) Personenkraftwagentchnik

DAS BIETEN WIR

- // Vielseitiger Tätigkeitsbereich
- // Kollegiales Umfeld
- // Möglichkeit zur Übernahme
- // Weihnachts- & Urlaubsgeld
- // Zuschuss für Lernmaterial
- // Interessante Azubiprojekte
- // Raum für neue Ideen



ANSPRECHPARTNERIN

Monika Ißl

KONTAKT

Peter Praunsmändtl
GmbH & Co. KG
Goethestraße 14
85055 Ingolstadt
0841 504 - 123
personal@praunsmäendtl.de
www.praunsmäendtl.de



Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d)

Vom kleinen Rasenmäher bis zu riesigen Mähdreschern macht den Land- und Baumaschinenmechatroniker/innen niemand etwas vor. Sie sorgen dafür, dass Fahrzeuge, Maschinen und Anlagen, die in der Land- und Forstwirtschaft wie auch auf Baustellen eingesetzt werden, funktionieren und instand gehalten werden. Sie erstellen Fehler- und Störungsdiagnosen, beheben die festgestellten Mängel und tauschen, wenn nötig, einzelne Teile aus. Darüber hinaus nehmen sie fertige Maschinen in Betrieb und weisen die Kunden/innen in deren Handhabung ein. Auch die Ausstattung mit Zubehör der jeweiligen Geräte und Maschinen sowie die Beratung der Kunden/innen gehört zu ihren Aufgaben. Und: Sogar Melkmaschinen nehmen sie in Betrieb.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbau von Ersatzteilen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Prüfen und Warten von belastungs- und verschleißintensiven Bauteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen von Strömen und Widerständen in der Fahrzeugelektrik)
- **Physik** (z.B. für die Prüfung von Steuerungs- und Regelungssystemen)
- **Werken / Technik** (z.B. für das Bohren, Biegen, Löten oder Schweißen von Werkstücken und Bauteilen oder für den Umgang mit Arbeitsplänen und Zeichnungen)



Holl GmbH
Tobias Mittl
Nordpark 1
86666 **Burgheim**
Tel. 08432 94030
info@holl-tiefbau.de
www.holl-tiefbau.de



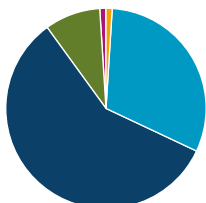
Ein- und Verkaufsgenossenschaft eG
Lothar Weber
Pöttmeser Str. 15
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 897910
weber.evg@schrobenhausen.net
www.evg-schrobenhausen.com



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	750 € - 1.035 €
2. Jahr	850 € - 1.089 €
3. Jahr	900 € - 1.160 €
4. Jahr	1.000 € - 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	31%
Mittlerer Bildungsabschluss:	58%
Hochschulreife:	9%
Sonstige:	1%

*"Ich weiß nicht,
welche Ausbildung
ich machen soll"*



Mach den
online
Berufcheck

Klick Dich durch Deine
Stärken und Schulfächer,
die Dich interessieren.

Berufcheck online
zeigt Dir die Berufe, die zu
Deinen Vorlieben passen.

AUSBILDUNGS
KOMPASS

Du kannst gut abwarten!?

Geduld

Passt das zu Dir?

- Ich weiß, dass manche Dinge länger dauern.
- Wenn etwas nicht gleich funktioniert, probiere ich es, bis es klappt.
- Ich kann geduldig warten, bis ich an der Reihe bin.

Dann könnten die Berufe auf der Rückseite
eine erste Orientierung sein.

Personalkompetenz

Es ist noch kein Meister vom Himmel gefallen: Nur mit
Geduld kommt man im Beruf auch ans Ziel.

Beispielhafte Berufe:

- Chemielaborant (m/w/d)
- Diätassistent (m/w/d)
- Fachangestellter – Medien- Et Informationsdienste (m/w/d)
- Fachpraktiker – Verkauf (m/w/d)
- Feinoptiker (m/w/d)
- Förderlehrer (m/w/d)
- Heilpädagoge (m/w/d)
- Pflegefachhelfer (m/w/d)
- Sozialassistent (m/w/d)
- Sport- Et Fitnesskaufmann/-frau (m/w/d)
- und viele mehr!

Weitere Berufe mit Ausbildungsunterstützung in der Region
findest Du unter www.ausbildungskompass.de

Personalkom

Fachkraft – Lagerlogistik (m/w/d)

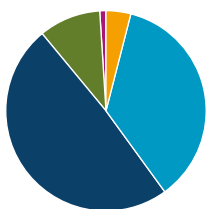
In allen größeren Firmen mit Warenverkehr sind sie unverzichtbar: die Fachkräfte für Lagerlogistik. Sie arbeiten im Bereich der logistischen Planung, Steuerung und Organisation des Warenflusses. Und das bedeutet: Sie lagern Güter fachgerecht und wirken bei logistischen Planungs- und Organisationsprozessen mit, wobei sie in allen Wirtschaftsbereichen beschäftigt sind, in denen Lagerhaltung bzw. Versand betrieben wird. Ihr Aufgabenbereich reicht vom Entladen, Sortieren und Lagern der Güter bis zur Planung von Auslieferungstouren. Im Versand stellen sie Lieferungen zusammen, verpacken die Ware und erstellen Begleitpapiere wie Lieferscheine oder Zollerklärungen. Außerdem beladen sie Lkw's, Container oder Eisenbahnwaggons, bedienen Gabelstapler und sichern die Fracht gegen Verrutschen oder Auslaufen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.054 €
2. Jahr	1.063 € - 1.099 €
3. Jahr	1.131 € - 1.144 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)




Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	36%
Mittlerer Bildungsabschluss:	49%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	1%


Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. bei der Zuteilung von Ladezeiten und -plätzen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. um Güter im Lager unter Berücksichtigung von Warenart, Beschaffenheit, Volumen und Gewicht zu verstauen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. um zwischen Arbeiten in unbeheizten Lagerhallen, klimatisierten Büroräumen und Kühlhallen zu wechseln)

Schulfächer

- **Sport** (z.B. für das Heben und Tragen von Lagerwaren)
- **Deutsch** (z.B. beim Ausfüllen von Fracht-, Versand- und Lagerunterlagen)
- **Mathematik** (z.B. für die Ermittlung und Auswertung von Lagerkennzahlen)

Raiffeisen-Warenhandels-GmbH 
Agathe Burghart
Wallertshofener Str. 2
86676 **Ehekirchen**
Tel. 08435 943635
personalabteilung@rb-ehekirchen.de
www.rb-ehekirchen.de

Autohaus Prüller e. K. 
Veronika Wolf
Am Schwalbanger 39
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 676742
karriere@autohaus-prueller.de
www.autohaus-prueller.de

CREATON GmbH 
Veronika Linz
Spreestr. 1
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08272 86440
ausbildung@creaton.com
www.creaton.de

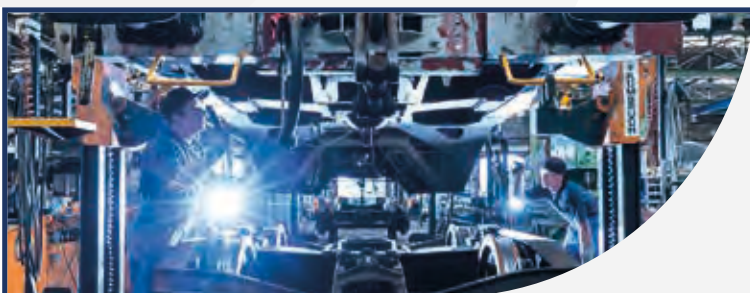
RailMaint GmbH 
Sarah Köppen
Sinninger Str. 11
86697 **Oberhausen b. Neuburg**
Tel. 08001 888961
bewerbung@railmaint.com
www.railmaint.com

Fachkraft – Lagerlogistik (m/w/d)

Kettlitz-Chemie GmbH & Co. KG
Personal
Industriestr. 6
86643 **Rennertshofen**
Tel. 08434 49020
bewerbung@kettlitz.com
www.kettlitz.com



LEIPA Logistik GmbH
Benjamin Reinl
Aichacher Str. 8
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 8961217
jobs@leipa.com
www.leipa.com



railmaint
service & solutions group

MIT UNS IN DIE ZU(G)KUNFT!

Die RailMaint GmbH ist ein führendes Instandhaltungsunternehmen für Schienenfahrzeuge im Personen- und Güterverkehr.

An unserem Standort in **Oberhausen/Bayern** bieten wir für das kommende Ausbildungsjahr freie Ausbildungsplätze für...

Konstruktionsmechaniker (m/w/d)

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Hier gehts
zur Karriere-
seite



Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

RailMaint GmbH - Werk Oberhausen - Sinninger Straße 11 - 86697 Oberhausen
E-Mail: Uwe.Waldenmaier@railmaint.com - Telefon: **08431 583 137**

Nähere Informationen findest du auf unserer Website...

www.railmaint.com

Fachlagerist (m/w/d)

In Unternehmen mit einem großen Lager sind sie die erste Anlaufstelle, wenn eine neue Lieferung kommt: die Fachlageristen/innen. Sie nehmen die Waren an und prüfen anhand der Begleitpapiere die Art, Menge und Beschaffenheit der Lieferung. Sie erfassen die eingetroffenen Waren per EDV, packen diese aus und lagern sie fachgerecht. Beim Versand stellen sie die entsprechende Ware zusammen, verpacken diese und beladen die Lkw's. Dabei achten sie z.B. beim Versand von Gefahrgut auf bestimmte Vorschriften und im Falle eines Bestimmungsortes im Ausland auf die Einhaltung von evtl. Zollbestimmungen. Darüber hinaus kontrollieren sie in regelmäßigen Abständen den Lagerbestand und führen Inventuren durch.

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. um Be- und Entladezeiten sowie Lagerplätze zuzuteilen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. um Güter im Lager unter Berücksichtigung von Volumen und Gewicht zu verstauen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Bedienen von Fördersystemen oder Hebezeugen)

Schulfächer

- **Sport** (z.B. damit körperliche Tätigkeiten, wie Heben oder Tragen, erledigt werden können)
- **Deutsch** (z.B. sollen Rechtschreibung und Grammatik der deutschen Sprache beherrscht werden)
- **Mathematik** (z.B. für die Ermittlung von Gesamtgewicht und Raumbedarf von Gütern)



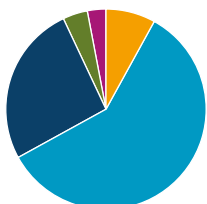
LEIPA Logistik GmbH
Benjamin Reinl
Aichacher Str. 8
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 8961217
jobs@leipa.com
www.leipa.com



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.054 €
2. Jahr	1.063 € - 1.099 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	8%
Qual. Mittelschulabschluss:	59%
Mittlerer Bildungsabschluss:	26%
Hochschulreife:	4%
Sonstige:	3%

Automobilkaufmann/-frau (m/w/d)

Wer im Autohaus nach einem neuen Fahrzeug Ausschau hält, der hat automatisch mit ihnen Kontakt: Automobilkaufleute. Sie sind für die kaufmännischen Aufgaben im Autohaus zuständig, allen voran natürlich den Verkauf von Neu- und Gebrauchtwagen. Darüber hinaus kümmern sie sich um die Annahme von Reparatur- und Wartungsaufträgen und sind für die Ersatzteilbeschaffung zuständig. Auch übernehmen sie buchhalterische und kalkulatorische Aufgaben: Dazu gehört es Rechnungen und Aufträge zu bearbeiten, Privat- oder Geschäftskunden/innen über Leasing- oder Finanzierungsmöglichkeiten zu beraten, Kfz-Zubehör zu verkaufen, Zulassungen und Abmeldungen vorzunehmen und Marketingaktionen zu organisieren.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. im Beratungsgespräch mit Kunden/innen)
- **Präsentationsfähigkeit** (z.B. in der Beschreibung und beim Verkauf der Autos und Finanzierungsmöglichkeiten)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. beim Erstellen von Angeboten und Rechnungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei Kundenverhandlungen, für die Geschäftskorrespondenz)
- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen von Finanzierungsmodellen)
- **Englisch** (z.B. bei internationaler Kundenkorrespondenz)



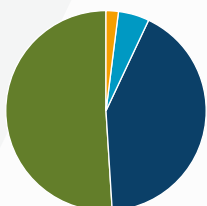
Autohaus an der B13 GmbH & Co. KG
Personal
Münchener Str. 29
85123 **Karlskron**
Tel. 08450 92700
karriere@autohaus13.de
www.autohaus13.de/ausbildung



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	919 € - 960 €
2. Jahr	947 € - 1.060 €
3. Jahr	1.004 € - 1.180 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	42%
Hochschulreife:	51%

Pharmazeutisch-kaufmännischer Angestellter (m/w/d)

In Apotheken und Drogerien sind sie vor allem für Büroarbeiten und den Warenbestand verantwortlich: Pharmazeutisch-kaufmännische Angestellte (PKA). Sie verwalten und pflegen den Bestand an Arzneimitteln bzw. Medizinprodukten, bestellen Artikel, nehmen Lieferungen an und erfassen diese z.B. nach Beschaffenheit, Art, Menge und Preis. Zudem erstellen sie Rechnungen, erfassen die Belege für die Finanzbuchhaltung und bereiten die Abrechnung der Apothekenleistungen über zentrale Rechenzentren vor. Außerdem sind sie in der Beratung von Kunden tätig, verkaufen dürfen sie allerdings nur rezeptfreie Produkte.

Anforderungen

- **Logisches Denken** (z.B. für die Überprüfung des Lagerbestands)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Einhaltung von Vorschriften im Umgang mit Arzneimitteln)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. für das präzise Abwiegen von Zutaten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für die Kommunikation mit Geschäftspartnern)
- **Chemie** (z.B. für den fachgerechten und sicheren Umgang mit Chemikalien)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. beim Überprüfen von Lieferscheinen und Rechnungen)

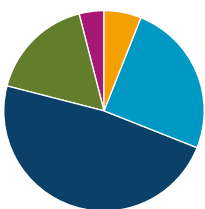


ApothekPe der Barmherzigen Brüder
Dominik Weigl
Bahnhofstr. 107
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 7031
bewerbung@bruederapotheke.de
www.bruederapotheke.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	793 € - 1.068 €
2. Jahr	850 € - 1.118 €
3. Jahr	906 € - 1.164 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	25%
Mittlerer Bildungsabschluss:	48%
Hochschulreife:	17%
Sonstige:	4%

Fachverkäufer - Lebensmittelhandwerk (Bäckerei) (m/w/d)

Frische Brötchen und Croissants, dazu ein freundliches Lächeln am frühen Morgen: Fachverkäufer/innen im Lebensmittelhandwerk der Fachrichtung Bäckerei können wahre Glücksbringer sein. Sie übernehmen den Verkauf von Brot und Backwaren sowie zum Teil auch kleinerer Gerichte, beraten die Kunden und informieren sie über Inhaltsstoffe sowie Zutaten in den Backwaren. Darüber hinaus planen und organisieren sie den Warenbestand, geben Bestellungen auf, nehmen Waren an, kümmern sich um die fachgerechte Lagerung, platzieren die Backwaren ansprechend und übersichtlich in den Auslagen, bereiten kleine Imbisse zu und stellen schließlich auch Geschenkkörbe und Präsente zusammen.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Belegen von Brötchen, beim Einräumen von Backwaren in Regale)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf individuelle Fragen der Kunden)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Durchführen der Kassenabrechnungen, beim hygienischen Arbeiten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Beschriften von Angebotstafeln und die Kundenberatung)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Preisen und Rabatten sowie beim Kassieren)
- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. für die fachgerechte Lagerung und das Zubereiten kleiner Imbisse)



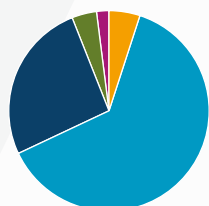
Bäckerei Kaltenstadler
Sonja Kaltenstadler
Hechtenstr. 139
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 2466
info@baeckerei-kaltenstadler.de
www.baeckerei-kaltenstadler.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	680 € - 960 €
2. Jahr	755 € - 1.060 €
3. Jahr	885 € - 1.180 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	63%
Mittlerer Bildungsabschluss:	26%
Hochschulreife:	4%
Sonstige:	2%

Verkäufer (m/w/d)

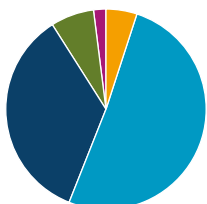
Ob Bekleidung, Lebensmittel oder Elektronikartikel – sie sind für den Warenaustausch unverzichtbar: die Verkäufer/innen. Ihre Hauptaufgabe ist es, Kunden zu beraten und Waren zu verkaufen. Darüber hinaus nehmen sie aber auch Warenlieferungen an, sortieren Waren, räumen sie in Regale ein und zeichnen Preise aus. Regelmäßig führen sie zudem Qualitätskontrollen durch, prüfen den Lagerbestand und bestellen Waren nach. An der Kasse prüfen Verkäufer/innen die Echtheit der Geldscheine, achten auf die richtige Ausgabe des Wechselgeldes oder wickeln Zahlungen bargeldlos mit Kredit- oder Geldkarten ab. Außerdem wirken sie bei der Planung und Umsetzung von werbe- und verkaufsfördernden Maßnahmen mit.



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 € - 1.100 €
2. Jahr	1.060 € - 1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	51%
Mittlerer Bildungsabschluss:	35%
Hochschulreife:	7%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der individuellen Kundenberatung)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. um neue und unerwartete Schwierigkeiten zu lösen)
- **Selbstständigkeit** (z.B. um Aufgaben eigenständig erledigen zu können)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um Kundenwünsche zu verstehen und darauf eingehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Preisen und Rabatten und für die Durchführung von Kassenabrechnungen)
- **Sport** (z.B. um lange stehen zu können)

Lidl Vertriebs- GmbH & Co. KG
Team Recruiting
Nördliche Grünauer Str. 19
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08232 1848124
bewerbung.aug@lidl.de
www.jobs.lidl.de



Kaufland Schrobenhausen
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Augsburger Str. 43
86529 **Schrobenhausen**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html





ZEIT FÜR WAS NEUES: DEIN EINSTIEG ZUM AUFSTIEG.

STARTE MIT UNS IN DEINE BERUFLICHE ZUKUNFT!

Du willst einen Mix aus Theorie und Praxis, dabei richtig gut verdienen und direkt im Anschluss erfolgreich durchstarten? Finde bei uns den perfekten Start in dein Berufsleben. Werde Teil von Kaufland!

Deine Einstiegsmöglichkeiten

- Ausbildung zum Verkäufer und Verkäufer Frische (m/w/d)
- Ausbildung zum Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- Abiturientenprogramm inkl. Handelsfachwirt (m/w/d)
- Duales Studium BWL - Handel, Vertiefung Retail Management (B.A.)
- Duales Studium BWL - Handel, Vertiefung Warenwirtschaft und Logistik (B.A.)

Deine Vorteile

- Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie sechs Wochen Urlaub im Jahr
- Intensive fachliche und persönliche Betreuung
- Spannende Projekte, Veranstaltungen und Wettbewerbe
- Unterstützung bei der Vorbereitung auf die Abschlussprüfung
- Vergünstigungen und Fitnessangebote



Bewirb dich unter
[kaufland.de/schueler](https://www.kaufland.de/schueler)



Kaufmann/-frau - Einzelhandel (m/w/d)

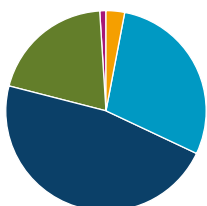
Sie sind im Supermarkt ebenso zu finden wie in der feinen Modeboutique oder im Möbelhaus: Kaufleute im Einzelhandel. Sie verkaufen Konsumgüter aller Art, führen Beratungsgespräche mit Kunden und bearbeiten Reklamationen. Außerdem planen sie den Einkauf, bestellen Waren und nehmen Lieferungen entgegen. Anschließend prüfen sie die Qualität der gelieferten Ware und sorgen für eine fachgerechte Lagerung. Sie zeichnen die Ware aus und helfen beim Auffüllen der Verkaufsregale sowie bei der Gestaltung der Verkaufsräume. Auch bei der Planung und Umsetzung von verkaufsfördernden Maßnahmen wirken Kaufleute im Einzelhandel mit. Dazu beobachten sie den Markt und planen die Sortimentsgestaltung. Im Onlinehandel betreuen sie Onlineshops, pflegen Produktkataloge und setzen Onlinemarketing ein. Je nach Neigung und Arbeitgeber ist eine Spezialisierung auf bestimmte Produktgruppen (z.B. Bekleidung, Elektrogeräte) möglich.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 €
2. Jahr	1.060 €
3. Jahr	1.180 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)




Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	29%
Mittlerer Bildungsabschluss:	47%
Hochschulreife:	20%
Sonstige:	1%


Anforderungen


- **Präsentationsfähigkeit** (z.B. um Waren und Produkte verkaufen zu können)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. bei der Mitwirkung der Sortimentsplanung und der Durchführung von Kassenabrechnungen)


Schulfächer


- **Deutsch** (z.B. bei der individuellen Kundenberatung, bei der Bearbeitung von Beschwerden und Reklamationen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um wirtschaftliche Zusammenhänge zu verstehen)
- **Mathematik** (z.B. für Kalkulationen von Produkten und Kassenabrechnungen)

BayWa Bau- & Gartenmärkte GmbH & Co. KG 
Verena Wolski
Augsburger Str. 132
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 089 660614520
personal@baywa-baumarkt.de
www.baywa-baumarkt.de

Peter Belousow GmbH 
Daniel Belousow
Nördliche Grünauer Str. 21
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08252 90910
bewerbung@peter-belousow.de
www.peter-belousow.com

Peter Praunsmändtl GmbH & Co. KG 
Selina Wießner
Münchener Str. 134
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 0841 504127
personal@praunsmaedntl.de
www.praunsmaedntl.de

BayWa Bau- & Gartenmärkte GmbH & Co. KG 
Verena Wolski
Carl-Pöllath-Str. 1
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 089 660614520
personal@baywa-baumarkt.de
www.baywa-baumarkt.de

Peter Belousow GmbH 
Daniel Belousow
Gollingkreuter Weg 12
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 90910
bewerbung@peter-belousow.de
www.peter-belousow.com

Kaufmann/-frau - Einzelhandel (m/w/d)

Peter Praunsmändtl GmbH & Co. KG
Selina Wießner
Westendstr. 1
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 0841 504127
personal@praunsmaedtl.de
www.praunsmaedtl.de



Autohaus Stiglmayr GmbH
Alexandra Liebhardt
Augsburger Str. 47
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08441 895381
a.liebhardt@vw-stiglmayr.de
www.stiglmayr-mehrauto.de/



Bürocenter Reich GmbH
Michael Reich
Regensburger Str. 40
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 886877
bewerbung@reich.biz
www.reich.biz



Kaufland Schrobenhausen
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Augsburger Str. 43
86529 **Schrobenhausen**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html



Kaufmann/-frau - Dialogmarketing (m/w/d)

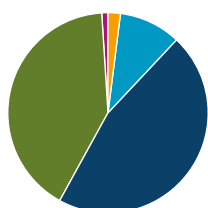
Sie arbeiten in Callcentern und Servicecentern von Industrie-, Handels- und Dienstleistungsunternehmen und sind häufig die ersten Ansprechpartner/innen von Kunden/innen: die Kaufleute für Dialogmarketing. Sie verkaufen Dienstleistungen im Direkt- und Telemarketing, prüfen den Erfolg von Marketingmaßnahmen, setzen Maßnahmen zu Personalbeschaffung, -einführung und -einsatz um und kalkulieren Angebote. Im Kundenservice nehmen sie Reklamationen entgegen und bearbeiten diese. Auch die Personaleinsatzplanung sowie die Konzeption von Maßnahmen gehören zu ihren Aufgaben. Daneben bearbeiten sie Anfragen, Aufträge oder Reklamationen und sind in Vertrieb und Marketing tätig. Die Kundengewinnung, -betreuung und -bindung fallen ebenfalls in ihren Aufgabenbereich.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.160 €
2. Jahr	1.220 €
3. Jahr	1.290 € - 1.300 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	10%
Mittlerer Bildungsabschluss:	46%
Hochschulreife:	41%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. für das Planen und Durchführen von Marketingmaßnahmen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Beraten von Kunden, beim telefonischen Verkauf von Produkten bzw. Dienstleistungen)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. für die Erstellung von Angeboten und der Planung von Marketingmaßnahmen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Verfassen von Texten sowie für die Kommunikation mit Kunden)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um wirtschaftliche Zusammenhänge zu verstehen)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. für Budgetplanung und kaufmännische Berechnungen)

Maschinenringe Deutschland GmbH
Personalabteilung
Am Maschinenring 1
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 64991084
personalabteilung@maschinenringe.com
www.karriere.maschinenring.de



Immobilienkaufmann/-frau (m/w/d)

Egal ob Grundstücke, Wohnhäuser oder gewerbliche Immobilien: Immobilienkaufleute arbeiten in allen Bereichen der Immobilienwirtschaft. Sie vermieten und verwalten, kaufen, verkaufen oder vermitteln Objekte, organisieren Objektbesichtigungen und wickeln Wohnungsübernahmen ab. Ferner wirken sie bei der Planung und Organisation von Neubau-, Sanierungs- oder Modernisierungsprojekten mit und nehmen fertige Bauten ab. In der Wohnungs- oder Gebäudeverwaltung beraten sie z.B. Mieter und Eigentümer, bearbeiten Schadensmeldungen und veranlassen Instandsetzungsarbeiten. Ferner führen sie Mieter- bzw. Eigentümerversammlungen durch und organisieren das technische Gebäudemanagement. Darüber hinaus bereiten sie Finanzierungskonzepte vor, erstellen Bau- und Betriebskostenabrechnungen, Wirtschafts- und Finanzpläne oder wirken in der kaufmännischen Steuerung und Kontrolle mit.

Anforderungen

- **Präsentationsfähigkeit** (z.B. beim Vermitteln und Verkaufen von neuen Immobilien)
- **Einfühlungsvermögen** (z.B. bei der Führung langwieriger Beratungs- und Verkaufsgespräche)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. beim Einholen und Bewerten von Angeboten für den Kauf oder Verkauf von Immobilien, beim Führen von Kaufverhandlungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Erstellen schriftlicher Angebote, für die Kundenberatung)
- **Mathematik** (z.B. beim Kontrollieren von Baurechnungen und der Kalkulation von Verkaufspreisen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für die Mitarbeit in der Miet- und Baubuchhaltung)



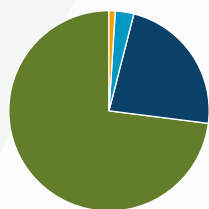
VIB Vermögen AG
Roswitha Angermair
Tilly-Park 1
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 90770
personal@vib-ag.de
www.vib-ag.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.070 €
2. Jahr	1.180 €
3. Jahr	1.290 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	3%
Mittlerer Bildungsabschluss:	23%
Hochschulreife:	73%

Bankkaufmann/-frau (m/w/d)

Die Beratung über Geldanlage, Kontoführung oder Kredite ist ihr Metier: Bankkaufleute führen für ihre Kunden die Konten oder eröffnen diese und wickeln den in- oder ausländischen Zahlungsverkehr ab. Darüber hinaus beraten sie bei Privat- und Firmenkrediten, Bausparverträgen, Lebensversicherungen und bearbeiten diese. Innerhalb ihres Kreditinstitutes planen und steuern sie Arbeitsabläufe, außerdem führen sie Kontrollen im Rechnungswesen durch und überwachen die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften sowie innerbetrieblicher Richtlinien.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- **Sorgfalt** (z.B. beim ordnungsgemäßen Buchen von Geschäftsvorgängen)
- **Deutschkenntnisse** (z.B. bei der Betreuung von Geschäftskunden)

Schulfächer

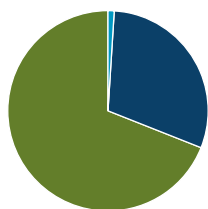
- **Deutsch** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- **Mathematik** (z.B. für Zins- und Prozentrechnungen und Kalkulationen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für die Analyse von Kennzahlen in Bilanzen)




Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)



1. Jahr	1.160 €
2. Jahr	1.220 €
3. Jahr	1.290 €


Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)




Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	30%
Hochschulreife:	69%

Raiffeisenbank Ehekirchen-Oberhausen eG 
Agathe Burghart
Wallertshofener Str. 2
86676 **Ehekirchen**
Tel. 08435 943635
personalabteilung@rb-ehekirchen.de
www.rb-ehekirchen.de

Sparkasse Neuburg-Rain  
Patricia Rieß
Theresienstr. B186
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 505231
patricia.riess@spk-nd-rain.de
www.sparkasse-neuburg-rain.de

UniCredit Bank AG 
Richard Hausmann
Luitpoldstr. C 74
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 673723
richard.hausmann@unicredit.de
www.hvb.de

VR Bank Neuburg-Rain eG 
Simone Benesch
Luitpoldstr. 70
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 504771
simone.benesch@vr-nr.de
www.vr-nr.de

Bankkaufmann/-frau (m/w/d)

Schrobenhausener Bank eG
Claudia Schmidtner
Lenbachstr. 27
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 9120
claudia.schmidtner@sob-bank.de
www.sob-bank.de



Sparkasse Aichach-Schrobenhausen
Elisabeth Derlath
Lenbachplatz 1
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08251 944604
elisabeth.derlath@spk-aic-sob.de
www.spk-aic-sob.de/karriere



**Wir suchen dich! Werde
Teil unserer Azubi-Familie.
Morgen kann kommen.**

Wir machen den Weg frei.

Werde Teil unseres bundesweiten Azubi-Netzwerks und bewirb dich jetzt für eine Ausbildung zum **Bankkaufmann (m/w/d)** bei der VR Bank Neuburg-Rain eG
www.vr-neuburg-rain.de



Ansprechpartnerin Personal:
Simone Benesch
08431 504-771
simone.benesch@vr-nr.de



**VR Bank
Neuburg-Rain eG**



Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

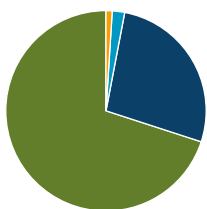
Sie sind für die Steuerung betriebswirtschaftlicher Abläufe in Unternehmen verantwortlich: die Industriekaufleute. In der Materialwirtschaft vergleichen sie Angebote, verhandeln mit Lieferanten und betreuen die Warenannahme und -lagerung. In der Produktionswirtschaft planen, steuern und überwachen sie die Herstellung von Waren oder Dienstleistungen und erstellen Auftragsbegleitpapiere. Kalkulationen und Preislisten zu erarbeiten und mit den Kunden Verkaufsverhandlungen zu führen, gehört im Verkauf zu ihrem Zuständigkeitsbereich. Außerdem erarbeiten sie Marketingstrategien. Sind sie in den Bereichen Rechnungswesen bzw. Finanzwirtschaft tätig, bearbeiten, buchen und kontrollieren die im Geschäftsverkehr anfallenden Vorgänge. Im Personalwesen ermitteln sie den Bedarf an Mitarbeitern, wirken bei der Personalbeschaffung bzw. -auswahl mit und planen den Personaleinsatz.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 1.035 €
2. Jahr	890 € - 1.110 €
3. Jahr	930 € - 1.190 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	27%
Hochschulreife:	70%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Erstellen von Stücklisten und Arbeitsplänen)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Führen von kosteneffizienten Verhandlungen mit Lieferanten)
- **Beziehungsfähigkeit** (z.B. bei der Beratung von Kunden und der Berücksichtigung von Kundenwünschen)

Schulfächer

- **Wirtschaft / Recht** (z.B. zum Verstehen des Tarif- und Arbeitsrechts)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung und Verbuchung von anfallenden Kosten)
- **Deutsch** (z.B. bei der Bearbeitung eingehender Kundenanfragen)

Trouw Nutrition Deutschland GmbH
Sabine Hartwig
Gempfinger Str. 15
86666 **Burgheim**
Tel. 08432 89157
bewerbung@trouwnutrition.com
www.trouwnutrition.de

Polytan GmbH P
Andreas Ruppert
Gewerbering 3
86666 **Burgheim**
Tel. 08432 879381
andreas.ruppert@sportgroup-holding.com
www.polytan.de/

SONAX GmbH P
Claudia Ruthardt
Münchener Str. 75
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 53402
karriere@sonax.de
www.sonax.de

Smurfit Kappa GmbH P
Iryna Thomas
Sehensander Weg 17
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 510
karriere.neuburg@smurfitkappa.de
www.smurfitkappa.de

Tricor Packaging Systems GmbH P F
Aylin Özorhan
Augsburger Str. 133
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 506550
bewerbung@tricor.de
www.tricor.de

Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

FormiChem GmbH
Birgit Neff
Anna-von-Philipp-Str. B 33
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 6294035
personalwesen@formichem.de
www.formichem.de



Südstärke GmbH
Laura Siegl
Königslachener Weg 2a
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 913308
hr@suedstaerke.de
www.suedstaerke.de



Metawell GmbH
Frederike Rös
Schleifmühlweg 33
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 6715724
f.roes@metawell.com
www.metawell.com



Bauzentrum Schrobenhausen GmbH & Co. KG
Robert Kirmayr
Rinderhofer Breite 12
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 0172 8264812
kirmayr.robert@bauzentrum-pfaffenhofen.de
www.bauzentrum-pfaffenhofen.de



Kettlitz-Chemie GmbH & Co. KG
Personal
Industriestr. 6
86643 **Rennertshofen**
Tel. 08434 49020
bewerbung@kettlitz.com
www.kettlitz.com



LEIPA Georg Leinfelder GmbH
Benjamin Reinl
Aichacher Str. 8
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 8961217
jobs@leipa.com
www.leipa.com



Online bewerben



Scan den QR-Code und bewirb dich direkt bei interessanten Unternehmen. Wir helfen dir und leiten dich Schritt für Schritt an. Das ist super einfach und geht schnell. Alles was du brauchst ist dein Lebenslauf und ein Anschreiben.



1-Klick und wir führen dich durch deine Bewerbung.

AUSBILDUNGS
KOMPASS

Kaufmann/-frau - Büromanagement (m/w/d)

Ohne sie würde in den meisten Büros das Chaos ausbrechen: Kaufleute für Büromanagement führen organisatorische und kaufmännisch-verwaltende Tätigkeiten aus. Sie erledigen z.B. den Schriftverkehr, entwerfen Präsentationen, beschaffen Büromaterial, planen und überwachen Termine, bereiten Sitzungen vor und organisieren Dienstreisen. Auch unterstützen sie die Personaleinsatzplanung und kaufen externe Dienstleistungen ein. Zudem betreuen sie Kunden, wirken an der Auftragsabwicklung mit, schreiben Rechnungen und überwachen Zahlungseingänge. Im öffentlichen Dienst unterstützen sie Bürger/innen z.B. bei der Antragstellung, klären Anliegen und Zuständigkeiten und wirken an der Aufstellung des Haushalts- oder Wirtschaftsplanes mit.

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Planen von Geschäftsreisen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. durch Aufmerksamkeit bei schwierigen und gefährlichen Aufgaben)
- **Deutschkenntnisse** (z.B. am Kundenempfang arbeiten, Geschäftsbriefe verfassen)

Schulfächer

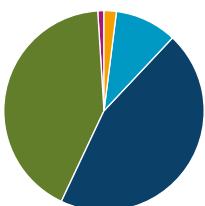
- **Deutsch** (z.B. für den Schriftverkehr mit Kunden/innen und Geschäftspartnern/innen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für buchhalterische Jahresabschlüsse)
- **Mathematik** (z.B. für das Erstellen von Kundenrechnungen)



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 € - 1.068 €
2. Jahr	810 € - 1.118 €
3. Jahr	950 € - 1.164 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	10%
Mittlerer Bildungsabschluss:	45%
Hochschulreife:	42%
Sonstige:	1%

Kammerer GmbH & Co. KG
Daniel Kammerer
Altenfurter Str. 25
86561 **Aresing**
Tel. 08252 915110
bewerbung@team-kammerer.de
www.team-kammerer.de



Metallwarenfabrik Reichertshofen Karl Binder GmbH
Personalmarketing
Münchener Str. 45
85123 **Karlskron**
Tel. 08450 9269832
karriere@bindernet.de
www.bindernet.de/ausbildung



Apaya AG
Personalabteilung
Münchener Str. 43
85123 **Karlskron**
Tel. 08450 9287858
jobs@apaya.ag
www.apaya.ag



Weigl Metall GmbH
Franz Weigl
Ehekirchener Str. 20
86669 **Königsmoos**
Tel. 08433 8401
info@weigl-metall.de
www.weigl-metall.de



Autohaus Prüller e. K.
Veronika Wolf
Am Schwalbanger 39
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 676742
karriere@autohaus-prueller.de
www.autohaus-prueller.de



Kaufmann/-frau - Büromanagement (m/w/d)

Maschinenringe Deutschland GmbH
Personalabteilung
Am Maschinenring 1
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 64991084
personalabteilung@maschinenringe.com
www.karriere.maschinenring.de



Peter Praunsmändtl GmbH & Co. KG
Selina Wießner
Westendstr. 1
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 0841 504127
personal@praunsmaedtl.de
www.praunsmaedtl.de



Peter Praunsmändtl GmbH & Co. KG
Selina Wießner
Münchener Str. 134
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 0841 504127
personal@praunsmaedtl.de
www.praunsmaedtl.de



Bürocenter Reich GmbH
Michael Reich
Regensburger Str. 40
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 886877
bewerbung@reich.biz
www.reich.biz



Faurecia Autositze GmbH
Dominik Appe
Ruhrstr. 5
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 5080
neuburg.bewerbung@faurecia.com
www.faurecia.de



Autohaus Stiglmayr GmbH
Alexandra Liebhardt
Augsburger Str. 47
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08441 895381
a.liebhardt@vw-stiglmayr.de
www.stiglmayr-mehrauto.de/



BRK Kreisverband Neuburg-Schrobenhausen
Personalabteilung
Karl-Konrad-Str. 3
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 679939
personal@kvndsob.brk.de
www.kvndsob.brk.de/



Kaufmann/-frau - Groß- und Außenhandelsmanagement - (Großhandel) (m/w/d)

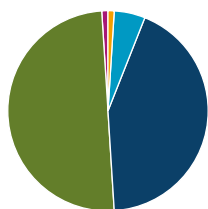
Kleine Mengen sind nichts für sie, denn ihre Welt sind die großen Chargen: die Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement der Fachrichtung Großhandel. Sie kaufen Waren in großen Mengen und Dienstleistungen bei Herstellern ein und verkaufen diese an Handels-, Handwerks- und Industrieunternehmen weiter. Sie beraten ihre Kunden umfassend über die Eigenschaften der Güter und sorgen für eine termingerechte Lieferung an den richtigen Ort. Für den Wareneinkauf ermitteln sie Bezugsquellen und den Bedarf. Sie holen Angebote ein, vergleichen Konditionen und verhandeln mit Lieferanten über den Einkauf, schließen Transportverträge ab, erledigen Zollformalitäten, überwachen Sendungen und bearbeiten den Zahlungsverkehr. Nach dem Wareneingang kontrollieren die Kaufleute Rechnungen bzw. Lieferpapiere und sorgen für eine fachgerechte Lagerung. Im Warenausgang planen sie die Auslieferung, indem sie z.B. die Waren versandfertig machen. Sie kalkulieren Preise, bearbeiten Verkaufsaufträge und stellen Rechnungen für den Wiederverkauf von Waren aus.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.054 €
2. Jahr	1.099 €
3. Jahr	1.144 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	43%
Hochschulreife:	50%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Interkulturelle Kompetenz** (z.B. bei der Kommunikation mit internationalen Zuliefererfirmen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. im Umgang mit Kunden und Lieferanten)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Durchführen der Buchhaltung oder bei der Kontrolle der Waren)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Führen der Korrespondenz)
- **Mathematik** (z.B. für das Kalkulieren von Frachtkosten)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. für das Buchen von Geschäftsvorgängen)

Raiffeisen-Warenhandels-GmbH

Agathe Burghart
Wallertshofener Str. 2
86676 **Ehekirchen**
Tel. 08435 943635
personalabteilung@rb-ehekirchen.de
www.rb-ehekirchen.de



Eduard Lutz Schrauben-Werkzeuge GmbH

Andreas Bayer
Grünauer Str. 103
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 0821 4989165
andreas.bayer@lutzgruppe.de
www.lutzgruppe.de



Peter Belousow GmbH

Daniel Belousow
Gollingkreuter Weg 12
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 90910
bewerbung@peter-belousow.de
www.peter-belousow.com



Kaufmann/-frau - Groß- und Außenhandelsmanagement - (Großhandel) (m/w/d)

Bauzentrum Schrobenhausen GmbH & Co. KG
Robert Kirmayr
Rinderhofer Breite 12
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 0172 8264812
kirmayr.robert@bauzentrum-pfaffenhofen.de
www.bauzentrum-pfaffenhofen.de



Ein- und Verkaufsgenossenschaft eG
Lothar Weber
Pöttmeser Str. 15
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 897910
weber.evg@schrobenhausen.net
www.evg-schrobenhausen.com



**WIR BILDEN AUS!
KOMM IN UNSER
TEAM!**

Peter Belousow

- ELEKTROMOTOREN - ELEKTROWERKZEUGE - GARTEN- UND FORSTGERÄTE

“Ihr Vorteil - wir reparieren“



TECHNIK UND WERKZEUG IST GENAU DEIN DING?

Dann werde auch Du einer von uns und beginne deine Ausbildung als:

**Elektroniker/-in für Maschinen
und Antriebstechnik**

**Kaufmann/-frau im
Einzelhandel**

**Kaufmann/-frau im
Groß- und Außenhandel**

**Fachkraft für
Lagerlogistik**

BEWIRB DICH JETZT !



bewerbung@peter-belousow.de

Rechtsanwaltsfachangestellter (m/w/d)

Keine Kanzlei kommt ohne sie aus, denn sie sind die rechte Hand der Rechtsanwälte/innen: die Rechtsanwaltsfachangestellten. Sie übernehmen organisatorische sowie kaufmännische Tätigkeiten und wickeln die Kommunikation mit Mandanten/innen ab. Sie führen Akten und Register sowie Termin-, Fristen- und Wiedervorlagekalender und fertigen Schriftsätze an z.B. für Zivil- und Strafprozesse oder Miet- und Arbeitsgerichtsstreitigkeiten. Zudem berechnen sie Forderungen und bereiten Schriftstücke für Mahnverfahren und Zwangsvollstreckungen vor. Darüber hinaus berechnen sie Gebühren, stellen Rechnungen, überwachen und verbuchen Zahlungseingänge und bearbeiten die Korrespondenz.

Anforderungen

- **Flexibilität** (z.B. beim Reagieren auf die unterschiedlichen Anliegen der Mandanten)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf die Bedürfnisse der Mandanten wie z.B. bei Vertretungsaufträgen für einen Rechtsstreit)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Vereinbaren von Terminen mit Mandanten und beim Einstellen auf die Anliegen der Mandanten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erstellen von Schriftstücken wie Verträge und Rechtsgutachten)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Kosten und Zinsen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. beim Informieren von Mandanten über den Sachstand von Rechtsangelegenheiten)



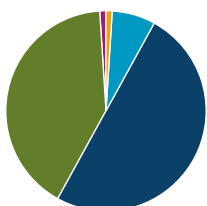
TOPJUS Rechtsanwälte Kupferschmid & Partner mbB
Rechtsfachwirtin Gerlinde Endres
Lenbachstr. 19-21
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 894620
endres@topjus.de
www.topjus.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.050 €
3. Jahr	1.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	7%
Mittlerer Bildungsabschluss:	50%
Hochschulreife:	41%
Sonstige:	1%

Kaufmann/-frau - Groß- und Außenhandelsmanagement - (Großhandel) (m/w/d)



Partnerschaftsgesellschaft
Reg.-Ger. AG Ingolstadt PR 25
Vors. d. Geschäftsführung:
Prof. Dr. jur. Josef Langenecker

www.topjus.de

RECHTSANWALTSFACHANGESTELLTE/R

Wir bilden aus an unseren Standorten in **Pfaffenhofen** und **Schrobenhausen**

**TOPJUS Rechtsanwälte
Kupferschmid & Partner mbB**
Kathrin Perretta
Ledererstr. 2, 85276 Pfaffenhofen
Tel. 08441 402570
E-Mail: bewerbung.paf@topjus.de

**TOPJUS Rechtsanwälte
Kupferschmid & Partner mbB**
Gerlinde Endres
Lenbachstraße 19-21, 86529 Schrobenhausen
Tel. 08252 894620
E-Mail: bewerbung.sob@topjus.de

www.topjus.de

TOPJUS Pfaffenhofen
Ledererstr. 2
85276 Pfaffenhofen
Telefon: +49 (0)8441 4025-0
E-Mail: paf@topjus.de

TOPJUS Ingolstadt
Am Pulverl 5
85051 Ingolstadt
Telefon: +49 (0)841 379067-0
E-Mail: in@topjus.de

TOPJUS München
Wehrlestr. 13
81679 München
Telefon: +49 (0)89 210959-60
E-Mail: muc@topjus.de

TOPJUS Schrobenhausen
Lenbachstr. 19-21
86529 Schrobenhausen
Telefon: +49 (0)8252 8946-0
E-Mail: sob@topjus.de

Notarfachangestellter (m/w/d)

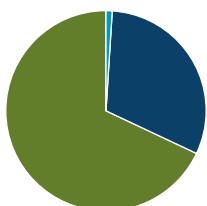
Der Kauf eines Hauses, ein Ehevertrag oder die Gründung eines Unternehmens – bei all diesen rechtlichen Angelegenheiten ist der Gang ins Notariat erforderlich. Und dort wiederum sind die Notarfachangestellten unerlässliche Helfer der Notare/innen, denn sie führen vorbereitende und begleitende Arbeiten bei der Beurkundung von Rechtsgeschäften durch; dies erstreckt sich unter anderem auf die Bereiche Haus und Wohnungskauf, Ehevertrag, Vorsorgevollmacht und Testament. Im Rahmen ihrer Tätigkeiten erledigen sie wesentliche Teile der Korrespondenz mit den Mandanten, Gerichten, Behörden und Banken, nehmen Beurkundungsaufträge entgegen, führen Vorbesprechungen mit den Beteiligten und beschaffen erforderliche Unterlagen und Dokumente. Selbstständig bereiten sie Urkundenentwürfe vor und erstellen Schriftstücke wie Erbscheinanträge, Vollmachten, eidesstattliche Versicherungen oder Unterschriftsbeglaubigungen. Ihre Aufgaben reichen bis hin zur Abwicklung von Urkunden.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.087 €
2. Jahr	1.141 €
3. Jahr	1.191 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	31%
Hochschulreife:	68%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Einhalten von Fristen und Gerichtsterminen, beim Umgang mit personenbezogenen Informationen)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Vereinbaren von Terminen mit Mandanten)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf die Bedürfnisse der Mandanten wie z.B. bei Terminwünschen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erstellen von Schriftstücken wie Verträge)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. für die Berechnung von Gebühren und Vorbereiten der Buchführung)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. beim Informieren des Sachverstandes von Rechtsangelegenheiten)

NOTARE GRIMM FACKELMANN

Claudia Spielvogel

Am Neufeld 1

86633 **Neuburg a. d. Donau**

Tel. 08431 61670

mail@notare-neuburg.de

www.karriere-beim-notar.de

Polizeivollzugsbeamter (2. Qualifikationsebene) (m/w/d)

Die Bayerische Polizei steht ein für die Sicherheit der Menschen und leistet Hilfe rund um die Uhr. Schutz der Bürger/innen, Kriminalitätsbekämpfung, Aufklärung von Straftaten, Unfallaufnahme, Beweis- und Spurensicherung – die Aufgaben sind so abwechslungsreich wie der Polizeialltag selbst. Den Polizeivollzugsbeamten/innen stehen viele Wege offen und verschiedenste Tätigkeitsfelder zur Wahl. Nach der Ausbildung bleiben die Beamten/innen einige Zeit bei der Bereitschaftspolizei und unterstützen in einer Einsatzhundertschaft unter anderem bei Veranstaltungen. Danach kann man beispielsweise bei der Schutzpolizei grundsätzliche Ordnungs- und Sicherheitsaufgaben – wie Streifendienst oder Fahndungen – wahrnehmen oder bei der Verkehrspolizei die Unfallaufnahme oder Verkehrsüberwachung übernehmen. Polizeivollzugsbeamte/innen haben auch die Möglichkeit bei der Kriminalpolizei, der Grenzpolizei oder in besonderen Einsatzbereichen, wie zum Beispiel der Hundestaffel, der Wasserschutzpolizei, der Polizeihubschrauberstaffel oder den Spezialeinheiten ihre berufliche Karriere fortzusetzen.



Dauer: 2,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.305 €
2. Jahr	2.140 €

Voraussetzung und Vergütung

Die Ausbildungsvergütung bezieht sich auf die Nettobeträge. Qualifizierender Mittelschulabschluss mit abgeschlossener Berufsausbildung oder ein mittlerer bzw. höherwertiger Schulabschluss. Beamtenrechtliche Voraussetzungen und die Einstellungsprüfung müssen erfüllt bzw. bestanden werden.

Anforderungen

- **Teamfähigkeit** (z.B. für ein erfolgreiches Zusammenarbeiten innerhalb der Dienstgruppe, ermöglicht dem Streifenteam im täglichen Dienst Einsätze zu bewältigen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. Vertreten von Recht & Gesetz, Entscheidungen im Einsatzgeschehen treffen – auch in extremen Situationen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. Inhalt der Einstellungsprüfung & Ausbildung, später erforderlich zur Bewältigung der täglichen dienstlichen Herausforderungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. Inhalt der Einstellungsprüfung & Ausbildung, z.B. Anwendung bei der Formulierung von Sachverhalten im Rahmen einer Anzeigenbearbeitung)
- **Sport** (z.B. Inhalt der Einstellungsprüfung & Ausbildung, z.B. sollte man über eine gewisse körperliche Fitness verfügen)
- **Mathematik** (z.B. Inhalt der Einstellungsprüfung, z.B. Beherrschen der Grundkenntnisse wie Kopfrechnen und Prozentrechnen)

Polizeipräsidium Oberbayern Nord
Einstellungsberatung Ingolstadt
Esplanade 40
85049 **Ingolstadt**
Tel. 08419 3432700
einstellungsberatung-ingolstadt@polizei.bayern.de
www.mit-sicherheit-anders.de



Beamter - Steuerverwaltung (mittl. Dienst) (m/w/d)

Sie arbeiten bei Finanzämtern, Oberfinanzdirektionen, Finanzministerien oder beim Bundeszentralamt für Steuern: Beamte für Steuerverwaltung im mittleren Dienst. Sie arbeiten ihren Kollegen/innen des gehobenen Dienstes zu und bereiten dabei Entscheidungen vor, führen Akten, prüfen eingereichte Unterlagen, bearbeiten Steuererklärungen und erlassen Steuerbescheide. Außerdem führen sie einfachere Verhandlungen und erteilen Auskünfte. In der Finanzkasse sorgen die Beamten/innen als Kassierer/innen oder Buchhalter/innen dafür, dass festgesetzte Steuern erhoben und zu viel entrichtete Steuern zurückgezahlt werden. In Finanzministerien und in den Oberfinanzdirektionen führen sie vorrangig allgemeine Verwaltungsaufgaben und Büroarbeiten aus; in der Vollstreckungsstelle verhandeln sie mit säumigen Steuerzahlern und ziehen fällige Steuerschulden, die auch nach Mahnung nicht beglichen worden sind, zwangsweise ein. Zu ihren Aufgaben gehören auch Betriebsprüfungen.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim fehlerfreien Erstellen von Steuerbescheiden)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf Nachfragen zu Angaben in Steuererklärungen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Umgang mit sensiblen und vertrauensvollen personenbezogenen Daten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Bearbeiten von Steuerunterlagen)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. beim Verstehen von Zusammenhängen der Buchungsvorgänge)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. Bewusstsein über Steuererklärung- und abgaben)



Finanzamt Schrobenhausen
RR Josef Schuderer
Fünfeznerstr. 7
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08252 918221
fa-nd@finanzamt.bayern.de
www.finanzamt.bayern.de/Schrobenhausen



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.307 €
2. Jahr	1.307 €

Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird in der Regel ein mittlerer Bildungsabschluss oder ein Mittelschulabschluss in Verbindung mit einer förderlichen abgeschlossenen Berufsausbildung vorausgesetzt.



Finanzwirt (Beamtenlaufbahn 2. QE) (m/w/d)

Wer gerne für das Gemeinwohl arbeitet und einen sicheren Job haben möchte, für den ist die öffentliche Hand als Arbeitgeber interessant. Finanzwirte/innen sind verbeamtet bei Finanz- und Steuerbehörden tätig und mit der Verwaltung von Steuern betraut. Man kümmert sich um die Veranlagung von Steuerpflichtigen und sorgt für die Gleichmäßigkeit der Besteuerung und damit für Steuergerechtigkeit. Die Prüfung von Steuererklärungen und das Verschicken von Steuerbescheiden gehören zum täglichen Geschäft. Zum Außendienst gehören ferner Betriebsprüfungen. Bei der Betriebsprüfung fährt man zu den Unternehmen und nimmt deren Bilanzen unter die Lupe. Konfliktscheu darf man in diesem Beruf nicht sein, dafür sicher im Umgang und der Kommunikation mit Bürgern/innen. Weitere Schwerpunkte sind Buchführung, Datenverarbeitung und Organisation sowie Verwaltungslehre. Die Finanzverwaltung bietet ein umfangreiches Programm für die berufliche und persönliche Fortbildung und Weiterentwicklung an. Bei entsprechender Leistung ist der Aufstieg in die nächsthöhere Qualifikationsebene möglich.



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.350 €
2. Jahr	1.350 €

Voraussetzung und Vergütung

Voraussetzung ist eine erfolgreiche Teilnahme am Auswahlverfahren. Infos unter www.lpa.bayern.de.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für das Beantworten von Bürgeranfragen, für das Erklären von Verwaltungsentscheidungen)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. für das termingerechte Abarbeiten diverser Aufgaben)
- **Computerkenntnisse** (z.B. guter Umgang mit Word, Excel und PowerPoint)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Textverständnis und Verfassen von Schriftstücken an steuerpflichtige Bürger)
- **Mathematik** (z.B. als Grundlage für analytisches Denkvermögen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. beim Anwenden von Rechtsvorschriften)

Finanzamt Schrobenhausen mit der Außenstelle Neuburg
Heinrich Keimeier
Rot-Kreuz-Str. 2
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 918352
ausbildungsleiter.sob@fa159.stv.bayern.de
www.steuer.bayern.de/ausbildung

Verwaltungsfachangestellter - Kommunalverwaltung (m/w/d)

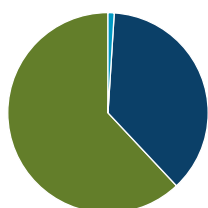
Auto an- und abmelden, Personalausweis beantragen, Baugenehmigungen einreichen - für all diese Dinge geht man ins Rathaus oder zum Landratsamt. Dort kümmern sich Verwaltungsfachangestellte der Fachrichtung "Kommunalverwaltung" um Anträge, Genehmigungen oder Urkunden. Sie bereiten Sitzungen von kommunalen Beschlussgremien (z.B. Gemeinde- und Stadträte) vor und sind an der Umsetzung der Beschlüsse beteiligt. Ferner erarbeiten sie Verwaltungsentscheidungen auf der Basis von Bundes-, Landes- und kommunalem Recht und verständigen die Beteiligten darüber. Weiter erledigen sie Aufgaben im Bereich kommunaler Wirtschafts-, Struktur- und Kulturförderung. Im Haushalts-, Kassen- und Rechnungswesen sind sie auch an der Erstellung und Ausführung von Haushalts- und Wirtschaftsplänen beteiligt. Ihr Arbeitsplatz ist aber nicht nur in der Kommunalverwaltung, sondern auch in Bundes- oder Landesverwaltungen. Dort bereiten sie z.B. Stellenausschreibungen und Arbeitsverträge für das Personal in der Verwaltung vor oder auch Vorschriften, um Steuern, Gebühren und Beiträge zu erheben.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.068 €
2. Jahr	1.118 €
3. Jahr	1.164 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)




Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	62%


Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für das Beantworten von Bürgeranfragen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Ordnen und Ablegen von Akten, beim Umgang mit personenbezogenen Informationen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. für das Erklären von Verwaltungsentscheidungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erledigen von Schriftverkehr und Erstellen von Protokollen und Berichten)
- **Sozialkunde** (z.B. für das Verständnis von kommunalen Strukturen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. beim Anwenden von Verordnungen und Gesetzen)

Landratsamt Neuburg-Schrobenhausen 
Frau Schubert - Ausbildungsbetreuung
Platz der Deutschen Einheit 1
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 57468
ausbildung@neuburg-schrobenhausen.de
www.neuburg-schrobenhausen.de

Stadt Schrobenhausen 
Eva Brandstetter
Lenbachplatz 18
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 902121
personal@schrobenhausen.de
www.schrobenhausen.de

Verwaltungswirt - Kommunalverwaltung (Beamtenlaufbahn 2. QE) (m/w/d)

Damit der Betrieb in Rathäusern und Landratsämtern funktioniert, sind sie unverzichtbar: die Verwaltungswirte/innen in der Kommunalverwaltung. Als Beamte/innen der zweiten Qualifikationsebene arbeiten sie in der Regel als Sachbearbeiter/innen in den Abteilungen Öffentliche Sicherheit und Ordnung, Straßenverkehrsamt, Personalverwaltung, Jugendamt, Sozialverwaltung und Bauwesen. Dabei unterstützen sie Bürger/innen z.B. bei der Anmeldung von Geburten oder Eheschließungen oder bei Bauvorhaben; auch helfen sie bei der Erteilung von Aufenthaltsgenehmigungen für ausländische Staatsangehörige. Bei der Anmeldung von Kraftfahrzeugen oder der Ausstellung von Führerscheinen, Personalausweisen und Reisepässen werden sie ebenfalls eingesetzt.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Ordnen und Ablegen von Akten, beim Umgang mit personenbezogenen Informationen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für das Beantworten von Bürgeranfragen, für das Erklären von Verwaltungsentscheidungen)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. bei planerischem Geschick bei Veranstaltungen oder Projekten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erledigen von Schriftverkehr und Erstellen von Protokollen und Berichten)
- **Sozialkunde** (z.B. für das Verständnis von kommunalen Strukturen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um Verwaltungsabläufe einordnen zu können)



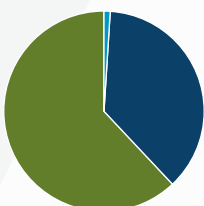
Landratsamt Neuburg-Schrobenhausen
Frau Schubert - Ausbildungsbetreuung
Platz der Deutschen Einheit 1
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 57468
ausbildung@neuburg-schrobenhausen.de
www.neuburg-schrobenhausen.de



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.300 €
2. Jahr	1.300 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	62%

DUAL
STUDIEN
dahvann



STUDIUM

DAS VERBUNDSTUDIUM: AUSBILDUNG UND STUDIUM

Studium oder Berufsausbildung? Mit dem Verbundstudium an einer staatlichen Hochschule für angewandte Wissenschaften in Bayern erwerben Sie zeitgleich mit dem Bachelorabschluss einen vollwertig anerkannten Berufsabschluss (z. B. IHK oder HWK).

Wie funktioniert das Verbundstudium?

Dauer: 4,5 Jahre - 27,5 Monate Praxis,
zzgl. 3-monatige Bachelorarbeit

Abschlüsse: Bachelorabschluss und Berufsabschluss
(B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B., Dipl.)

Als Verbundstudierende/r sind Sie von Anfang an Auszubildende/r im Betrieb - und zwar bis zur Bekanntgabe des erfolgreichen Bestehens der Berufsabschlussprüfung bzw. bis zum Vertragsende des Berufsausbildungsvertrages. Anschließend absolvieren Sie bis zum Ende Ihres Studiums vergütete Praxisphasen im Unternehmen.

1. Sie wählen an einer geeigneten Hochschule den gewünschten Studiengang aus, den Sie in Kombination mit einer Berufsausbildung studieren können. Eine Übersicht aller Verbundstudiengänge an den staatlichen und kirchlichen Hochschulen für angewandte Wissenschaften in Bayern erhalten Sie unter www.hochschule-dual.de

2. Im Anschluss bewerben Sie sich um einen Platz für das duale Studium bei einem Unternehmen Ihrer Wahl, das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studiengang kooperiert.

3. Nachdem Sie mit Ihrem Unternehmen einen Vertrag über das duale Studium abgeschlossen haben, bewerben Sie sich um einen Studienplatz an der Hochschule.

Informationen zum dualen Studium in Bayern:

hochschule dual – Bayerns Netzwerk für duales Studieren vernetzt, betreut und informiert über das duale Studienangebot von 20 Hochschulen für angewandte Wissenschaften und über 1.750 Praxispartnern.

www.hochschule-dual.de



hochschule
dual

BAYERNS NETZWERK FÜR
DUALES STUDIEREN

Wirtschaftsingenieurwesen-Bau

B.ENG.

Rollladen- und
Sonnenschutzmechatroniker (m/w/d)



LEDL Rollladen + Sonnenschutztechnik GmbH
Isabella Drawert-Ledl
Ringstr. 7

86669 **Königsmoos**

Tel. 08433 940013

isabella.drawert-ledl@ledl-rollladen.de

www.ledl-rollladen.de/karriere

Duales Studium

B.ENG.

Schreiner (m/w/d)



Schreinerei Pettmesser GmbH und Co. KG
Heidi Etsberger

Nußbaumstr. 19

86697 **Oberhausen b. Neuburg**

Tel. 08431 53650613

learn@pettmesser.info

www.pettmesser.info

Verpackungstechnik und Verfahrenstechnik Papier

B.ENG.

Packmitteltechnologe (m/w/d)



Smurfit Kappa GmbH

Iryna Thomas

Sehensander Weg 17

86633 **Neuburg a. d. Donau**

Tel. 08431 510

karriere.neuburg@smurfitkappa.de

www.smurfitkappa.de

Betriebswirtschaft

B.A.

Industriekaufmann/-frau (m/w/d)



FormiChem GmbH

Birgit Neff

Anna-von-Philipp-Str. B 33

86633 **Neuburg a. d. Donau**

Tel. 08431 6294035

personalwesen@formichem.de

www.formichem.de

DAS VERBUNDSTUDIUM AUSBILDUNG UND STUDIUM



Betriebswirtschaft

B.A.

Kaufmann/-frau - Büromanagement (m/w/d)



Bürocenter Reich GmbH
Michael Reich
Regensburger Str. 40
86529 Schrobenhausen
Tel. 08252 886877
bewerbung@reich.biz
www.reich.biz

Finanzwirt (3. QE) (m/w/d)

DIPL.

Beamter -
Steuerverwaltung (mittl. Dienst) (m/w/d)

Finanzamt Schrobenhausen
RR Josef Schuderer
Fünftehnerstr. 7
86633 Neuburg a. d. Donau
Tel. 08252 918221
fa-nd@finanzamt.bayern.de
www.finanzamt.bayern.de/Schrobenhausen

STUDIUM

STUDIUM MIT VERTIEFTER PRAXIS

Im Studium mit vertiefter Praxis wird ein reguläres Bachelorstudium an der Hochschule mit intensiven Praxisphasen im Unternehmen kombiniert. Die Praxiseinsätze orientieren sich an den Studieninhalten und der individuellen Qualifikation für eine Aufgabe. Eine Berufsausbildung ist nicht integriert.

Wie funktioniert das Studium mit vertiefter Praxis?

Dauer: 3,5 Jahre - 16 Monate Praxis, zzgl. 3-monatige Bachelorarbeit

Abschluss: Bachelorabschluss (B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B., Dipl.)

1. Zuerst entscheiden sich die Studieninteressierten für ein Studienfach, das als Studium mit vertiefter Praxis studiert werden kann. Eine Übersicht aller Studiengänge mit vertiefter Praxis an den bayerischen Hochschulen gibt es unter www.hochschule-dual.de

2. Danach bewerben sich die Studieninteressierten um einen Platz für das duale Studium in einem Unternehmen, das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studienfach kooperiert.

3. Nach Abschluss des Bildungsvertrages bewerben sich die Studieninteressierten innerhalb der regulären Fristen um einen Studienplatz an der gewünschten Hochschule. Nun kann das Studium beginnen.

Alternativ: Die jungen Menschen starten zunächst mit dem regulären Studium und finden während des Studiums (1.-3. Semester) nach demselben Schema wie oben beschrieben ein Unternehmen für die Praxisphasen ab dem 2. / 3. / 4. Semester.

FAZIT: Der Einstieg in das Studium mit vertiefter Praxis ist flexibel. Welche Modalität gewählt wird, hängt auch vom Unternehmen ab.

Abiturientenprogramm Vertrieb inkl. Handelsfachwirt

B.A.



Kaufland Schrobenhausen
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Augsburger Str. 43
86529 **Schrobenhausen**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Angewandte Chemie

B.Sc.



FormiChem GmbH
Birgit Neff
Anna-von-Philipp-Str. B 33
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 6294035
personalwesen@formichem.de
www.formichem.de

Betriebswirtschaft

B.A.



Bürocenter Reich GmbH
Michael Reich
Regensburger Str. 40
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08252 886877
bewerbung@reich.biz
www.reich.biz

Betriebswirtschaft - Bank

B.A.



Sparkasse Aichach-Schrobenhausen
Elisabeth Derlath
Lenbachplatz 1
86529 **Schrobenhausen**
Tel. 08251 944604
elisabeth.derlath@spk-aic-sob.de
www.spk-aic-sob.de/karriere

BWL - Handel, Vertiefung Retail Management

B.A.



Kaufland Schrobenhausen
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Augsburger Str. 43
86529 **Schrobenhausen**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

STUDIUM MIT VERTIEFTER PRAXIS



BWL – Handel, Vertiefung Warenwirtschaft u. Logistik

B.A.



Kaufland Logistik-Verteilzentrum
Marlena Jankowska-Bulla - Dein Ansprechpartner
im Recruiting
Bajuwarenstr. 4
85290 **Geisenfeld / Ilmendorf**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Informatik / Wirtschaftsinformatik

B.SC.



BILTECH GmbH
Thomas Köstler
Burgwaldring 27
86697 **Oberhausen b. Neuburg**
Tel. 08431 9090171
karriere@biltech.de
www.biltech.de

Soziale Arbeit

B.A.



Landratsamt Neuburg-Schrobenhausen
Frau Schubert – Ausbildungsbetreuung
Platz der Deutschen Einheit 1
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 57468
ausbildung@neuburg-schrobenhausen.de
www.neuburg-schrobenhausen.de

Verwaltungsinformatiker – FH (m/w/d)

DIPL.



Landratsamt Neuburg-Schrobenhausen
Frau Schubert – Ausbildungsbetreuung
Platz der Deutschen Einheit 1
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 57468
ausbildung@neuburg-schrobenhausen.de
www.neuburg-schrobenhausen.de

Verwaltungswirt – FH (m/w/d)

DIPL.



Landratsamt Neuburg-Schrobenhausen
Frau Schubert – Ausbildungsbetreuung
Platz der Deutschen Einheit 1
86633 **Neuburg a. d. Donau**
Tel. 08431 57468
ausbildung@neuburg-schrobenhausen.de
www.neuburg-schrobenhausen.de

FIRMEN A-Z

Ausbildungsanbieter	Seite
A	
Alten- und Pflegeheim St. Augustin	93, 95
Anton Ketzler Metallbau GmbH & Co. KG	75
Apaya AG	66, 122
Apothek der Barmherzigen Brüder	78, 110
Architekturbüro Mießl GmbH	32
ARTNER Solutions GmbH & Co. KG	54, 59
Autohaus an der B13 GmbH & Co. KG	99, 101, 102, 109
Autohaus Prüller e. K.	102, 106, 122
Autohaus Stiglmayr GmbH	102, 115, 123
Autosattlerei Märkl	88
B	
Bäckerei Kaltenstadler	82, 111
Baierl GmbH & Co. KG	24
Baumeister GmbH	31
Bauzentrum Schrobenhausen GmbH & Co. KG	121, 125
BayWa Bau- & Gartenmärkte GmbH & Co. KG	114
BEN Montageservice GmbH & Co. KG	29, 31
BILTECH GmbH	54, 139
Böbhenz Metallbau GmbH & Co. KG	75
Brauerei Kühbach	84
BRK Kreisverband Neuburg-Schrobenhausen	83, 90, 92, 94, 97, 123
Buchard Elektrotechnik	48
Bürocenter Reich GmbH	41, 58, 115, 123, 137, 138
C	
Condalo GmbH	45
CREATON GmbH	69, 106
D	
Danuvius Klinik Neuburg	95
DataZon	56
dt druckluft technik gmbh	48, 68
DTB AUSBAU	17, 19, 21
E	
ECHTER Küchen & Elektro GmbH	44, 48
Eduard Lutz Schrauben-Werkzeuge GmbH	124
Ein- und Verkaufsgenossenschaft eG	104, 125
Elektro Ruschak GmbH & Co. KG	48
F	
Faurecia Autositze GmbH	42, 56, 123
Finanzamt Schrobenhausen	130, 137
Finanzamt Schrobenhausen mit der Außenstelle Neuburg	131
Fischer Metallbau GmbH	75
FormiChem GmbH	68, 121, 136, 138
Forstverwaltung Kühbach	60
Friseurhandwerk Ferro	37

Ausbildungsanbieter	Seite
FW FRANZ WIESER BAU GMBH	23
G	
Gebr. Mayer GmbH	43
Gebrüder Wöhrl Grundbau GmbH	23, 25, 28
Gemeinschaftspraxis Dres. Hildebrandt/Zinn/ Gumbrecht	49
Gutsverwaltung Kühbach	63
H	
Haus für Kinder Mariä Heimsuchung	96, 97
Haustechnik M. Geyer	16
heindl-druck+werbung GmbH	64, 66
Heinrich Leinfelder	75
Hermann Sefranek GmbH & Co. KG	72
HOFFMANN MINERAL GmbH	42, 46, 68
Holl GmbH	27, 29, 104
Holz Struktur Fortner	20
Holzbau Stemmer GmbH	24
Hörmann Pflanzen GmbH	61
Hotel & Brauereigasthof Neuwirt	33, 83
I	
Ignaz Schmid GmbH & Co. KG	27, 29
K	
Kammerer GmbH & Co. KG	22, 122
Kath. Pfarrkirchenstiftung "St. Stephan" Ehekirchen	96, 97
Kaufland Logistik-Verteilzentrum	139
Kaufland Schrobenhausen	112, 115, 138
Kettlitz-Chemie GmbH & Co. KG	46, 57, 69, 76, 107, 121
KFZ Hager	102
KiTA-Zentrum St. Simpert	97
L	
Landgasthof Haas	33
Landgasthof Vogelsang OHG	33
Landratsamt Neuburg-Schrobenhausen	30, 57, 132, 133, 139
Lebenshilfe Werkstätten der Region 10 GmbH	90
LEDL Rollläden + Sonnenschutztechnik GmbH	22, 136
LEIPA Georg Leinfelder GmbH	47, 69, 89, 121
LEIPA Logistik GmbH	107, 108
Lidl Vertriebs- GmbH & Co. KG	112
M	
Malerbetrieb Bartsch	17
Maschinenringe Deutschland GmbH	36, 53, 54, 56, 83, 116, 123
Mayr Metall GmbH	71
Metallbau Engel GmbH	75
Metallwarenfabrik Reichertshofen Karl Binder GmbH	42, 73, 74, 122
Metawell GmbH	56, 98, 121
mooFit GmbH	52

Ausbildungsanbieter	Seite
MVZ für Radiologie und Nuklearmedizin boos-moog GmbH	49
N	
Neuburger Milchwerke GmbH	85, 86
NOTARE GRIMM FACKELMANN	128
O	
Ofen Ziegler	18
P	
Paul Ettenreich Bauunternehmen	23
Peter Belousow GmbH	39, 114, 124
Peter Praunsmändtl GmbH & Co. KG	100, 102, 114, 115, 123
Polizeipräsidium Oberbayern Nord	129
Polytan GmbH	120
R	
Raiffeisen-Warenhandels-GmbH	106, 124
Raiffeisenbank Ehekirchen-Oberhausen eG	118
RailMaint GmbH	72, 106
Reichel Elektroanlagen GmbH	48
Rieper Garten & Schwimmteich GmbH	62
Rockwool Operations GmbH & Co. KG	46, 68, 70
Ruf IT GmbH	57
S	
Schönacher Bauunternehmen GmbH & Co.KG	23
Schreinerei Alubau Baierl GmbH	20
Schreinerei Appel	21
Schreinerei Pettmesser GmbH und Co. KG	20, 136
Schreinerei Tobias Kugler	20
Schrobenhausener Bank eG	119
Smurfit Kappa GmbH	67, 79, 120, 136
SONAX GmbH	56, 58, 76, 77, 120
Sparkasse Aichach-Schrobenhausen	119, 138
Sparkasse Neuburg-Rain	59, 118
Stadt Schrobenhausen	34, 132
Südstärke GmbH	40, 47, 69, 121
T	
TOPJUS Rechtsanwälte Kupferschmid & Partner mbB	126
Tricor Packaging Systems GmbH	42, 67, 120
Trouw Nutrition Deutschland GmbH	76, 120
TSV Neuburg 1862 e.V.	92
Tyroller Holzbau	24
U	
UniCredit Bank AG	118
V	
Verallia Deutschland AG	42, 46, 68, 80
VIB Vermögen AG	117
VR Bank Neuburg-Rain eG	118
W	

Ausbildungsanbieter	Seite
Wachinger GmbH	72
Wachinger J. GmbH	16
Weigl Metall GmbH	74, 122
Willibald Benzinger Metallbearbeitung GmbH	71
Wittelsbacher Ausgleichsfonds Golfplatz GmbH & Co. KG	33, 83
Z	
Zahnarztpraxis Bauermeister	50
Zahnarztpraxis Dr. Anna Mineif und Dr. Otto Heckl	50
Zahnarztpraxis Dr. Michael Schmitz	50
Zahnarztpraxis Dr. Stetter & Kollegen	51
Zahnarztpraxis Ego	50
Zahnarztpraxis Nieswohl	51

BILDNACHWEIS

S. 16 © Alexander Raths - stock.adobe.com, S. 17 © Tomasz Zajda - stock.adobe.com, S. 18 © Arpad Nagy-Bagoly - stock.adobe.com, S. 19 © Wellnhofer Designs - stock.adobe.com, S. 20 © Schreiner_Gettyimages-canva.com, S. 22 © Anselm - stock.adobe.com, S. 23 © Gina Sanders - stock.adobe.com, S. 24 © dima_pics - stock.adobe.com, S. 25 © Wellnhofer Designs - stock.adobe.com, S. 26 © Kara - stock.adobe.com, S. 27 © fefufoto - stock.adobe.com, S. 28 © ThomBal - stock.adobe.com, S. 29 © maho - stock.adobe.com, S. 30 © photoschmidt - stock.adobe.com, S. 31 © Zhao jiankang - stock.adobe.com, S. 32 © BERLINSTOCK - stock.adobe.com, S. 33 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 34 © sirirak - stock.adobe.com, S. 36 © maxoidos - stock.adobe.com, S. 37 © Samotrebizan_canva.com, S. 39 © stockvisual_Gettyimages_Canva, S. 40 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 41 © Evgen3d - stock.adobe.com, S. 42 © franco lucato - stock.adobe.com, S. 43 © ACP prod - stock.adobe.com, S. 44 © canva.com, S. 45 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 46 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 48 © auremar - stock.adobe.com, S. 49 © Henrik Dolle - stock.adobe.com, S. 50 © Andrey Popov - stock.adobe.com, S. 52 © Destina - stock.adobe.com, S. 53 © canva.com, S. 54 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 56 © CandyBox Images - stock.adobe.com, S. 58 © stokkete - stock.adobe.com, S. 59 © canva.com, S. 60 © AK-DigiArt - stock.adobe.com, S. 61 © vgaij_c_Gettyimages_canva.com, S. 62 © VGL Bayern e.V., S. 63 © Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten, S. 64 © sunnychicka - stock.adobe.com, S. 65 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 66 © canva.com, S. 67 © Maschinen-Und Anlagenfuehrer-Druckweiter-,Papierverarbeitung-alvarez Getty Images_Canva.com, S. 68 © dusanpetkovic1 - stock.adobe.com, S. 70 © VallarieE_Gettyimages_Canva.com, S. 71 © ghazii - stock.adobe.com, S. 72 © ehrenberg-bilder - stock.adobe.com, S. 73 © Waler - stock.adobe.com, S. 74 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 75 © ded - stock.adobe.com, S. 76 © kasto - stock.adobe.com, S. 77 © AntonioDiaz - stock.adobe.com, S. 78 © rh2010 - stock.adobe.com, S. 79 © rengarenk77 - stock.adobe.com, S. 80 © Alexlukin-Getty-Images-canva.com, S. 82 © alexkich - stock.adobe.com, S. 83 © REDPIXEL - stock.adobe.com, S. 84 © Robert Przybysz - stock.adobe.com, S. 85 © Jag_cz - stock.adobe.com, S. 86 © science photo - stock.adobe.com, S. 88 © clickandphoto_Getty_Images_canva.com, S. 89 © hxdyl - stock.adobe.com, S. 90 © denys_kuvaiev - stock.adobe.com, S. 91 © benjaminlolte - stock.adobe.com, S. 92 © Robert Kneschke - stock.adobe.com, S. 93 © Kzenon - stock.adobe.com, S. 94 © Wavebreakmedia-canva.com, S. 95 © canva.com, S. 96 © Raelc Fotodesign - stock.adobe.com, S. 97 © Kadmy - stock.adobe.com, S. 98 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 99 © Kadmy - stock.adobe.com, S. 100 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 101 © romaset - stock.adobe.com, S. 102 © Maksim Kostenko - stock.adobe.com, S. 104 © Dusan Kostic - stock.adobe.com, S. 106 © Petinovs - stock.adobe.com, S. 108 © alphaspirt - stock.adobe.com, S. 109 © georgerudy - stock.adobe.com, S. 110 © Nestor - stock.adobe.com, S. 111 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 112 © Warakorn - stock.adobe.com, S. 114 © Kzenon - stock.adobe.com, S. 116 © ACP prod - stock.adobe.com, S. 117 © bernarbodo - stock.adobe.com, S. 118 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 120 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 122 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 124 © Syda Productions - stock.adobe.com, S. 126 © Gina Sanders - stock.adobe.com, S. 128 © canva.com, S. 129 © Polizeipräsidium Oberbayern Süd, S. 130 © Ivan Traimak-stock.adobe.com, S. 131 © rogerphoto - stock.adobe.com, S. 132 © Africa Studio - stock.adobe.com, S. 133 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com

Impressum

Herausgeber

Landratsamt Neuburg-Schrobenhausen
Landkreisentwicklung – Wirtschaftsförderung
Platz der Deutschen Einheit 1
86633 Neuburg a.d.Donau
Najlaa Soniadis
Tel. 08431 57-806
najlaa.soniadis@neuburg-schrobenhausen.de
www.neuburg-schrobenhausen.de

Projektleitung und Organisation

Ausbildungskompass
Monika Uhl, MBA
Grube 21
82377 Penzberg
Tel. 08856 90343-0
service@ausbildungskompass.de
www.ausbildungskompass.de

Gestaltung

elch-design Alexander Schmid
Herrenstr. 22
94072 Bad Füssing
Tel. 08537 9191980
info@elch-design.de
www.elch-design.de

2. Ausgabe, Neuburg 2023
Das Copyright aller Texte und Bilder
liegt bei den jeweiligen Autoren.

Die eigenen Stärken zu kennen,
ist oft gar nicht so leicht.

"Worin bin ich stark?"



Finde Antworten
mit den
Stärke-Karten



40 Stärke-Karten helfen
Dir herauszufinden, wo
Deine Stärken liegen und
welche Berufe dazu
passen.

Stärke-Karten

Jetzt bestellen oder an
der Schule nachfragen.

Fortschritt gemeinsam mit uns

Starte deine Karriere bei der Unternehmensgruppe Hoffmann!



ALS ATTRAKTIVER ARBEITGEBER bieten wir dir ein cooles Team, in das du deine Ideen einbringen kannst, fachübergreifende Azubi-Projekte und -Veranstaltungen, sowie eine übertarifliche Ausbildungsvergütung und sehr gute Sozialleistungen.

HOFFMANN MINERAL

- Industriemechaniker (m/w/d)
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)

SONAX

- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)
- Kaufmann im E-Commerce (m/w/d)
- Chemielaborant (m/w/d)
- Chemikant (m/w/d)

DuroDruck

- Medientechnologe (m/w/d)
- Mediengestalter Digital und Print (m/w/d)

**HOFFMANN
MINERAL®**

SONAX®
MADE IN GERMANY

DD
DuroDruck