AUSBILDUNGSKOMPASS

111 Ausbildungsberufe
18 Duale Studiengänge
25 Ausbildung in Teilzeit
266 Praktika
64 Ferienjobs
bei 173 Ausbildungsbetrieben

AUSBILDUNGS-JAHR 2025

LANDKREIS GARMISCH-PARTENKIRCHEN

Zugspitz Region

in Kooperation mit

Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Weilheim

IHK München und Oberbayern

Handwerkskammer für München und Oberbayern

Kreishandwerkerschaft Oberland

METROPOLREGION MÜNCHEN

hochschule dual
BAYERNS NETZWERK FÜR DUALES STUDIEREN

www.ausbildungskompass.de

Langmatz

DURCHSTARTEN MIT DEM LANGMATZ **AUSBILDUNGSPROGRAMM**

Ausbildungsangebot

- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Fachlagerist (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Kunststoff- und Kautschuktechnologe (m/w/d)
- Technischer Produktdesigner (m/w/d)

NEU: Technisches Ausbildungszentrum

BEWIRB DICH JETZT!
bewerbung@langmatz.de

Duales Studienangebot

- Wirtschaftsinformatik/Informatik
- Maschinenbau / Mechatronik

IHK TOP BILDUNGSPARTNER

#langmatz
#ausbildungmitzukunft

Langmatz GmbH | Am Gschwend 10 | 82467 Garmisch-Partenkirchen | **E-Mail info@langmatz.de**

AUSBILDUNG UND STUDIUM IN DER REGION OBERLAND

Zur Vorstellung von Ausbildungsberufen und dualen Studiengängen in der Region präsentiert der Landkreis Garmisch-Partenkirchen den Ausbildungskompass.

www.ausbildungskompass.de

Bilder: © 2019 LenaKLD/Shutterstock (Spirograph-Grafik) · © Canva.com (Smartphone)

Anton Speer
Landrat
Landkreis Garmisch-Partenkirchen

© Marc Gilsdorf

Zugspitz Region

Sebastian Kramer
Geschäftsführer
Zugspitz Region GmbH

Kreishandwerkerschaft Oberland

Roland Streim
Geschäftsführer der
Kreishandwerkerschaft Oberland

Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Ausbilderinnen und Ausbilder,
liebe Schülerinnen und Schüler, liebe Eltern,

die Zugspitz Region hat Berufseinsteigern viel zu bieten:
innovative kleine und mittelständische Betriebe und international agierende Unternehmen, moderne und leistungsstark ausgestattete Bildungseinrichtungen und viele spannende Sport- und Kulturangebote. Aufgrund der breit gefächerten Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten gibt es zahlreiche attraktive Möglichkeiten für den Berufseinstieg und gute Karrierechancen. Die Auswahl an interessanten Ausbildungsberufen ist groß.

Um Sie bei Ihrer Entscheidungsfindung zu unterstützen, bieten wir heuer zum achten Mal den Ausbildungskompass im Landkreis Garmisch-Partenkirchen an. Der Ausbildungskompass bietet einen umfassenden Überblick an offenen Ausbildungsplätzen in der Region. Im Unterricht, in der Berufsorientierung oder Zuhause mit Eltern und Freunden können sich Schülerinnen und Schüler ausführlich über die Berufsbilder austauschen und dabei die passenden Ausbildungsbetriebe finden.

Unter **www.ausbildungskompass.de** ist der Ausbildungskompass auch digital verfügbar. Über die Umkreissuche können Ausbildungsinteressierte auch landkreisübergreifend Lehrstellen oder duale Studienangebote recherchieren und interessante Arbeitgeber entdecken. Zu nahezu allen Berufsbildern gibt es neben den Steckbriefen einen Informationsfilm, der über einen QR-Code aufgerufen werden kann. **Viel Spaß beim Entdecken!**

Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Weilheim

Markus Nitsch
Vorsitzender der Geschäftsführung
der Agentur für Arbeit Weilheim

IHK München und Oberbayern

Andreas Korn
Leiter der Geschäftsstelle der Industrie-
und Handelskammer in Weilheim

© Michael Schuhmann

Handwerkskammer für München und Oberbayern

Franz Xaver Peteranderl
Präsident der Handwerkskammer
für München und Oberbayern

Der Ausbildungskompass wird herausgegeben von der Zugspitz Region GmbH – in Kooperation mit der Bundesagentur für Arbeit, Agentur für Arbeit Weilheim, der Handwerkskammer für München und Oberbayern, der Industrie- und Handelskammer für München und Oberbayern, der Kreishandwerkerschaft Oberland und hochschule dual. Stets mit dem Ziel, den Schülerinnen und Schülern den Schritt von der Schule ins Berufsleben zu erleichtern und gleichzeitig die regionalen Betriebe bei der Gewinnung von Auszubildenden zu unterstützen.

Fach:	Klasse:	Name:	Datum:

Eine Erkundungstour durch den Ausbildungskompass 1

1. Suche zunächst den Eintrag zur **Berufsschule**.
   Wenn du eine **duale Ausbildung** absolvierst, erlernst du deinen Beruf zum einen im Betrieb und wirst zum anderen in der **Berufsschule** unterrichtet. Nicht jede Berufsschule ist für alle Berufe zuständig. Welche **Fachrichtungen** bietet die Berufsschule an? Notiere fünf Fachrichtungen und dazu je ein Berufsbeispiel.

   Fachrichtung: ..... ➔ Berufsbeispiel: .....

   Fachrichtung: ..... ➔ Berufsbeispiel: .....

   Fachrichtung: ..... ➔ Berufsbeispiel: .....

   Fachrichtung: ..... ➔ Berufsbeispiel: .....

   Fachrichtung: ..... ➔ Berufsbeispiel: .....

2. Suche nun das Inhaltsverzeichnis.
   Welchen **Berufsfeldern** sind die folgenden Berufe zugeordnet? Auf welchen Seiten findest du Informationen zu den genannten Berufen?

Beruf	**Berufsfeld**	**Seite**
Anlagenmechaniker (m/w/d)		
Kaufleute – Büromanagement (m/w/d)		
Elektroniker – Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)		
Industriekaufleute (m/w/d)		
Maurer (m/w/d)		

3. Informiere dich über das Berufsbild der/des **Chemielaborant (m/w/d)!** (S. .....)

   ➔ In welchem Unternehmen kann man diesen Beruf im Landkreis erlernen?
   ➔ Ist es möglich, in diesem Betrieb ein Praktikum zu absolvieren? ☐ ja ☐ nein
   ➔ Wieviel Prozent der Ausbildungsanfänger besitzen den mittleren Bildungsabschluss?
   ➔ Warum ist in diesem Beruf Beobachtungsgenauigkeit gefordert?

   .....

   .....

   .....

   .....

4. Erarbeite nun **Fragen für ein anderes Berufsbild**, von dem du meinst, es könnte zu einer Mitschülerin oder einem Mitschüler passen. Alle Fragen müssen mit dem Eintrag im Ausbildungskompass zu bearbeiten sein.
   Notiere die Fragen auf ein Blatt und gib es ihr oder ihm zur Bearbeitung.

Fach:	Klasse:	Name:	Datum:

Eine Erkundungstour durch den Ausbildungskompass 2

5. Finde zu fünf verschiedenen Berufsfeldern Betriebe, in denen ein Praktikum absolviert werden kann.

Berufsfeld	**Beruf**	**Betrieb, in dem ein Praktikum absolviert werden kann**	**Seite**

6. Beschäftige dich mit einem Berufsbild deiner Wahl.
   Überlege, bevor du die entsprechende Seite im Ausbildungskompass suchst, welche **Anforderungen** dieser Beruf wohl stellt. Notiere deine Vermutungen. Recherchiere dann im Ausbildungskompass.

   .....

   .....

   .....

   .....

7. Was bringt es dir, wenn du mit deinem Handy den **QR-Code** scannst, der bei jedem Berufsbild abgedruckt ist?

   .....

8. Was machen **Pflegefachleute (m/w/d)?**
   Recherchiere im Ausbildungskompass und erstelle eine kurze, aussagekräftige Beschreibung.

   .....

   .....

   .....

   .....

9. Suche das Berufsbild **der Kaufleute – Einzelhandel (m/w/d).**
   Welche Schulabschlüsse weisen die Ausbildungsanfänger auf? Notiere die prozentuale Verteilung.

   .....

Traumjob gesucht?

QR-Code scannen und Du bekommst per WhatsApp Vorschläge für Deine Ausbildung.

www.ausbildungskompass.de

AUSBILDUNGSKOMPASS

Scan den QR-Code und erhalte spielend leicht Traumausbildungen direkt per WhatsApp auf Dein Handy.

Berufliches Schulzentrum
Garmisch-Partenkirchen

Fachbereiche

Gastronomie & Nahrung
- Bäcker (m/w/d)
- Fachkraft – Gastronomie (m/w/d)
- Fachmann/-frau – Systemgastronomie (m/w/d)
- Fachverkäufer – Lebensmittelhandwerk (m/w/d) (Schwerpunkt Bäckerei/Konditorei)
- Kaufmann/-frau – Hotelmanagement (m/w/d)
- Hotelfachmann/-frau (m/w/d)
- Koch (m/w/d)
- Fachkraft Küche (m/w/d)
- Konditor (m/w/d)
- Fachmann/-frau – Restaurants und Veranstaltungsgastronomie (m/w/d)

Gesundheit & Körperpflege
- Friseur (m/w/d)
- Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)
- Zahnmedizinischer Fachangestellter (m/w/d)

Kfz / Metall
- Kfz-Mechatroniker (m/w/d)
- Kfz-Mechatroniker – Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)
- Mechaniker – Land- und Baumaschinentechnik (m/w/d)
- Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker (m/w/d)
- Zweiradmechaniker (m/w/d)

Wirtschaft & Verwaltung
- Bankkaufmann/-frau (m/w/d)
- Kaufmann/-frau – Einzelhandel (m/w/d)
- Steuerfachangestellter (m/w/d)
- Verkäufer (m/w/d)

Die Berufsschule – Euer regionaler Partner in der dualen Ausbildung

Auf der Suche nach dem richtigen Beruf kannst du im Ausbildungskompass jede Menge Informationen bekommen, welche Ausbildungsmöglichkeiten es im Landkreis gibt. Die duale Ausbildung verbindet das praxisnahe Lernen im Betrieb mit dem Lernen der Theorie in der Berufsschule. Mit dieser Form der Ausbildung sind viele Vorteile verbunden: Neben dem ersten eigenen verdienten Geld, kannst du eine Menge Berufserfahrungen sammeln. Lernzeiten im Betrieb wie auch in der Berufsschule sorgen für Abwechslung und Motivation.

Eine Berufsschule mit viel Know-How und einem guten Lernumfeld rundet eure Ausbildung ab. Die Dauer deiner Ausbildung beträgt zwischen zwei und dreieinhalb Jahren.

Wenn du einen Beruf aus unseren Fachbereichen gewählt hast, dann sind wir dein Berufsschulpartner für deine Ausbildungszeit.

Das Berufliche Schulzentrum Garmisch-Partenkirchen setzt sich aus Berufsschule, Wirtschaftsschule und einer Berufsfachschule für Kinderpflege zusammen. Derzeit besuchen rund 1.100 Schülerinnen und Schüler unsere Schulen.

Wir stehen für:

KOMPETENZ
Im Unterricht an der Berufsschule werden sowohl die theoretischen Grundlagen deines Berufs vermittelt, als auch weitere praktische Erfahrungen, die deine Ausbildung ergänzen und vervollständigen.

WOHNORTNÄHE
Viele Schüler sind zu Beginn der Ausbildungszeit noch nicht volljährig und mobil. Gezielte Verkehrsanbindung an die Marktgemeinde Garmisch-Partenkirchen durch Bus und Bahn ermöglichen es dir, innerhalb des Landkreises auch ohne Führerschein die Berufsschule zu erreichen.

VERNETZUNG
Die Berufsschule ist mit den regionalen Betrieben gut verbunden, kennt deren Belange und richtet sich auf diese ein. Das ermöglicht eine gezielte Anpassung auf die Lehrsituationen und bereichert durch Aktualität deine Ausbildung.

© Ricardo Thaler- Fotolia.com

Das Duale System
In Deutschland findet die Berufsausbildung in den meisten Berufen sowohl im Ausbildungsbetrieb als auch in der Berufsschule statt. Diese Kombination nennt man das Duale System. Der Sinn davon ist, dass du in deinem Betrieb viele praktische Tätigkeiten lernst, die du in deinem Beruf brauchst. In der Berufsschule lernst du dann die theoretischen Grundlagen deines Berufs und kannst dazu noch weitere praktische Erfahrungen sammeln, z.B. in einer unserer Werkstätten. Weil man gemerkt hat, dass Jugendliche auf diese Weise bestens auf ihr Berufsleben vorbereitet werden, wollen mittlerweile auch viele andere Länder das Duale System bei sich einführen, z.B. China und die USA.

Der Unterricht
Deswegen ist die Schulzeit nach der Mittel- oder Realschule noch nicht zu Ende. Das heißt konkret: Ein bis zwei Tage sind für die Berufsschule reserviert. Außer in manchen Berufen, da kommst du im Abstand von drei bis sechs Wochen mehrere Tage zum Blockunterricht.

Nähere Informationen:

Berufliches Schulzentrum
Garmisch-Partenkirchen
Am Holzhof 5
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 0 88 21 94 319-0
Fax 0 88 21 55 113

www.bsz-gap.de

BERUFE A-Z

Ausbildungsberufe	Seite
A	
Anästhesietechnischer Assistent (m/w/d)	51
Anlagenmechaniker – Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)	13
Augenoptiker (m/w/d)	61
Automobilkaufmann/-frau (m/w/d)	120
B	
Bäcker (m/w/d)	96
Bankkaufmann/-frau (m/w/d)	138, 152, 155
Bauwerksabdichter (m/w/d)	14
Bauzeichner (m/w/d)	31
Beamter - Justizdienst (mittl. Dienst) (m/w/d)	149
Beamter - Steuerverwaltung (mittl. Dienst) (m/w/d)	148
Biologielaborant (m/w/d)	89
Bundesfreiwilligendienst (m/w/d)	108
C	
Chemielaborant (m/w/d)	90
Chemikant (m/w/d)	91
D	
Dachdecker (m/w/d)	19
Drogist (m/w/d)	48
E	
Elektroniker - Betriebstechnik (m/w/d)	36
Elektroniker - Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)	37
Elektroniker – Maschinen- und Antriebstechnik (HwO) (m/w/d)	34
Erzieher (m/w/d)	111, 112
F	
Fachinformatiker - Anwendungsentwicklung (m/w/d)	64
Fachinformatiker - Systemintegration (m/w/d)	66, 67
Fachkraft - Gastronomie (m/w/d)	40
Fachkraft - Lagerlogistik (m/w/d)	122
Fachlagerist (m/w/d)	123
Fachmann/-frau - Restaurants- und Veranstaltungsgastronomie (m/w/d)	41
Fachverkäufer – Lebensmittelhandwerk (Bäckerei) (m/w/d)	132
Fachverkäufer – Lebensmittelhandwerk (Metzgerei) (m/w/d)	131
Fahrzeuglackierer (m/w/d)	121
Feinwerkmechaniker (m/w/d)	84
Forstwirt (m/w/d)	74
Freiwilliges Soziales Jahr (m/w/d)	109
Friseur (m/w/d)	47

Ausbildungsberufe	Seite
G	
Gärtner - Baumschule (m/w/d)	75
Gärtner - Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)	76
Gärtner - Zierpflanzenbau (m/w/d)	77
Gerüstbauer (m/w/d)	26
Glaser - Fenster- und Glasfassadenbau (m/w/d)	15
Glaser - Verglasung und Glasbau (m/w/d)	16
H	
Handelsfachwirt (m/w/d)	136
Hauswirtschafter (m/w/d)	42
Hauswirtschafter und Staatlich Geprüfte/r Assistent/in für Ernährung und Versorgung (m/w/d)	50
Heilerziehungspfleger (m/w/d)	100
Holzbildhauer (m/w/d)	71
Hörakustiker (m/w/d)	59
Hotelfachmann/-frau (m/w/d)	43, 44
I	
Immobilienkaufmann/-frau (m/w/d)	140
Industriekaufmann/-frau (m/w/d)	141
Industriemechaniker (m/w/d)	82
Informationselektroniker (m/w/d)	33
K	
Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker – Karosserie- und Fahrzeugbautechnik (m/w/d)	114
Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker – Karosserieinstandhaltungstechnik (m/w/d)	113
Kaufmann/-frau - Büromanagement (m/w/d)	142, 143
Kaufmann/-frau - Dialogmarketing (m/w/d)	125
Kaufmann/-frau - E-Commerce (m/w/d)	68
Kaufmann/-frau - Einzelhandel (m/w/d)	134, 135
Kaufmann/-frau - Gesundheitswesen (m/w/d)	60
Kaufmann/-frau - Groß- und Außenhandelsmanagement – (Großhandel) (m/w/d)	144
Kaufmann/-frau - Hotelmanagement (m/w/d)	126
Kaufmann/-frau – Digitalisierungsmanagement (m/w/d)	63
Kaufmann/-frau – IT-System-Management (m/w/d)	65
Kinderpfleger (m/w/d)	110
Koch (m/w/d)	97, 98
Konditor (m/w/d)	99
Kraftfahrzeugmechatroniker – Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)	116
Kraftfahrzeugmechatroniker – Personenkraftwagentechnik (m/w/d)	118, 119
Kraftfahrzeugmechatroniker – System- und Hochvolttechnik (m/w/d)	117
Kunststoff- und Kautschuktechnologe - Formteile (m/w/d)	94

Ausbildungsberufe	Seite
L	
Landwirt (m/w/d)	78
M	
Maler und Lackierer – Gestaltung und Instandhaltung (m/w/d)	17
Maßschneider (m/w/d)	92
Maurer (m/w/d)	25
Mechatroniker - Kältetechnik (m/w/d)	39
Mechatroniker (m/w/d)	38
Medienkaufmann/-frau Digital und Print (m/w/d)	79
Medientechnologe Druck (m/w/d)	80
Medientechnologe Druckverarbeitung (m/w/d)	81
Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)	52, 53
Metallbauer - Konstruktionstechnik (m/w/d)	87
N	
Notarfachangestellter (m/w/d)	145
O	
Operationstechnischer Assistent (m/w/d)	54
Orthopädieschuhmacher (m/w/d)	93
P	
Parkettleger (m/w/d)	18
Pflegefachhelfer - Altenpflege (m/w/d)	101
Pflegefachhelfer - integrierte Ausbildung (Altenpflege/Krankenpflege) (m/w/d) (Schulversuch Bayern)	102
Pflegefachhelfer - Krankenpflege (m/w/d)	104
Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung – Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege (m/w/d)	105, 107
Pharmazeutisch-kaufmännischer Angestellter (m/w/d)	127
Physiotherapeut (m/w/d)	55
Polizeivollzugsbeamter (2. Qualifikationsebene) (m/w/d)	150

Ausbildungsberufe	Seite
R	
Raumausstatter (m/w/d)	70
S	
Schreiner (m/w/d)	20
Seilbahntechniker (m/w/d)	85
Servicefachkraft - Dialogmarketing (m/w/d)	124
Sozialversicherungsfachangestellter – Allgemeine Krankenversicherung (m/w/d)	137
Spengler (m/w/d)	27
Sport- und Fitnesskaufmann/-frau (m/w/d)	62
Steuerfachangestellter (m/w/d)	146, 147, 152, 154
Straßenbauer (m/w/d)	28
Straßenwärter (m/w/d)	29
T	
Technischer Produktdesigner – Maschinen- und Anlagenkonstruktion (m/w/d)	128
Technischer Systemplaner – Stahl- und Metallbautechnik (m/w/d)	88
Technischer Systemplaner – Versorgungs- und Ausrüstungstechnik (m/w/d)	32
U	
Umwelttechnologe - Abwasserbewirtschaftung (m/w/d)	72
Umwelttechnologe - Wasserversorgung (m/w/d)	73
V	
Verkäufer (m/w/d)	133
Verwaltungsfachangestellter - Kommunalverwaltung (m/w/d)	151
W	
Werkzeugmechaniker (m/w/d)	86
Z	
Zahnmedizinischer Fachangestellter (m/w/d)	56, 57
Zahntechniker (m/w/d)	58
Zimmerer (m/w/d)	23

Ohne die SHK*-Leute fehlt was im Leben!

* **ANLAGENMECHANIKER/IN**
Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

SPENGLER/IN

BEHÄLTER- UND APPARATE-BAUER/IN

sanitär
heizung
klima

© RossHelen – shutterstock.com

Kreishandwerkerschaft Oberland

Innung für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik Oberland
www.shk-innung-oberland.de

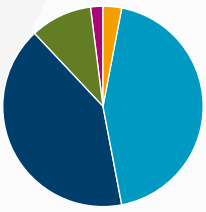
Anlagenmechaniker – Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)

Wärme, Kälte und Wasser sind ihr Metier: Anlagenmechaniker und Anlagenmechanikerinnen für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik sind immer dann zur Stelle, wenn es darum geht, Sanitäranlagen wie Toiletten, Waschbecken, Duschen oder Badewannen einzubauen. Darüber hinaus sind sie aber auch dafür zuständig, komplette Heizungssysteme der unterschiedlichen Energieträger (z.B. Öl, Gas, Pellets etc.) zu installieren und in Betrieb zu nehmen. Und weil ferner die Klimatechnik zu diesem Berufsbild zählt, bauen sie auch besonders energiesparende Luftversorgungssysteme und Klimaanlagen ein. Außerdem: Ist das Unternehmen, für das sie tätig sind, auch für die Errichtung von Solar- und Photovoltaikanlagen spezialisiert. Nach der Montage prüfen sie, ob die von ihnen installierten Anlagen einwandfrei funktionieren und optimal eingestellt sind. Ein weiterer wichtiger Aspekt in ihrem Tätigkeitsfeld sind die Wartung der Anlagen sowie (im Bedarfsfall) die Durchführung von Reparaturen. Außerdem beraten sie Kunden, beispielsweise über vernetzte Systemtechnik, und weisen sie in die Bedienung von Geräten und Systemen ein.

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 € - 1.050 €
2. Jahr	930 € - 1.130 €
3. Jahr	1.000 € - 1.200 €
4. Jahr	1.100 € - 1.300 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	44%
Mittlerer Bildungsabschluss:	41%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- Körperliche Fitness (z.B. indem körperliche Herausforderungen, wie Gleichgewicht oder Ausdauer, gemeistert werden können)
- Technisches Verständnis (z.B. beim Einsatz neuer Technologien)
- Handwerkliches Geschick (z.B. beim Schweißen, Löten, Sägen oder Bohren)

Schulfächer

- Mathematik (z.B. für die Berechnung des Bedarfs an Rohren für die Installation einer Heizungsanlage)
- Werken / Technik (z.B. beim Erlernen von Metallbearbeitungs- und -verbindungstechniken)
- Sport (z.B. um langes Stehen bewältigen zu können)

Haustechnik Buchner
Martin Buchner
Angerweg 4
82433 **Bad Kohlgrub**
Tel. 08845 2154189
buchner-heizungstechnik@web.de
www.buchner-haustechnik.de

Simm Bad GmbH
Manuela Lehmann
Von-Müller-Str. 11
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 603570
ela@simmbad.eu
www.simmbad.eu

Haustechnik Bachmaier GmbH
Dipl.-Ing. (FH) Christian Bachmaier
Zugspitzstr. 75
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 4811
personal@haustechnik-bachmaier.de
www.haustechnik-bachmaier.de

Peter Anzenberger GmbH & Co. KG
Peter Anzenberger
Münchner Str. 3
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 93350
info@peteranzenberger.de
www.peteranzenberger.de

Albert Niggl Heizung-Sanitär - Klima
Albert Niggl
Walchenseestr. 16
82494 **Krün**
Tel. 08825 339
albert.niggl@t-online.de
www.niggl-kruen.de

Eduard Hauser GmbH
Christian Vogt
Pfarrstr. 16
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 61430
info@hauser-hsk.de
www.hauser-hsk.de

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot Praktikum · Ferienjob · In Teilzeit möglich · Studium möglich · Inklusions-Arbeitsplatz

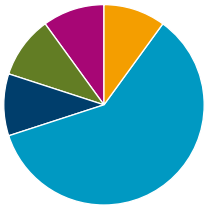
Bauwerksabdichter (m/w/d)

Sie sind dort am Werk, wo es trocken werden muss: Bauwerksabdichter und Bauwerksabdichterinnen sollten gerne an der frischen Luft arbeiten, denn sie schützen Bauwerke vor Luft- und Bodenfeuchtigkeit sowie Sicker- und Grundwasser. In Baugruben, Rohbauten, auf Straßen und auf dem Dach dichten sie all jene Flächen ab, die abgedichtet werden müssen. Das kann die Terrasse im Einfamilienhaus ebenso sein wie eine mächtige Brücke oder ein in den Berg getriebener Tunnel. Es geht auch noch eine Spur größer, denn Bauwerksabdichter und Bauwerksabdichterinnen sind häufig auch auf Deponien im Einsatz, wenn es darum geht, das Einsickern von Flüssigkeiten ins Grundwasser zu verhindern. Bevor sie zur Tat schreiten, werden aber erst einmal der abzudichtende Untergrund bewertet sowie die erforderlichen Schutzschichten und Beläge hergestellt. Dazu ist es erforderlich, mit Gasbrennern, Schweißautomaten und Abreißprüfgeräten gekonnt umzugehen. Und schließlich gehört auch noch die Qualitätskontrolle zu ihrem Aufgabenbereich, wenn überprüft wird, ob die eingebauten Dämmstoffe auch wirklich dichthalten.

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	10%
Qual. Mittelschulabschluss:	60%
Mittlerer Bildungsabschluss:	10%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	10%

Anforderungen

- Technisches Verständnis (z.B. um Zusammenhänge von Materialien zu verstehen)
- Konzentrationsfähigkeit (z.B. beim Erkennen von Rissen und Unregelmäßigkeiten in Bauuntergründen)
- Körperliche Fitness (z.B. beim Arbeiten im Freien oder beim Tragen schwerer Bauteile)

Schulfächer

- Chemie (z.B. um die Beschaffenheit von Materialien zu verstehen)
- Physik (z.B. beim Herstellen von Bewegungsfugen oder Hilfskonstruktionen für bewegliche Wandanschlüsse)
- Sport (z.B. bei körperlich anspruchsvollen Tätigkeiten)

Schadenberger & Priebsch Gebäudeschutz GmbH
Wolfgang Priebsch
Buchenweg 44
82441 **Ohlstadt**
Tel. 08841 7583
wp@schapri.de
www.schapri.de

Glaser –
Fenster- und Glasfassadenbau (m/w/d)

Einbruchsicher, wärmeisolierend und schalldämmend: Glasflächen sind nicht einfach nur durchsichtig, sie nehmen in modernen Gebäuden eine wichtige Funktion ein. Dafür, dass die vielfältigen Anforderungen auch erfüllt werden, sind die Glaser und Glaserinnen der Fachrichtung Fenster- und Glasfassadenbau zuständig. Aus Flachglas fertigen sie Fenster, Türen, Schaufenster und Fassadenkonstruktionen und errichten Wintergärten und Glasvorbauten. Dabei schneiden sie das Glas (häufig mit Hochleistungslasern) in passende Segmente und stellen Rahmenteile aus Holz, Aluminium oder Kunststoff her. In diese fügen sie die Glaselemente ein, ehe schließlich die Montage vor Ort erfolgt. Ferner übernehmen sie Reparaturen, etwa bei Hagelschäden und der Restaurierung von denkmalgeschützten Häusern.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. beim Verbauen von schusssicherem Panzerglas)
- Körperliche Fitness (z.B. beim Einbauen des fertigen Produkts in Bürogebäuden)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. bei Arbeiten in der Höhe)

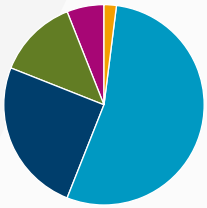
Schulfächer

- Werken / Technik (z.B. beim Einsetzen von Glasscheiben in Haltevorrichtungen und Rahmen)
- Sport (z.B. um körperliche Herausforderungen meistern zu können)
- Mathematik (z.B. für die Kalkulation von Flächenaufteilungen)

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	750 €
2. Jahr	850 €
3. Jahr	950 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	54%
Mittlerer Bildungsabschluss:	25%
Hochschulreife:	13%
Sonstige:	6%

Peintner Glas- und Metallbau GmbH & Co. KG
Nicolas Peintner
Ettaler Str. 7
82490 **Farchant**
Tel. 08821 966330
peintner@peintner.de
www.peintner.de

Glaser – Verglasung und Glasbau (m/w/d)

Man glaubt es kaum, wie unterschiedlich ihre Einsatzgebiete sind: Glaser und Glaserinnen der Fachrichtung Verglasung und Glasbau beschäftigen sich mit Filigranem ebenso wie mit großen Flächen, denn sie verglasen nicht nur Fenster, Türen Schaufenster und Vitrinen, sondern rahmen auch Bilder ein und fertigen Spiegel, Tische oder Vitrinen an. Ferner sind sie gefragt, wenn es um die Restaurierung oder Anfertigung von Kunstverglasungen für Kirchenfenster oder Fenster in repräsentativen Gebäuden geht. Zur Vorbereitung erstellen sie zunächst Entwürfe, dann schneiden sie das Glas zu und schleifen und polieren die Schnittkanten. Auf Wunsch oder bei Bedarf veredeln sie das Glas auch durch Gravur- und Schleifarbeiten oder durch Bemalung.

Anforderungen

- Körperliche Fitness (z.B. beim Transport schwerer Glasfassadenteile)
- Handwerkliches Geschick (z.B. beim Reparieren von Glasflächen)
- Sorgfalt (z.B. bei der Herstellung anspruchsvoller Kunstverglasungen)

Schulfächer

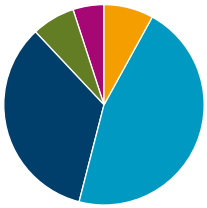
- Sport (z.B. um köperliche Herausforderungen meistern zu können)
- Mathematik (z.B. zur Berechnung von Flächenaufteilungen)
- Werken / Technik (z.B. für technisches Zeichnen und beim Zuschnitt von Glas)

Karl Dersch & Sohn e. K.
Karl J. Dersch
Achenfeldstr. 14
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 2145
k.dersch@glas-dersch.de
www.glas-dersch.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	750 €
2. Jahr	850 €
3. Jahr	950 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	8%
Qual. Mittelschulabschluss:	46%
Mittlerer Bildungsabschluss:	34%
Hochschulreife:	7%
Sonstige:	5%

Maler und Lackierer – Gestaltung und Instandhaltung (m/w/d)

Wer glaubt für diesen Beruf reichen Pinsel und Farbe aus, der irrt: Maler und Malerinnen und Lackierer und Lackiererinnen der Gestaltung und Instandhaltung lernen viel über die unterschiedlichen Oberflächentechniken und der großen Bandbreite an Materialien. Schließlich gestalten sie Innenräume und Fassaden. Vom Boden bis zur Decke lassen die neuen Trends der Gestaltung alle Möglichkeiten offen. Tapeten auf Böden, Betonoptik und noch vieles mehr ist möglich im Innenbereich. Farbige Fassaden verleihen einem Haus ein ganz neues Wohngefühl. Lackierarbeiten von Fenstern, Türen und Möbeln ist auch ein wichtiger Bestandteil der Arbeiten. Viele Maschinen erleichtern Vorgänge, z. B. Schleifmaschine, Rührmaschine, usw. Der Kontakt mit immer anderen Menschen und die ständig wechselnden Objekte machen die Arbeit nie langweilig. Es gibt immer wieder eine neue Herausforderung, um Farbe ins Leben zu bringen.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. beim Umgang mit Werkzeugen)
- Sinn für Ästhetik (z.B. bei der Beratung von Tapeten und Oberflächentechniken)
- Sorgfalt (z.B. bei den Vorarbeiten durch Abkleben der Ränder und Bedienung von Maschinen)

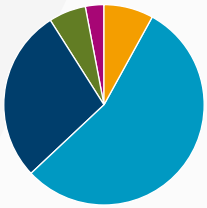
Schulfächer

- Werken / Technik (z.B. für technisches Zeichnen, Arbeiten mit Farbrollen und Pinseln)
- Chemie (z.B. für die Beurteilung des Untergrundes für die Neubeschichtung)
- Mathematik (z.B. bei der Verbrauchberechnung von Tapeten)

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	770 €
2. Jahr	850 €
3. Jahr	1.015 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	8%
Qual. Mittelschulabschluss:	55%
Mittlerer Bildungsabschluss:	28%
Hochschulreife:	6%
Sonstige:	3%

Maler Schmidt Meisterwerkstätte
Thomas Schmidt Malermeister
Soiernstr. 4a
82494 **Krün**
Tel. 08825 330
mail@malerschmidt.info
www.malerschmidt.info

Peter Krippner Malermeister & Energieberater (IHK)
Peter Krippner
Bichelrainweg 2
82441 **Ohlstadt**
Tel. 0171 3036789
Malermeister.Krippner@t-online.de

Malereibetrieb Peter Trenkwalder
Peter Trenkwalder
Rieden 5c
82418 **Seehausen am Staffelsee**
Tel. 08846 921940
info@maler-trenkwalder.de
www.maler-trenkwalder.de

Florian Palmberger Malermeister
Florian Palmberger
Ammergauer Str. 25
82488 **Ettal**
Tel. 0175 4185802
florian@malerpalmi.de
www.malerpalmi.de

Parkettleger (m/w/d)

Ob Privaträume, Einkaufszentren oder Sporthallen: Parkettleger und Parkettlegerinnen sind überall gefragt. Dabei geht es nicht, wie die Berufsbezeichnung vielleicht auf den ersten Blick vermuten lässt, einzig und allein um Parkettböden, das Arbeitsspektrum umfasst auch das Verlegen, Pflegen und Restaurieren von Laminat-, Kork, PVC- oder anderen Spezialböden. Zunächst messen Parkettleger und Parkettlegerinnen die Räume aus und berechnen den Materialbedarf. Dann prüfen sie den Untergrund und glätten ihn oder fertigen eine Unterbodenkonstruktion an. Schließlich sägen sie die einzelnen Parkettteile zurecht und verlegen sie nach dem geplanten Muster. Haben sie alle Holzteile miteinander verbunden, glätten sie den Boden mit Schleifmaschinen und versiegeln ihn schließlich mit Ölen oder Wachs.

Anforderungen

- Fleiß (z.B. beim Glätten der Böden mit Schleifmaschinen)
- Körperliche Fitness (z.B. beim Verlegen von Parkett- oder anderen Holzfußböden)
- Handwerkliches Geschick (z.B. beim Zusammenfügen der Parkett-Zuschnitte)

Schulfächer

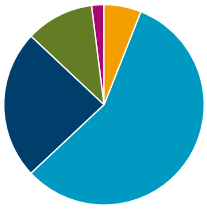
- Mathematik (z.B. beim Erstellen von Angeboten und Rechnungen für Kunden)
- Physik (z.B. beim Erlernen der Wärmelehre für den Einbau von Dämmstoffen)
- Werken / Technik (z.B. beim Anfertigen und bei der Anwendung von technischen Unterlagen)

Th. Wöretshofer GmbH & Co. KG Parkett+Raumausstattung
Thomas Wöretshofer
Ballengasse 18
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 55168
mail@woeretshofer.de
www.woeretshofer.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	720 €
2. Jahr	770 €
3. Jahr	840 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	57%
Mittlerer Bildungsabschluss:	24%
Hochschulreife:	11%
Sonstige:	2%

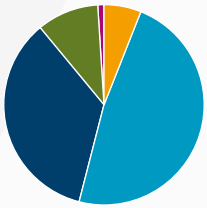
Dachdecker (m/w/d)

Sie arbeiten nicht immer ganz oben auf dem Haus, sondern auch in Tiefgaragen oder auf Balkonen und Terrassen: Dachdecker und Dachdeckerinnen sind für die Montage, Reparatur und Wartung von Dächern zuständig und decken Dach- sowie Wandflächen mit Dachziegeln, Dachsteinen, Schindeln oder anderen Werkstoffen ein. Sie erstellen ferner Flachdächer, führen Abdichtungen an Dach- und Wandflächen, Balkonen und Terrassen sowie an Bauwerken durch und gestalten Gebäudeaußenwände mit vorgefertigten Fassadenbekleidungen. Auch bauen sie Blitzschutzanlagen, Schneefangsysteme, Dachrinnen, Fallrohre, Dachflächenfenster oder Lichtkuppeln ein und installieren Solarthermie- und Photovoltaikanlagen auf Dächern und an Fassaden. Darüber hinaus unterstützen sie Eigentümer bei der energetischen Gebäudesanierung und führen entsprechende Maßnahmen (z.B. den Einbau von Dämmschichten und Dampfsperrelementen) durch. Und schließlich gehören auch Brandschutzmaßnahmen zu ihren Aufgaben.

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	860 €
2. Jahr	1.040 €
3. Jahr	1.320 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	48%
Mittlerer Bildungsabschluss:	35%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. bei dem passgenauen Einbau von Dämmstoffen, der Montage von Dachfenstern, Regenrinnen oder Schneefanggittern)
- Körperliche Fitness (z.B. wenn Steildächer mit Dachpfannen eingedeckt werden oder Flachdächer zum Oberflächenschutz bekiest werden)
- Belastbarkeit (z.B. bei andauernder Tätigkeit in großer Höhe)

Schulfächer

- Werken / Technik (z.B. beim Umgang mit verschiedenen Werkzeugen wie Hammer oder Heißluftföhn)
- Sport (z.B. damit körperliche Anstrengung wie langes Stehen oder Laufen durchgehalten werden kann)
- Mathematik (z.B. zum Errechnen der Länge an Dachpfannen für die Baustelle)

Neumeister Dachdeckerei-Spenglerei GmbH
Michael Reim
Burgstr. 4
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 3449
mail@neumeisterdach.de
www.neumeisterdach.de

Dachdeckerei Markus Greiner GmbH
Markus Greiner
Unteranger 4
82431 **Kochel am See**
Tel. 08851 920860
buchhaltung@greiner-kochel.de
www.greiner-kochel.de

Bobinger Dachdeckerei Spenglerei GmbH
Doris Bobinger
Alte Ettaler Str. 31d
82496 **Oberau**
Tel. 08824 18140
db@dachdecker-bobinger.de
www.dachdecker-bobinger.de

Schreiner (m/w/d)

Schreiner und Schreinerinnen lernen bei der Mitwirkung an Kundenaufträgen die gesamte Palette der verschiedensten Tätigkeitsbereiche der Schreinereien kennen. In den Bereichen werden Produkte wie Fenster, Türen oder Wintergärten, Inneneinrichtungen/-ausbauten, Möbel, Objekteinrichtungen, Messebauten - um nur einige der typischen Produkte zu nennen - geplant, gefertigt, geliefert und montiert. Mit der fortschreitenden Ausbildung erlernen sie immer mehr, Arbeitsabläufe zu planen und vorzubereiten, Erzeugnisse nach gestalterischen und funktionalen Gesichtspunkten zu entwerfen, zu zeichnen und zu fertigen, Holz- und Holzwerkstoffe nach Verwendungszweck und Wirtschaftlichkeit auszuwählen, zu bearbeiten, Furniere, Kunststoffe, Glas und Metall zu verarbeiten, die notwendigen Maschinen, Anlagen und Vorrichtungen einzurichten, zu bedienen und zu warten, Oberflächen zu veredeln oder auch Restaurierungsarbeiten vorzubereiten und auszuführen. Zum Ende der Ausbildung können Schreiner und Schreinerinnen selbständig Kundenaufträge von der Planung bis zur Fertigung durchführen.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. beim präzisen Bearbeiten des jeweiligen Werkstoffs)
- Technisches Verständnis (z.B. bei der Arbeit mit modernen, komplexen z.T. CNC-gesteuerten Maschinen)
- Räumliches Vorstellungsvermögen (z.B. bei der Anfertigung von Einzelstücken und Arbeiten nach Maß)

Schulfächer

- Werken / Technik (z.B. Interesse an der Technik, um die Zusammenhänge zu erkennen)
- Sport (z.B. bei der Arbeit, die überwiegend im Stehen stattfindet)
- Mathematik (z.B. bei der Berechung des Materialaufwands)

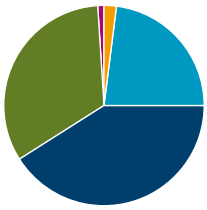
FAUST Linoleum GmbH & Co. KG
Antonia Springorum
Weidenstr. 30
82386 **Huglfing**
Tel. 08802 9073383
jobs@faustlinoleum.de
www.faustlinoleum.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

2. Jahr	900 €
3. Jahr	1.000 €

Voraussetzung und Vergütung
1. Jahr im Berufsgrundschuljahr (BGJ), (Ausnahmen möglich)

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	23%
Mittlerer Bildungsabschluss:	41%
Hochschulreife:	33%
Sonstige:	1%

Schreiner
Innung Oberland

Schreinerlehre – darauf kannst du bauen!

www.schreiner-innung-oberland.de

Was richtig Großes aus Holz bauen

Das kannst du im Zimmerei-Handwerk

Holz ist ein angenehmes Naturprodukt, heute oft auch ein faszinierender Hightech-Baustoff. Es macht Spaß, damit zu arbeiten. Die beruflichen Tätigkeiten im Zimmererhandwerk sind vielfältig und abwechslungsreich. Und am Ende eines Projektes ist es jedes Mal wieder ein erhebendes Gefühl, auf ein Bauwerk blicken zu können, das man mit seinen eigenen Händen errichtet hat.

© Nagy-Bagoly Arpad – shutterstock.com

Kreishandwerkerschaft Oberland

WWW.ZIMMERER-OBERLAND.DE

Wir zimmern mit Hand und Verstand

Zimmerer (m/w/d)

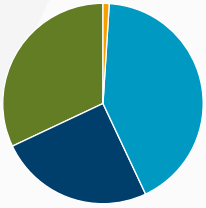
Die Richtkrone über dem neuen Dachstuhl eines Hauses signalisiert weit ins Land hinein: Hier waren wieder Zimmerleute am Werk. Doch nicht nur Dachstühle, sondern ganze Häuser, Anbauten, pfiffige Fassaden, große Hallen, Brücken, Türme, Treppen und vieles mehr werden heute vom Zimmerer oder der Zimmererin hergestellt. Sie arbeiten mit Holz, Holzwerkstoffen und anderen modernen Baumaterialien. Wenn es um die Restaurierung von alten Fachwerkhäusern oder Kirchen geht, ist das Wissen der Zimmerleute genau so gefragt, wie bei der richtigen Dämmung von modernen Holzhäusern, die dadurch nicht mehr so viel Energie verschwenden und so zum Klimaschutz beitragen. Dabei nutzen sie traditionelle, handwerkliche Techniken ebenso wie moderne EDV-gesteuerte Anlagen und CAD-Programme für die Arbeitsvorbereitung. Zimmerer und Zimmererinnen haben also einen abwechslungsreichen, spannenden Beruf. Sie arbeiten mit Hand und Verstand und schaffen mit dem nachwachsenden Naturprodukt Holz langlebige und umweltfreundliche Bauwerke. Sie sehen am Abend, was sie am Tag erschaffen haben.

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

2. Jahr	1.235 €
3. Jahr	1.495 €

Voraussetzung und Vergütung
1. Jahr ggf. Berufsgrundschuljahr (BGJ), Ausnahme möglich

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	42%
Mittlerer Bildungsabschluss:	25%
Hochschulreife:	32%

Anforderungen

- Teamfähigkeit (z.B. gegenseitige Unterstützung bei Aufgaben)
- Technisches Verständnis (z.B. beim Bearbeiten von Bauteilen mit diversen Maschinen)
- Räumliches Vorstellungsvermögen (z.B. um sich Bauteile vorstellen zu können, die später auf ein Dach kommen)

Schulfächer

- Werken / Technik (z.B. für den Umgang mit dem Werkstoff Holz)
- Informatik (z.B. beim Bedienen von CNC-Maschinen und Zeichnen von CAD-Plänen)
- Mathematik (z.B. Grundkenntnisse reichen aus, räumliches Vorstellungsvermögen ist von Vorteil)

Zimmerei Alexander Bauer
Alexander Bauer
Sprengelsbach 9
82389 **Böbing**
Tel. 0172 8817879
info@zimmerei-alexander-bauer.de
www.zimmerei-alexander-bauer.de

Andrä & Hofmann GmbH & Co. KG
Zimmerei & Gerüstbau
Michael Andrä
Hauptstr. 8
82436 **Eglfing-Tauting**
Tel. 08847 6982397
ma@andrae-hofmann.de
www.andrae-hofmann.de

Zimmerei Scherer
Ulrich Scherer
Fürstenstr. 24a
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 73915
zimmerei-scherer@t-online.de

Zimmerei Saffer GmbH
Florian Schablitzky
Pitzaustr. 22 (Ausbildung: Lagerhausstr. 13/Grainau)
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 81491
fs@saffer-bau.com
www.saffer-bau.com

Zimmerei Gottfried Wagner
Gottfried Wagner
Dorfstr. 19
82418 **Hofheim**
Tel. 08847 756
Zimmerei-G.Wagner@t-online.de

DIE ZUKUNFT LIEGT AM BAU

Die Alpenregion boomt
und mit ihr auch das Baugewerbe.
Hier ist der Job auch in der Zukunft sicher.

Maurer/in
Beton- und Stahlbetonbauer/in
Fliesenleger/in
Straßenbauer/in
Kanalbauer/in
Stuckateur/in
Trockenbauer/in

www.bauinnung-gap-wm-sta.de

BAUINNUNG
GARMISCH-WEILHEIM-STARNBERG

DAS BAYERISCHE BAUGEWERBE

Maurer (m/w/d)

Maurer und Maurerinnen tragen ganz wesentlich zur Errichtung eines Gebäudes bei. Sie stellen Rohbauten für Wohn- und Geschäftsgebäude her. Sie betonieren zunächst das Fundament, ehe sie Außen- und Innenwände sowie Geschossdecken mauern bzw. betonieren. Für Betonarbeiten fertigen sie Schalungen oder montieren Schalungssysteme, setzen Bewehrungen ein, mischen den Beton oder verarbeiten fertig gelieferten Transportbeton. Den frischen Beton bringen sie in die Schalungen ein und verdichten ihn. Teilweise verputzen sie auch Wände, verlegen Estriche oder bauen Dämm- und Isoliermaterialien ein. Darüber hinaus führen sie Abbruch- und Umbauarbeiten durch.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. beim Anbringen von Dämmstoffen)
- Körperliche Fitness (z.B. um für körperliche Herausforderungen gewappnet zu sein)
- Teamfähigkeit (z.B. gegenseitige Unterstützung auf der Baustelle)

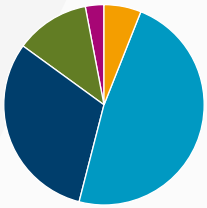
Schulfächer

- Werken / Technik (z.B. beim Abdichten von Kellerwänden)
- Sport (z.B. um körperliche Herausforderungen meistern zu können)
- Mathematik (z.B. bei der Berechnung von Flächen bzw. der Ermittlung der benötigten Baustoffmenge)

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	935 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	48%
Mittlerer Bildungsabschluss:	31%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	3%

Feuerecker Bauunternehmung GmbH & Co. KG
Josef Feuerecker
Münchner Str. 140
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 9677902
info@feuerecker-bau.de
www.feuerecker-bau.de

Bauunternehmen Paul Raggl
Paul Raggl
Feldiglgasse 19
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 1274
bau@raggl.de
www.bau-raggl.de

Baunternehmen Josef Erhard GmbH
Christian Erhard
Raiffeisenstr. 9
82401 **Rottenbuch**
Tel. 08867 440
info@erhard-bauunternehmen.de
wwww.erhard-bauunternehmen.de

Ammertal Bau GmbH
Martin Drexler
Saulgruber Str.
82442 **Saulgrub**
Tel. 08845 70386308
info@ammertalbau.com
www.ammertalbau.com

Gerüstbauer (m/w/d)

Schwindelfrei und wetterfest sein - das sind die beiden wichtigsten Voraussetzungen für Gerüstbauer und Gerüstbauerinnen. Kein Wunder, denn hauptsächlich zählen Baustellen oder andere Orte im Freien, bei denen es schon mal hoch hinausgehen kann, zu den Einsatzorten dieser Fachleute. Damit später die Vertreter und Vertreterinnen der unterschiedlichen Gewerke sicher arbeiten können, errichten die Gerüstbauer und Gerüstbauerinnen das Gerüst mit seinen verschiedenen Rahmen, Laufbrettern, Fußspindeln und Bodenplatten nach einer vorher angefertigten Skizze und verankern dieses am Gebäude. Nach dem Abschluss der Arbeiten werden die Konstruktionen, zu denen im Event- und Sportbereich auch Tribünen zählen, wieder abgebaut. Mit körperlicher Fitness ist man dafür sehr gut „gerüstet".

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. beim Festdrehen von Schrauben)
- Körperliche Fitness (z.B. beim Transportieren von Gerüstteilen)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. beim Beaufsichtigen der Auf- und Abbauarbeiten der Gerüste)

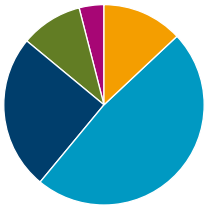
Schulfächer

- Sport (z.B. um körperliche Herausforderungen meistern zu können)
- Werken / Technik (z.B. für technisches Zeichnen und zur Bearbeitung von bestimmten Werkstoffen)
- Mathematik (z.B. für die Kalkulation von Materialmengen)

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.050 €
2. Jahr	1.245 €
3. Jahr	1.515 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	13%
Qual. Mittelschulabschluss:	48%
Mittlerer Bildungsabschluss:	25%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	4%

Dachdeckerei Markus Greiner GmbH
Markus Greiner
Unteranger 4
82431 **Kochel am See**
Tel. 08851 920860
buchhaltung@greiner-kochel.de
www.greiner-kochel.de

Spengler (m/w/d)

Als Spengler und Spenglerin geht es nach draußen und hoch hinaus. Auf Dächern und Fassaden werden Verkleidungen aus Blechen aller Art angebracht, die in der Werkstatt vorher fachgerecht geschnitten, gebogen, gefalzt und geformt werden. Damit sorgt man nicht nur dafür, dass bei Wind und Wetter alles dicht bleibt, sondern setzt an Häusern, Kirchen und anderen Gebäuden Ideen um, die jeder sieht. Man montiert Regenabflussrohre, Fensterbänke und Verkleidungen und hilft bei der Sanierung historischer Gebäude. Jede Baustelle ist anders, jeder Auftrag eine neue spannende Aufgabe. Wer sich gerne handwerklich und kreativ betätigt, ist in diesem Beruf richtig.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. beim exakten Zuschneiden der Bauteile)
- Körperliche Fitness (z.B. bei der Arbeit mit schweren Bauteilen)
- Teamfähigkeit (z.B. bei der Zusammenarbeit mit anderen Gewerken)

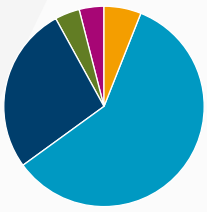
Schulfächer

- Werken / Technik (z.B. für den Umgang mit verschiedenen Schneidewerkzeugen)
- Sport (z.B. um körperliche Herausforderungen meistern zu können)
- Mathematik (z.B. bei der Materialberechnung für einen Auftrag)

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 €
2. Jahr	930 €
3. Jahr	1.000 €
4. Jahr	1.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	59%
Mittlerer Bildungsabschluss:	27%
Hochschulreife:	4%
Sonstige:	4%

Neumeister Dachdeckerei-Spenglerei GmbH
Michael Reim
Burgstr. 4
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 3449
mail@neumeisterdach.de
www.neumeisterdach.de

Dachdeckerei Markus Greiner GmbH
Markus Greiner
Unteranger 4
82431 **Kochel am See**
Tel. 08851 920860
buchhaltung@greiner-kochel.de
www.greiner-kochel.de

Bobinger Dachdeckerei Spenglerei GmbH
Doris Bobinger
Alte Ettaler Str. 31d
82496 **Oberau**
Tel. 08824 18140
db@dachdecker-bobinger.de
www.dachdecker-bobinger.de

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot Praktikum · Ferienjob · In Teilzeit möglich · Studium möglich · Inklusions-Arbeitsplatz

Straßenbauer (m/w/d)

Morgens per Fahrrad zur Arbeit, mittags zu Fuß ein paar Einkäufe erledigen und abends mit dem Auto zum Essen ins Restaurant - und das alles am besten auf makellosem Asphalt und ohne Schlaglöcher. Diesen Wunsch zu erfüllen, ist die Aufgabe der Straßenbauer und Straßenbauerinnen, die von unten nach oben sämtliche Schichten einer Straße errichten. Ihr Job beginnt mit den Baggerarbeiten, wobei sie die oberste Schicht Erdreich abtragen, um sodann den Untergrund mit Raupen und Walzen zu planieren und zu verdichten. Darauf bringen sie als Unterbau meist eine Schotterschicht und weitere Gesteinsgemische auf, ehe schließlich eine Beton- oder Asphaltdecke als Fahrbahn folgt. Außerdem führen Straßenbauer und Straßenbauerinnen u.a. Pflasterarbeiten aus und stellen Randbefestigungen, Böschungen sowie Entwässerungsgräben her. Der Unterhalt sowie die Reparatur von Wegen und Straßen zählen auch zu ihren Aufgaben.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. bei der Arbeit mit Spezialwerkzeugen wie Radlader oder Planierraupe)
- Körperliche Fitness (z.B. beim Heben und Tragen schwerer Arbeitsmaterialien)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. wenn Aufgaben, Ziele und Zeitvorgaben eingehalten werden müssen)

Schulfächer

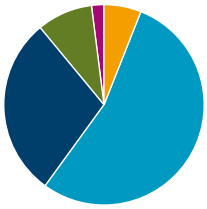
- Werken / Technik (z.B. für den Umgang mit Spezialmaschinen)
- Sport (z.B. beim Tragen von schweren Asphaltplatten)
- Physik (z.B. um verstehen zu können, wie Hebelarten und Kräfte wirken)

Richard Schulz Tiefbau GmbH & Co. KG
Lisa Heidl
Auweg 2
82439 **Großweil**
Tel. 08851 9231331
lisa.heidl@schulz-tiefbau.com
www.schulz-tiefbau.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	935 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	54%
Mittlerer Bildungsabschluss:	29%
Hochschulreife:	9%
Sonstige:	2%

Straßenwärter (m/w/d)

Sie sind die Allrounder auf der Straße und an ihrer Arbeitskleidung in leuchtendem Orange leicht zu erkennen: die Straßenwärter und Straßenwärterinnen. Sie kontrollieren und warten Straßen, Autobahnen und Parkplätze sowie dazugehörige Grünflächen und Brücken. Gefahrenquellen wie Schlaglöcher, verblasste Markierungen oder bröckelnde Fahrbahnränder werden von ihnen instand gesetzt. Ferner säubern sie verschmutzte Fahrbahnen, Leitpfähle oder Verkehrsschilder. Zu ihren Aufgaben gehören auch das Aufstellen von Verkehrszeichen, das Zurückschneiden von Bäumen und Sträuchern, das Mähen von Grünstreifen, die Absicherung von Baustellen sowie im Winter der Räum- und Streudienst.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. für die Pflege von Grünanlagen)
- Technisches Verständnis (z.B. für Wartungsarbeiten von Geräten)
- Sorgfalt (z.B. bei der Reinigung der Fahrbahnen und der Beseitigung von Schlaglöchern)

Schulfächer

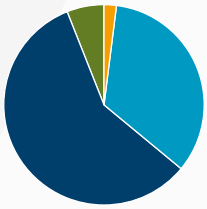
- Werken / Technik (z.B. für den Umgang mit Geräten und Maschinen)
- Sport (z.B. für die Bewältigung körperlich anstrengender Arbeiten)
- Mathematik (z.B. für die Mengenberechnung im Räum- und Streudienst)

Straßenmeisterei Oberau - Staatl. Bauamt Weilheim
Personal
Alte Ettaler Str. 21
82496 **Oberau**
Tel. 0881 9901221
poststelle@stbawm.bayern.de
www.stbawm.bayern.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	935 € - 1.068 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	34%
Mittlerer Bildungsabschluss:	58%
Hochschulreife:	6%

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot Praktikum · Ferienjob · In Teilzeit möglich · Studium möglich · Inklusions-Arbeitsplatz

MACHER gesucht!

#voll dein Ding

Wenn etwas **voll dein Ding** ist, fällt dir die Arbeit leicht.
Das Handwerk bietet dir über 130 Möglichkeiten, deine Zukunft in die Hand zu nehmen. Du willst herausfinden, welcher Handwerksberuf **#volldeinDing** ist und welche Ausbildung zu dir passt?
Dann mach jetzt den Test:

Indoor	○ ○ ○ ○ ○	Outdoor
Technisch	○ ○ ○ ○ ○	Künstlerisch
Multiplayer	○ ○ ○ ○ ○	Singleplayer
Federleicht	○ ○ ○ ○ ○	Tonnenschwer
Mit Kunden	○ ○ ○ ○ ○	Mit Maschinen

Neugierig auf dein Ergebnis?
Was dein Traumjob im Handwerk ist, erfährst du im Berufe-Checker:

Zum Berufe-Checker

lehrlinge-fuer-bayern.de | machergesucht

Gefördert durch
Bayerisches Staatsministerium für Wirtschaft, Landesentwicklung und Energie

BAYERISCHER HANDWERKSTAG

DAS HANDWERK
DIE WIRTSCHAFTSMACHT VON NEBENAN

Bauzeichner (m/w/d)

Bevor die Bagger anrollen und ein neues Haus entstehen kann, müssen erstmal sie ran: Bauzeichner und Bauzeichnerinnen bringen den Entwurf eines jeden Projekts zu Papier - zumindest war das früher so. Heute wird die Arbeit fast ausschließlich mit CAD-Programmen am Computer erledigt. Wer sich für diesen Beruf entscheidet, erstellt Zeichnungen und bautechnische Unterlagen für Häuser, Brücken, Straßen und andere Bauwerke. Bauzeichner und Bauzeichnerinnen fertigen Grundrisse, Bau- und Ausführungszeichnungen, Bauansichten und Detailzeichnungen, so dass letztlich die Handwerker genau wissen, an welcher Stelle Wasseranschlüsse installiert werden müssen und wo die Stromleitungen verlaufen. Darüber hinaus ermitteln die Bauzeichner und Bauzeichnerinnen den Bedarf an Baustoffen und erstellen Stücklisten. Ihr Einsatzgebiet ist vielfältig: in Bauämtern der öffentlichen Verwaltung, für Baufirmen sowie Ingenieur- oder Architekturbüros.

Anforderungen

- Kreativität (z.B. im Umgang mit Maßstäben, Winkeln und Längen)
- Räumliches Vorstellungsvermögen (z.B. bei der Erstellung bautechnischer Pläne)
- Sorgfalt (z.B. bei der Anfertigung präziser Zeichnungen)

Schulfächer

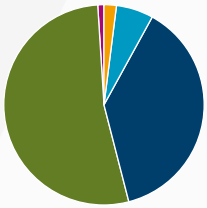
- Werken / Technik (z.B. für das Verständnis von Technologien)
- Kunst (z.B. für die Anfertigung von Detailzeichnungen)
- Mathematik (z.B. für die Kostenkalkulation)

schumann+vitak Ingenieurges. mbH & Co. KG
Sabine Schumann
Rolf-Küch-Str. 5
82439 **Großweil**
Tel. 08851 929122
schumann@schumann-vitak.de
www.schumann-vitak.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	935 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	38%
Hochschulreife:	53%
Sonstige:	1%

Technischer Systemplaner – Versorgungs- und Ausrüstungstechnik (m/w/d)

Je größer ein Gebäude, desto komplexer und umfangreicher die Technik, die darin steckt: Dann sind technische Systemplaner und Systemplanerinnen der Fachrichtung Versorgungs- und Ausrüstungstechnik gefragt. Sie sind die Profis für die Gebäudetechnik, an deren Planung, Entwicklung und Umsetzung sie maßgeblich beteiligt sind. Nach Vorgaben der Entwicklungsabteilung von Ingenieur- und Planungsbüros fertigen sie mit CAD-Systemen sowohl Zeichnungen wie auch Modelle an. Zahlen- und Datenangaben setzen sie ferner in Tabellen, zeichnerischen Darstellungen und Diagrammen um. Sie berechnen z.B. Heiz- oder Kühllast und führen Dimensionierungen durch, aus den 3D-Modellen leiten sie dann fertigungsgerechte Zeichnungen ab. Auch Rolltreppen, Fahrstühle, Alarmanlagen sowie elektronische Tür- und Fensteröffner fließen bei Bedarf in die Planungen mit ein. Außerdem koordinieren die technischen Systemplaner und Systemplanerinnen die Montage und die Zusammenarbeit der Gewerke untereinander.

Anforderungen

- Räumliches Vorstellungsvermögen (z.B. beim Erstellen von dreidimensionalen Entwürfen)
- Auffassungsgabe (z.B. beim Anfertigen von detaillierten Plänen)
- Teamfähigkeit (z.B. bei der Zusammenarbeit der unterschiedlichen Gewerke)

Schulfächer

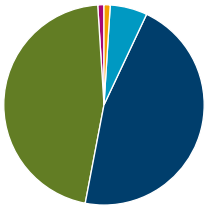
- Werken / Technik (z.B. beim Anfertigen von Skizzen und detaillierten Plänen)
- Physik (z.B. beim Ausführen gebäudetechnischer Berechnungen und beim Berücksichtigen bauphysikalischer Anforderungen)
- Mathematik (z.B. beim Berechnen der Heiz- oder Kühllast)

G-TEC Ingenieure GmbH
Marc Müller
Krottenkopfstr. 15
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 0271 33883163
karriere@gtec.de
www.gtec.de

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	673 €
2. Jahr	843 €
3. Jahr	1.012 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	46%
Hochschulreife:	46%
Sonstige:	1%

Informationselektroniker (m/w/d)

PCs, Drucker, Scanner, Kopierer, Beamer, Faxgeräte, Telefonanlagen, Headsets und Netzwerke für die Kommunikation sind ihre Welt: Informationselektroniker und Informationselektronikerinnen richten Programme, Zubehör und Netzwerke ein und passen ggf. die Software an. Außerdem weisen sie die Benutzer und Benutzerinnen in die Bedienung der neuen Systeme ein. Darüber hinaus unterstützen die Informationselektroniker und Informationselektronikerinnen ihre Kunden auch bei aller Art von Problemen und kümmern sich auch um die Behebung eines Schadens. Dabei gehen sie Störungen von Hard- oder Software auf den Grund oder reparieren TV-Geräte, Kameras, Satellitenanlagen oder Computer.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. bei der Installation von Anwendungssoftware und bei der Programmierung)
- Technisches Verständnis (z.B. beim Aufstellen von Geräten und der Inbetriebnahme von IT-Systemen)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. wenn Arbeitsergebnisse gewissenhaft erarbeitet und mit Zeitvorgabe abgegeben werden müssen)

Schulfächer

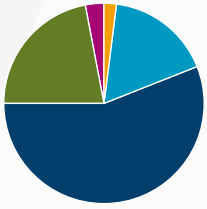
- Werken / Technik (z.B. bei der Reparatur von TV-Geräten, Kameras oder Computern)
- Informatik (z.B beim Umgang mit Hard- und Softwarekomponenten)
- Mathematik (z.B. um verschiedene Einheiten für Leistung, Energie und Widerstand in der Elektrizität berechnen zu können)

EP:OTT
Florian Gansler
Tirolergasse 5
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 93090
buero@ep-ott.de
www.ep-ott.de

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 €
2. Jahr	950 €
3. Jahr	990 €
4. Jahr	1.070 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	17%
Mittlerer Bildungsabschluss:	56%
Hochschulreife:	22%
Sonstige:	3%

Elektroniker – Maschinen- und Antriebstechnik (HwO) (m/w/d)

Wenn irgendetwas ohne Geknatter vor sich hin surrt, dann ist die Wahrscheinlichkeit groß, dass sie ihre Finger mit im Spiel hatten: Elektroniker und Elektronikerinnen für Maschinen und Antriebstechnik nach der Handwerksordnung (HwO) montieren mechanische Bauteile wie Lager, Antriebswellen und Gehäuseteile, elektrische Komponenten und elektronische Steuerungen zu fertigen Antriebs- oder Energieerzeugungssystemen. Neben Neuanfertigungen nimmt die Reparatur von Elektromotoren, Getrieben oder Generatoren bei ihrer Tätigkeit einen großen Raum ein. Bei der Suche nach Störungsursachen führen sie z.B. Messungen durch oder demontieren Systeme und prüfen die einzelnen Bauteile bzw. -gruppen. Defekte oder verschlissene Teile tauschen sie aus, setzen die Baugruppen wieder zusammen und prüfen, ob neue bzw. instandgesetzte Systeme einwandfrei funktionieren.

Anforderungen

- Technisches Verständnis (z.B. beim Einbinden von Geräten in Netzwerke)
- Konzentrationsfähigkeit (z.B. durch aufmerksames Zuhören bei Anweisungen von Vorgesetzten)
- Auffassungsgabe (z.B. bei der Fehlersuche und Behebung elektrischer Anlagen)

Schulfächer

- Informatik (z.B. zum Installieren und Konfigurieren von Betriebssystemen und Anwendungsprogrammen)
- Werken / Technik (z.B. beim Verbinden von Materalien)
- Mathematik (z.B. zum Ermitteln von Kapazitäten und Strömen)

LOHO Elektromaschinen GmbH
Helmut Brey
Bahnhofplatz 7
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 4881823
info@loho-gmbh.de
www.loho-gmbh.de

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 €
2. Jahr	970 €
3. Jahr	1.020 €
4. Jahr	1.070 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)

Kreishandwerkerschaft
Oberland

Zünde Deine Karriere

im Elektrotechnik-Handwerk

www. F E G -Deutschland.de

Fachverband Energie- und Gebäudetechnik Deutschland e. V.

www.elektro-innung-oberland.de

© Sergey Nivens – shutterstock.com

Elektroniker – Betriebstechnik (m/w/d)

Sie sind gewissermaßen die Ausführenden: Was andernorts ersonnen wurde, setzen die Elektroniker und Elektronikerinnen für Betriebstechnik um. Sie installieren elektrische Bauteile und Anlagen in den Bereichen elektrische Energieversorgung, industrielle Betriebsanlagen sowie Gebäudesystem- und Automatisierungstechnik. Sie entwerfen zudem Änderungen und Erweiterungen von Anlagen, installieren Leitungsführungssysteme, richten Maschinen und Antriebssysteme ein und montieren Schaltgeräte. Außerdem programmieren, konfigurieren und prüfen sie Systeme und Sicherheitseinrichtungen. Und weil sich sonst ohnehin keiner damit auskennt, übernehmen sie auch die Einweisung der Kunden sowie die Wartung, Instandhaltung und Reparatur der Anlagen und Systeme.

Anforderungen

- Technisches Verständnis (z.B. bei der Konfiguration von Sicherheitseinrichtungen)
- Handwerkliches Geschick (z.B. um Kabel an schwer erreichbaren Stellen zu verlegen)
- Konzentrationsfähigkeit (z.B. bei der Fehlerdiagnose von sicherheitstechnischen Systemen)

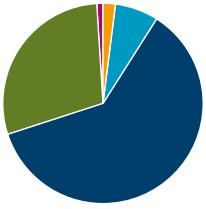
Schulfächer

- Physik (z.B. bei der Umsetzung von elektrischen Bauteilen)
- Werken / Technik (z.B. technisches Zeichnen, beim Auf- und Abbau einzelner Baugruppen in Schaltschränken)
- Informatik (z.B. zum richtigen Programmieren und Einstellen von Computern in Anlagen)

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.023 € - 1.359 €
2. Jahr	950 € - 1.413 €
3. Jahr	990 € - 1.483 €
4. Jahr	1.070 € - 1.553 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	7%
Mittlerer Bildungsabschluss:	61%
Hochschulreife:	29%
Sonstige:	1%

Bayerische Zugspitzbahn Bergbahn AG
Birgid Bukenberger
Olympiastr. 31
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7979072
t.neeten@zugspitze.de
www.zugspitze.de

Langmatz GmbH
Angelika Schubert
Am Gschwend 10
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 920514
a.schubert@langmatz.de
www.langmatz.de

Gemeindewerke Garmisch-Partenkirchen
Marianne Bauer
Adlerstr. 25
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7536415
personalabteilung@gw-gap.de
www.gw-gap.de

Bayernwerk Netz GmbH
Jana-Maria Zenger
Oskar-von-Miller-Str. 9
82377 **Penzberg**
Tel. 0941 2014509
jana-maria.zenger@bayernwerk.de
ausbildung.bayernwerk.de

Elektroniker – Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Sie kommen mit Geräten unterm Arm und schließen sie auch gleich an - und wenn sie schon im Haus sind, kümmern sie sich auch noch um die Klimaanlage: Elektroniker und Elektronikerinnen der Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik sind vielfältig im Einsatz, denn sie planen und installieren Anlagen der elektrischen Energieversorgung sowie Beleuchtungs-, Kälte-, Klimaanlagen oder Überwachungseinrichtungen. Sie schließen nicht nur Waschmaschinen, sondern auch den Herd an und programmieren und konfigurieren die Steuer- und Regelungseinrichtungen von Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlagen. Zudem installieren sie Antennen sowie Empfangs- und Breitbandkommunikationsanlagen. Im Rahmen von Wartungsarbeiten prüfen sie darüber hinaus gebäudetechnische Systeme und stellen sie bei Bedarf neu ein. Und bei Störungen ermitteln sie die Ursachen und setzen Systeme und Anlagen instand.

Anforderungen

- Technisches Verständnis (z.B. bei Arbeiten mit elektrischem Strom)
- Handwerkliches Geschick (z.B. beim Kürzen von Kabeln und beim Fräsen von Schlitzen für elektrische Leitungen)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. beim regelmäßigen Warten der Geräte)

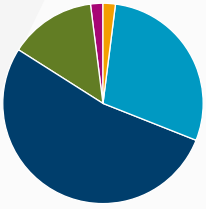
Schulfächer

- Werken / Technik (z.B. für technische Zeichnungen und bei der Installation diverser Lichtanlagen)
- Physik (z.B. bei der Zusammenstellung von Schaltplänen und Prüfprotokollen)
- Mathematik (z.B. für die Berechnung des jeweiligen Materialbedarfs)

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 € - 1.000 €
2. Jahr	950 € - 1.050 €
3. Jahr	990 € - 1.090 €
4. Jahr	1.070 € - 1.170 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	29%
Mittlerer Bildungsabschluss:	53%
Hochschulreife:	14%
Sonstige:	2%

Elektrotechnik Schwarz
Mathias Schwarz
Dorfstr. 38
82435 **Bad Bayersoien**
Tel. 08845 1896
info@schwarz-elektrotechnik.com
www.schwarz-elektrotechnik.com

Kraftwerk Farchant A. Poettinger & Co. KG
Anton Demler
Esterbergstr. 8
82490 **Farchant**
Tel. 08821 966770
info@kw-farchant.com
www.kw-farchant.com

Döllgast Elektroanlagen Partnach GmbH & Co. KG
Josef Dremmel
Triftstr. 28
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 95060
info@elektro-doellgast.de
www.elektro-doellgast.de

Elektro-und Solartechnik Mittermeier GmbH
Christine Mittermeier
Zugspitzstr. 101
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7306300
c.m@elektro-mittermeier.de
www.elektro-mittermeier.de

Elektrohaus Josef Neuner KG
Johann Götz
Obermarkt 25-27
82481 **Mittenwald**
Tel. 08823 1413
elektro-neuener@t-online.de
www.elektro-neuner.de

Mechatroniker (m/w/d)

Sie haben einen sowohl-als-auch-Beruf, der eine Symbiose aus Mechaniker und Mechanikerin und Elektroniker und Elektronikerin darstellt: Mechatroniker und Mechatronikerinnen bauen aus mechanischen, elektrischen und elektronischen Baugruppen und Komponenten komplexe mechatronische Systeme wie etwa Roboter für die industrielle Produktion. Die fertigen Anlagen nehmen sie in Betrieb, programmieren sie oder installieren die dazu gehörige Software. Dabei richten sie sich nach Schaltplänen und Konstruktionszeichnungen. Außerdem halten sie mechatronische Systeme instand und reparieren diese.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. bei der Anwendung bestimmter Techniken wie Schweißen und Löten)
- Technisches Verständnis (z.B. beim Einbauen von Steuerungen oder beim Verdrahten von Leitungen)
- Problemlösefähigkeit (z.B. bei der Reparatur von mechatronischen Systemen)

Schulfächer

- Werken / Technik (z.B. bei der Programmierung komplexer Systeme)
- Informatik (z.B. bei der Installierung von Bediensoftware an robotergesteuerten Anlagen)
- Physik (z.B. für Berechnungen und um mechanische Abläufe gut nachvollziehen zu können)

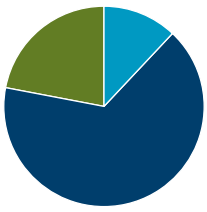
Kern Microtechnik GmbH
Anton Rohrmoser
Olympiastr. 2
82438 **Eschenlohe**
Tel. 08824 9101209
ausbildung@kern-microtechnik.com
www.kern-microtechnik.com

Bayernwerk Netz GmbH
Stefanie Korff
Oskar-von-Miller-Str. 9
82377 **Penzberg**
Tel. 0941 2017471
stefanie.korff@bayernwerk.de
www.ausbildung.bayernwerk.de

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 € - 1.109 €
2. Jahr	950 € - 1.163 €
3. Jahr	990 € - 1.233 €
4. Jahr	1.070 € - 1.303 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	12%
Mittlerer Bildungsabschluss:	66%
Hochschulreife:	22%

Mechatroniker – Kältetechnik (m/w/d)

An Orten, an denen es kalt oder zumindest kühl sein muss, haben sie ihre Finger im Spiel: Die Mechatroniker und Mechatronikerinnen der Fachrichtung Kältetechnik. Sie stellen die Komponenten für Kälte- und Klimaanlagen zusammen und montieren einzelne Anlagenteile zunächst in der Werkstatt vor. Dazu gehören mechanische, elektronische und elektrotechnische Bauteile. Beim Kunden bauen sie die Anlagen dann ein, verlegen Rohre, ummanteln diese mit dämmenden Materialien, installieren elektrische Anschlüsse und programmieren die Steuerungs- und Regelungseinrichtungen. Nach der Montage überprüfen sie die Funktionsfähigkeit und Sicherheit der Anlagen, nehmen diese in Betrieb und weisen die Kunden in die Bedienung ein. Außerdem warten und reparieren sie die Anlagen.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. bei der Montage verschiedener Anlagenteile)
- Technisches Verständnis (z.B. wenn Funktionszusammenhänge in Kühlsystemen analysiert werden müssen)
- Teamfähigkeit (z.B. bei der gegenseitigen Unterstützung auf der Baustelle)

Schulfächer

- Informatik (z.B. bei der Programmierung von Steuerungseinrichtungen)
- Physik (z.B. zum besseren Verständnis, wie eine Kälteanlage funktioniert)
- Mathematik (z.B. wenn Kältebedarfsberechnungen erstellt werden müssen)

Kältetechnik Philipp Hutter
Philipp Hutter
Waldstr. 9
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 0170 9945855
p.hutter@t-online.de
www.hutter-kaelte.com

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)

Fachkraft – Gastronomie (m/w/d)

Am Schluss sollten die Gäste eines sein: zufrieden. Einen entscheidenden Beitrag für den Wohlfühlfaktor in Restaurants und Hotels leisten die Fachkräfte für Gastronomie. Sie sind vielseitig einsetzbar, bedienen die Gäste, schenken Getränke aus, richten Konferenz- und Veranstaltungsräume her oder bauen Buffets auf und ab. In der Küche bereiten sie einfache Gerichte zu, garnieren kalte Platten oder richten das Frühstück an. Im Zimmerservice wiederum sorgen sie dafür, dass die Räume für die Gäste sauber und einladend hergerichtet werden. Möglichkeiten einer Weiterbildung nach dem erfolgreichen Abschluss der Ausbildung gibt es viele: Zum Beispiel kann man als Restaurantfachmann und Restaurantfachfrau oder Hotelfachmann und Hotelfachfrau noch mehr Verantwortung übernehmen oder sogar Chef seines eigenen Restaurants werden.

Anforderungen

- Kunden- & Serviceorientierung (z.B. um Gästen ein angenehmes Ambiente zu schaffen)
- Organisationsfähigkeit (z.B. bei der Organisation von Veranstaltungen)
- Hauswirtschaftliche Fähigkeit (z.B. bei der Vorratshaltung und Lagerorganisation)

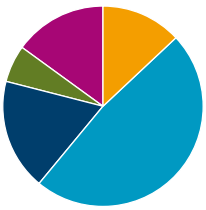
Schulfächer

- Deutsch (z.B. um sich mit den Gästen zu verständigen und sie über weitere Informationen zum Hotel oder Restaurant aufklären zu können)
- Fremdsprachen (z.B. für die Begrüßung und Betreuung von Gästen aus dem Ausland)
- Hauswirtschaft / Soziales (z.B. für die Betreuung der Veranstaltungsräume)

Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.080 €
2. Jahr	1.100 € - 1.180 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	13%
Qual. Mittelschulabschluss:	48%
Mittlerer Bildungsabschluss:	18%
Hochschulreife:	6%
Sonstige:	15%

aja Garmisch-Partenkirchen
Evelyn Baumann
Olympiastr. 30
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 82092556
verwaltung.garmisch-partenkirchen@aja.de
www.dsr-hotelholding.de

Bayerische Zugspitzbahn Bergbahn AG
Natalie Völkner
Olympiastr. 31
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7979075
t.neeten@zugspitze.de
www.zugspitze.de

Obermühle 4*S Alpin SPA Resort
Katrin Koschmieder
Mühlstr. 22
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 704184
bewerbung@hotel-obermuehle.de
www.hotel-obermuehle.de

Hotel Garmischer Hof GmbH & Co. KG
Daniel Schimmer
Chamonixstr. 10
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 9110
office@garmischer-hof.de
www.garmischhotel.de

Fachmann/-frau – Restaurants- und Veranstaltungsgastronomie (m/w/d)

Sie sind das, was man die gute Seele eines jeden Restaurants nennt: Die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen aus dem Service, die den unmittelbarsten Kontakt mit den Gästen haben. Die Fachleuchte für Restaurant- und Veranstaltungsgastronomie (ehemals Restaurantfachleute) decken und dekorieren die Tische, begrüßen die Gäste, geben Empfehlungen für die Speise- und Getränkeauswahl und nehmen Bestellungen entgegen. Außerdem servieren sie die Speisen und Getränke, erstellen die Rechnung und kassieren - und hinterher polieren sie Gläser und Besteck. Häufig arbeiten sie auch bei der Zusammenstellung und Gestaltung der Speisekarten mit. In Hotels können sie außerdem im Etagenservice tätig sein. Darüber hinaus bereiten sie besondere Veranstaltungen wie Hochzeiten oder Bankette vor und sorgen für deren reibungslosen Ablauf.

Anforderungen

- Freude an der Arbeit mit Menschen (z.B. für den Aufbau von Kontakten zu Gästen und beim Eingehen auf Kundenwünsche)
- Organisationsfähigkeit (z.B. bei der Planung größerer Events und Feierlichkeiten)
- Arbeitsgeschwindigkeit (z.B. beim Servieren von Speisen und Getränken)

Schulfächer

- Deutsch (z.B. um gut mit den Gästen zu kommunizieren)
- Englisch (z.B. im Kontakt mit internationalen Gästen)
- Mathematik (z.B. beim Abkassieren der Gäste und bei der Abrechnung der Tageskasse)

Obermühle 4*S Alpin SPA Resort (P)
Katrin Koschmieder
Mühlstr. 22
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 704184
bewerbung@hotel-obermuehle.de
www.hotel-obermuehle.de

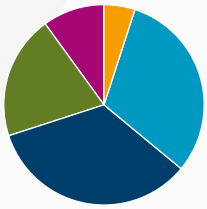
Alpen-Caravanpark Tennsee (P) (F)
Viola Zick
Am Tennsee 1
82494 **Krün**
Tel. 08825 170
info@camping-tennsee.de
www.camping-tennsee.de

Alpenhof Murnau Hotelges. mbH (P) (F)
Anja Junghans
Ramsachstr. 8
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 491323
anja.junghans@alpenhof-murnau.com
www.alpenhof-murnau.com/karriere-ausbildung

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.050 €
2. Jahr	1.100 € - 1.150 €
3. Jahr	1.200 € - 1.250 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	31%
Mittlerer Bildungsabschluss:	34%
Hochschulreife:	20%
Sonstige:	10%

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot (P) Praktikum (F) Ferienjob (T) In Teilzeit möglich (S) Studium möglich (I) Inklusions-Arbeitsplatz

Hauswirtschafter (m/w/d)

Hauswirtschafter und Hauswirtschafterin ist ein abwechslungsreicher und praxisnaher Beruf. Sie arbeiten vorwiegend in privaten oder landwirtschaftlichen Haushalten oder in hauswirtschaftlichen Mittel- und Großbetrieben. Für die dort lebenden Menschen übernehmen sie die hauswirtschaftliche Versorgung und Betreuung. Im Speziellen handelt es sich um die Speisenzubereitung und Warenwirtschaft, um die Haus- und Textilpflege sowie die Betreuung von Kindern, Senioren oder Gästen u.v.m. Eine Tätigkeit in der Hauswirtschaft stellt immer die Menschen in den Vordergrund. Für jemanden etwas tun, Anderen das Leben erleichtern, Verantwortung übernehmen – stets geht es um lebensnahe, praxisorientierte Aufgaben. Dazu eignen sie sich Kenntnisse aus verschiedenen Fachgebieten an. Das Berufsbild hat sich deutlich gewandelt, ist modern und attraktiv: Hier lernen sie zu organisieren, zu planen, Projekte erfolgreich umzusetzen, den Überblick zu behalten und Verantwortung zu übernehmen – vielfältige Fähigkeiten, die für das gesamte Leben wichtig sind.

Anforderungen

- Hauswirtschaftliche Fähigkeit (z.B. für den Umgang mit Lebensmitteln und Hygienevorschriften)
- Flexibilität (z.B. beim Arbeiten an unterschiedlichen Einsatzorten)
- Organisationsfähigkeit (z.B. um abwechslungsreiche Tätigkeiten gut strukturieren zu können)

Schulfächer

- Hauswirtschaft / Soziales (z.B. für das Bewirtschaften von Haushalten)
- Deutsch (z.B. beim Schreiben von Speiseplänen, bei der Beratung zur Speisenauswahl)
- Mathematik (z.B. bei Rechnungen für die Haushaltsführung)

Seminarhaus Grainau
Küchenleitung Christian Strößenreuther
Alpspitzstr. 6
82491 **Grainau**
Tel. 08821 9669760
info@seminarhaus-grainau.de
www.seminarhaus-grainau.de

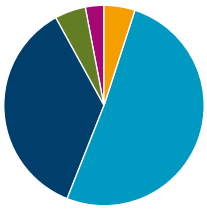
Amt für Ernährung, Landwirtschaft
und Forsten Weilheim i.OB
Cornelia Nitschke
Krumpperstr. 18-20
82362 **Weilheim in Oberbayern**
Tel. 0881 9940
poststelle@aelf-wm.bayern.de
www.aelf-wm.bayern.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	800 € - 950 €
2. Jahr	900 € - 1.000 €
3. Jahr	1.000 € - 1.050 €

Voraussetzung und Vergütung
1. Jahr Berufsgrundschuljahr (BGJ)

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	51%
Mittlerer Bildungsabschluss:	36%
Hochschulreife:	5%
Sonstige:	3%

Hotelfachmann/-frau (m/w/d)

Mal am Empfang, mal im Restaurant, mal im Housekeeping - und stets mit einem freundlichen Lächeln im Gesicht: So lässt sich der Arbeitsalltag von Hotelfachleuten zusammenfassen. Sie planen die Arbeitsabläufe im Hotel, betreuen und beraten die Gäste und legen auch in den anderen Abteilungen mit Hand an. So richten sie die Gästezimmer her, bedienen im Restaurant, arbeiten in der Küche mit und organisieren Veranstaltungen. Darüber hinaus stellen sie Rechnungen aus, planen den Personaleinsatz und überwachen beispielsweise das Küchenhilfspersonal. Auch für die Buchhaltung und die Lagerhaltung sind sie zuständig. Und schließlich verhandeln sie mit Reiseveranstaltern und sind an der Entwicklung und Durchführung von Marketingmaßnahmen beteiligt.

Anforderungen

- Kommunikationsfähigkeit (z.B. um auf die Wünsche der Gäste eingehen zu können)
- Körperliche Fitness (z.B. beim Umbau von Konferenzräumen und Tragen von Tischen und Stühlen)
- Flexibilität (z.B. bei der Schichtarbeit und beim Einsatz in den verschiedenen Abteilungen eines Hotels)

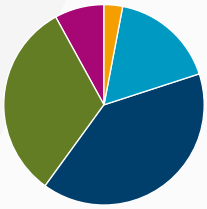
Schulfächer

- Deutsch (z.B. um sich gewählt ausdrücken zu können)
- Sport (z.B. damit körperliche Herausforderungen, wie langes Stehen, gemeistert werden können)
- Englisch (z.B. beim Kommunizieren mit internationalen Gästen)

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.050 €
2. Jahr	1.100 € - 1.150 €
3. Jahr	1.200 € - 1.250 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	17%
Mittlerer Bildungsabschluss:	40%
Hochschulreife:	32%
Sonstige:	8%

aja Garmisch-Partenkirchen (P)
Evelyn Baumann
Olympiastr. 30
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 82092556
verwaltung.garmisch-partenkirchen@aja.de
www.dsr-hotelholding.de

Obermühle 4*S Alpin SPA Resort (P)
Katrin Koschmieder
Mühlstr. 22
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 704184
bewerbung@hotel-obermuehle.de
www.hotel-obermuehle.de

Staudacherhof GmbH & Co. KG
Peter Staudacher
Höllentalstr. 48
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 929365
personal@staudacherhof.de
www.staudacherhof.de

Hotel am Badersee ABG GmbH
Sabine Haude
Am Badersee 1
82491 **Grainau**
Tel. 08821 821957
sabine.haude@hotelambadersee.de
www.hotelambadersee.de

Das Kranzbach (P) (F)
Theresia Kabusch
Kranzbach 1
82493 **Krün/Klais**
Tel. 08823 9280000
karriere@daskranzbach.de
www.daskranzbach.de

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot (P) Praktikum (F) Ferienjob (T) In Teilzeit möglich (S) Studium möglich (I) Inklusions-Arbeitsplatz

Hotelfachmann/-frau (m/w/d)

Alpenhof Murnau Hotelges. mbH
Anja Junghans
Ramsachstr. 8
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 491323
anja.junghans@alpenhof-murnau.com
www.alpenhof-murnau.com/karriere-ausbildung

Parkhotel Sonnenhof GmbH & Co. KG
Björn Köppen
König-Ludwig-Str. 12
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 9130
bk@parkhotel-sonnenhof.de
www.parkhotel-sonnenhof.de

Gesundheitszentrum Oberammergau-Vitalhotel am Kofel
Marion Duell - Personalabteilung
Hubertusstr. 2
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 78452
m.duell@gzogau.de
www.gesundheitszentrum-oberammergau.de

HOTEL ALTE POST
Anton Preisinger
Dorfstr. 19
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 9100
info@altepost.com
www.altepost.com

DAS KRANZBACH

Das Kranzbach ist ein mehrfach ausgezeichnetes 5*****- Superior Wellnesshotel & Hideaway

WIR BIETEN FOLGENDE
AUSBILDUNGSPLÄTZE

Hotelfachmann/-frau
Koch/Köchin
Konditor/Konditorin

Es erwartet dich eine fundierte Ausbildung mit spannenden Aufgaben in unterschiedlichen Abteilungen. Ca. 180 Mitarbeiter freuen sich, dich kennen zu lernen. Mit einer abgeschlossenen Ausbildung im Tourismus kannst du auf der ganzen Welt punkten.

Unser Hotel ist von der DEHOGA als TOP-Ausbildungsbetrieb zertifiziert. Du kannst dir sicher sein, bei uns beste Lehr- und Arbeitsbedingungen vorzufinden. Mehr dazu auf unserer Jobseite **www.daskranzbach.de/karriere**

BEWIRB DICH BEI
THERESIA KABUSCH

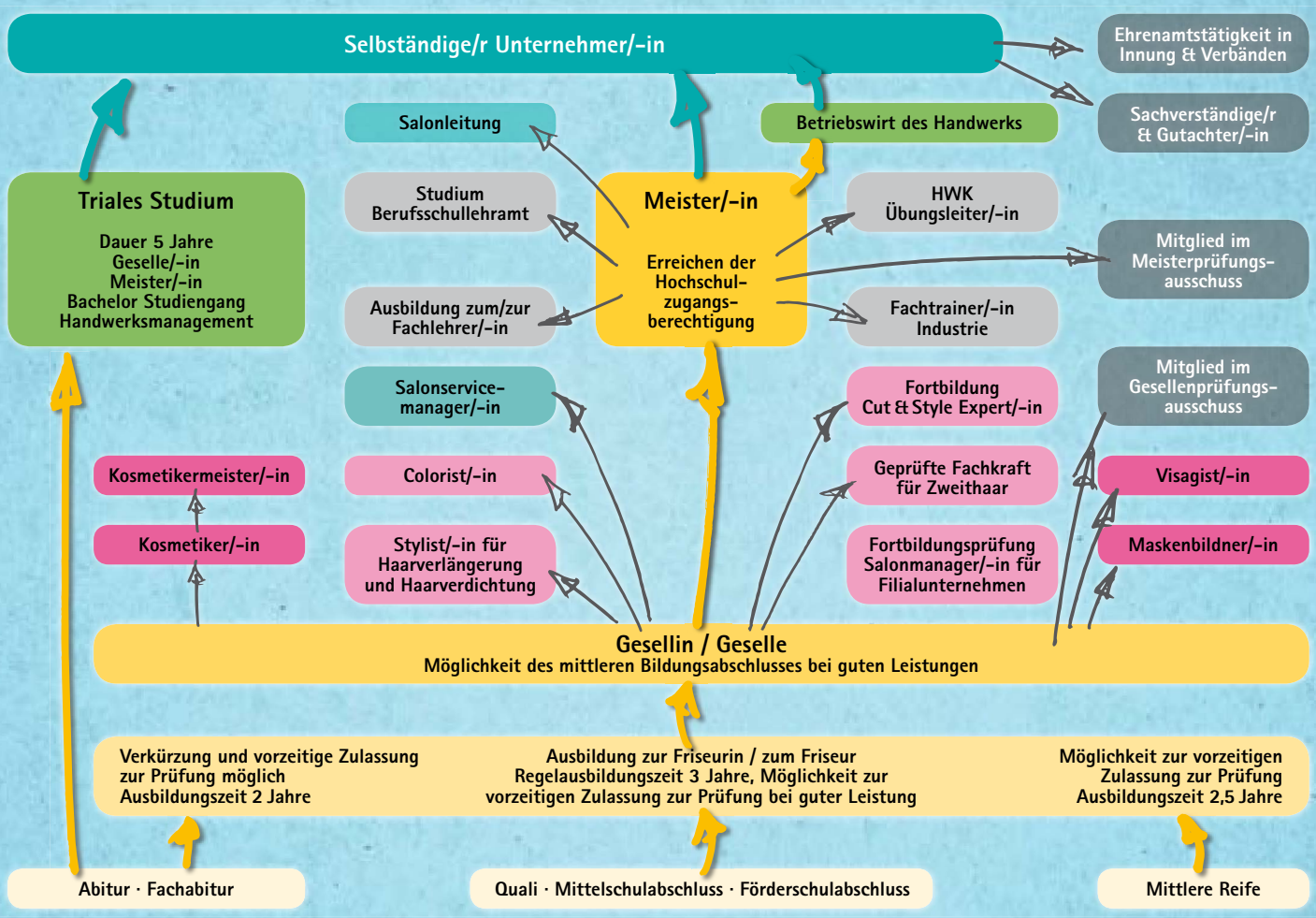
08823 - 92 8000
karriere@daskranzbach.de

Hotel Kranzbach GmbH
In Kranzbach 1
D-82493 Krün/Klais

MEHR ALS NUR EINE
TOP AUSBILDUNG...

- Arbeiten auf Augenhöhe in einem vielfältigem Team
- Probearbeiten oder Schnupperpraktikum zum Kennenlernen des Betriebes
- Kostenlose Kennenlernübernachtung im Haus inkl. Verpflegung
- Weihnachts- und Urlaubsgeld nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit
- Moderne Arbeitsplätze und Arbeitsmittel
- Elektronische Zeiterfassung
- Ermäßigte Mitarbeiterunterkünfte und Verpflegung inkl. gratis WLAN
- Kostenlose Nutzung des Wellness- und Fitness-Bereichs + kostenlose Teilnahme an Sport-, Yoga- und Meditationskursen
- Uniform wird zur Verfügung gestellt und kostenlos gereinigt
- Berufsschule liegt in Garmisch-Pa.
- Betreuung durch staatlich geprüfte Ausbilder und regelmäßige Berichtsheftkontrolle
- Bezahlte Weiterbildungen und Prüfungsvorbereitung
- Sonderkonditionen bei uns und unseren Partnerbetrieben in Österreich

Friseurin / Friseur



www.friseurinnungoberland.de

Unter Tel. 08841 1093 vermitteln wir gerne eine Lehrstelle.

Friseur (m/w/d)

Waschen, Schneiden, Föhnen – und schon freut man sich wieder auf den Blick in den Spiegel. Friseur und Friseurinnen müssen noch viel mehr können: Sie färben, wellen oder glätten das Haar, arbeiten Verlängerungen (Extensions) ein, erzielen Effekte mit Farben und sorgen auf Wunsch für eine Lockenpracht. Bei Männern kommt das Rasieren, Pflegen und Formen der Bärte dazu. Doch egal ob Mann oder Frau: Vor dem Griff zur Schere steht immer die Beratung der Kunden, was nicht nur Kontaktfreudigkeit erfordert, sondern auch ein profundes Fachwissen für den besten, typgerechten Schnitt. Darüber hinaus färben und formen Friseure und Friseurinnen die Augenbrauen, gestalten Tages- oder festliche Make-ups, führen Maniküren durch und verkaufen Kosmetika sowie Haarpflegeprodukte.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. beim Schneiden und Färben von Haaren)
- Freude an der Arbeit mit Menschen (z.B. beim Empfang von Kunden)
- Körperliche Fitness (z.B. für das lange Stehen im Friseurgeschäft)

Schulfächer

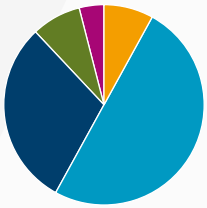
- Kunst (z.B. für die typgerechte Frisur- und Make-up-Gestaltung)
- Deutsch (z.B. für die Kommunikation mit Kunden)
- Werken / Technik (z.B. im Umgang mit der Friseurschere, beim Haareschneiden, -färben und -tönen)

Engel Haardesign
Michael Engel
Obermarkt 37
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 4103
info@engel-haardesign.de
www.engel-haardesign.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	744 €
2. Jahr	877 €
3. Jahr	1.004 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	8%
Qual. Mittelschulabschluss:	50%
Mittlerer Bildungsabschluss:	30%
Hochschulreife:	8%
Sonstige:	4%

Drogist (m/w/d)

Sie sind die Allrounder, die man in Drogeriemärkten so gut wie alles fragen kann: Drogisten und Drogistinnen beraten über die Inhaltsstoffe von Kosmetika, bestimmten Lebensmitteln, Körperpflege- oder Waschmitteln. Darüber hinaus klären sie über die Anwendung von Heil- und Hilfsmitteln sowie von frei verkäuflichen Arzneimitteln. Sie empfehlen darüber hinaus geeignete Produkte, unterstützen Kunden und Kundinnen bei der Bedienung von Digitalfototerminals und bedienen die Kasse. Außerdem gestalten sie die Sortimentsauswahl mit und nutzen dabei ihr Wissen über die Kundenwünsche. Um die Waren ansprechend zu präsentieren, gestalten und dekorieren sie auch Schaufenster und Verkaufsräume. Ferner planen und realisieren sie verkaufsfördernde Maßnahmen und übernehmen organisatorische und kaufmännische Tätigkeiten im Personal- und Rechnungswesen.

Anforderungen

- Kommunikationsfähigkeit (z.B. um gezielt auf Kundenwünsche einzugehen und ein Gespräch aufzubauen)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. bei der Produktempfehlung von freiverkäuflichen Arzneimitteln)
- Sorgfalt (z.B. bei der Bedienung der Kasse)

Schulfächer

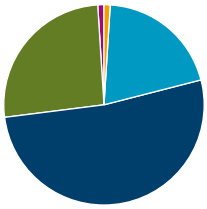
- Deutsch (z.B. für Marketingmaßnahmen, um neue Produkte richtig zu bewerben)
- Chemie (z.B. um die Inhaltsstoffe und Wirkungen der Produkte genau zu kennen)
- Mathematik (z.B. um Rabatte für eine Sonderaktion berechnen zu können)

dm drogerie-markt
Moritz Preu
Von-Brug-Str. 7
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7301549
moritz.preu@dm.de
www.dm-jobs.com

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.200 €
2. Jahr	1.300 €
3. Jahr	1.400 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	20%
Mittlerer Bildungsabschluss:	52%
Hochschulreife:	26%
Sonstige:	1%

BEAUTY EXPERTE?

Mach was draus!

Als Drogist
mit der Möglichkeit einer Weiterbildung zum Handelsfachwirt (w/m/d)

JETZT BEWERBEN!

dm.de/ausbildung-drogist

Sascha, Lehrling Drogist

#dmmachwasdraus

dm-drogerie markt GmbH + Co. KG · Am dm-Platz 1 · 76227 Karlsruhe

Hauswirtschafter und Staatlich Geprüfte/r Assistent/in für Ernährung und Versorgung (m/w/d)

Sie schmeißen nicht nur ihren eigenen Haushalt, sondern auch den anderer Leute oder sie sind in großen Betrieben am Werk: Assistenten- und Assistenteninnen für Ernährung und Versorgung kümmern sich um die hauswirtschaftliche Versorgung und Betreuung von Personen in privaten, sozialen oder gewerblichen Einrichtungen wie Altenheimen, Krankenhäusern oder Hotels. Vom Frühstück bis zum Abendessen haben sie den Speiseplan und die komplette Organisation rund um Küche und Ware voll im Griff. Darüber hinaus sind sie auch für die ordnungsgemäße Reinigung der Textilien zuständig und bei Festen fallen die Organisation sowie die Dekoration von Räumen und Tischen in ihren Aufgabenbereich.

Anforderungen

- Organisationsfähigkeit (z.B. bei der Organisation von Veranstaltungen und Festen)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. bei der Kontrolle und Dokumentation des Wareneingangs)
- Hilfsbereitschaft (z.B. Dienste bei Ausfall von Kollegen und Kolleginnen zu übernehmen)

Schulfächer

- Werken / Technik (z.B. beim Umgang mit Textilien und deren Reinigung)
- Hauswirtschaft / Soziales (z.B. bei der sicheren Lagerung von Lebensmitteln)
- Deutsch (z.B. beim Umgang mit Gästen und der Organisation von Festen)

Gesundheitszentrum Oberammergau-Vitalhotel am Kofel
Marion Duell - Personalabteilung
Hubertusstr. 2
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 78452
m.duell@gzogau.de
www.gesundheitszentrum-oberammergau.de

Dauer: 3 Jahre, Voraussetzung und Vergütung
Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung.

Anästhesietechnischer Assistent (m/w/d)

Gute Nerven brauchen sie auf jeden Fall, denn Anästhesietechnische Assistenten und -Assistentinnen sind bei jedem Eingriff, der eine Narkose erfordert, hautnah dabei: Sie kontrollieren dabei die Narkose- und Schmerzmittel und bereiten Beatmungsgeräte oder Infusionsflaschen vor. Während eines Eingriffs überwachen sie Atmung und Kreislauf; ferner betreuen sie die Patienten vor und nach der Operation und achten auf deren physische Verfassung. Nach dem Eingriff kümmern sie sich um die Sterilisation sowie die Pflege und Wartung von Instrumenten und medizinischen Geräten. Außerdem dokumentieren sie den Verlauf der Anästhesie und stellen sicher, dass stets genügend Narkose- und Schmerzmittel vorhanden sind.

Anforderungen

- Einfühlungsvermögen (z.B. um den Patienten vor einem Eingriff zu beruhigen und ihm Mut zuzusprechen)
- Sorgfalt (z.B. bei der Vorbereitung einer OP)
- Technisches Verständnis (z.B. bei der Pflege und Wartung medizinischer Instrumente und Geräte)

Schulfächer

- Biologie (z.B. um zu verstehen, wie der Patient während einer Narkose reagiert, wie er atmet, wie stabil sein Kreislauf etc. ist)
- Chemie (z.B. bei der Sterilisation von OP-Geräten und zum Verständnis der Wirkungsweise von Desinfektionsmitteln)
- Deutsch (z.B. für die Kommunikation mit den Patienten sowie die Dokumentation des Anästhesieverlaufs)

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.191 € - 1.231 €
2. Jahr	1.252 € - 1.297 €
3. Jahr	1.353 € - 1.403 €

Voraussetzung und Vergütung
Für die Ausbildung wird ein mittlerer oder vergleichbarer Abschluss vorausgesetzt.

Die Ausbildungsvergütung richtete sich nach den aktuell gültigen tariflichen Bestimmungen.

Klinikum Garmisch-Partenkirchen GmbH
Christiane Sandner - Personalmanagement
Auenstr. 6
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 777081
bewerbung@klinikum-gap.de
www.karriere.klinikum-gap.de

BG Unfallklinik Murnau
Pflegedirektion
Professor-Küntscher-Str. 8
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 482679
pflegedirektion@bgu-murnau.de
www.bgu-murnau.de

Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)

Sie sind das Herzstück einer jeden Praxis, unterstützen die Ärzte und kümmern sich um die interne Organisation: Medizinische Fachangestellte (MFA). Diese Allrounder im Gesundheitswesen fungieren als erste Ansprechpartner der Patienten, sie vereinbaren Termine, legen Patientenakten an, stellen Überweisungsformulare und Krankmeldungen aus und nehmen Rezeptbestellungen entgegen. Über diese bürokratische Tätigkeit hinaus gehen die MFA aber auch dem Arzt zur Hand: Bei der Blutabnahme, bei der Wundversorgung und Labordiagnostik sowie beim EKG und beim Röntgen.

Anforderungen

- Verantwortungsbewusstsein (z.B. beim vertraulichen Umgang mit Patientendaten)
- Einfühlungsvermögen (z.B. beim Empfang und im Kontakt mit ängstlichen Patienten)
- Sorgfalt (z.B. bei der Einhaltung von Hygienerichtlinien und im Umgang mit Medikamenten)

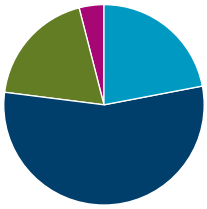
Schulfächer

- Deutsch (z.B. im Kontakt mit Ärzten und Patienten und für den schriftlichen Austausch mit Krankenkassen)
- Biologie (z.B. für das Verständnis der Abläufe im menschlichen Körper)
- Chemie (z.B. bei der gewissenhaften Analyse von Laborwerten)

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 €
2. Jahr	995 €
3. Jahr	1.075 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	22%
Mittlerer Bildungsabschluss:	55%
Hochschulreife:	19%
Sonstige:	4%

Praxis Kinder- und Jugendärzte
Dr. med. Johannes Büttner
St. Martin Str. 2
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 967100
praxis@kinderarzt-gapa.de
www.kinderarzt-gapa.de

Klinikum Garmisch-Partenkirchen GmbH
Christiane Sandner - Personalmanagement
Auenstr. 6
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 777081
bewerbung@klinikum-gap.de
www.karriere.klinikum-gap.de

Augenklinik Garmisch-Partenkirchen
Frau Witting und Frau Schönach, Personalabteilung
Klammstr. 7
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7080990
bewerbung@augenzentrum-bayern.de
www.augenzentrum-bayern.de

CardioPraxis Garmisch
Dres. med. Sebastian Kohl und Tobias Gloeck
Von-Brug-Str. 2
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 53034
info@cardiopraxis-garmisch.de
www.cardiopraxis-garmisch.de

Kinderklinik Garmisch-Partenkirchen gGmbH
Marlene Haack - Personalabteilung
Gehfeldstr. 24
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7011601
karriere@rheuma-kinderklinik.de
www.rheuma-kinderklinik.de

Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)

Praxis Dr. Kusch
Frauenärztin
Chamonixstr. 3-9
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 0157 55550310
Dr.kusch.gap@gmx.de

Praxis Dr. Eva-Maria Baur und Dr. Gaby Fromberg
Birgitt Wagner und Felicitas Binder
James-Loeb-Str. 13
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 4878880
anmeldung@baur-fromberg.de
www.baur-fromberg.de

MVZ der BG Unfallklinik Murnau
Personalgewinnung
Professor-Küntscher-Str. 8
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 482176
bewerbung@bgu-murnau.de
www.bgu-murnau.de

Internistische Gemeinschaftspraxis
Dres. med. Vogelsang, Toepfer, Adamski
James-Loeb-Str. 13
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 619292
toepferdialyse@t-online.de
www.dialyse-murnau.de

Worin bin ich gut?
Finde Antworten mit den Stärke-Karten.
www.ausbildungskompass.de

AUSBIL DUNGS KOM PASS

Die **40 STÄRKE-KARTEN** helfen dir, deine Stärken kennenzulernen und herauszufinden, welche Berufe dazu passen.

In der Schule nachfragen oder unter **www.ausbildungskompass.de** bestellen.

Operationstechnischer Assistent (m/w/d)

Den Blinddarm entfernt zwar der Chirurg, ohne die Unterstützung durch Operationstechnische Assistenten und -Assistentinnen (OPA) geht aber nichts. Die OPA bereiten den OP-Saal für jeden Eingriff vor und stellen den Ärzten alle erforderlichen medizinischen Geräte bereit - inklusive des sterilisierten OP-Bestecks. Während der Operation reichen sie den Ärzten zielsicher das Skalpell oder den Wundspreizer, zudem überwachen sie Atmung und Kreislauf der Patienten, um im Notfall schnell intervenieren zu können. Wichtig ist auch ihre Rolle vor der OP, wenn sie die Patienten behutsam auf den Eingriff vorbereiten und ihnen die Angst vor der Narkose nehmen. Nach der OP bleiben sie an der Seite der Patienten, bis diese wieder vollkommen wach sind. Außerdem dokumentieren sie am Ende eines Eingriffs alle Vorgänge inklusive des Materialverbrauchs und führen Nachbestellungen durch.

Anforderungen

- Einfühlungsvermögen (z.B. um besonnen auf Patienten vor einem Eingriff einwirken zu können)
- Sorgfalt (z.B. bei der Desinfektion der Instrumente vor und nach einer OP)
- Belastbarkeit (z.B. um mit einem eintretenden Todesfall umgehen zu können)

Schulfächer

- Psychologie / Pädagogik (z.B. beim einfühlsamen Umgang mit Patienten)
- Deutsch (z.B. um nach einer OP mit den Patienten kommunizieren zu können)
- Biologie (z.B. um bei der Arbeit im OP die Anatomie des menschlichen Körpers zu verstehen)

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.191 € - 1.231 €
2. Jahr	1.252 € - 1.297 €
3. Jahr	1.353 € - 1.403 €

Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird ein mittlerer oder vergleichbarer Abschluss vorausgesetzt. Die ideale Voraussetzung ist eine bereits abgeschlossene Ausbildung zur Medizinischen Fachangestellten (m/w/d) sowie erste praktische Erfahrung in diesem Berufsbild. Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den aktuell gültigen tariflichen Bestimmungen.

Klinikum Garmisch-Partenkirchen GmbH
Christiane Sandner - Personalmanagement
Auenstr. 6
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 777081
bewerbung@klinikum-gap.de
www.karriere.klinikum-gap.de

BG Unfallklinik Murnau
Pflegedirektion
Professor-Küntscher-Str. 8
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 482679
pflegedirektion@bgu-murnau.de
www.bgu-murnau.de

Physiotherapeut (m/w/d)

Nicht umsonst schwören Spitzensportler auf ihre Hilfe: Physiotherapeut und Physiotherapeutinnen. Sie sind es, die mit gezielten Therapien versuchen, alle Arten von Muskel-, Bänder- und Gelenkbeschwerden wieder in den Griff zu bekommen. Mit das größte Aufgabengebiet innerhalb der medizinischen Fachrichtungen ist für sie die Orthopädie, hierbei geht es darum, Haltungsfehler zu korrigieren oder Erkrankungen der Bandscheibe und degenerative Gelenkerkrankungen zu behandeln. Auf der Basis ärztlicher Diagnose und eigener Beobachtung planen sie den Therapieablauf, der Übungen mit Geräten, Behandlungen in Form von Atemtherapie, Massagen, Elektrotherapie sowie Wärme- oder Hydrotherapien umfassen kann. Eine physiotherapeutische Behandlung in der Rehabilitation mit dem Ziel der Wiederherstellung der individuellen Leistungsfähigkeit findet beispielsweise nach einem Herzinfarkt statt. Und im Bereich der Prävention bieten Physiotherapeuten und Physiotherapeutinnen etwa die Rückenschule in Einzel- oder Gruppenstunden an.

Anforderungen

- Körperliche Fitness (z.B. bei der Anwendung unterschiedlicher Behandlungsmethoden)
- Freude an der Arbeit mit Menschen (z.B. um die Patienten für mögliche Therapiemethoden zu motivieren)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. bei der gewissenhaften Planung und Durchführung von Terminen)

Schulfächer

- Biologie (z.B. zum Verständnis der Funktionsweise von Bändern, Gelenken und Muskeln)
- Deutsch (z.B. beim Erstellen von Behandlungsberichten und Dokumentationen)
- Sport (z.B. bei der Erstellung der Therapie- und Übungsprogramme)

Dauer: 3 Jahre, Voraussetzung und Vergütung
Die Ausbildung an schulischen Einrichtungen wird in der Regel nicht vergütet. An Einrichtungen des öffentlichen Dienstes oder Einrichtungen von Trägern, die sich an die tariflichen Vereinbarungen des öffentlichen Dienstes anlehnen, erhalten Auszubildende ein Entgelt.

Kinderklinik Garmisch-Partenkirchen gGmbH
Marlene Haack - Personalabteilung
Gehfeldstr. 24
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7011601
karriere@rheuma-kinderklinik.de
www.rheuma-kinderklinik.de

Zahnmedizinischer Fachangestellter (m/w/d)

Für viele löst der Besuch beim Zahnarzt Unbehagen aus: Die Angst davor nehmen zunächst die Zahnmedizinischen Fachangestellten. Sie sind diejenigen, welche die Patienten in Empfang nehmen, die Praxisräume vorbereiten und die Patientenakten für die Behandlung bereithalten, nachdem sie zuvor bereits die Termine vereinbart haben. Außerdem informieren sie über eventuelle Zusatzleistungen wie z.B. professionelle Zahnreinigung oder „Bleaching" (das Aufhellen der Zähne) und führen diese auch aus. Einen Großteil ihres Berufsalltags nimmt neben Büro- und Abrechnungsarbeiten die Assistenz bei den jeweiligen Behandlungen ein. Unter anderem bereiten sie Füllungen oder Abdruckmassen für Gebissabdrücke vor und fertigen Röntgenaufnahmen an. Und schließlich erledigen sie den Schriftverkehr mit Krankenkassen und Laboren, kontrollieren Zahlungseingänge und führen das betriebliche Mahnwesen.

Anforderungen

- Kommunikationsfähigkeit (z.B. im Umgang mit den Patienten vor und nach der Behandlung)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. beim Umgang mit Arzneimitteln und bei der Einhaltung von Hygienevorschriften)
- Handwerkliches Geschick (z.B. bei der Zahnsteinentfernung und der Vorbereitung der Füllungen)

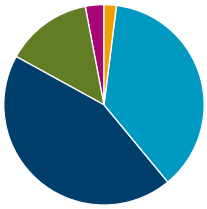
Schulfächer

- Deutsch (z.B. in der Kommunikation mit den Patienten und im schriftlichen Austausch mit Versicherungen)
- Rechnungswesen / Controlling (z.B. für die Abrechnung mit den Patienten)
- Biologie (z.B. für ein besseres Verständnis der Abläufe während der Behandlung)

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 € - 965 €
2. Jahr	1.000 € - 1.045 €
3. Jahr	1.100 € - 1.130 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	37%
Mittlerer Bildungsabschluss:	44%
Hochschulreife:	14%
Sonstige:	3%

Praxis Dr. Michalski / Lindinger
Dr. Andreas Michalski
Erlenweg 2
82496 **Oberau**
Tel. 0172 343314
dr.a.michalski@me.com
www.zahnaerzte-oberau.de

Dres. Claudia Schütte u. Christopher Schoppe
Anja Mayr
Prof.-Wackerle Str. 1
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 948141
praxis@schuette-schoppe.de
www.schuette-schoppe.de

Zahnarztpraxis Dr. Bernhard Fries
Dr. Bernhard Fries
Partenkirchnerstr. 11
82481 **Mittenwald**
Tel. 08823 8066
info@zahnarzt-fries.de
www.zahnarzt-fries.de

Praxis Dr. Raidl & Partner
Dr. Klaus Raidl
Bahnhofstr. 17
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 3222
email@dr.raidl.de
www.implantologie-raidl.de

Dr. Weiger MVZ GmbH
Dr. Christian Weiger
Obermarkt 37
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 2686
info@dr-weiger.de
www.dr-weiger.de

Zahnmedizinischer Fachangestellter (m/w/d)

Zahnarztpraxis Dr. Florian Müller
Dr. Florian Müller
Burggraben 4
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 1313
info@zahnarzt-mueller-murnau.de
www.zahnarzt-mueller-murnau.de

Zahnarztpraxis Khan
Raffael Khan
Marienplatz 9
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 3305
raffaelkhan@t-online.de
www.zahnarzt-mueller-murnau.de

Keine Ahnung wie es nach der Schule weiter geht?

Finde passende Berufe mit dem Berufecheck.

www.ausbildungskompass.de

AUSBIL DUNGS KOM PASS

Im Berufecheck kannst du deine Stärken und deine Lieblingsfächer anklicken.

Das Ergebnis zeigt dir Ausbildungen, die zu deiner Auswahl passen.

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot P Praktikum F Ferienjob T In Teilzeit möglich S Studium möglich I Inklusions-Arbeitsplatz

Zahntechniker (m/w/d)

Wenn es um dritte Zähne oder eine Spange für Jugendliche geht, sind sie unverzichtbar: Zahntechniker und Zahntechnikerinnen stellen festsitzenden Zahnersatz (Zahnkronen, Brücken und Implantate) oder herausnehmbaren Zahnersatz (Teil- und Vollprothesen) her. Der in der Zahnarztpraxis genommene Abdruck dient dabei als Grundlage, um zunächst am Computer einen Entwurf für den jeweiligen Zahnersatz zu erstellen. Aus den gewonnenen Daten wird dann in Handarbeit ein Modell aus Gips oder Kunststoff angefertigt. Dieses dient wiederum dazu, den Zahnersatz im Gussverfahren herzustellen. Hierbei kommen verschiedene Materialien wie Metall, Keramik oder Titan zum Einsatz. Darüber hinaus erstellen Zahntechniker und Zahntechnikerinnen auch Zahnspangen und reinigen bzw. reparieren Zahnersatz sowie zahn- und kieferregulierende Geräte.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. bei der Planung und Herstellung von Prothesen, Implantaten und Zahnbrücken)
- Räumliches Vorstellungsvermögen (z.B. bei der Modellage von Kronen und Brücken)
- Sorgfalt (z.B. bei der exakten Anpassung einer Vollprothese auf Gaumen und Unterkiefer)

Schulfächer

- Mathematik (z.B. um zu kalkulieren, wie viel Kunststoff, Gips, Metall oder anderes Material benötigt wird)
- Physik (z.B. in der Anwendung von verschiedenen Werkstoffen und zum Verständnis der Verarbeitungsprozesse)
- Werken / Technik (z.B. für den Umgang mit unterschiedlichen Geräten und Werkstoffen)

Biermann Zahntechnik GmbH
Peter Biermann
Am Weinberg 12
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 4019
info@biermann-zahntechnik.de
www.biermann-zahntechnik.de

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)

Hörakustiker (m/w/d)

Vor allem ältere Menschen leiden häufig darunter, dass sie immer schlechter hören. Um sie wieder an der ganz alltäglichen Kommunikation teilhaben zu lassen, sind die Hörakustiker und Hörakustikerinnen gefordert. Um die optimale individuelle Lösung zu finden, führen sie bei ihren Kunden zunächst die Audiometrie durch: Darunter versteht man verschiedene Verfahren zur Prüfung und Messung der Hörfähigkeit, um einen bestehenden Hörverlust zu erkennen, diagnostizieren und lokalisieren. Um schließlich das passende Hörgerät zu erstellen, muss vorab ein Formpassstück angefertigt werden, um die Passform der Ohrstücke individuell auf die Nutzer anzupassen. Nach den akustischen Feineinstellungen weisen Hörakustiker und Hörakustikerinnen die Kunden in die Bedienung der Hörsysteme ein und führen darüber hinaus auch Service- bzw. Instandhaltungsmaßnahmen durch. Dazu sind vertiefte Kenntnisse unter anderem in Akustik, Medizin und Psychologie sowie in moderner Elektrotechnik erforderlich.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. bei der Herstellung von Ohrstücken, die mittels eines Acrylabgusses gefertigt werden)
- Kunden- & Serviceorientierung (z.B. bei der Aufklärung und Beratung von Kunden über individuellen Hörschutz)
- Technisches Verständnis (z.B. bei der Reparatur und der Instandhaltung von Hörgeräten)

Schulfächer

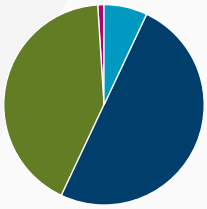
- Mathematik (z.B. beim Durchführen audiometrischer Tests)
- Physik (z.B. beim Durchführen von Hör- und Sprachtests)
- Werken / Technik (z.B. beim Reparieren kleinster Teile der Hörgeräte)

Hörgeräte Seifert GmbH
Hariet Mahlich
Pöltnerstr. 32
82362 **Weilheim in Oberbayern**
karriere@hoergeraete-seifert.de
www.hoergeraete-seifert.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 €
2. Jahr	1.060 €
3. Jahr	1.180 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	7%
Mittlerer Bildungsabschluss:	50%
Hochschulreife:	42%
Sonstige:	1%

Kaufmann/-frau – Gesundheitswesen (m/w/d)

Der Umgang mit Zahlen ist ihnen ebenso vertraut wie die rechtliche Situation und das Gespräch mit Kunden: Kaufleute der Fachrichtung Gesundheitswesen sind die Schnittstelle zwischen den verwaltenden Aufgaben und der serviceorientierten Kundenberatung. Sie berechnen Leistungen für Krankenkassen, Pflegeheime, Krankenhäuser oder Reha-Einrichtungen, analysieren Statistiken, kalkulieren verschiedene Gesundheitsangebote und ermitteln den Bedarf von Gesundheitskonzepten. Je nach Ausbildungsbetrieb stehen sie dabei auch im persönlichen Kontakt mit den Patienten und vereinbaren Termine, pflegen Krankenakten und bereiten die Abrechnungen für die Krankenkassen vor. Auch sind sie im Marketingbereich tätig, wenn es darum geht, neue Dienstleistungsangebote zu entwickeln und Konzepte zur Vermarktung zu erarbeiten.

Anforderungen

- Selbstständigkeit (z.B. bei der Analyse von Statistiken und der Kalkulation von Gesundheitsangeboten)
- Kunden- & Serviceorientierung (z.B. bei der Beratung von Versicherten einer Krankenkasse)
- Sorgfalt (z.B. bei der Erfassung und Verarbeitung persönlicher Angaben von Patienten)

Schulfächer

- Deutsch (z.B. für den Kontakt mit Patienten und der Korrespondenz mit Krankenkassen)
- Mathematik (z.B. bei der Kalkulation verschiedener Gesundheitsangebote)
- Wirtschaft / Recht (z.B. bei buchhalterischen Aufgaben und der Erstellung von Jahresabschlüssen)

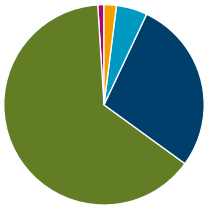
Klinikum Garmisch-Partenkirchen GmbH
Christiane Sandner - Personalmanagement
Auenstr. 6
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 777081
bewerbung@klinikum-gap.de
www.karriere.klinikum-gap.de

BG Unfallklinik Murnau
Personalgewinnung
Professor-Küntscher-Str. 8
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 482176
bewerbung@bgu-murnau.de
www.bgu-murnau.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 € - 1.193 €
2. Jahr	1.060 € - 1.278 €
3. Jahr	1.180 € - 1.362 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	28%
Hochschulreife:	64%
Sonstige:	1%

Augenoptiker (m/w/d)

Früher oder später muss fast jeder ihre Dienste in Anspruch nehmen: Augenoptiker und Augenoptikerinnen sind immer dann gefragt, wenn beim Lesen die Buchstaben verschwimmen. Ist dies der Fall, dann führen sie Sehtests durch und ermitteln so die Kurz- oder Weitsichtigkeit mit dem exakten Dioptrie-Wert. Danach folgt der nicht minder wichtige Part der Beratung: Mit ihrer Erfahrung können sie die Kunden kompetent bei der Auswahl der am besten geeigneten Brillenfassung (Gestell) unterstützen, wobei Gesichtsform, Haar- und Hautfarbe sowie Frisur eine wichtige Rolle spielen. Ist auch dies geklärt, dann schleifen sie die Gläser und setzen sie präzise in die Fassung ein. Augenoptiker und Augenoptikerinnen sind auch dann gefragt, wenn es um Kontaktlinsen geht.

Anforderungen

- Freude an der Arbeit mit Menschen (z.B. bei der Beratung von Kunden)
- Auffassungsgabe (z.B. Beobachtungsgenauigkeit bei der Kontrolle, dass die Brille exakt sitzt)
- Kommunikationsfähigkeit (z.B. bei den Beratungsgesprächen mit Kunden)

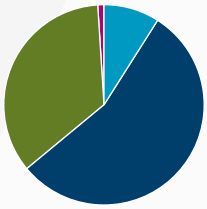
Schulfächer

- Fremdsprachen (z.B. um internationale Kunden zu beraten)
- Psychologie / Pädagogik (z.B. um Kunden zu verstehen)
- Werken / Technik (z.B. um Brillen anzufertigen und zu reparieren)

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	750 € - 800 €
2. Jahr	850 € - 950 €
3. Jahr	950 € - 1.050 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	9%
Mittlerer Bildungsabschluss:	55%
Hochschulreife:	35%
Sonstige:	1%

Augenoptik Waurick
Melissa Waurick
Chamonixstr. 6
82467 **Garmisch- Partenkirchen**
Tel. 08821 56219
kontakt@optiker-gap.de
www.optiker-gap.de

Fielmann Group AG
Eugen Wilhelm
Am Kurpark 11
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 9432560
eugen.wilhelm@fielmann.com
www.career.fielmann.com

Optik Schneider
Moritz Nelhiebel
Am Kurpark 3
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 95950
info@optik-schneider.de
www.optik-schneider.de

Optik Millan
Jörn Millan
Bahnhofstr. 40
82377 **Penzberg**
Tel. 08856 4214
mail@optik-millan.de
www.optik-millan.de

Sport- und Fitnesskaufmann/-frau (m/w/d)

Man muss nicht unbedingt selbst eine mordsmäßige Sportskanone sein, ein gewisses Faible für körperliche Betätigung schadet aber nicht in diesem Beruf: Sport- und Fitnesskaufleute entwickeln in Fitness- und Gesundheitsstudios sowie Vereinen Konzepte für Sport- und andere Dienstleistungsangebote. Am häufigsten sind sie im klassischen Fitnessstudio anzutreffen, wo sie individuelle Trainingspläne für die Kunden entwerfen. Ferner beraten sie zu Sportangeboten sowie zu gesundheitlichen Aspekten von Bewegung und Ernährung. Die Planung und Durchführung von Marketingevents und gesundheitsbezogenen Veranstaltungen gehören ebenfalls zu ihrem Betätigungsfeld. Außerdem übernehmen sie Aufgaben im Rechnungswesen, im Controlling und in der Personalwirtschaft.

Anforderungen

- Körperliche Fitness (z.B. um bestimmte Bewegungsabläufe zu demonstrieren und selbst Kurse durchführen zu können)
- Kommunikationsfähigkeit (z.B. um Kunden Ernährungstipps zu geben und die Benutzung der Geräte zu erläutern)
- Organisationsfähigkeit (z.B. bei der Optimierung des Umsatzes durch Werbeaktionen)

Schulfächer

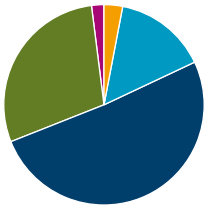
- Deutsch (z.B. für die Korrespondenz mit Kunden/innen und Geschäftspartnern/innen)
- Biologie (z.B. zum Verständnis der Auswirkungen des Trainings auf den menschlichen Körper)
- Sport (z.B. für das Demonstrieren der unterschiedlichen Bewegungsabläufe)

Fit-Life Fitnessclub GmbH
Axel Hof
Von-Brug-Str. 7-11
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 948481
fitlife@fitlife-gap.de
www.fitlife-gap.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	620 €
2. Jahr	732 €
3. Jahr	837 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	15%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	29%
Sonstige:	2%

Kaufmann/-frau – Digitalisierungsmanagement (m/w/d)

Sie sind in einem Unternehmen die Schnittstelle zwischen Finanzen und Hightech: Kaufleute für Digitalisierungsmanagement analysieren Daten sowie bestehende Arbeits-, Geschäfts- und Wertschöpfungsprozesse und entwickeln diese digital weiter. Hierfür ermitteln sie den Bedarf an IT-Produkten sowie Dienstleistungen, holen Angebote ein, beschaffen die benötigte Hard- und Software und führen diese im Unternehmen ein. Gibt es keine geeigneten Standardanwendungen, beteiligen sie sich an der Entwicklung, Erstellung und Umsetzung individueller IT-Lösungen. Sie analysieren die jeweiligen IT-Systeme, stellen Fehler fest und beheben sowie dokumentieren diese. Darüber hinaus informieren und beraten sie Kunden und setzen Maßnahmen zur IT-Sicherheit sowie zum Datenschutz um.

Anforderungen

- Auffassungsgabe (z.B. bei Vertragsverhandlungen und beim Ermitteln von Kosten für Eigen- und Fremdleistungen)
- Kunden- & Serviceorientierung (z.B. bei der Beratung der Kunden)
- Sorgfalt (z.B. bei der Durchführung von Maßnahmen zur IT-Sicherheit und zum Datenschutz)

Schulfächer

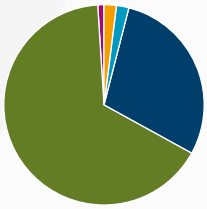
- Englisch (z.B. für die Kommunikation mit internationalen Kunden)
- Informatik (z.B. für die Arbeit mit den in der IT-Branche gängigen Systemen)
- Mathematik (z.B. für die Erstellung von detaillierten Kalkulationen)

VR-Bank Werdenfels eG
Regina Kneißl
Bahnhofstr. 43
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7337950
regina.kneissl@vr-werdenfels.de
www.vr-werdenfels.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.183 €
2. Jahr	1.244 €
3. Jahr	1.316 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	29%
Hochschulreife:	66%
Sonstige:	1%

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot Praktikum · Ferienjob · In Teilzeit möglich · Studium möglich · Inklusions-Arbeitsplatz

Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung (m/w/d)

Große Unternehmen mit komplexen EDV-Systemen können auf sie nicht verzichten: Fachinformatiker und Fachinformatikerinnen der Fachrichtung Anwendungsentwicklung entwickeln und programmieren Software für den eigenen Betrieb oder für Kundenunternehmen. Beispielsweise erweitern sie betriebseigene Programme oder entwickeln neue Lösungen, die auf die eigenen betrieblichen Bedürfnisse bzw. die Kundenanforderungen zugeschnitten sind. Sie installieren Softwareanwendungen, nehmen sie in Betrieb und weisen ggf. die Anwender in die Bedienung ein. Auch die regelmäßige Aktualisierung und Wartung, der IT-Support, ggf. auch Beratungsleistungen (z.B. bezüglich Fragen der IT-Sicherheit) können zu ihrem Aufgabengebiet gehören.

Anforderungen

- Computerkenntnisse (z.B. um IT-Systeme zu verstehen)
- Technisches Verständnis (z.B. bei der Wartung bestehender EDV-Systeme)
- Kommunikationsfähigkeit (z.B. bei Beratung und Schulung von Kunden sowie der Planung von IT-Systemen)

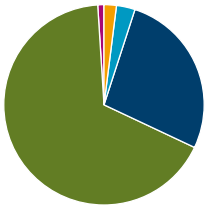
Schulfächer

- Informatik (z.B. bei der Eingabe bestimmter Programmierungen und Befehle)
- Englisch (z.B. um Anleitungen und Beschreibungen lesen und verstehen zu können)
- Mathematik (z.B. bei der Erstellung von Kostenvoranschlägen für die Umsetzung einer Software)

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 € - 1.109 €
2. Jahr	950 € - 1.178 €
3. Jahr	990 € - 1.240 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	3%
Mittlerer Bildungsabschluss:	27%
Hochschulreife:	67%
Sonstige:	1%

Kinderklinik Garmisch-Partenkirchen gGmbH
Marlene Haack
Gehfeldstr. 24
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7011601
karriere@rheuma-kinderklinik.de
www.rheuma-kinderklinik.de

CARDIS Reynolds GmbH
Georg Krätz
Dr.-August-Einsele-Ring 14
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 600466
georg_kraetz@reyrey.com
www.reyrey.de

Roche Diagnostics GmbH
Young Talent Management
Nonnenwald 2
82377 **Penzberg**
Tel. 08856 602401
penzberg.ausbildung@roche.com
www.roche.de/ausbildung

Kaufmann/-frau – IT-System-Management (m/w/d)

Zahlen und Bilanzen auf der einen Seite, der Computer auf der anderen: Perfekt vereint werden beide Bereiche, wenn man betrachtet, wie der Berufsalltag von Kaufleuten der Fachrichtung IT-Systemmanagement aussieht, denn sie beraten Kunden bei der Planung und Anschaffung von IT-Systemen. Hierfür ermitteln sie die speziellen Anforderungen der Kunden und entwickeln passende Konzepte, präsentieren IT-Produkte und Dienstleistungen aus technischer und kaufmännischer Sicht, fertigen Kosten-Nutzen-Analysen an, erstellen Angebote, informieren über Finanzierungsmöglichkeiten, führen Vertragsverhandlungen und beschaffen letztlich die erforderliche Hard- und Software. Darüber hinaus setzen sie Maßnahmen zur IT-Sicherheit und zum Datenschutz um. Außerdem sind sie an der Durchführung von Marketingmaßnahmen beteiligt und ermitteln Vertriebswege für unterschiedliche Produkt- und Zielgruppen.

Anforderungen

- Flexibilität (z.B. um den IT-Bereich und kaufmännisches Denken sinnvoll zu kombinieren)
- Kunden- & Serviceorientierung (z.B. bei der Beratung für die Planung und Anschaffung von IT-Systemen)
- Verhandlungsgeschick (z.B. bei der Kalkulation und Erstellung von Angeboten und Verträgen)

Schulfächer

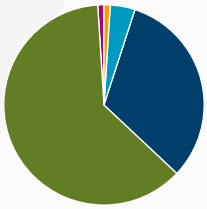
- Deutsch (z.B. um gut mit den Kunden verhandeln zu können, sowohl mündlich als auch schriftlich)
- Informatik (z.B. um souverän mit der IT-Technik umgehen zu können)
- Mathematik (z.B. um detaillierte Kostenvoranschläge erstellen zu können)

Kassensysteme Geiger GmbH & Co. KG
Benjamin Abt
Dr.-August-Einsele-Ring 15
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 8333
ba@kassensysteme-geiger.de
www.kassensysteme-geiger.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.088 €
2. Jahr	1.146 €
3. Jahr	1.220 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	4%
Mittlerer Bildungsabschluss:	32%
Hochschulreife:	62%
Sonstige:	1%

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot Praktikum · Ferienjob · In Teilzeit möglich · Studium möglich · Inklusions-Arbeitsplatz

Fachinformatiker – Systemintegration (m/w/d)

Sie sind dafür verantwortlich, dass im Bereich der IT viele Räder ineinander greifen: Fachinformatiker und Fachinformatikerinnen der Fachrichtung Systemintegration planen und konfigurieren IT-Systeme. Als Dienstleister im eigenen Haus oder beim Kunden richten sie diese Systeme entsprechend den Kundenanforderungen ein und betreiben bzw. verwalten sie. Dazu gehört auch, dass sie bei auftretenden Störungen die Fehler systematisch und unter Einsatz von Experten- und Diagnosesystemen eingrenzen und beheben. Sie beraten ferner interne und externe Anwender bei Auswahl und Einsatz der Geräte und lösen Anwendungs- und Systemprobleme. Daneben erstellen sie Systemdokumentationen und führen Schulungen für die Benutzer durch.

Anforderungen

- Computerkenntnisse (z.B. um IT-Systeme zu konfigurieren)
- Logisches Denken (z.B. um Fehler zu finden)
- Technisches Verständnis (z.B. bei der Installation von Softwarelösungen)

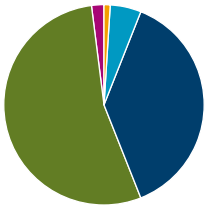
Schulfächer

- Informatik (z.B. bei der Auswahl und Anwendung unterschiedlicher Programmiersprachen)
- Werken / Technik (z.B. bei der Installation von Netzwerkkomponenten und zur Fehlermeldung)
- Englisch (z.B. um die Inhalte von Betriebsanleitungen und Fehlermeldungen richtig verstehen zu können)

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 € - 1.088 €
2. Jahr	950 € - 1.146 €
3. Jahr	990 € - 1.220 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	38%
Hochschulreife:	54%
Sonstige:	2%

Kern Microtechnik GmbH
Bernhard Uhr
Olympiastr. 2
82438 **Eschenlohe**
Tel. 08824 9101264
ausbildung@kern-microtechnik.com
www.kern-microtechnik.com

Oberland IT GmbH
Viktor Witting
Amselstr. 7
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7526868
gf@oberland-it.com
www.oberland-it.com

Langmatz GmbH
Angelika Schubert
Am Gschwend 10
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 920514
a.schubert@langmatz.de
www.langmatz.de

Klinikum Garmisch-Partenkirchen GmbH
Christiane Sandner - Personalmanagement
Auenstr. 6
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 777081
bewerbung@klinikum-gap.de
www.karriere.klinikum-gap.de

Kinderklinik Garmisch-Partenkirchen gGmbH
Marlene Haack
Gehfeldstr. 24
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7011601
karriere@rheuma-kinderklinik.de
www.rheuma-kinderklinik.de

Fachinformatiker – Systemintegration (m/w/d)

Markt Murnau am Staffelsee
Personalabteilung
Untermarkt 13
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 476114
bewerbung@murnau.de
www.murnau.de

CARDIS Reynolds GmbH
Georg Krätz
Dr.-August-Einsele-Ring 14
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 600466
georg_kraetz@reyrey.com
www.reyrey.de

Online bewerben

1-Klick und wir führen dich durch deine Bewerbung.

www.ausbildungskompass.de

AUSBIL DUNGS KOM PASS

Scan den QR-Code und bewirb dich direkt bei interessanten Unternehmen in deiner Region. Wir helfen dir und leiten dich Schritt für Schritt an.

Das ist super einfach und geht schnell. Deinen Lebenslauf kannst du kostenlos bei uns auf der Webseite erstellen.

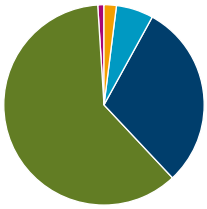
Kaufmann/-frau – E-Commerce (m/w/d)

Diesen Beruf hat es bis vor kurzem noch gar nicht gegeben: Kaufleute der Fachrichtung E-Commerce sind in Zeiten des boomenden Online-Handels inzwischen aber unverzichtbar. Sie wählen das passende Sortiment für den jeweiligen Online-Shop aus, präsentieren das Angebot dort und veröffentlichen diese in verschiedenen Social-Media-Kanälen. Gleichzeitig werden dafür geeigente Marketingstrategien entwickelt. Mit den Kunden kommunizieren sie z.B. per E-Mail, Chat oder telefonisch und nehmen Anfragen, Reklamationen oder Lieferwünsche entgegen. Sie richten aber auch Bezahlsysteme ein, überwachen Zahlungseingänge und veranlassen die Übermittlung bestellter Waren und Dienstleistungen. Für Kaufleute im E-Commerce gehören auch klassische kaufmännische Aufgaben wie die Buchführung zum Arbeitsalltag. Und schließlich passen sie im Online-Shop bei Bedarf die Werbemaßnahmen an, tauschen Bilder aus und verändern Strategien - immer mit dem Ziel, Kaufabbrüche und Retouren zu minimieren, die technischen Probleme des Shops zu beheben und entsprechende Lösungen zu entwickeln.

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 €
2. Jahr	1.060 €
3. Jahr	1.180 € - 1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	30%
Hochschulreife:	61%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- Computerkenntnisse (z.B. beim Umgang mit Online-Shops und Social-Media-Plattformen)
- Sorgfalt (z.B. beim Einpflegen eines ansprechenden Produktbildes und die Angabe der korrekten Bezahlmethoden für die Kunden)
- Kommunikationsfähigkeit (z.B. im Rahmen der Kundenberatung per Chat oder am Telefon)

Schulfächer

- Wirtschaft / Recht (z.B. um für die Aufgaben im Bereich von Einkauf und Marketing gerüstet zu sein)
- Deutsch (z.B. für die Kommunikation mit Kunden sowie die Beschreibung von Angeboten)
- Informatik (z.B. für das Verstehen der Funktionsweise von Online-Shops)

Conrad GmbH
Thomas Klein
Chamonixstr. 3-9
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7322744
jobs@sport-conrad.de
www.sport-conrad.de

Ausbildungskompass Monika Uhl GmbH
Monika Uhl
Grube 21
82377 **Penzberg**
Tel. 08856 9034315
service@ausbildungskompass.de
www.ausbildungskompass.de

Die Zukunft in Deinen Händen

AUSBIL
DUNGS
KOM
PASS

WIR BILDEN AUS
KAUFMANN/-FRAU E-COMMERCE m/w/d

Das macht Dich aus

- Neugierde und Spaß am Arbeiten am Computer
- Sicher im Umgang mit Word, Excel, Instagram und Tiktok
- Kommunikations- und Teamfähigkeit

Das macht uns aus

- Kollegiales Betriebsklima
- Schulungen über die Berufsschule hinaus
- Krisensicherer Job
- Übernahmegarantie nach der Ausbildung

DEINE BEWERBUNG RICHTEST DU BITTE AN

Monika Uhl · Grube 21 · 82377 Penzberg
Tel. 08856 90343-15
service@ausbildungskompass.de

www.ausbildungskompass.de

Raumausstatter (m/w/d)

Parkett oder Teppichboden? Raffstore oder edle Gardinen? Raumausstatter und Raumausstatterinnen sind verlässliche Partner in Fragen rund um die Gestaltung von Wohn- und Geschäftsräumen. Sie beraten ihre Kunden eingehend bei der Farb- und Materialwahl, legen einen Kostenvoranschlag vor und bestellen die erforderliche Ware. Dann rücken sie an, um Bodenbeläge zu verlegen, Wände und Decken mit Stoffen und Tapeten auszukleiden, Sicht- und Sonnenschutzanlagen zu montieren und Räume zu dekorieren. In der eigenen Werkstatt beziehen sie auch Polstermöbel neu und führen bei Bedarf erforderliche Reparaturen durch.

Anforderungen

- Kommunikationsfähigkeit (z.B. beim Berücksichtigen von Kundenwünschen)
- Kreativität (z.B. beim Entwickeln und Umsetzen von Ideen zur Gestaltung und Einrichtung von Räumen)
- Räumliches Vorstellungsvermögen (z.B. beim Anfertigen von Entwurfsskizzen und Arbeiten nach Plänen und Zeichnungen)

Schulfächer

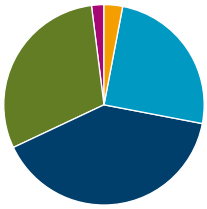
- Werken / Technik (z.B. beim Beziehen von Polstermöbeln sowie Montieren und Drapieren von Raumdekorationen)
- Kunst (z.B. beim Ausführen von unterschiedlichen gestalterischen Arbeiten)
- Mathematik (z.B. für das Berechnen von Materialmengen und Durchführung von Messungen)

Th. Wöretshofer GmbH & Co. KG Parkett+Raumausstattung
Thomas Wöretshofer
Ballengasse 18
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 55168
mail@woeretshofer.de
www.woeretshofer.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	650 €
2. Jahr	740 €
3. Jahr	840 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	25%
Mittlerer Bildungsabschluss:	40%
Hochschulreife:	30%
Sonstige:	2%

Holzbildhauer (m/w/d)

Als Holzbildhauer und Holzbildhauerin gestaltet man überwiegend mit dem Werkstoff Holz. Man lernt den Weg von der Idee zum fertigen Werk kennen. Es werden kreatives Denken und Urteilsfähigkeit geschult. Dabei bilden Freihand- und Technisches Zeichnen eine Grundlage für plastisches Entwerfen und Modellieren. Schwerpunkt der Ausbildung liegt im Umgang mit Holz, in dem neben Schreinern und Drechseln hauptsächlich das Bearbeiten von Holzblöcken und Stämmen mit Schnitzwerkzeug und Kettensäge vermittelt wird. Darüber hinaus werden Grundlagen geschaffen, die für ein selbständiges Arbeiten sowie für weitere Berufsfelder vorbereiten. Hierzu zählen Fassmalen, Schrift, Kunstgeschichte und Fachtheorie. In der schulischen Ausbildung werden zudem Medien/Präsentation, Fotografie/Bildbearbeitung, Steinbearbeitung, Metallbearbeitung und viele weitere Lernfelder vermittelt.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. beim Entwerfen und Übertragen von Ideen auf den Werkstoff Holz)
- Räumliches Vorstellungsvermögen (z.B. beim Modellieren von Akt- und Tierstudien)
- Kreativität (z.B. beim Ideen finden, Umsetzen und Präsentieren)

Schulfächer

- Kunst (z.B. zum besseren Verständnis kultureller Zusammenhänge)
- Werken / Technik (z.B. für die Arbeit mit verschiedenem Werkzeug und Maschinen für Holzarbeiten)
- Mathematik (z.B. für das Berechnen des Holzbedarfs)

Dauer: 3 Jahre, Voraussetzung und Vergütung
Rechtlich ist keine bestimmte Schulbildung vorgeschrieben. Die Berufsfachschulen wählen Bewerber/innen nach eigenen Kriterien aus. Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung. An manchen Schulen fallen für die Ausbildung Kosten an, z.B. Schulgeld, Aufnahme- und Prüfungsgebühren.

Staatliche Berufsfachschule für Holzbildhauer
Wolfgang van Elst
Ludwig-Lang-Str. 3
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 3542
kontakt@bildhauerschule.de
www.bildhauerschule.de

Umwelttechnologe – Abwasserbewirtschaftung (m/w/d)

Ein Beruf mit viel Verantwortung: Umwelttechnologen für Abwasserbewirtschaftung arbeiten in Kläranlagen, wo sie die Reinigung des Abwassers in der mechanischen, biologischen und chemischen Reinigungsstufe überwachen. An Leitständen kontrollieren sie automatisierte Anlagen und Maschinen. Zudem analysieren sie Abwasser- und Klärschlammproben, dokumentieren die Ergebnisse, werten sie aus und nutzen die gewonnenen Erkenntnisse zur Prozessoptimierung. Darüber hinaus überwachen sie die Kanalnetze, Schächte und andere Anlagenteile, die bei Bedarf auch gereinigt und gewartet werden.

Anforderungen

- Verantwortungsbewusstsein (z.B. bei der fehlerfreien Analyse von Wasser- und Klärschlammproben)
- Technisches Verständnis (z.B. bei der Kanalinspektion)
- Problemlösefähigkeit (z.B. um möglichst rasch Störungen beheben zu können)

Schulfächer

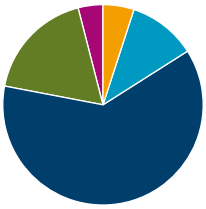
- Biologie (z.B. für das Verständnis der Vorgänge in Abwasseranlagen und für deren Steuerung)
- Chemie (z.B. um die einzelnen Verfahrensschritte bei der Abwasserreinigung nachvollziehen zu können)
- Mathematik (z.B. zum Berechnen von Stoffanteilen in den Klärbecken)

Gemeindewerke Garmisch-Partenkirchen
Marianne Bauer
Adlerstr. 25
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7536415
personalabteilung@gw-gap.de
www.gw-gap.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.200 €
2. Jahr	1.131 €
3. Jahr	1.193 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	11%
Mittlerer Bildungsabschluss:	62%
Hochschulreife:	18%
Sonstige:	4%

Umwelttechnologe – Wasserversorgung (m/w/d)

Man sieht sie kaum, das Ergebnis ihrer Arbeit aber ist unverzichtbar für den Menschen: Umwelttechnologe für Wasserversorgung gewinnen mithilfe verschiedener Anlagen Rohwasser aus Brunnen, Flüssen oder Seen und bereiten es zu Trinkwasser auf. Dieses speichern sie in Hochbehältern und speisen es ins Leitungsnetz ein. In Filteranlagen oder Reaktionsbecken reinigen sie das Wasser von unerwünschten Begleitstoffen, mit Ozon oder Chlor entkeimen sie es. Darüber hinaus entnehmen sie Proben, prüfen die Wasserqualität und dokumentieren die Ergebnisse. Hauptsächlich überwachen und steuern sie automatisierte Anlagen in Wasserwerken und anderen Einrichtungen der Wasserversorgung. Als "elektrotechnisch befähigte Personen" installieren und reparieren sie auch die elektrischen Einrichtungen in ihrem Zuständigkeitsbereich.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. beim Abdichten von Schadstellen an Brunnenanlagen)
- Technisches Verständnis (z.B. bei der Bedienung der verschiedenen Geräte zur Wassergewinnung)
- Sorgfalt (z.B. bei Arbeiten an Wasserleitungen, beim Überwachen der Trinkwasserqualität)

Schulfächer

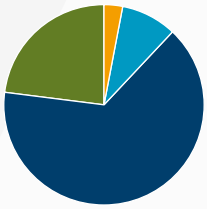
- Biologie (z.B. für die Kenntnis ökologischer Kreisläufe)
- Chemie (z.B. bei der Untersuchung von Wasserinhaltsstoffen)
- Mathematik (z.B. um zu kalkulieren, wie viel Chlor oder Ozon dem Wasser zugeführt werden muss)

Gemeindewerke Garmisch-Partenkirchen
Marianne Bauer
Adlerstr. 25
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7536415
personalabteilung@gw-gap.de
www.gw-gap.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.200 €
2. Jahr	1.031 € - 1.118 €
3. Jahr	1.115 € - 1.164 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	9%
Mittlerer Bildungsabschluss:	65%
Hochschulreife:	23%

Forstwirt (m/w/d)

Der Wald als Arbeitsplatz: Forstwirte und Forstwirtinnen sind bei Wind und Wetter draußen und haben dabei alle Hände voll zu tun. Sie pflanzen neue, klimatolerante Baumarten, pflegen und schützen diese und sorgen durch gezielte Holzernte dafür, dass sich stabile und intakte Wälder entwickeln. Ganz nebenbei produzieren sie dabei noch den nachhaltigsten Rohstoff, dem wir alle tagtäglich in irgendeiner Art und Weise begegnen: HOLZ. Neben diesen klassischen forstwirtschaftlichen Arbeiten verrichten Forstwirte noch viele zusätzliche Tätigkeiten im Bereich Naturschutz, Erholung und Landschaftspflege. Dazu gehören z.B. die Anlage und Pflege von verschiedensten Biotopen, die Schaffung künstlicher Nisthilfen für Vögel und Fledermäuse, der Unterhalt von Forst- und Wanderwegen sowie die Instandhaltung vielzähliger Erholungseinrichtungen (z.B. Bänke und Picknickplätze).

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. bei Reparaturen an Hochsitzen und Zäunen)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. wenn Maßnahmen gegen Waldschädlinge unternommen werden)
- Sorgfalt (z.B. bei der Holzverarbeitung)

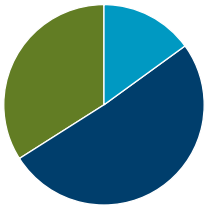
Schulfächer

- Werken / Technik (z.B. für die Bedienung forstwirtschaftlicher Geräte)
- Biologie (z.B. zur Bestimmung von Baumarten und zur Kenntnis des Ökosystems Wald)
- Mathematik (z.B. um Flächen und Räume zu berechnen)

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	800 € - 1.087 €
2. Jahr	900 € - 1.141 €
3. Jahr	1.000 € - 1.191 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	15%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	34%

Bayerische Staatsforsten, AöR-Forstbetrieb Bad Tölz
Josef Brandner
Seinsbach 4
82481 **Mittenwald**
Tel. 08823 928228
josef.brandner@baysf.de
www.baysf.de

Bayerische Staatsforsten - Forstbetrieb Oberammergau
Thomas Bader
Ettaler Str. 3
82487 **Oberammergau**
Tel. 0151 54001993
thomas.bader@baysf.de
www.baysf.de

Gärtner – Baumschule (m/w/d)

Sie sind verantwortlich dafür, dass es im Garten blüht und gedeiht: Gärtner und Gärtnerinnen der Fachrichtung Baumschule ziehen Laub- und Nadelgehölze, zu denen auch Hecken- und Kletterpflanzen, Ziersträucher, Obstbäume oder Rosen gehören, heran. Zunächst legen sie die Produktionsflächen an, wählen Saatgut aus und bereiten Pflanzsubstrate und Böden vor. Aus Samen ziehen sie Jungpflanzen in Pflanzbeeten oder Behältern. Sie bewässern, düngen und beschneiden die Pflanzen, bekämpfen Schädlinge und Krankheiten. Sofern es sich nicht um Containerware handelt, graben sie verkaufsfähige Gehölze mit Spezialmaschinen aus und verpacken den Wurzelballen. Schließlich verkaufen sie die Bäume oder Sträucher und beraten ihre Kunden und Kundinnen auch über Verwendung und Pflege der jeweiligen Art.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. für den Gehölzschnitt und das Veredeln von Pflanzen)
- Körperliche Fitness (z.B. damit körperliche Tätigkeiten, wie Heben oder Tragen, erledigt werden können)
- Konzentrationsfähigkeit (z.B. für die Tätigkeiten auf Hebebühnen und Leitern)

Schulfächer

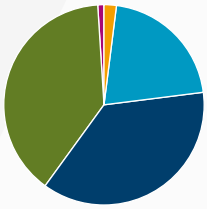
- Biologie (z.B. um die verschiedenen Blüten- und Triebzeiten der Bäume zu kennen)
- Chemie (z.B. beim Einsatz der richtigen Düngemittel)
- Deutsch (z.B. beim Verkauf von Bäumen und Pflanzen)

Sauer Pflanzkulturen OHG
Sonja Federle
An der Olympiastr. 1
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 488090
info@garten-sauer.de
www.garten-sauer.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 €
2. Jahr	950 €
3. Jahr	1.150 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	21%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	39%
Sonstige:	1%

Gärtner – Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)

Ob große Parkanlagen in Metropolen oder kleine Gärten hinterm Einfamilienhaus: Gärtner und Gärtnerinnen der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau haben immer eine Lösung parat, wenn es darum geht, Rasen, Bäume, Büsche, Stauden und Blumem fachgerecht zu pflanzen. Darüber hinaus legen sie auch Spiel- und Sportplätze sowie Verkehrsinseln an und nehmen Begrünungen an Verkehrswegen und in Fußgängerzonen vor. Außerdem pflastern sie die Wege und Plätze der jeweiligen Anlagen, bauen Treppen, Trockenmauern, Zäune und Lärmschutzwände.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. beim Führen der Maschinen)
- Sorgfalt (z.B. bei der Absicherung von Baustellen)
- Flexibilität (z.B. für wechselnde Tätigkeiten und das Arbeiten auf verschiedenen Baustellen)

Schulfächer

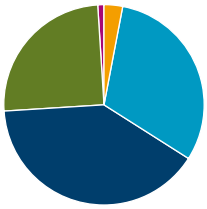
- Biologie (z.B. für die Auswahl der Düngemittel)
- Werken / Technik (z.B. um Maschinen, Geräte und technische Einrichtungen instandhalten zu können)
- Sport (z.B. für die Ausdauer, um länger körperlich arbeiten zu können)

Garten- und Landschaftsbau Wolz GmbH
Kerstin Wolz
An der Breiten 11
82444 **Schlehdorf**
Tel. 08851 2699960
service@garten-wolz.de
www.garten-wolz.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.020 €
2. Jahr	1.130 €
3. Jahr	1.240 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	31%
Mittlerer Bildungsabschluss:	40%
Hochschulreife:	25%
Sonstige:	1%

Gärtner – Zierpflanzenbau (m/w/d)

Hier ist der "grüne Daumen" gewissermaßen eine Einstellungsvoraussetzung: Gärtner und Gärtnerinnen der Fachrichtung Zierpflanzenbau sind diejenigen, die dafür sorgen, dass es im Blumenladen, im Gartencenter oder im Baumarkt blüht. Kurzum: Sie vermehren und kultivieren Schnittblumen, Beet-, Topf-, Balkon- und Grünpflanzen in Gewächshäusern und im Sommer auch im Freiland. Dabei sorgen sie durch gezielte Kulturmaßnahmen für die erforderliche Größe, die termingerechte Blüte und somit die Verkaufsreife der Pflanzen. Nach der Ausbildung besteht übrigens die Möglichkeit, sich in seinem bevorzugten Gebiet (z.B. Rosenzucht oder Hydrokulturen) zu spezialisieren.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. für die Setzarbeiten mit Stauden)
- Kunden- & Serviceorientierung (z.B. im Verkauf und bei der Beratung der Kunden)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. bei der Überwachnung der Temperatur, Belichtung und Bewässerung)

Schulfächer

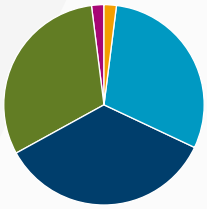
- Biologie (z.B. um die Pflanzenqualität zu beurteilen)
- Chemie (z.B. bei der Auswahl der Dünge- und Pflanzenschutzmitteln)
- Werken / Technik (z.B. um Maschinen und Geräte instandhalten zu können)

Markt Mittenwald
Thomas Raithel
Dammkarstr. 3
82481 **Mittenwald**
Tel. 08823 3313
personal@markt-mittenwald.de
www.markt-mittenwald.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.218 €
2. Jahr	1.268 €
3. Jahr	1.314 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	30%
Mittlerer Bildungsabschluss:	35%
Hochschulreife:	31%
Sonstige:	2%

Landwirt (m/w/d)

Back to nature – Landwirte setzen auf Ökologie und Nachhaltigkeit. Landwirte und Landwirtinnen bauen Nutzpflanzen an, pflegen, düngen und ernten. Sie warten und reparieren landwirtschaftliche Geräte und Maschinen und halten betriebliche Anlagen instand. Sie betreuen, versorgen und pflegen landwirtschaftliche Nutztiere. Ebenfalls planen und organisieren sie die Produktherstellung und deren Vermarktung. Sie überwachen und erfassen die landwirtschaftlichen Betriebsmittel. Während der Ausbildung eignen sie sich Kenntnisse aus verschiedenen Fachgebieten an: Über die Nahrungsmittelproduktion und Vermarktung, über die Flächenbewirtschaftung und die Kontrolle des Pflanzenwachstums und Erntearbeiten. Auch die Rohstoff- und Energieerzeugung, die landwirtschaftliche Nutztierhaltung sowie der Erhalt und die Pflege der Kulturlandschaft gehören dazu. Nicht zuletzt lernen sie die Organisation und Abläufe betrieblicher Arbeit und wirtschaftliche Zusammenhänge mit landwirtschaftlichen Maschinen und Betriebsmitteln kennen.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. im Umgang und der Reparatur von Geräten und Maschinen)
- Körperliche Fitness (z.B. bei der körperlichen Arbeit im landwirtschaftlichen Betrieb)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. bei der Versorgung von Tieren)

Schulfächer

- Werken / Technik (z.B. um sich mit der Technik von Spezialgeräten gut auszukennen)
- Sport (z.B. Heben und Tragen von Geräten)
- Biologie (z.B. für das Wissen um Getreide- und Gemüsesorten und deren Pflege)

Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Weilheim i. OB
Sebastian Utzschneider
Krumpperstr. 18-20
82362 **Weilheim in Oberbayern**
Tel. 0881 9940
poststelle@aelf-wm.bayern.de
www.aelf-wm.bayern.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

2. Jahr	900 €
3. Jahr	1.000 €

Voraussetzung und Vergütung
1. Jahr Berufsgrundschuljahr (BGJ)

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)

Medienkaufmann/-frau – Digital und Print (m/w/d)

In Zeitungsverlagen sind sie die Ansprechpartner für die Anzeigenkunden: Medienkaufleute Digital und Print beraten in Marketing und Vertrieb ihre Kunden über Medienprodukte oder Dienstleistungen des jeweiligen Verlags, verkaufen Anzeigen, platzieren diese auf den Seiten der Zeitung und arbeiten darüber hinaus auch bei der Entwicklung und Umsetzung von Marketingkonzepten sowie bei der Anwerbung neuer Abonnenten mit. In Buchverlagen sind die Medienkaufleute Digital und Print zunächst an allen Herstellungsschritten - vom Manuskript bis zum fertigen Buch - organisatorisch beteiligt. Nach Erscheinen des Buches sorgen sie für einen optimalen Verkauf - dafür besuchen sie Messen, schalten Anzeigen und führen verschiedene andere Marketingstrategien durch, um das Buch erfolgreich zu machen. Sie vermarkten auch digitale Inhalte im Bereich der Social Media.

Anforderungen

- Kunden- & Serviceorientierung (z.B. beim Eingehen auf Wünsche von Auftragsgebern, bei Gesprächen mit Autoren)
- Sorgfalt (z.B. bei der Bearbeitung der Korrespondenz oder von Rechnungen)
- Verhandlungsgeschick (z.B. bei Verhandlungen mit Dienstleistern und Vertriebspartnern)

Schulfächer

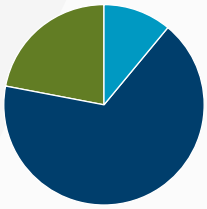
- Deutsch (z.B. für die Arbeit in Redaktion oder Lektorat)
- Englisch (z.B. für die Kommunikation im internationalen Umfeld)
- Mathematik (z.B. für die Berechnung von Verkaufspreisen)

Wiesendanger medien GmbH
Michaela Wiesendanger
Dr. Schalk-Str. 27
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 488750
mw@wiesendanger.de
www.wiesendanger.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	860 €
2. Jahr	960 €
3. Jahr	1.060 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	11%
Mittlerer Bildungsabschluss:	67%
Hochschulreife:	22%

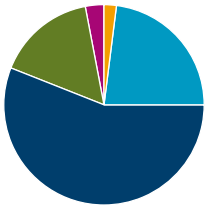
Medientechnologe Druck (m/w/d)

Früher nannte man sie Drucker, heute heißen sie viel wohlklingender, obwohl die Arbeit dieselbe ist: Medientechnologen und Medientechnologinnen der Fachrichtung Druck stellen nicht selten mit riesigen Maschinen sowohl Zeitungen, Magazine und Bücher wie auch Werbedrucksachen, Verpackungen oder Tapeten her. Bevor die Maschinen angeworfen werden, kontrollieren sie die Druckdaten auf Vollständigkeit und Verwertbarkeit, überprüfen Druckformen, die sie zum Teil auch selbst herstellen, oder bereiten Daten für digitale Druckverfahren vor. Danach folgt das Einrichten der Druckmaschine und die Abstimmung der Farben, ehe ein Probedruck angefertigt wird. Passt alles, geht es an den "richtigen" Druck, was heißt, dass die Maschinen nun so lange rattern, bis die gewünschte Stückzahl gedruckt ist. Während dieses Vorgangs überwachen die Medientechnologen und Medientechnologinnen die Genauigkeit des Drucks und die Farbdosierung, um Schwankungen in der Qualität zu unterbinden. In kleineren Druckereien sind sie zudem eng in die Kundenberatung eingebunden.

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.025 €
2. Jahr	1.076 €
3. Jahr	1.127 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	23%
Mittlerer Bildungsabschluss:	56%
Hochschulreife:	16%
Sonstige:	3%

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. beim Herstellen von Druckformen und beim Bestücken der Druckmaschinen mit Druckfarben)
- Sorgfalt (z.B. darauf achten, dass die Farbe des Druckerzeugnisses richtig dosiert wird)
- Technisches Verständnis (z.B. beim Warten oder Umrüsten von Druckmaschinen und -anlagen)

Schulfächer

- Deutsch (z.B. bei der Überprüfung der Druckdaten)
- Mathematik (z.B. zum Berechnen der Proportionen und der Motivgröße)
- Werken / Technik (z.B. bei der Auswahl des passenden Druckverfahrens)

Wiesendanger medien GmbH
Michaela Wiesendanger
Dr.-Schalk-Str. 27
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 488750
mw@wiesendanger.de
www.wiesendanger.de

Medientechnologe Druckverarbeitung (m/w/d)

Bei der technischen Erstellung von Druckerzeugnissen aller Art, sind sie am Zuge, wenn der eigentliche Druck abgeschlossen ist: Medientechnologen und Medientechnologinnen der Fachrichtung Druckverarbeitung prüfen zunächst die aus der Druckerei kommenden bedruckten Bögen und kümmern sich dann um die geeigneten Verarbeitungstechnologien. In der Zeitungsproduktion überwachen sie z.B. Einsteck-, Verteil- und Abtransportsysteme. Geht es um die Produktion von Büchern, verarbeiten sie die Bögen etwa mit Schneide-, Zusammentrag- und Bindeaggregaten; bei der Herstellung von Prospekten hingegen greifen sie auf Falz- und Veredelungstechniken zurück. Wenn nach einigen Probedurchläufen alles passt, startet der Produktionsprozess, den die Medientechnologen und Medientechnologinnen steuern und überwachen. Bei Störungen greifen sie ein, zudem sorgen sie für die regelmäßige Wartung und Instandhaltung der Anlage.

Anforderungen

- Auffassungsgabe (z.B. beim akkuraten Schneiden und Binden von Druckerzeugnissen)
- Handwerkliches Geschick (z.B. bei der Prüfung auf Funktionstätigkeit von Druckanlagen)
- Technisches Verständnis (z.B. bei Wartung und Reparatur der Maschinen und Anlagen)

Schulfächer

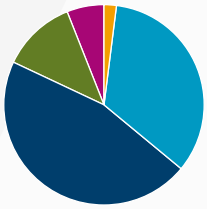
- Mathematik (z.B. um bestimmte Maße während des Druckverarbeitungsprozesses berechnen zu können)
- Werken / Technik (z.B. zur Steuerung und Regelung von Druckverarbeitungsanlagen)

Wiesendanger medien GmbH
Michaela Wiesendanger
Dr.-Schalk-Str. 27
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 488750
mw@wiesendanger.de
www.wiesendanger.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.025 €
2. Jahr	1.076 €
3. Jahr	1.127 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	34%
Mittlerer Bildungsabschluss:	46%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	6%

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot Praktikum Ferienjob In Teilzeit möglich Studium möglich Inklusions-Arbeitsplatz

Industriemechaniker (m/w/d)

Sie stellen sicher, dass große Produktionsanlagen und Maschinen in industriellen Betrieben einwandfrei laufen: Industriemechaniker und Industriemechanikerinnen sind dabei so etwas wie die Allrounder des Betriebs, die im Prinzip in vier Gebieten zum Einsatz kommen. Im Feingerätebau stellen sie ganz besondere Maschinenteile und Geräte her, die zum Beispiel in extremen Temperaturbereichen zum Einsatz kommen. Im Maschinen- und Anlagenbau setzen sie auch große Bauteile zusammen und bereiten die Maschinen für den Einsatz vor. In der Produktionstechnik sind sie vor allem mit dem Neubau von Werkteilen und Geräten beschäftigt. In der Instandhaltung stehen Wartung, Pflege und Reparaturarbeiten im Vordergrund, wobei sie defekte Bauteile austauschen und Ersatzteile ggf. sogar selbst herstellen. Und schließlich übergeben sie technische Systeme und Produkte auch an die Kunden und weisen diese in die Bedienung ein.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. beim Fräsen, Drehen, Bohren und Schleifen von Bauteilen)
- Technisches Verständnis (z.B. um zu wissen, welches Ersatzteil bei einer Störung angeschafft werden muss)
- Selbstständigkeit (z.B. wenn Prozesse selbstständig laufen, ohne ständig an den nächsten Arbeitsschritt erinnern zu müssen)

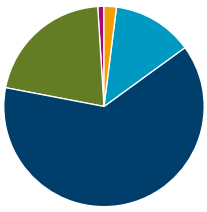
Schulfächer

- Informatik (z.B. für das Wissen, um die Funktion der CNC-Maschinen zu verstehen)
- Werken / Technik (z.B. um Produktionsabläufe zu verbessern)
- Sport (z.B. zum Heben schwerer Bauteile)

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 € - 1.088 €
2. Jahr	810 € - 1.180 €
3. Jahr	950 € - 1.220 €
4. Jahr	1.010 € - 1.270 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	13%
Mittlerer Bildungsabschluss:	63%
Hochschulreife:	21%
Sonstige:	1%

Kern Microtechnik GmbH
Anton Rohrmoser
Olympiastr. 2
82438 **Eschenlohe**
Tel. 08824 9101209
ausbildung@kern-microtechnik.com
www.kern-microtechnik.com

Langmatz GmbH
Angelika Schubert
Am Gschwend 10
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 920514
a.schubert@langmatz.de
www.langmatz.de

Bayerische Zugspitzbahn Bergbahn AG
Monika Sprenger
Olympiastr. 31
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7979072
t.neeten@zugspitze.de
www.zugspitze.de

METALL

HANDWERK MIT ZUKUNFT

www.metall-innung-oberland.de

© Praphan Jampala - Shutterstock.com

Kreishandwerkerschaft Oberland

METALLHANDWERK

Feinwerkmechaniker (m/w/d)

Hier kommt es auf millimetergenaue Feinarbeit an: Feinwerkmechaniker und Feinwerkmechanikerinnen fertigen Präzisionsbauteile aus Metall für Maschinen und feinmechanische Geräte an und montieren diese zu funktionsfähigen Einheiten, wobei häufig auch elektronische Mess- und Regelkomponenten eingebaut werden. Für die Bearbeitung des Metalls durch Drehen, Fräsen, Bohren und Schleifen werden in der Regel computergesteuerte Werkzeugmaschinen verwendet, zum Teil ist aber auch Handarbeit erforderlich. Ganz wichtig ist die Überprüfung eines jeden Arbeitsschrittes, da schon eine Abweichung von 1/1000 Millimeter genügen kann, dass ein Bauteil nicht mehr funktioniert. Wer sich für eine Ausbildung in diesem Beruf entschieden hat, muss nach Abschluss des zweiten Ausbildungsjahres zwischen vier möglichen Fachrichtungen wählen: Maschinenbau, Feinmechanik, Werkzeugbau oder Zerspanungstechnik.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. bei der Montage von Maschinen und Anlagen, beim Erkennen und Beheben von Maschinenstörungen)
- Technisches Verständnis (z.B. bei manuellen Dreh- und Fräsarbeiten, beim genauen Ausrichten von Werkstücken)
- Konzentrationsfähigkeit (z.B. bei der Überprüfung millimetergenauer Abweichungen)

Schulfächer

- Werken / Technik (z.B. bei der Montage von bestimmten Vorrichtungen und Systemen)
- Physik (z.B. zum leichteren Verständnis von Mess- und Anzeigengeräten)
- Mathematik (z.B. zur Berechnung von Flächen, Volumina und Gewichten)

Schweiger tooling GmbH
Marina Haselwanter
Rigistr. 6-8
82449 **Uffing am Staffelsee**
Tel. 08846 92030
karriere@schweiger.tools
www.schweiger.tools

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)

Seilbahntechniker (m/w/d)

Um diesen Beruf auszuüben, braucht es Berge, sonst geht es nicht: Seilbahntechniker und Seilbahntechnikerinnen, bedienen, wie der Name schon sagt, die Seilbahnen, überprüfen die Anlagen auf Funktionstüchtigkeit und führen Service- und Wartungsarbeiten durch. Sie beraten und unterstützen die Gäste beim Transport, achten auf die Einhaltung der Beförderungsbedingungen und der Betriebsvorschriften und treffen die dafür notwendigen Sicherheitsmaßnahmen. Seilbahntechniker und Seilbahntechnikerinnen sind viel im Freien, sie arbeiten dabei nicht nur im Team, sondern auch mit Fachkräften aus Tourismus und Technik. Der Beruf kann in der Praxis in Deutschland sehr wohl erlernt werden, die theoretische Ausbildung erfolgt aber an der Landesberufsschule Hallein in Österreich. Nach der dreieinhalbjährigen Ausbildung besteht die Möglichkeit, für weitere sechs Monate ein Modul zu belegen, um den Abschluss als Elektrotechniker zu erlangen.

Anforderungen

- Körperliche Fitness (z.B. beim Arbeiten mit schweren Werkzeugen und Geräten und beim Montieren schwerer Teile)
- Kommunikationsfähigkeit (z.B. beim Betreuen der Seilbahn-Fahrgäste)
- Reaktionsgeschwindigkeit (z.B. beim raschen Eingreifen bei auftretenden Fehlern an der Seilbahnanlage oder bei Unfallgefahr)

Schulfächer

- Sport (z.B. um körperlich anstrengende Arbeiten verrichten und in großer Höhe das Gleichgewicht halten zu können)
- Deutsch (z.B. für die Kommunikation mit Passagieren)
- Werken / Technik (z.B. um Wartungs- und Reparaturarbeiten durchführen zu können)

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.080 €
2. Jahr	1.180 €
3. Jahr	1.300 €

Bayerische Zugspitzbahn Bergbahn AG
Birgid Bukenberger
Olympiastr. 31
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7979072
t.neeten@zugspitze.de
www.zugspitze.de

Werkzeugmechaniker (m/w/d)

Ohne sie gäbe es vieles nicht, weil sie dafür sorgen, dass überhaupt erst produziert und gearbeitet werden kann: Werkzeugmechaniker und Werkzeugmechanikerinnen fertigen Werkzeuge aller Art für die industrielle Serienproduktion an. Dabei stellen sie vor allem Metall- und Kunststoffteile her oder produzieren chirurgische Instrumente mit Dreh-, Fräs-, Schleif- und Bohrmaschinen. Einzelteile montieren sie zu fertigen Werkzeugen, doch dabei geht es längst nicht mehr nur darum, wie Hammer und Feile hergestellt werden, denn heute steht die Anfertigung von Präzisionswerkzeugen im Vordergrund. Mit Mess- und Prüfgeräten kontrollieren sie die Maßhaltigkeit der fertigen Erzeugnisse bis in den Bereich von wenigen tausendstel Millimetern. Auch die Wartung und Instandhaltung von Werkzeugen und Maschinen gehört zu ihrem Aufgabengebiet.

Anforderungen

- Technisches Verständnis (z.B. bei der funktionsgerechten Montage und bei der Instandsetzung)
- Handwerkliches Geschick (z.B. bei der Bearbeitung bestimmter Werkzeugteile)
- Sorgfalt (z.B. bei der Kontrolle der Maße von Werkstücken im Millimeter-Bereich)

Schulfächer

- Werken / Technik (z.B. für die Arbeit an Fräs- und Schleifmaschinen)
- Mathematik (z.B. um bestimmte Einstellwerte von Maschinen berechnen zu können)
- Physik (z.B. für Kenntnis über mechanische Grundlagen und Begriffe wie Masse und Kraft)

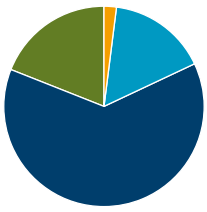
Protolabs Tooling GmbH
Angela Mangold
Blauänger 6
82438 **Eschenlohe**
Tel. 08824 9103390
angela.mangold@protolabs.de
www.protolabs.de

GEPE Geimuplast GmbH
Verena Hanglberger
Partenkirchner Str. 50
82490 **Farchant**
Tel. 08821 685132
bewerber@geimuplast.com
www.geimuplast.com

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.088 €
2. Jahr	1.146 €
3. Jahr	1.220 €
4. Jahr	1.270 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	16%
Mittlerer Bildungsabschluss:	63%
Hochschulreife:	19%

Metallbauer – Konstruktionstechnik (m/w/d)

Von der Stahlkonstruktion bis zum Ökohaus: Metallbauer und Metallbauerinnen der Fachrichtung Konstruktionstechnik lernen die Planung, Herstellung, Instandsetzung und Montage von Metallkonstruktionen. Man baut Metallfenster, Treppen, Geländer oder Dächer, Aufzugsanlagen oder Stadtmöbel, Energiespar-Fassaden oder ganze Passiv- und Ökohäuser. In diesem Beruf hinterlässt man bleibenden Eindruck.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. beim Einbohren von Gewinden und Verschrauben von Einzelteilen)
- Technisches Verständnis (z.B. bei der Wartung und der Überprüfung der Funktionsfähigkeit)
- Körperliche Fitness (z.B. beim Heben schwerer Bauteile, Arbeiten auf Gerüsten und Arbeitsbühnen)

Schulfächer

- Werken / Technik (z.B. im Umgang mit umfangreicheren Arbeitsplänen und bei der Umsetzung von Bauzeichnungen)
- Physik (z.B. wenn Schaltpläne erstellt oder Steuerungen aufgebaut werden müssen)
- Mathematik (z.B. um Flächen, Massen und Materialbedarf genau berechnen zu können)

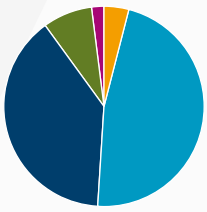
Mayr Edelstahl- & Metallkonstruktionen
Franz Mayr
Schönberger Str. 15
82389 **Böbing/Pischlach**
Tel. 08867 913930
jobs@edelstahl-mayr.de
www.edelstahl-mayr.de

Peintner Glas- und Metallbau GmbH & Co. KG
Nicolas Peintner
Ettaler Str. 7
82490 **Farchant**
Tel. 08821 966330
peintner@peintner.de
www.peintner.de

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 € - 800 €
2. Jahr	810 € - 850 €
3. Jahr	950 € - 1.000 €
4. Jahr	1.010 € - 1.060 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	47%
Mittlerer Bildungsabschluss:	39%
Hochschulreife:	8%
Sonstige:	2%

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot: Praktikum · Ferienjob · In Teilzeit möglich · Studium möglich · Inklusions-Arbeitsplatz

Technischer Systemplaner – Stahl- und Metallbautechnik (m/w/d)

Sie sind im Metallbau unverzichtbar, sie arbeiten aber nicht in der Montagehalle, sondern am Computer: Technische Systemplaner und -planerinnen der Fachrichtung Stahl- und Metallbautechnik fertigen in Konstruktions- oder Planungsbüros die technischen Unterlagen für die Herstellung und Montage von Stahl- und Metallkonstruktionen an. Dabei arbeiten sie in der Regel mit CAD-Programmen, wobei sie bauphysikalische Anforderungen und Materialeigenschaften bei ihren Entwürfen berücksichtigen. Ihre Entwürfe stellen sie sowohl im Detail wie auch im montierten Zustand in unterschiedlichen Perspektiven dar, um eine einfache und problemlose Fertigung der jeweiligen Teile zu garantieren. Hierbei kann es sich um Brücken, Tore, Fenster, oder sämtliche Einzelteile eines Krans handeln.

Anforderungen

- Räumliches Vorstellungsvermögen (z.B. bei der dreidimensionalen Darstellung von Stahl- und Metallkonstruktionen)
- Sorgfalt (z.B. beim Anfertigen präziser und normgerechter Zeichnungen)
- Technisches Verständnis (z.B. bei der Planung von komplexen Konstruktionen)

Schulfächer

- Mathematik (z.B. beim Berechnen der jeweils erforderlichen Aufmaße)
- Physik (z.B. beim Berücksichtigen bauphysikalischer Anforderungen)
- Werken / Technik (z.B. bei der Anfertigung von Entwürfen in unterschiedlichen Perspektiven)

Mayr Edelstahl- & Metallkonstruktionen
Franz Mayr
Schönberger Str. 15
82389 **Böbing/Pischlach**
Tel. 08867 913930
jobs@edelstahl-mayr.de
www.edelstahl-mayr.de

Peintner Glas- und Metallbau GmbH & Co. KG
Nicolas Peintner
Ettaler Str. 7
82490 **Farchant**
Tel. 08821 9663314
nicolas@peintner.de
www.peintner.de

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.088 €
2. Jahr	1.146 €
3. Jahr	1.220 €
4. Jahr	1.270 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)

Biologielaborant (m/w/d)

Bevor ein Medikament auf den Markt kommt, sind vielerlei Laboruntersuchungen, z.B. auf dessen Nebenwirkungen, notwendig. Dies ist die Aufgabe von Biologielaboranten und Biologielaboranteninnen. Sie untersuchen Tiere, Pflanzen, Mikroorganismen und Zellkulturen. Ferner isolieren sie Zellen, züchten sie auf speziellen Nährböden und begutachten sie. Unter dem Elektronenmikroskop prüfen sie zudem die Struktur von Viren oder Bakterien. In Versuchen setzen sie Zellen, Eiweiße, Blut- oder Gewebeproben an. Dazu nutzen sie chemische Lösungen und beobachten den Verlauf der Reaktionen. Auch arbeiten sie bei Tierversuchen mit und führen bisweilen gentechnische Versuche durch. Biologielaboranten und Biologielaboranteninnen arbeiten überwiegend in der medizinischen und biologischen Forschung in Betrieben, die biotechnische Produkte herstellen, sowie bei Pharma- und Kosmetikherstellern. Aber auch Unternehmen der Lebensmittelindustrie sind mögliche Arbeitgeber.

Anforderungen

- Sorgfalt (z.B. bei der Auswertung von Daten im Rahmen von Versuchsreihen)
- Technisches Verständnis (z.B. beim Warten der Laborgeräte und -einrichtungen)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. beim Arbeiten mit gefährlichen Mikroorganismen)

Schulfächer

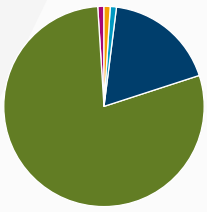
- Biologie (z.B. um mikrobiologische Arbeiten durchzuführen)
- Mathematik (z.B. für die Auswertung von Versuchen und statische Berechnungen)
- Chemie (z.B. um Eigenschaften und Reaktionen von Stoffen zu verstehen)

Roche Diagnostics GmbH
Young Talent Management
Nonnenwald 2
82377 **Penzberg**
Tel. 08856 602401
penzberg.ausbildung@roche.com
www.roche.de/ausbildung

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.109 €
2. Jahr	1.178 €
3. Jahr	1.240 €
4. Jahr	1.322 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	18%
Hochschulreife:	79%
Sonstige:	1%

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot: P Praktikum · F Ferienjob · T In Teilzeit möglich · S Studium möglich · I Inklusions-Arbeitsplatz

Chemielaborant (m/w/d)

Wer in der Schule gut in Chemie war und gerne im weißen Kittel mit Reagenzgläsern hantiert, für den ist das der ideale Beruf: Chemielaboranten und Chemielaborantinnen prüfen nämlich nicht nur organische und anorganische Stoffe und untersuchen chemische Prozesse, sondern sie stellen auch Stoffgemische her und entwickeln bzw. optimieren das Syntheseverfahren von Präparaten. Hinzu kommt die Analyse von Stoffen mit verschiedenen chemischen und physikalischen Verfahren. Außerdem zählen immunologische, diagnostische oder biotechnische Untersuchungen zu ihren Aufgaben. Chemielaboranten und Chemielaborantinnen sind meist in der chemischen und pharmazeutischen Industrie, aber auch in Umweltämtern sowie bei Unternehmen der Kosmetik- oder Nahrungsmittelbranche tätig, um Produkte oder Wirkstoffe mit neuen Anforderungen zu entwickeln. Spannend dabei: Sie bereiten die verschiedenen Versuche nicht nur vor, sondern führen sie auch selbständig durch. Anschließend werden die Versuchsabläufe protokolliert und die Ergebnisse am Computer ausgewertet.

Anforderungen

- Geduld (z.B. beim Überwachen langwieriger chemischer Versuchsabläufe)
- Handwerkliches Geschick (z.B. bei der Verwendung von Pipette und Pinzette als alltägliches Handwerkszeug)
- Konzentrationsfähigkeit (z.B. durch Aufmerksamkeit bei schwierigen und gefährlichen Aufgaben)

Schulfächer

- Chemie (z.B. für die Analyse und Herstellung von Stoffen)
- Englisch (z.B. zum Lesen von englischsprachigen Fachtexten)
- Biologie (z.B. für das Anlegen von Zellkulturen)

Roche Diagnostics GmbH
Young Talent Management
Nonnenwald 2
82377 **Penzberg**
Tel. 08856 602401
penzberg.ausbildung@roche.com
www.roche.de/ausbildung

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)

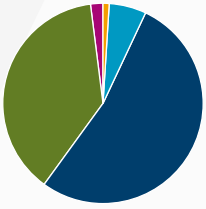
Chemikant (m/w/d)

Die Chemie- und Pharmabranche bietet ein großes Spektrum an Berufen, doch kein Vertreter eines Fachbereichs ist hier so häufig anzutreffen wie der Chemikanten oder die Chemikantin. Der Grund hierfür liegt in der immensen Bandbreite an Aufgaben, die von diesen Fachleuten übernommen werden: Sie stellen aus Rohstoffen chemische Erzeugnisse wie anorganische Grundchemikalien, Farben und Lacke, Polymere, Wasch- und Reinigungsmittel her. Dazu steuern sie computergestützte Anlagen und Fertigungsstraßen, messen Rohstoffe ab und füllen diese in Behältnisse ein, erhitzen, kühlen oder destillieren die Ausgangsstoffe und überwachen die Fertigungsprozesse. Während der Herstellung kontrollieren Chemikanten und Chemikantinnen regelmäßig Messwerte und entnehmen Proben, um die Produktqualität zu überprüfen. Ferner protokollieren sie den Fertigungsverlauf und überwachen die Verpackung der fertigen Produkte – und so ganz nebenbei sind sie auch noch für die Wartung und Instandhaltung der Produktionsanlagen verantwortlich.

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.109 €
2. Jahr	1.178 €
3. Jahr	1.240 €
4. Jahr	1.322 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	53%
Hochschulreife:	38%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- Technisches Verständnis (z.B. bei der Entnahme von Proben und deren Analyse im Labor)
- Sorgfalt (z.B. um während des Herstellungsprozesses exakt zu arbeiten)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. beim Einhalten von Sicherheits- und Umweltbestimmungen)

Schulfächer

- Chemie (z.B. um über die Eigenschaften der Rohstoffe Bescheid zu wissen)
- Mathematik (z.B. für das Bestimmen von Massen- und Volumenverhältnissen einzelner Stoffe in Stoffgemischen)
- Werken / Technik (z.B. beim Einrichten, Überwachen, Reinigen und Warten von Produktionsanlagen)

Roche Diagnostics GmbH
Young Talent Management
Nonnenwald 2
82377 **Penzberg**
Tel. 08856 602401
penzberg.ausbildung@roche.com
www.roche.de/ausbildung

Maßschneider (m/w/d)

Es gibt Anlässe, da will man nichts von der Stange kaufen – und dann sind sie gefragt: Maßschneider und Maßschneiderinnen stellen nach eigenen oder vorgegebenen Entwürfen Damenkleider, Kostüme, Mäntel, Röcke, Anzüge oder Freizeitkleidung in Maßarbeit her. Sie beraten ihre Kunden bei der Auswahl von Stoffen, Farben und Bekleidungszubehör sowie hinsichtlich der Schnittführung. Entwürfe und Schnittmuster entwickeln sie oft am Computer. Schließlich erstellen sie Schnittschablonen und schneiden Stoffe mustergerecht zu. Die Näharbeiten führen sie zumeist mithilfe von Nähmaschinen aus, manchmal ist aber auch Handarbeit erforderlich. Abschließend bügeln sie das Kleidungsstück und führen nach der Anprobe letzte Passformkorrekturen durch. Sie stellen jedoch nicht nur neue Kleidung her, sondern ändern, modernisieren oder reparieren auch getragene Kleidungsstücke.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. beim Bedienen und Warten von Nähmaschinen)
- Kommunikationsfähigkeit (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- Kreativität (z.B. bei der Herstellung von Kleidungsstücken)

Schulfächer

- Kunst (z.B. beim Anfertigen von Skizzen und Entwürfen)
- Rechnungswesen / Controlling (z.B. beim Kalkulieren der Preise für Änderungen)
- Werken / Technik (z.B. beim Zuschneiden von Stoffen nach der Schnittschablone)

Trachten Stube INGE
Tatjana Pattermann
Karlstr. 9
82377 **Penzberg**
Tel. 08856 8058063
info@trachten-inge.de
www.trachtenstube-inge.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)

Orthopädieschuhmacher (m/w/d)

Wenn der Schuh drückt, sind sie gefragt: Orthopädieschuhmacher und Orthopädieschuhmacherinnen fertigen auf ärztliche Anordnung individuell auf den Patientenfuß angepasste Schuhe, Einlagen, Korrekturschienen, Prothesen oder andere Hilfsmittel. Beim Schuh sieht das wie folgt aus: Sie nehmen Maß am Fuß der Patienten, erstellen Modelle und fertigen schließlich aus den Einzelteilen wie Oberleder, Sohle, Schaft und weiteren Materialien den Schuh. Dabei beachten sie stets die biomechanische Wirkung und Passform sowie ästhetische Aspekte. Aber auch Konfektionsschuhe arbeiten sie nach orthopädischen Gesichtspunkten um und passen diese an. Sie beraten ihre Kunden/innen und Patienten/innen (z.B. Menschen mit Gehbehinderung, Diabetes- oder Rheumakranke, Sportler) ferner über vorbeugende Maßnahmen und geben Tipps zur Handhabung und Wirkungsweise der jeweiligen orthopädischen Hilfsmittel.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. beim Schleifen, Schärfen, Fräsen, Walken, Schäumen oder Formen von Schuhteilen)
- Kunden- & Serviceorientierung (z.B. für die Kundenberatung bei der Anprobe orthopädischer Schuhe)
- Sorgfalt (z.B. bei der Auswahl des richtigen Materials)

Schulfächer

- Biologie (z.B. um über die Anatomie und Physiologie von Fuß und Bein Bescheid zu wissen)
- Mathematik (z.B. für die Berechnung des Materialbedarfs und der Fertigungskosten)
- Werken / Technik (z.B. für das Anfertigen von Schuhen und Einlagen)

Orthopädieschuhmacherei Hochleitner
Luitpold Hochleitner
Waxensteinstr. 39
82491 **Grainau**
Tel. 08821 9081980
lh@orthopaedie-schuhmacherei.de
www.orthopaedie-schuhmacherei.de

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	620 € - 710 €
2. Jahr	732 € - 820 €
3. Jahr	837 € - 937 €
4. Jahr	868 € - 1.008 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot: Praktikum, Ferienjob, In Teilzeit möglich, Studium möglich, Inklusions-Arbeitsplatz

Kunststoff- und Kautschuktechnologe – Formteile (m/w/d)

In der chemischen Industrie sind sie ebenso gefragt wie in Betrieben, die Kunststoff und Kautschuk verarbeiten: Kunststoff- und Kautschuktechnologen und -Kautschuktechnologinnen der Fachrichtung Formteile planen die Fertigung von Formteilen anhand von Auftragsdaten oder speziellen Kundenanforderungen. Hierzu wählen sie geeignete Verarbeitungsverfahren wie Spritzgießen, Blasformen, Schäumen und Thermoformen aus. Sie bestimmen ferner Verarbeitungsparameter wie Temperatur, Zeit und Druck, richten die Produktionsmaschinen und -anlagen entsprechend ein und überwachen den Produktionsablauf. In der Be- oder Nachbearbeitung der Formteile wenden sie spezielle Verfahren an. Außerdem verpacken, transportieren und lagern sie Formteile fachgerecht.

Anforderungen

- Reaktionsgeschwindigkeit (z.B. für rasches Eingreifen bei Störungen)
- Sorgfalt (z.B. beim Berechnen der benötigten Mengen an Kunststoffgranulat und Zuschlag- bzw. Hilfsstoffen)
- Technisches Verständnis (z.B. beim Austausch von Bauteilen und Warten von Anlagen)

Schulfächer

- Werken / Technik (z.B. für das Einrichten und die Wartung von Maschinen und Anlagen zur Herstellung von Formteilen)
- Mathematik (z.B. für die Berechnung der Mischungsverhältnisse von Polymeren und Hilfsstoffen)
- Chemie (z.B. um über die Eigenschaften der Kunststoffe Bescheid zu wissen)

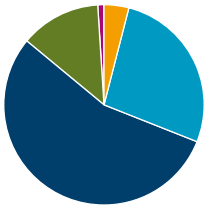
GEPE Geimuplast GmbH
Verena Hanglberger
Partenkirchner Str. 50
82490 **Farchant**
Tel. 08821 685132
bewerber@geimuplast.com
www.geimuplast.com

Langmatz GmbH
Angelika Schubert
Am Gschwend 10
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 920514
a.schubert@langmatz.de
www.langmatz.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.023 €
2. Jahr	1.068 €
3. Jahr	1.114 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	27%
Mittlerer Bildungsabschluss:	55%
Hochschulreife:	13%
Sonstige:	1%

BACK DIR DEINE ZUKUNFT

AUSBILDUNG IM BÄCKERHANDWERK

Starte jetzt deine Karriere als Bäcker/in
oder Bäckereifachverkäufer/in.

WWW.BACK-DIR-DEINE-ZUKUNFT.DE

Kreishandwerkerschaft Oberland

BÄCKERINNUNG OBERLAND

Deutsche Innungsbäcker

Bäcker (m/w/d)

Bäcker und Bäckerinnen müssen früh aufstehen, um einem den Start in den neuen Tag zu versüßen. Zu frühen Stunden beginnen sie damit, Brot und Brötchen, Backwaren aus Blätter-, Mürbe- oder Hefeteig, Torten und Süßspeisen sowie Partygebäck und kleine Gerichte herzustellen. Dafür mischen bzw. kneten sie den benötigten Teig, geben ihm eine bestimmte Form und backen die geformten Teigstücke. Dieser Beruf verbindet Tradition mit Hightech, denn bei ihrer Arbeit verwenden die Bäcker und Bäckerinnen auch automatische Knet- und Rührmaschinen sowie vollelektronische Backöfen. In größeren Betrieben setzen sie für die Semmel-, Gebäck- und Broterzeugung sogar halb- und vollautomatische Anlagen ein.

Anforderungen

- Körperliche Fitness (z.B. beim Heben von schweren Backblechen und langem Stehen)
- Handwerkliches Geschick (z.B. beim Kneten von Teig oder Formen von Backwaren)
- Selbstdisziplin (z.B. beim effektiven Arbeiten in der Backstube)

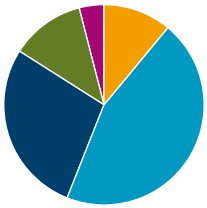
Schulfächer

- Hauswirtschaft / Soziales (z.B. zum Umrechnen von Gewichtsangaben, um Reaktionen von Backzutaten zu verstehen)
- Sport (z.B. um das lange Stehen in der Backstube bewältigen zu können)
- Werken / Technik (z.B. beim Formen von Gebäckstücken und Bedienen von Knetmaschinen)

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	860 €
2. Jahr	945 €
3. Jahr	1.085 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	11%
Qual. Mittelschulabschluss:	45%
Mittlerer Bildungsabschluss:	28%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	4%

Bäckerei Krätz
Josef Krätz
Ludwigstr. 52
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 2156
info@baeckerei-kraetz.de
www.baeckerei-kraetz.de

Schmid-Bäck' GmbH & Co. KG
Ludwig Schmid
Schlesische Str. 11
82538 **Geretsried**
Tel. 08171 6850
info@schmid-baeck.de
www.schmid-baeck.de

DIE Bäckerei Rieger
Sebastian Rieger
Bahnhofstr. 13
82481 **Mittenwald**
Tel. 08823 1354
info@die-baeckerei-rieger.de
www.bäckerei-rieger.de

Bäcker Aurhammer
Benjamin Aurhammer
Erlbachweg 10
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 9359181
info@baeckerei-aurhammer.de
www.baeckerei-aurhammer.de

Koch (m/w/d)

Ob Gasthof, Kantine, Mensa oder Sterne-Restaurant: Immer dann, wenn es ums Essen fernab der heimischen Küche geht, sind Köche und Köchinnen am Werk. Sie sind für alle Schritte bei der Zubereitung von Speisen verantwortlich. Bevor sie hinterm Herd stehen, um zu schmoren, backen und braten, müssen sie zunächst den Wareneinsatz kalkulieren, die erforderlichen Lebensmittel bestellen und mitunter auch neue Rezepte erstellen. Lebensmittel wie Obst, Gemüse, Fleisch und Fisch bereiten sie dann so vor, dass diese bei eingehenden Bestellungen umgehend für das jeweilige Gericht verwendet werden können. In den Küchen kleiner gastronomischer Betriebe sind Köche und Köchinnen für alle Arbeitsschritte und Bereiche zuständig, in größeren Küchen verantworten sie meist einen Bereich wie z.B. kalte Küche, Fleisch, Fisch, Saucen oder Desserts.

Anforderungen

- Körperliche Fitness (z.B. bei der ganztägigen Arbeit im Stehen)
- Hauswirtschaftliche Fähigkeit (z.B. beim Zubereiten und ansprechenden Anrichten der Speisen auf dem Teller)
- Teamfähigkeit (z.B. beim Koordinieren von Arbeitsabläufen in der Küche, beim Einteilen und Anleiten von Personal)

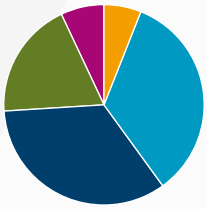
Schulfächer

- Hauswirtschaft / Soziales (z.B. bei der Erstellung von Speiseplänen und bei der Zubereitung von Gerichten)
- Chemie (z.B. um sich Kenntnisse in der Lebensmittelchemie und -hygiene anzueignen)
- Mathematik (z.B. beim Be- und Umrechnen von Mengenverhältnissen in Rezepturen)

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.080 €
2. Jahr	1.100 € - 1.180 €
3. Jahr	1.200 € - 1.300 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	34%
Mittlerer Bildungsabschluss:	34%
Hochschulreife:	19%
Sonstige:	7%

aja Garmisch-Partenkirchen (P)
Evelyn Baumann
Olympiastr. 30
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 82092556
verwaltung.garmisch-partenkirchen@aja.de
www.dsr-hotelholding.de

Bayerische Zugspitzbahn Bergbahn AG (P) (F)
Natalie Völkner
Olympiastr. 31
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7979075
t.neeten@zugspitze.de
www.zugspitze.de

Obermühle 4*S Alpin SPA Resort (P)
Katrin Koschmieder
Mühlstr. 22
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 704184
bewerbung@hotel-obermuehle.de
www.hotel-obermuehle.de

Klammhaus a.d. Partnach/Staudacherhof
Peter Staudacher
Wildenau 5
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 929365
personal@staudacherhof.de
www.staudacherhof.de

Hotel am Badersee ABG GmbH
Sabine Haude
Am Badersee 1
82491 **Grainau**
Tel. 08821 821957
sabine.haude@hotelambadersee.de
www.hotelambadersee.de

Koch (m/w/d)

Alpen-Caravanpark Tennsee
Viola Zlck
Am Tennsee 1
82494 **Krün**
Tel. 08825 170
info@camping-tennsee.de
www.camping-tennsee.de

Parkhotel Sonnenhof GmbH & Co. KG
Björn Köppen
König-Ludwig-Str. 12
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 9130
bk@parkhotel-sonnenhof.de
www.parkhotel-sonnenhof.de

Das Kranzbach
Theresia Kabusch
Kranzbach 1
82493 **Krün/Klais**
Tel. 08823 9280000
karriere@daskranzbach.de
www.daskranzbach.de

HOTEL ALTE POST
Anton Preisinger
Dorfstr. 19
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 9100
info@altepost.com
www.altepost.com

Alpenhof Murnau Hotelges. mbH
Anja Junghans
Ramsachstr. 8
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 491323
anja.junghans@alpenhof-murnau.com
www.alpenhof-murnau.com/karriere-ausbildung

Seerestaurant Alpenblick
Maximilian Bott
Kirchtalstr. 30
82449 **Uffing a. Staffelsee**
Tel. 08846 9300
max.bott@seerestaurant-alpenblick.de
www.seerestaurant-alpenblick.de

Konditor (m/w/d)

Turmhohe Hochzeitstorten oder andere Kalorienbomben - darauf spezialisiert sind Konditoren und Konditorinnen. In Konditoreien, Cafés und Bäckereien, aber auch in großen Restaurants und Hotels stellen sie Torten, Süßspeisen, Backwaren, Tee- und Kleingebäck sowie Speiseeis her. Sie wählen die Zutaten nach Rezepten aus, berechnen die erforderlichen Mengen und erzeugen die Konditoreiprodukte. Dabei verkosten sie die Rohstoffe und Endprodukte, schmecken Inhaltsstoffe und Aromen ab und gestalten und verzieren die Oberflächen. Konditoren/innen arbeiten sowohl mit Geräten und Maschinen (z.B. Teigrührgeräten, Etagenbacköfen) als auch mit der Hand wie beim Verzieren und Füllen der Produkte. Ferner müssen sie über viel Kreativität verfügen, denn viele Kunden haben häufig ganz spezielle Wünsche (z.B. bei Hochzeitstorten).

Anforderungen

- Fleiß (z.B. bei der präzisen Erstellung von Hochzeitstorten)
- Körperliche Fitness (z.B. beim Heben von schweren Backblechen)
- Sinn für Ästhetik (z.B. beim Dekorieren von Torten)

Schulfächer

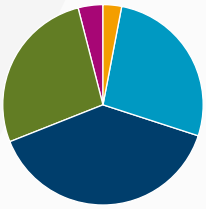
- Chemie (z.B. zum Verstehen der lebensmittelchemischen Grundlagen und der chemischen Prozesse beim Backen)
- Kunst (z.B. beim Dekorieren von Hochzeitstorten)
- Mathematik (z.B. beim Abwiegen von Zutaten und Umrechnen von Gewichtsangaben)

Das Kranzbach
Theresia Kabusch
Kranzbach 1
82493 **Krün/Klais**
Tel. 08823 9280000
karriere@daskranzbach.de
www.daskranzbach.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	860 €
2. Jahr	945 €
3. Jahr	1.085 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	27%
Mittlerer Bildungsabschluss:	39%
Hochschulreife:	27%
Sonstige:	4%

Heilerziehungspfleger (m/w/d)

Heilerziehungspfleger und Heilerziehungspflegerinnen sind verantwortlich für die Beratung, Bildung, Förderung, Assistenz und Pflege von Menschen mit Behinderung in allen Altersstufen, sie arbeiten in Einrichtungen und Diensten der Behindertenhilfe und Sozialpsychiatrie, in denen sie Menschen mit Behinderung dabei begleiten, möglichst selbstbestimmt und eigenverantwortlich zu leben und zu arbeiten und ihnen so die Teilhabe am gesellschaftlichen Leben zu ermöglichen. Sie erhalten einerseits theoretisches Grundlagenwissen in den Fächern Psychologie, Heilpädagogik und Medizin. Zum anderen erfahren sie im fachpraktischen Unterricht z.B. Medienpädagogik, wie sie den Alltag von Menschen mit Behinderung gestalten können. Heilerziehungspfleger und Heilerziehungspflegerinnen arbeiten eng mit weiteren Fachkräften, wie Psychologen, Fachärzten oder Ergotherapeuten, der Familie und den Angehörigen der Menschen mit Behinderung zusammen. Bei ihrer Arbeit steht der Mensch im Mittelpunkt.

Anforderungen

- Einfühlungsvermögen (z.B. Verstehen des Menschen mit Behinderung hinsichtlich der Gefühlslage und des Handelns)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. Ausgabe von Medikamenten, Aufsichtspflicht gegenüber Menschen mit Behinderung)
- Kommunikationsfähigkeit (z.B. freundliches Auftreten, deeskalierende Konfliktlösung)

Schulfächer

- Psychologie / Pädagogik (z.B. Umgang mit Menschen mit Behinderung)
- Biologie (z.B. zum Verständnis der Zusammenhänge in der Medizin)
- Sozialkunde (z.B. Verständnis für gesellschaftliche Zusammenhänge)

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.500 €
2. Jahr	1.500 €
3. Jahr	1.500 €

Voraussetzung und Vergütung
Mind. mittlerer Bildungsabschluss und 24 Monate einschlägige Tätigkeit im heilpädagogischen oder sozialpflegerischen Bereich (Vorpraktikum, BFD, FSJ); Verkürzung um 12 Monate bei abgeschlossener Berufsausbildung oder (Fach-) Abitur; für Sozial- und Kinderpfleger/innen direkter Einstieg in die Ausbildung möglich.

Kinder-, Jugend- und Erwachsenenhilfe e. V.
Personalabteilung
Dompfaffstr. 1a
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 96649114
personalabteilung@kje-hilfe.de
www.kje-hilfe.de

Pflegefachhelfer – Altenpflege (m/w/d)

Einfühlungsvermögen und die Freude am Umgang mit Menschen sind die Grundvoraussetzungen für diesen Beruf: Pflegefachhelfer und Pflegefachhelferinnen arbeiten in Seniorenheimen, bei ambulanten Pflegediensten oder in Einrichtungen mit betreutem Wohnen. Sie unterstützen die Pflegefachkräfte bei der qualifizierten Pflege und Betreuung von pflegebedürftigen Menschen und assistieren bei therapeutischen Maßnahmen. Ganz wichtig: Bei diesem Job darf man keine Berührungsängste haben, denn zu den Aufgaben der Pflegefachhelfer und Pflegefachhelferinnen gehört es u.a. auch, den Senioren bei der Körperpflege oder beim Essen zu helfen. Sie organisieren darüber hinaus auch Aktivitäten für die Senioren wie Spielenachmittage, Singstunden oder Gymnastik.

Anforderungen

- Freude an der Arbeit mit Menschen (z.B. bei der Kommunikation mit Patienten und Angehörigen)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. bei der Einhaltung der Hygienestandards)
- Körperliche Fitness (z.B. bei der Lagerung oder beim Waschen der Patienten)

Schulfächer

- Psychologie / Pädagogik (z.B. angemessener Umgang mit älteren Menschen)
- Biologie (z.B. um die Anatomie und wichtigen Prozesse im Körper zu verstehen)
- Religionslehre / Ethik (z.B. um sich verantwortungsvoll um den Gesundheitszustand der Patienten zu kümmern)

Dauer: 1 Jahr, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.235 €

Voraussetzung und Vergütung
Während der schulischen Ausbildung erhält man in der Regel keine Vergütung. Für die Ausbildung wird in der Regel ein Mittelschulabschluss vorausgesetzt.

Caritas Berufsfachschule für Altenpflegehilfe
Birgitta Greilinger
Hindenburgstr. 43
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 9434818
pflegeschule-gap@caritasmuenchen.org
www.pflegeschulegap.de

SeniorenWohnen Murnau Staffelsee
Anatol Becker
Garhöll 1
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 61270
info.mur@ssg.brk.de
www.seniorenwohnen.brk.de

Pflegefachhelfer – integrierte Ausbildung (Altenpflege/ Krankenpflege) (m/w/d) (Schulversuch Bayern)

Um den Einstieg in die Pflegeberufe attraktiver zu gestalten, geht Bayern derzeit einen neuen Weg. Im Rahmen eines Modellversuchs wird erprobt, inwieweit trotz der unterschiedlichen Finanzierungsstrukturen von Einrichtungen im Bereich der Akut- bzw. Langzeitpflege an Berufsfachschulen für Altenpflegehilfe bzw. für Krankenpflegehilfe die Schüler beider Ausbildungsrichtungen beschult werden können. Bei erfolgreichem Abschluss erhalten die Schüler die Berufsbezeichnungen "Staatlich geprüfter Pflegefachhelfer und -Pflegefachhelferin (Krankenpflege)" oder "Staatlich geprüfter Pflegefachhelfer und -Pflegefachhelferin (Altenpflege)". Eine Aufnahme von Schüler im Rahmen des Modellversuchs ist bis zum Schuljahr 2024/2025 möglich. Die Ausbildungsinhalte und die Aufgaben des Berufs entsprechen dem Pflegefachhelfer und der Pflegefachhelferin der Fachrichtungen Alten- und Krankenpflege.

Anforderungen

- Körperliche Fitness (z.B. beim Heben und Umbetten von Patienten)
- Sorgfalt (z.B. im Umgang mit Hygienemaßnahmen)
- Belastbarkeit (z.B. im Umgang mit Schicksalsschlägen von Patienten)

Schulfächer

- Biologie (z.B. um die Anatomie und körperliche Reaktionen zu verstehen)
- Religionslehre / Ethik (z.B. um sich verantwortungsvoll um den Gesundheitszustand der Patienten zu kümmern)
- Hauswirtschaft / Soziales (z.B. um Hygienemaßnahmen einhalten zu können)

Berufsfachschule APH der Rummelsberger Diakonie
Stephanie Strein
Seeshaupter Str. 73
82377 **Penzberg**
Tel. 08856 934792
pflegeschule-penzberg@rummelsberger.net
www.pflegeschule-penzberg.de

Dauer: 1 Jahr, Voraussetzung und Vergütung
Für die Ausbildung wird ein Mittelschulabschluss vorausgesetzt. Zusätzlich sollte für die Ausbildung das 16. Lebensjahr vollendet sein.

Klinikum
Garmisch-Partenkirchen
KOMPETENT. INNOVATIV. SYMPATHISCH.

SCHON GESEHEN?

WIR HABEN AUSSICHT AUF SEHR GUTE AUSBILDUNGSMÖGLICHKEITEN!

Unsere Angebote für Dich (m/w/d)

- Anästhesietechnische Assistentin
- Operationstechnische Assistentin
- Kauffrau im Gesundheitswesen
- Medizinische Fachangestellte
- Pflegefachhelferin
- Hebamme
- Fachinformatikerin Systemintegration
- Physician Assistant
- Pflegefachkraft in unserer Pflegeschule

WIR FREUEN UNS AUF DICH!
karriere.klinikum-gap.de

Neugierig?
Komm ins #teamklinikumgap

KOMM INS MODERNE KLINIKUM IN DEN ALPEN!
IN GARMISCH-PARTENKIRCHEN UND MURNAU

Pflegefachhelfer – Krankenpflege (m/w/d)

Sie sind in Kliniken, Heimen oder bei ambulanten Betreuungsdiensten die rechte Hand der Pflegefachkräfte: die Pflegefachhelfer und Pflegefachhelferinnen der Fachrichtung Krankenpflege. Sie arbeiten im Team mit Pflegefachleuten in der ambulanten Pflege, der stationären Akutpflege und der stationären Langzeitpflege und führen die Maßnahmen selbstständig durch, die von einer Pflegefachkraft geplant, überwacht und gesteuert werden. Sie helfen beim Waschen und Anziehen und führen nach genauen Vorgaben der Ärzte außerdem kleinere medizinische Maßnahmen wie das Wechseln eines Verbands oder das Auftragen einer Salbe aus. Außerdem betten sie die Patienten bei Bedarf um, damit ein Wundliegen vermieden wird. Körperliche und psychische Belastbarkeit sowie die Bereitschaft im Schichtdienst sowie an Wochenenden und Feiertagen zu arbeiten, sind Voraussetzungen für diesen Beruf.

Anforderungen

- Körperliche Fitness (z.B. beim Heben und Umlagern von Patienten)
- Sorgfalt (z.B. im Umgang mit Hygienemaßnahmen und personenbezogenen Daten)
- Belastbarkeit (z.B. im Umgang mit Schicksalsschlägen von Patienten)

Schulfächer

- Hauswirtschaft / Soziales (z.B. für die Unterstützung bei der selbstbestimmten Lebensführung)
- Biologie (z.B. um die Gesundheit zu fördern und wiederherzustellen)
- Sozialkunde (z.B. für die Gestaltung von Arbeits- und Beziehungsprozessen)

Dauer: 1 Jahr, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	740 € - 1.231 €

Voraussetzung und Vergütung
Während der schulischen Ausbildung erhält man in der Regel keine Vergütung. Für die Ausbildung wird ein mittlerer oder vergleichbarer Abschluss vorausgesetzt.

Klinikum Garmisch-Partenkirchen GmbH
Christiane Sandner - Personalmanagement
Auenstr. 6
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 777081
bewerbung@klinikum-gap.de
www.karriere.klinikum-gap.de

BG Unfallklinik Murnau
Pflegedirektion
Professor-Küntscher-Str. 8
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 482679
pflegedirektion@bgu-murnau.de
www.bgu-murnau.de

Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung – Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege (m/w/d)

Aus drei mach eins: Die Ausbildung zum Pflegefachmann und zur Pflegefachfrau Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege ersetzt die Ausbildungen als Gesundheits- und Krankenpfleger, als Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger sowie als Altenpfleger. Pflegefachkräfte sind also große Allrounder: Sie versorgen in Abstimmung mit den behandelnden Ärzten z.B. Wunden und führen Infusionen, Blutentnahmen und Punktionen durch, assistieren bei Untersuchungen, verabreichen den Patienten ärztlich verordnete Medikamente oder Injektionen und bereiten diese auf operative Maßnahmen vor. Je nach Einsatzgebiet betten sie auch hilfsbedürftige Menschen und unterstützen diese bei der Nahrungsaufnahme und Körperpflege. Die Ausbildung kann in 3 Jahren (Vollzeit) oder 5 Jahren (Teilzeit) absolviert werden.

Anforderungen

- Einfühlungsvermögen (z.B. bei der Arbeit mit Kindern, verletzten und kranken Menschen, Personen mit Handicap oder Senioren)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. im Umgang mit den Protokollen von Patientendaten)
- Körperliche Fitness (z.B. bei der Körperpflege und Lagerung von Patienten)

Schulfächer

- Psychologie / Pädagogik (z.B. im Umgang mit hilfsbedürftigen Menschen)
- Biologie (z.B. um die Anatomie und wichtigen Prozesse im Körper zu verstehen)
- Religionslehre / Ethik (z.B. um sich stets verantwortungsvoll um den Gesundheitszustand der Patienten zu kümmern)

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.191 € - 1.235 €
2. Jahr	1.252 € - 1.297 €
3. Jahr	1.353 € - 1.403 €

Voraussetzung und Vergütung
Für die Ausbildung wird ein mittlerer oder vergleichbarer Abschluss vorausgesetzt. Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den aktuell gültigen tariflichen Bestimmungen.

Caritas Ambulante Pflege Garmisch-Partenkirchen (P)
Claudia Kebinger
Dompfaffstr. 1
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 9434860
amb-pflege-gap@caritasmuenchen.de
www.caritas-nah-am-naechsten.de/Ausbildung

Berufsfachschule für Pflege (P)
Marina Gailer
Gehfeldstr. 24
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7011751
bfs-pflege@klinikum-gap.de
www.bildungszentrum-gap.de

Kinderklinik Garmisch-Partenkirchen gGmbH (P)
Marlene Haack - Personalabteilung
Gehfeldstr. 24
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7011601
karriere@rheuma-kinderklinik.de
www.rheuma-kinderklinik.de

SeniorenWohnen Murnau Staffelsee (P) (F)
Anatol Becker
Garhöll 1
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 61270
info.mur@ssg.brk.de
www.seniorenwohnen.brk.de

Evangelischer Diakonieverein
Berlin-Zehlendorf e.V.

Deutsches Zentrum für Kinder- & Jugendrheumatologie
Zentrum für Schmerztherapie junger Menschen
Sozialpädiatrisches Zentrum
Lehrkrankenhaus der LMU München

Ausbildung zur/zum Pflegefachfrau/Pflegefachmann

mit Vertiefung Pädiatrie

Du möchtest mit Menschen arbeiten und Verantwortung übernehmen? In der Pflegeausbildung kannst du in verschiedenen Bereichen Erfahrungen sammeln, vielfältige Aufgaben übernehmen und dich persönlich entfalten. Wenn du zudem gerne mit Kindern und Jugendlichen arbeiten möchtest, dann bist du bei uns genau richtig.

Gestalte deine Zukunft mit uns, der Rheumakinderklinik Garmisch-Partenkirchen und dem Evangelischen Diakonieverein Berlin-Zehlendorf e.V.!

Was uns von anderen unterscheidet?

Wir sind eine diakonische Einrichtung mit jahrelanger Pflegeerfahrung. Bei uns kannst du Teil einer bundesweiten diakonischen Gemeinschaft werden.

Bewirb Dich jetzt online unter www.evdv.de

Deine Fragen beantworten

Dr. Jana Mattei
Mattei.Jana@rheuma-kinderklinik.de
(08821) 701-1200 und

Schwester Insa Holtmann
bewerbung@diakonieverein.de
(0170) 904 52 86
(030) 80 99 70 - 12

Folge uns auf Facebook und Instagram
@evdiakonieverein und
@rheuma-kinderklinik

Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung – Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege (m/w/d)

BG Unfallklinik Murnau
Berufsfachschule für Pflege
Professor-Küntscher-Str. 8
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 482590
bildungszentrum@bgu-murnau.de
www.bgu-murnau.de

SeniorenWohnen Oberammergau
Simone Backhausen, Pflegedienstleitung
St.-Lukas-Str. 15
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 9180
info.amt@ssg.brk.de
www.seniorenwohnen.brk.de

Werde Pflegefachkraft!

Rummelsberger Diakonie

Starte deine Ausbildung im Alten- und Pflegeheim Lenzheim in Garmisch-Partenkirchen. Du bist auf der Suche nach einem erfüllenden Beruf, der Wertschätzung und vielfältige Möglichkeiten bietet?

Wir suchen engagierte und motivierte Menschen, die gerne anderen helfen und hilfsbedürftige Menschen unterstützen möchten.

Als Auszubildende*r profitierst du von einer qualifizierten Betreuung durch erfahrene Praxisanleiter*innen, vielseitigen Einsätzen in verschiedenen Pflegebereichen und einer attraktiven Vergütung nach AVR-Bayern Diakonie:

Das heißt, du bekommst im ersten Ausbildungsjahr 1.346 € (brutto bei 38,5 Std), eine jährliche Sonderzahlung im November, Einkaufsvergünstigungen u. v. m.

Bewirb dich jetzt und werde Teil unseres Teams!

Weitere Infos erhältst du von Bianca Noak unter Telefon 08821 943159-17 oder unter dem QR-Code.

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot Praktikum Ferienjob In Teilzeit möglich Studium möglich Inklusions-Arbeitsplatz

Bundesfreiwilligendienst (m/w/d)

Der Bundesfreiwilligendienst (BFD) ist ein Angebot an Frauen und Männer jeden Alters, sich außerhalb von Beruf und Schule für das Allgemeinwohl zu engagieren - im sozialen, ökologischen und kulturellen Bereich oder im Sport, der Integration sowie im Zivil- und Katastrophenschutz. Und so kann der BFD bei Wohlfahrtsverbänden aber auch in Krankenhäusern, Pflegeeinrichtungen, Kinderheimen, Kindertagesstätten, Jugendeinrichtungen und Einrichtungen für Menschen mit Behinderung sowie bei Sportvereinen, Kultureinrichtungen oder Kommunen abgeleistet werden. Dafür benötigt man keine fachliche Ausbildung: Man übernimmt praktische Hilfstätigkeiten, in denen menschliche Beziehungen im Vordergrund stehen. Für Schulabgänger bietet der BFD zwei große Vorteile: Man kann etwas für die Gesellschaft tun und hat zugleich Zeit gewonnen, um über die eigene berufliche Zukunft nachzudenken.

Anforderungen

- Einfühlungsvermögen (z.B. im Umfeld von hilfsbedürftigen/kranken Personen)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. beim Beaufsichtigen von Kindern)
- Flexibilität (z.B. die Bereitschaft, sich auf neue Erfahrungen und Themen einzulassen)

Schulfächer

- Hauswirtschaft / Soziales (z.B. beim Einhalten von Hygienevorschriften)
- Sport (z.B. bei der Arbeit für einen Träger aus dem Sportbereich)
- Deutsch (z.B. beim Umgang mit Menschen)

Dauer: 1 Jahr, Voraussetzung und Vergütung
Die Dienstdauer beträgt in der Regel 12 Monate, in Sonderprojekten zwischen 6 und 24 Monaten. Man erhält eine Vergütung von max. 402€, ggf. freie Unterkunft und Verpflegung. Es gibt keine Vorgaben für den Schulabschluss.

Kinder-, Jugend- und Erwachsenenhilfe e. V.
Personalabteilung
Dompfaffstr. 1a
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 96649114
personalabteilung@kje-hilfe.de
www.kje-hilfe.de

Freiwilliges Soziales Jahr (m/w/d)

Das Freiwillig Soziale Jahr (FSJ) ist ein soziales Bildungs- und Orientierungsjahr speziell für junge Menschen. Es bietet engagierten Frauen und Männern die Chance, etwas für sich und andere Menschen zu tun und sich somit aktiv in der Gesellschaft einzubringen. Im FSJ haben Jugendliche die Möglichkeit, sich zu orientieren, sowie die Zeit zwischen Schule und Studium/Lehre im Dienst an und für die Gesellschaft zu überbrücken. Das FSJ ist kein Ausbildungs- und kein Arbeitsverhältnis, sondern wird als praktische Hilfstätigkeit in gemeinwohlorientierten Einrichtungen geleistet. Dies sind z.B. Krankenhäuser, Altenheime, Kindergärten, ambulante soziale Dienste, aber ebenso Einrichtungen in der Kultur, der Denkmalpflege sowie im Sport- oder Jugendbereich.

Anforderungen

- Einfühlungsvermögen (z.B. im Umgang mit behinderten, kranken oder hilfebedürftigen Menschen)
- Flexibilität (z.B. für die Bereitschaft, sich auf neue Erfahrungen und Themen einzulassen)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. sich für eine gewisse Zeit an neue Aufgaben zu binden)

Schulfächer

- Sozialkunde (z.B. um Menschen zu unterstützen und zu helfen)
- Psychologie / Pädagogik (z.B. beim Arbeiten mit alten, behinderten und kranken Menschen)
- Sport (z.B. bei praktischen Hilfstätigkeiten)

Dauer: 1 Jahr, Voraussetzung und Vergütung

1 Jahr / min. 6 Monate - max. 24 Monate. Für den Einsatz erhält man ein angemessenes Taschengeld. Der konkrete Betrag ist beim Träger zu erfragen. Voraussetzung ist Erfüllung der Vollzeitschulpflicht. Die Altersgrenze liegt bei 27 Jahren.

Kinderklinik Garmisch-Partenkirchen gGmbH
Marlene Haack - Personalabteilung
Gehfeldstr. 24
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7011601
karriere@rheuma-kinderklinik.de
www.rheuma-kinderklinik.de

Kinderpfleger (m/w/d)

Sie lieben Kinder und haben ein Gespür dafür, ganz junge Menschen zu fördern und pädagogisch anzuleiten: Kinderpfleger und Kinderpflegerinnen, die als rechte Hand von Erziehern und Erzieherinnen, Pädagogen und Pädagoginnen oder auch Pflegefachkräften arbeiten. Sie versorgen und betreuen Säuglinge und Kleinkinder oder arbeiten mit Kindern und Jugendlichen in (sozial-)pädagogischen und sozialpflegerischen Einrichtungen, aber auch in Privathaushalten. Dabei sorgen sie für pädagogisch interessantes und altersgemäßes Spielmaterial und leiten die Kinder beim Spielen an. Je nach Altersgruppe basteln, musizieren und turnen sie auch mit den Kindern, helfen bei der Körperpflege sowie der Versorgung kranker Kinder mit. Teilweise unterstützen sie auch die pädagogische Arbeit mit Jugendlichen. Nach erfolgreich abgeschlossener Ausbildung kann man direkt an eine Fachakademie für die Ausbildung als Erzieher und Erzieherin wechseln; ferner sind Weiterqualifikationen als Logopäde und Logopädin, Pflegefachkraft und Heilerziehungspfleger und Heilerziehungspflegerin möglich.

Dauer: 2 Jahre, Voraussetzung und Vergütung
Für die Ausbildung wird in der Regel ein Mittelschulabschluss oder eine mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt. Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung.

Anforderungen

- Einfühlungsvermögen (z.B. beim geduldigen Zuhören)
- Beziehungsfähigkeit (z.B. um eine fürsorgliche Beziehung zu den Kindern aufzubauen)
- Hauswirtschaftliche Fähigkeit (z.B. beim Ausführen von Hygiene- und Desinfektionsmaßnahmen)

Schulfächer

- Psychologie / Pädagogik (z.B. um Kinder angemessen betreuen und fördern zu können)
- Kunst (z.B. um gemeinsam den kreativen Geist zu entwickeln)
- Musik (z.B. um gemeinsam zu singen und zu musizieren)

Berufsfachschule für Kinderpflege
Silvia Christa
Klosterhof 7-9
82401 **Rottenbuch**
Tel. 08867 911223
bfs-rottenbuch@regens-wagner.de
www.bfs-rottenbuch.de

Sozialdienst katholischer Frauen e. V.
Einrichtungen in Garmisch und Murnau
Parkstr. 9
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 966720
bewerbungen@skf-garmisch.de
www.skf-garmisch.de

Caritas-Zentrum GAP KITA Bad Kohlgrub/Bad Bayersoien
Sabrina Schock
Dompfaffstr. 1
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 9434810
personalgewinnung-gap@caritasmuenchen.org
www.caritas-gap.de

Kinder-, Jugend- und Erwachsenenhilfe e. V.
Personalabteilung
Dompfaffstr. 1a
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 96649114
personalabteilung@kje-hilfe.de
www.kje-hilfe.de

Staatliche Berufsfachschule für Kinderpflege
OStDin Sabine Lohmüller
Am Holzhof 5
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 943190
sekretariat@bsgap.de
www.bsz-gap.de

Markt Garmisch-Partenkirchen
Andreas Köckhuber
Rathausplatz 1
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 9103229
personalabteilung@gapa.de
www.buergerservice.gapa.de

Erzieher (m/w/d)

Die Aufgaben von Erzieher und Erzieherinnen umfassen die Beobachtung des Verhaltens und Wohlbefindens von Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen. Sie betreuen und fördern sie, analysieren die Ergebnisse nach pädagogischen Prinzipien und bewerten Aspekte wie Entwicklungsstand, Motivation und Sozialverhalten. Basierend auf diesen Beobachtungen erstellen sie langfristige Erziehungspläne. Sie fördern die körperliche und geistige Entwicklung der Kinder und Jugendlichen, indem sie sie zu kreativer Betätigung sowie freiem oder gelenktem Spielen ermutigen. Des Weiteren dokumentieren sie die durchgeführten Maßnahmen und deren Ergebnisse, führen Gespräche, unterstützen bei schulischen Aufgaben und helfen bei privaten Problemen. Typische Arbeitsfelder für Erzieher und Erzieherinnen sind Kinderkrippen, Kindergärten, Horte, Heime, Einrichtungen für Menschen mit Behinderungen. Die Ausbildung dauert vier Jahre, das erste Jahr ist das sogenannte Sozialpädagogische Einführungsjahr (SEJ), darauf folgen zwei Jahre Vollzeitunterricht an der Fachakademie (FakS) und im vierten Jahr das Berufspraktikum (BP).

Dauer: 4 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 €
2. Jahr	1.340 €
3. Jahr	1.402 €
4. Jahr	1.503 €

Voraussetzung und Vergütung

Es wird ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt. In der Regel erhält man im Sozialpädagogischen Einführungsjahr (SEJ) ca. 500€ (je nach Einrichtung) und im Berufspraktikum (BP) eine Praktikumsvergütung von ca. 1.652€.

Anforderungen

- Einfühlungsvermögen (z.B. im Umgang mit traurigen oder verhaltensauffälligen Kindern)
- Freude an der Arbeit mit Menschen (z.B. im Umgang mit Kindern und deren Eltern)
- Kommunikationsfähigkeit (z.B. bei Gesprächen mit Erziehungsberechtigen)

Schulfächer

- Psychologie / Pädagogik (z.B. um Kinder angemessen betreuen und fördern zu können)
- Kunst (z.B. beim Basteln mit Kindern)
- Hauswirtschaft / Soziales (z.B. bei der Förderung der körperlichen und geistigen Entwicklung)

Sozialdienst katholischer Frauen e. V.
Einrichtungen in Garmisch und Murnau
Parkstr. 9
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 966720
bewerbungen@skf-garmisch.de
www.skf-garmisch.de

Caritas-Zentrum Garmisch-Partenkirchen
Sabrina Schock
Dompfaffstr. 1
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 9434810
personalgewinnung-gap@caritasmuenchen.org
www.caritas-gap.de

Kinder-, Jugend- und Erwachsenenhilfe e. V.
Personalabteilung
Dompfaffstr. 1a
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 96649114
personalabteilung@kje-hilfe.de
www.kje-hilfe.de

Markt Garmisch-Partenkirchen
Andreas Köckhuber
Rathausplatz 1
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 9103229
personalabteilung@gapa.de
www.buergerservice.gapa.de

Fachakademie für Sozialpädagogik in Rottenbuch
Stefan Eblenkamp
Klosterhof 7-9
82401 **Rottenbuch**
Tel. 08867 911222
faks-sekretariat@regens-wagner.de
www.regens-wagner-rottenbuch.de

Erzieher (m/w/d)

Markt Murnau am Staffelsee
Personalabteilung
Untermarkt 13
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 476114
bewerbung@murnau.de
www.murnau.de

Gemeinde Oberammergau
Personalabteilung
Ludwig-Thoma-Str. 10
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 32 228
bewerbung@gemeinde-oberammergau.de
www.gemeinde-oberammergau.de

Online bewerben

1-Klick und wir führen dich durch deine Bewerbung.

www.ausbildungskompass.de

AUSBIL
DUNGS
KOM
PASS

Scan den QR-Code und bewirb dich direkt bei interessanten Unternehmen in deiner Region. Wir helfen dir und leiten dich Schritt für Schritt an.

Deinen Lebenslauf kannst du kostenlos bei uns auf der Webseite erstellen.

Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker – Karosserieinstandhaltungstechnik (m/w/d)

Sie schrauben für ihr Leben gern: Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker und -Fahrzeugbaumechanikerinnen der Fachrichtung Karosserieinstandhaltungstechnik. Sie beurteilen Schäden an Fahrzeugen, stellen Fehler, Störungen und Mängel fest und dokumentieren deren Ursachen. Auch führen sie die erforderlichen Instandhaltungsarbeiten durch. Sie beraten ihre Kunden über notwendige Reparaturen, Konservierungsmaßnahmen oder Pflege von Karosserien. Außerdem rüsten sie Fahrzeuge mit Zubehör und Zusatzeinrichtungen aus und montieren spezielle Aufbauten, Klimaanlagen oder Kühleinrichtungen.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. beim Einbauen von Ersatzteilen und beim Setzen von Schweißpunkten)
- Technisches Verständnis (z.B. Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. beim Kontrollieren der Verkehrs- und Betriebssicherheit von Fahrzeugen und Aufbauten)

Schulfächer

- Mathematik (z.B. für das Berechnen des Materialverbrauchs)
- Physik (z.B. zum Arbeiten an Elektronik und Hydraulik)
- Werken / Technik (z.B. für das Ausführen von Metallarbeiten; technisches Zeichnen)

KarosserieFachZentrum GAP GmbH & Co. OHG
Andreas Fischer
Prof.-Carl-Reiser-Str. 21a
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 1303
afischer@kfz-gap.de
www.karosseriefachzentrum.de

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	989 € - 1.039 €
2. Jahr	1.017 € - 1.067 €
3. Jahr	1.074 € - 1.124 €
4. Jahr	1.138 € - 1.188 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot Praktikum · Ferienjob · In Teilzeit möglich · Studium möglich · Inklusions-Arbeitsplatz

Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker – Karosserie- und Fahrzeugbautechnik (m/w/d)

Wer für sein Leben gerne schraubt und dabei auch noch Bestehendes verändert, ist in der Autoindustrie, bei Zulieferern und Spezialwerkstätten immer willkommen. Denn dort kommt man ohne Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker und -Fahrzeugbaumechanikerinnen der Fachrichtung Karosserie- und Fahrzeugbautechnik nicht aus. Sie sind die Spezialisten/innen für Fahrzeuge nach Maß, denn sie stellen Karosserien und Fahrzeugaufbauten z.B. für Busse, Wohnmobile sowie Rettungs- und Verkaufsfahrzeuge her. Ferner bauen sie Zubehör und Zusatzeinrichtungen sowie Sonderfahrzeuge z.B. für den Transport von Brennstoffen, Müll oder Baustoffen. Außerdem übernehmen sie Wartungs- und Einstellarbeiten. Um Oldtimer zu restaurieren, sind sie ebenfalls unverzichtbar.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. beim Einbauen von Karosserieteilen und beim Setzen von Schweißpunkten)
- Technisches Verständnis (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern und Störungen)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. beim Kontrollieren der Verkehrs- und Betriebssicherheit)

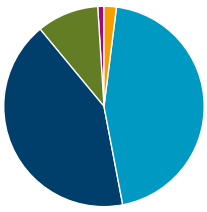
Schulfächer

- Werken / Technik (z.B. für Metallarbeiten wie Sägen, Bohren und Schleifen)
- Physik (z.B. für Arbeiten an Elektronik oder Hydraulik)
- Mathematik (z.B. für die Schadenskalkulation oder das Erstellen eines Kostenvoranschlags)

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	989 € - 1.039 €
2. Jahr	1.017 € - 1.067 €
3. Jahr	1.074 € - 1.124 €
4. Jahr	1.138 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	45%
Mittlerer Bildungsabschluss:	42%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	1%

Autohaus Josef Stanglmair GmbH
Martin Baader
Hauptstr. 16
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 95850
martin.baader@auto-stanglmair.de
www.auto-stanglmair.de

Autohaus Stanglmair GmbH & Co. Betr. KG
Martin Baader
Straßäcker 10
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 61620
martin.baader@auto-stanglmair.de
www.auto-stanglmair.de

Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker – Karosserie- und Fahrzeugbautechnik (m/w/d)

AUSBILDUNG:

AUTOMOBILKAUFMANN/-FRAU (m/w/d)

KFZ-MECHATRONIKER/-IN (m/w/d)

KAROSSERIEBAUER/-IN (m/w/d)

VON 0 AUF 100

SO RICHTIG DURCHSTARTEN BEI STANGLMAIR!

Stanglmair

6x IM OBERLAND
AUS DER REGION. FÜR DIE REGION.

Murnau / Rottach-Egern / Garmisch Partenkirchen / Wielenbach / Starnberg / Schongau

HYUNDAI | OPEL

www.auto-stanglmair.de

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot: Praktikum · Ferienjob · In Teilzeit möglich · Studium möglich · Inklusions-Arbeitsplatz

Kraftfahrzeugmechatroniker – Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)

Sattelschlepper, Busse, Unimogs: Wenn die Riesen der Landstraße in die Werkstatt müssen, ist dies ein Fall für die Kraffahrzeugmechatroniker und Kraftfahrzeugmechatronikerinnen der Fachrichtung Nutzfahrzeugtechnik. Sie warten Kraftfahrzeuge für den gewerblichen Personen- oder Gütertransport, setzen diese instand und rüsten sie bei Bedarf mit Aufbauten, Anhängern, Zusatzsystemen und Sonderausstattungen aus. Darüber hinaus prüfen und diagnostizieren sie die fahrzeugtechnischen Systeme. Mithilfe elektronischer Mess- oder Diagnosegeräte prüfen sie ferner Bremsanlagen, Antriebsaggregate oder Fahrerassistenzsysteme. Und natürlich tauschen sie auch defekte Bauteile aus, beheben Schäden an der Karosserie und wechseln Brems- und Hydraulik-flüssigkeiten. Auf Wunsch bauen sie auch Zusatzeinrichtungen (z.B. Abstandsmesser, Navigationsgeräte, Funk- oder Freisprechanlagen) ein.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. beim Aus- und Umrüsten von Nutzfahrzeugen)
- Technisches Verständnis (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. beim Warten und Einstellen sicherheitsrelevanter Bauteile)

Schulfächer

- Werken / Technik (z.B. beim Demontieren und Montieren zum Teil sehr komplexer Baugruppen)
- Physik (z.B. beim Eingrenzen und Beheben von Fehlern in der Fahrzeugelektronik)
- Mathematik (z.B. zur Berechnung von Einstellwerten und Interpretation von Messwerten)

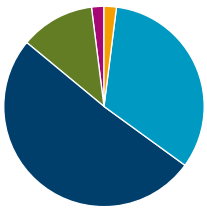
Gebr. Storf GmbH & Co. Erd- u. Straßenbau KG
Andreas Storf
Am Fuchsbichl 1
82436 **Eglfing**
Tel. 08847 6014
werkstatt@storf-eglfing.de
www.storf-eglfing.de

AUTOHAUS HORNUNG GmbH & Co. KG
Anton Kammerlochner
Blauänger 12
82438 **Eschenlohe**
Tel. 08824 9113036
akammerlochner@autohaus-hornung.com
www.autohaus-hornung.com

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	989 € - 1.039 €
2. Jahr	1.017 € - 1.067 €
3. Jahr	1.074 € - 1.124 €
4. Jahr	1.138 € - 1.188 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	2%

Kraftfahrzeugmechatroniker – System- und Hochvolttechnik (m/w/d)

Sie sind die Profis für alles Spannungsgeladene im Auto: Kraftfahrzeugmechatroniker und Kraftfahrzeugmechatronikerinnen der Fachrichtung System- und Hochvolttechnik. Sie halten elektronische, mechanische, hydraulische und pneumatische Systeme bzw. Anlagen von Autos mit Elektro- oder Hybridantrieb (aber auch mit Verbrennungsmotoren) instand. Mithilfe elektronischer bzw. computergestützter Mess- und Diagnosegeräte (z.B. Hochvoltmessgeräte) testen und analysieren sie Antriebsaggregate (einschließlich Motormanagementsystem), Dämpfungs-, Niveauregelungs- und Fahrerassistenzsysteme. Darüber hinaus tauschen sie Verschleißteile sowie defekte Bauteile aus, setzen Hochvoltkomponenten instand, reparieren Antriebskomponenten sowie Informations- bzw. Kommunikationssysteme und wechseln Schmierstoffe sowie Brems- und Hydraulikflüssigkeiten. Auf Wunsch bauen sie auch Zusatzeinrichtungen wie Navigationsgeräte oder Freisprechanlagen ein.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. beim Verdrahten elektronischer Bauteile oder beim Einstellen von Sollwerten an der Motorelektronik)
- Technisches Verständnis (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. beim Einstellen und Warten sicherheitsrelevanter Bauteile wie Bremssysteme)

Schulfächer

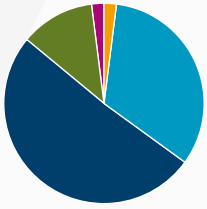
- Werken / Technik (z.B. beim Demontieren und Montieren zum Teil komplexer Baugruppen)
- Physik (z.B. beim Eingrenzen und Beheben von Fehlern in der Fahrzeugelektronik)
- Mathematik (z.B. für das Berechnen des Drucks während des Verbrennungsvorgangs)

Autohaus Ortner
Daniel Meier
Weilheimer Str. 18
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 610031
daniel.meier@ortner-gruppe.de
www.ortner-gruppe.de

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	989 € - 1.039 €
2. Jahr	1.017 € - 1.067 €
3. Jahr	1.047 € - 1.124 €
4. Jahr	1.138 € - 1.188 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	2%

Kraftfahrzeugmechatroniker – Personenkraftwagentechnik (m/w/d)

Ob Inspektion oder Instandsetzung: Cabrio, Kombi & Co werden in der Werkstatt von Kraftfahrzeugmechatroniker und Kraftfahrzeugmechatronikerinnen der Fachrichtung Personenkraftwagentechnik in Empfang genommen. Sie halten mechanische, elektronische, hydraulische und pneumatische Systeme von Autos instand. Mithilfe elektronischer bzw. computergestützter Mess- und Diagnosegeräte testen und analysieren sie z.B. Antriebsaggregate, Dämpfungs-, Niveauregelungs- und Fahrerassistenzsysteme. Darüber hinaus tauschen sie defekte Bauteile aus, reparieren Antriebskomponenten oder wechseln Schmierstoffe, Brems- und Hydraulikflüssigkeiten. Ehe sie das Fahrzeug wieder an den Eigentümer übergeben, führen sie Probefahrten durch, um zu kontrollieren, ob wieder alles ordnungsgemäß funktioniert. Auch die Durchführung von Abgasuntersuchungen und der Einbau von Navigationssystemen oder Freisprechanlagen zählen zu ihren Aufgaben.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. beim Ausbau von Getrieben oder Montieren von Ersatzteilen)
- Technisches Verständnis (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. beim Einstellen und Warten sicherheitsrelevanter Bauteile wie Bremssysteme)

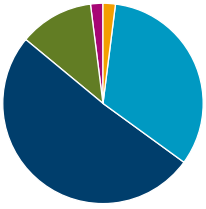
Schulfächer

- Werken / Technik (z.B. zum Durchführen von Instandsetzungsarbeiten)
- Physik (z.B. zum Verständnis der Fahrzeugtechnik)
- Mathematik (z.B. beim Berechnen von Einstellwerten und Interpretieren von Messwerten)

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	989 € - 1.039 €
2. Jahr	1.017 € - 1.067 €
3. Jahr	1.074 € - 1.124 €
4. Jahr	1.138 € - 1.188 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	2%

Autohaus Widmann + Winterholler GmbH
Carina Maria Höfelschweiger
Partenkirchner Str. 34
82490 **Farchant**
Tel. 08142 483119
c.hoefelschweiger@bmw-ww.de
karriere.widmann-winterholler.de

Autohaus Josef Stanglmair GmbH
Martin Baader
Hauptstr. 16
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 95850
martin.baader@auto-stanglmair.de
www.auto-stanglmair.de

AUTOHAUS HORNUNG GmbH & Co. KG
Markus Erhardt
Hauptstr. 2
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 18120
merhardt@autohaus-hornung.com
www.autohaus-hornung.com

Autohaus Konietzny GmbH
Gerhard Konietzny
Mittenwalderstr. 22
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 51017
info@auto-konietzny.de
www.autohaus-konietzny.de

Autohaus Stanglmair GmbH & Co. Betr. KG
Martin Baader
Straßäcker 10
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 6160
martin.baader@auto-stanglmair.de
www.auto-stanglmair.de

Kraftfahrzeugmechatroniker – Personenkraftwagentechnik (m/w/d)

Für unseren Standort in **Farchant** suchen wir ab September 2024 Auszubildende in folgenden Berufen:

Automobilkaufmann (m/w/d)
Kfz-Mechatroniker (m/w/d)

Jetzt ganz einfach online bewerben: →

WIDMANN + WINTERHOLLER

Autohaus Widmann + Winterholler GmbH
Partenkirchner Str. 34 · 82490 Farchant

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot: Praktikum · Ferienjob · In Teilzeit möglich · Studium möglich · Inklusions-Arbeitsplatz

Automobilkaufmann/-frau (m/w/d)

Wer im Autohaus nach einem neuen Fahrzeug Ausschau hält, der hat automatisch mit ihnen Kontakt: Automobilkaufleute. Sie sind für die kaufmännischen Aufgaben im Autohaus zuständig, allen voran natürlich den Verkauf von Neu- und Gebrauchtwagen. Darüber hinaus kümmern sie sich um die Annahme von Reparatur- und Wartungsaufträgen und sind für die Ersatzteilbeschaffung zuständig. Auch übernehmen sie buchhalterische und kalkulatorische Aufgaben: Dazu gehört es Rechnungen und Aufträge zu bearbeiten, Privat- oder Geschäftskunden und Geschäftskundinnen über Leasing- oder Finanzierungsmöglichkeiten zu beraten, Kfz-Zubehör zu verkaufen, Zulassungen und Abmeldungen vorzunehmen und Marketingaktionen zu organisieren.

Anforderungen

- Freude an der Arbeit mit Menschen (z.B. beim Gespräch mit Kunden)
- Kommunikationsfähigkeit (z.B. im Beratungsgespräch mit Kunden)
- Präsentationsfähigkeit (z.B. in der Beschreibung und beim Verkauf der Autos und Finanzierungsmöglichkeiten)

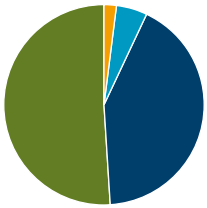
Schulfächer

- Fremdsprachen (z.B. bei internationaler Kundenkorrespondenz)
- Wirtschaft / Recht (z.B. bei der Beratung von Leasing- und Finanzierungsmodellen)
- Deutsch (z.B. bei Kundenverhandlungen, für die Geschäftskorrespondenz)

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 €
2. Jahr	1.060 €
3. Jahr	1.180 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	42%
Hochschulreife:	51%

Autohaus Widmann + Winterholler GmbH
Carina Maria Höfelschweiger
Partenkirchner Str. 34
82490 **Farchant**
Tel. 08131 31210
c.hoefelschweiger@bmw-ww.de
karriere.widmann-winterholler.de

Autohaus Josef Stanglmair GmbH
Martin Baader
Hauptstr. 16
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 95850
martin.baader@auto-stanglmair.de
www.auto-stanglmair.de

AUTOHAUS HORNUNG GmbH & Co. KG
Gabriele Lerch
Hauptstr. 2
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 18114
glerch@autohaus-hornung.com
www.autohaus-hornung.com

Autohaus Stanglmair GmbH & Co. Betr. KG
Martin Baader
Straßäcker 10
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 61620
martin.baader@auto-stanglmair.de
www.auto-stanglmair.de

Fahrzeuglackierer (m/w/d)

Ob ein Unfall, ein Kratzer im Lack oder die Lust auf Abwechslung: Wenn der fahrbare Untersatz eine neue Farbe braucht, sind die Fahrzeuglackierer und Fahrzeuglackiererinnen gefragt. Sie lackieren Fahrzeuge sowie deren Aufbauten und gestalten sie ggf. mit Beschriftungen oder Motiven. Ferner beurteilen sie Karosserie- und Lackschäden und bereiten Untergründe z.B. durch Schleifen und Grundieren für die Lackierung vor. Darüber hinaus versiegeln sie Hohlräume und konservieren Oberflächen mit Pflegemitteln. Sie demontieren und montieren Bauteile, messen und prüfen die Funktion elektrischer, elektronischer, pneumatischer und hydraulischer Bauteile bzw. Systeme.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. im Umgang mit der Spritzpistole)
- Sorgfalt (z.B. beim Reinigen, Spachteln und Schleifen)
- Kreativität (z.B. für das Aufbringen von Zierlackierungen im Airbrush-Verfahren)

Schulfächer

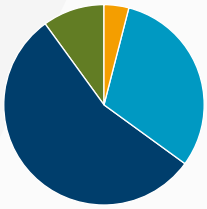
- Mathematik (z.B. für die Flächen- und Voluminaberechnung und das Mischungsverhältniss der Farbmengen)
- Chemie (z.B. für das Verständnis des chemischen Verhaltens von Trägermaterialien)
- Werken / Technik (z.B. bei der Montage von Fahrzeugbauteilen)

KarosserieFachZentrum GAP GmbH & Co. OHG
Andreas Fischer
Prof.-Carl-Reiser-Str. 21a
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 1303
afischer@kfz-gap.de
www.karosseriefachzentrum.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	770 € - 1.088 €
2. Jahr	850 € - 1.146 €
3. Jahr	1.015 € - 1.120 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	31%
Mittlerer Bildungsabschluss:	55%
Hochschulreife:	10%

Fachkraft - Lagerlogistik (m/w/d)

In allen größeren Firmen mit Warenverkehr sind sie unverzichtbar: Die Fachkräfte für Lagerlogistik. Sie arbeiten im Bereich der logistischen Planung, Steuerung und Organisation des Warenflusses. Und das bedeutet: Sie lagern Güter fachgerecht und wirken bei logistischen Planungs- und Organisationsprozessen mit, wobei sie in allen Wirtschaftsbereichen beschäftigt sind, in denen Lagerhaltung bzw. Versand betrieben wird. Ihr Aufgabengebiet reicht vom Entladen, Sortieren und Lagern der Güter bis zur Planung von Auslieferungstouren. Im Versand stellen sie Lieferungen zusammen, verpacken die Ware und erstellen Begleitpapiere wie Lieferscheine oder Zollerklärungen. Außerdem beladen sie LKW, Container oder Eisenbahnwaggons, bedienen Gabelstapler und sichern die Fracht gegen Verrutschen oder Auslaufen.

Anforderungen

- Organisationsfähigkeit (z.B. bei der Zuteilung von Ladezeiten und -plätzen)
- Räumliches Vorstellungsvermögen (z.B. um Güter im Lager unter Berücksichtigung von Warenart, Beschaffenheit, Volumen und Gewicht zu verstauen)
- Körperliche Fitness (z.B. um zwischen Arbeiten in unbeheizten Lagerhallen, klimatisierten Büroräumen und Kühlhallen zu wechseln)

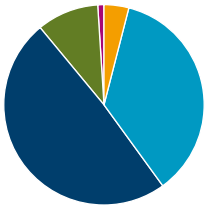
Schulfächer

- Sport (z.B. für das Heben und Tragen von Lagerwaren)
- Deutsch (z.B. beim Ausfüllen von Fracht-, Versand- und Lagerunterlagen)
- Mathematik (z.B. für die Ermittlung und Auswertung von Lagerkennzahlen)

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.054 € - 1.080 €
2. Jahr	1.099 € - 1.180 €
3. Jahr	1.144 € - 1.300 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	36%
Mittlerer Bildungsabschluss:	49%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	1%

Bayerische Zugspitzbahn Bergbahn AG
Birgid Bukenberger
Olympiastr. 31
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7979072
t.neeten@zugspitze.de
www.zugspitze.de

Langmatz GmbH
Angelika Schubert
Am Gschwend 10
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 920514
a.schubert@langmatz.de
www.langmatz.de

JURA Gastro Vertriebs GmbH
Andreas Wackerle
An der Zugspitze 1
82491 **Grainau**
Tel. 08821 96673220
andreas.wackerle@juragastroworld.de
www.juragastroworld.de

Fachlagerist (m/w/d)

In Unternehmen mit einem großen Lager sind sie die erste Anlaufstelle, wenn eine neue Lieferung kommt: Die Fachlageristen/innen. Sie nehmen die Waren an und prüfen anhand der Begleitpapiere die Art, Menge und Beschaffenheit der Lieferung. Sie erfassen die eingetroffenen Waren per EDV, packen diese aus und lagern sie fachgerecht. Beim Versand stellen sie die entsprechende Ware zusammen, verpacken diese und beladen die LKW. Dabei achten sie z.B. beim Versand von Gefahrgut auf bestimmte Vorschriften und im Falle eines Bestimmungsortes im Ausland auf die Einhaltung von evtl. Zollbestimmungen. Darüber hinaus kontrollieren sie in regelmäßigen Abständen den Lagerbestand und führen Inventuren durch.

Anforderungen

- Räumliches Vorstellungsvermögen (z.B. um Güter im Lager unter Berücksichtigung von Volumen und Gewicht zu verstauen)
- Körperliche Fitness (z.B. für Arbeiten in Lagerhallen, schwere Gegenstände von Hand heben)
- Organisationsfähigkeit (z.B. um Be- und Entladezeiten sowie Lagerplätze zuzuteilen)

Schulfächer

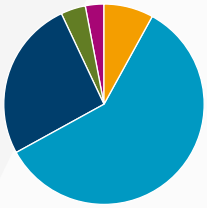
- Sport (z.B. damit körperliche Tätigkeiten, wie Heben oder Tragen, erledigt werden können)
- Mathematik (z.B. für die Ermittlung von Gesamtgewicht und Raumbedarf von Gütern)
- Deutsch (z.B. sollen Rechtschreibung und Grammatik der deutschen Sprache beherrscht werden)

Langmatz GmbH
Angelika Schubert
Am Gschwend 10
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 920514
a.schubert@langmatz.de
www.langmatz.de

Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.054 €
2. Jahr	1.099 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	8%
Qual. Mittelschulabschluss:	59%
Mittlerer Bildungsabschluss:	26%
Hochschulreife:	4%
Sonstige:	3%

Servicefachkraft – Dialogmarketing (m/w/d)

Ob Fragen zum Handy, zur Kreditkarte oder einer Online-Bestellung - in der Regel landet man in einem Callcenter. Am anderen Ende der Leitung: Servicefachkräfte für Dialogmarketing. Die zumeist sehr freundlichen Damen und Herren sind für oder im Auftrag von Industrie-, Handels- und Dienstleistungsunternehmen tätig, beraten und betreuen Kunden und verkaufen Produkte und Dienstleistungen am Telefon, via Chatting oder Co-Browsing. Darüber hinaus bearbeiten sie Anfragen, Aufträge oder Reklamationen und pflegen die Kundendatenbank.

Anforderungen

- Kommunikationsfähigkeit (z.B. beim Ansprechen potenzieller Kunden)
- Computerkenntnisse (z.B. für den Umgang mit Word, Excel und PowerPoint)
- Flexibilität (z.B. um auf die unterschiedlichen Kundenanfragen reagieren zu können)

Schulfächer

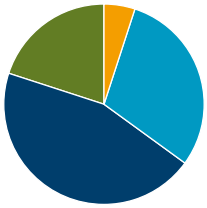
- Deutsch (z.B. für die Kommunikation mit dem Kunden)
- Informatik (z.B. um verschiedene Computerprogramme bedienen zu können)
- Englisch (z.B. bei internationalen Kunden- und Geschäftsverkehr)

Sparkasse Oberland
Laura Ball
Bahnhofstr. 40+42
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 0881 6416983
laura.ball@sparkasse-oberland.de
www.sparkasse-oberland.de

Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.270 €
2. Jahr	1.320 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	30%
Mittlerer Bildungsabschluss:	45%
Hochschulreife:	20%

Kaufmann/-frau – Dialogmarketing (m/w/d)

Sie arbeiten in Callcentern und Servicecentern von Industrie-, Handels- und Dienstleistungsunternehmen und sind häufig die ersten Ansprechpartner von Kunden: Die Kaufleute für Dialogmarketing. Sie verkaufen Dienstleistungen im Direkt- und Telemarketing, prüfen den Erfolg von Marketingmaßnahmen, setzen Maßnahmen zu Personalbeschaffung, -einführung und -einsatz um und kalkulieren Angebote. Im Kundenservice nehmen sie Reklamationen entgegen und bearbeiten diese. Auch die Personaleinsatzplanung sowie die Konzeption von Maßnahmen gehören zu ihren Aufgaben. Daneben bearbeiten sie Anfragen, Aufträge oder Reklamationen und sind in Vertrieb und Marketing tätig. Die Kundengewinnung, -betreuung und -bindung fallen ebenfalls in ihren Aufgabenbereich.

Anforderungen

- Organisationsfähigkeit (z.B. für das Planen und Durchführen von Marketingmaßnahmen)
- Kommunikationsfähigkeit (z.B. beim Beraten von Kunden, beim telefonischen Verkauf von Produkten bzw. Dienstleistungen)
- Wirtschaftliche Grundkenntnisse (z.B. für die Erstellung von Angeboten und der Planung von Marketingmaßnahmen)

Schulfächer

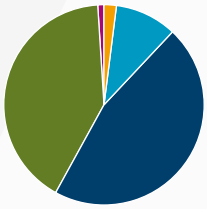
- Deutsch (z.B. für das Verfassen von Texten sowie für die Kommunikation mit Kunden)
- Wirtschaft / Recht (z.B. um wirtschaftliche Zusammenhänge zu verstehen)
- Rechnungswesen / Controlling (z.B. für Budgetplanung und kaufmännische Berechnungen)

VR-Bank Werdenfels eG
Regina Kneißl
Bahnhofstr. 43
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7337950
regina.kneissl@vr-werdenfels.de
www.vr-werdenfels.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.183 €
2. Jahr	1.244 €
3. Jahr	1.316 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	10%
Mittlerer Bildungsabschluss:	46%
Hochschulreife:	41%
Sonstige:	1%

Kaufmann/-frau – Hotelmanagement (m/w/d)

In Beherbergungsbetrieben aller Art sind sie unverzichtbar: Hotelkaufleute sorgen für einen reibungslosen Geschäftsablauf und koordinieren dazu die verschiedenen Abteilungen eines Hotels wie Restaurant, Küche, Übernachtungsbetrieb und Lager. In all diesen Bereichen kennen sich Hotelkaufleute aus und können ggf. mitarbeiten: Sie servieren im Restaurant, nehmen am Empfang Reservierungen auf oder prüfen Lagerbestände. Doch der Schwerpunkt ihrer Aufgaben liegt in der Buchhaltung, im Einkauf und im Personalwesen. Außerdem ermitteln sie Daten für die Kalkulation und Preisbildung und bereiten diese für die Geschäftsführung auf.

Anforderungen

- Flexibilität (z.B. bei der Anpassung wechselnder Arbeitsanforderungen im Büro, in Hotelräumen oder auf Messen etc.)
- Toleranz (z.B. im Umgang mit kulturellen Besonderheiten, im Berücksichtigen von kultureller Etikette internationaler Gäste)
- Kunden- & Serviceorientierung (z.B. bei der Beratung von Kunden, bei Reservierungswünschen, beim individuellen Eingehen auf deren Wünsche und Vorstellungen)

Schulfächer

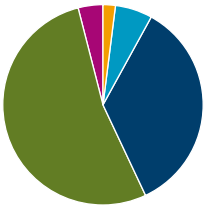
- Deutsch (z.B. für die Korrespondenz mit Kunden)
- Englisch (z.B. beim Umgang mit internationalen Kunden)
- Mathematik (z.B. für Buchhaltung, Einkauf und Verwaltung)

Gesundheitszentrum Oberammergau-Vitalhotel am Kofel
Marion Duell - Personalabteilung
Hubertusstr. 2
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 78452
m.duell@gzogau.de
www.gesundheitszentrum-oberammergau.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.100 €
3. Jahr	1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	35%
Hochschulreife:	53%
Sonstige:	4%

Pharmazeutisch-kaufmännischer Angestellter (m/w/d)

In Apotheken und Drogerien sind sie vor allem für Büroarbeiten und den Warenbestand verantwortlich: Pharmazeutisch-kaufmännische Angestellte (PKA). Sie verwalten und pflegen den Bestand an Arzneimitteln bzw. Medizinprodukten, bestellen Artikel, nehmen Lieferungen an und erfassen diese z.B. nach Beschaffenheit, Art, Menge und Preis. Zudem erstellen sie Rechnungen, erfassen die Belege für die Finanzbuchhaltung und bereiten die Abrechnung der Apothekenleistungen über zentrale Rechenzentren vor. Außerdem sind sie in der Beratung von Kunden tätig, verkaufen dürfen sie allerdings nur rezeptfreie Produkte.

Anforderungen

- Logisches Denken (z.B. für die Überprüfung des Lagerbestands)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. bei der Einhaltung von Vorschriften im Umgang mit Arzneimitteln)
- Handwerkliches Geschick (z.B. für das präzise Abwiegen von Zutaten)

Schulfächer

- Deutsch (z.B. für die Kommunikation mit Geschäftspartnern)
- Chemie (z.B. für den fachgerechten und sicheren Umgang mit Chemikalien)
- Rechnungswesen / Controlling (z.B. beim Überprüfen von Lieferscheinen und Rechnungen)

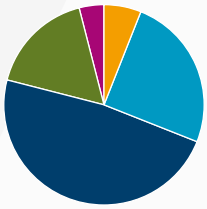
Kur-Apotheke
Dr. Armin Rehm
Bahnhofstr. 17-19
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 2266
kurapo-rehm@t-online.de
www.kurapotheke-murnau.de

Stern-Apotheke
Gabriele Zahler
Dorfstr. 5
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 1000
stern-apo-oberammergau@gmx.de
www.sternapotheke-oberammergau.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	793 € - 1.068 €
2. Jahr	850 € - 1.118 €
3. Jahr	906 € - 1.164 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	25%
Mittlerer Bildungsabschluss:	48%
Hochschulreife:	17%
Sonstige:	4%

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot Praktikum Ferienjob In Teilzeit möglich Studium möglich Inklusions-Arbeitsplatz

Technischer Produktdesigner – Maschinen- und Anlagenkonstruktion (m/w/d)

Nicht nur Möbel oder Lampen werden von Fachleuten gestaltet, auch Teile, die im industriellen Bereich in Maschinen oder großen Geräten benötigt werden. Dafür verantwortlich sind Technische Produktdesigner und -designerinnen der Fachrichtung Maschinen- und Anlagenkonstruktion. Sie sind an der Entwicklung von Anlagen, Maschinen und Fahrzeugen beteiligt und erstellen dreidimensionale Datenmodelle sowie technische Dokumentationen für Bauteile und Baugruppen. In Zusammenarbeit mit der Entwicklungsabteilung des jeweiligen Unternehmens fertigen sie an CAD-Systemen detaillierte Modelle unter Berücksichtigung technischer und gestalterischer Anforderungen. Sie berücksichtigen elektrotechnische Komponenten, wählen geeignete Normteile und den Anforderungen entsprechende Werkstoffe aus. Auch das Erstellen von Montageplänen und Stücklisten für die Fertigung gehört zu ihrem Aufgabengebiet.

Anforderungen

- Räumliches Vorstellungsvermögen (z.B. beim Errechnen von elektrischen, hydraulischen und pneumatischen Daten, und beim Erstellen räumlich dargestellter Maschinen- und Antriebselemente)
- Sorgfalt (z.B. beim Anfertigen präziser und normgerechter Zeichnungen)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. beim Beaufsichtigen von Prozessen)

Schulfächer

- Werken / Technik (z.B. zum Verstehen von Fertigungsverfahren)
- Mathematik (z.B. beim Konstruieren von Ellipsen und Parabeln)
- Physik (z.B. zum Beurteilen der mechanischen Belastung von Bauteilen)

Langmatz GmbH
Angelika Schubert
Am Gschwend 10
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 920514
a.schubert@langmatz.de
www.langmatz.de

Gaplast GmbH
Personal
Wurmansauer Str. 22
82442 **Saulgrub-Altenau**
Tel. 08845 7413960
bewerbung@gaplast.de
www.gaplast.de/karriere-job

Schweiger tooling GmbH
Marina Haselwanter
Rigistr. 6-8
82449 **Uffing am Staffelsee**
Tel. 08846 92030
karriere@schweiger.tools
www.schweiger.tools

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.088 €
2. Jahr	1.146 €
3. Jahr	1.220 €
4. Jahr	1.270 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)

Gestalte Deine Zukunft mit: GAPLAST

WE WANT YOU!

- **Technischer Produktdesigner** (m/w/d)
  Fachrichtung Maschinen- und Anlagenbau
- **Fachinformatiker** (m/w/d)
  Fachrichtung Systemintegration
- **Industriekaufmann** (m/w/d)
- **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w/d)
- **Mechatroniker** (m/w/d)
- **Werkzeugmechaniker** (m/w/d)
- **Verfahrensmechaniker** (m/w/d)
  für Kunststoff- und Kautschuktechnik,
  Fachrichtung Formteile
- **Elektroniker für Betriebstechnik** (m/w/d)
- **Industriemechaniker** (m/w/d)

UNSERE BENEFITS:

- ✓ Attraktive Ausbildungsvergütung
- ✓ 31 Tage Urlaub
- ✓ Hohe Übernahmechance
- ✓ Große Weiterentwicklungschancen
- ✓ Viele weitere attraktive Benefits (Fahrkosten- & Essenszuschüsse, Sportangebote)

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung für einen Ausbildungsplatz unter **bewerbung@gaplast.de**

Follow us:

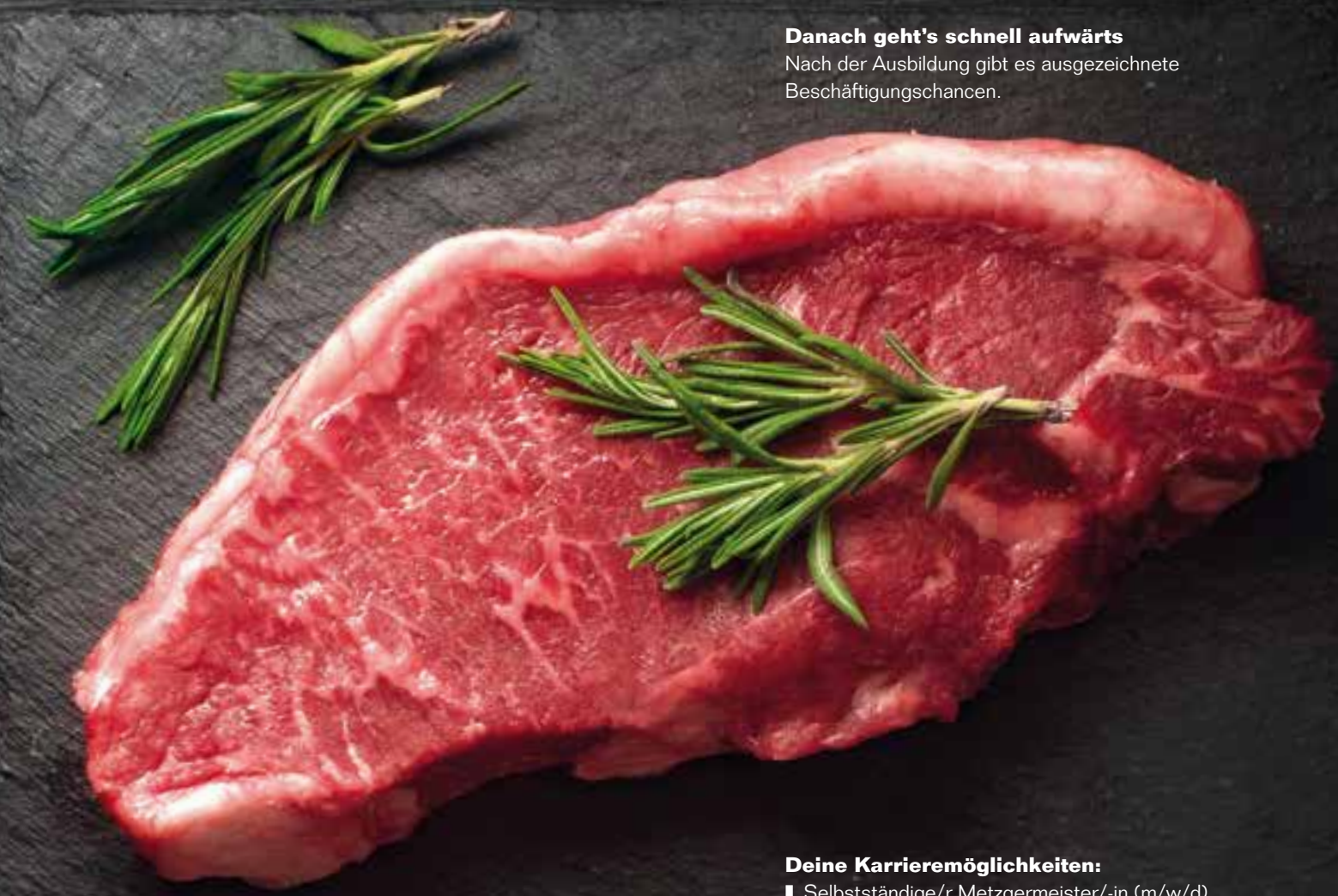
Standorte Peiting und Altenau

Beste Aussichten – das schmeckt

Wer bei uns durchstartet, braucht sich garantiert keine Sorgen um den Arbeitsplatz zu machen. Bei den meisten Menschen gehören gute Fleischgerichte zum Speiseplan – und das wird auch in Zukunft so sein.

Und dieses traditionelle Metzgerhandwerk hat auch künftig goldenen Boden: Meisterbetriebe suchen gut ausgebildete Fachkräfte – und fleißige Nachfolger. Egal ob eine sichere Anstellung mit besten Aufstiegschancen dein Traum ist oder sogar dein eigenes Geschäft – dieser Beruf bietet alles.

Danach geht's schnell aufwärts
Nach der Ausbildung gibt es ausgezeichnete Beschäftigungschancen.



Deine Karrieremöglichkeiten:

- Selbstständige/r Metzgermeister/-in (m/w/d)
- Verkaufs- oder Filialleiter/-in (m/w/d)
- Betriebswirt/-in (m/w/d)
- Fachbereichsleiter/-in für Fleisch- und Wurstwaren (m/w/d)
- Metzgertechniker/-in (m/w/d)
- Lebensmitteltechnologe/-technologin (m/w/d)

© Andrey - stock.adobe.com

METZGER HANDWERK Bayern

Kreishandwerkerschaft Oberland

www.metzgerinnung-oberland.de

Fachverkäufer – Lebensmittelhandwerk (Metzgerei) (m/w/d)

Sie sind, rein kulinarisch betrachtet, die Profis fürs Herzhafte: Die Fachverkäufer- und Fachverkäuferinnen im Lebensmittelhandwerk der Fachrichtung Metzgerei. Sie verkaufen Fleisch- und Wurstwaren sowie teilweise auch warme Gerichte. Dabei beraten und informieren sie die Kunden über Inhaltsstoffe und Verwendungsmöglichkeiten der Produkte. Zudem präsentieren und verpacken sie Fleischereierzeugnisse, dekorieren Auslagen und sorgen für Ordnung und Sauberkeit im Verkaufsraum. Darüber hinaus bereiten sie Fleischprodukte und Snacks vor und stellen Feinkostsalate her.

Anforderungen

- Handwerkliches Geschick (z.B. beim Aufschneiden von Fleisch, beim Einräumen von Fleischereierzeugnissen in die Verkaufstheke)
- Hauswirtschaftliche Fähigkeit (z.B. für die Zubereitung von Fleischprodukten und Snacks bzw. Imbisse)
- Kunden- & Serviceorientierung (z.B. beim Eingehen auf individuelle Fragen der Kunden)

Schulfächer

- Hauswirtschaft / Soziales (z.B. für die Kenntnisse über Inhaltsstoffe und Verwendungsmöglichkeiten der Lebensmittel)
- Deutsch (z.B. für das Beschriften von Angebotstafeln und die Kundenberatung)
- Mathematik (z.B. beim Berechnen von Preisen und Rabatten sowie beim Kassieren)

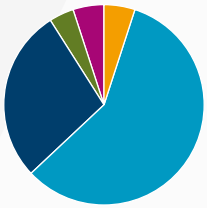
V-Markt Oberammergau
N. Schwerdt
Moosgasse 11
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 935714
ausbildung@v-markt.de
www.v-markt.de/ausbildung

V-Markt Saulgrub
K. Haase
Am Mühlbach 1
82442 **Saulgrub**
Tel. 08845 315
ausbildung@v-markt.de
www.v-markt.de/ausbildung

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.200 €
2. Jahr	1.300 €
3. Jahr	1.400 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	58%
Mittlerer Bildungsabschluss:	28%
Hochschulreife:	4%
Sonstige:	5%

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot: Praktikum, Ferienjob, In Teilzeit möglich, Studium möglich, Inklusions-Arbeitsplatz

Fachverkäufer – Lebensmittelhandwerk (Bäckerei) (m/w/d)

Frische Brötchen und Croissants, dazu ein freundliches Lächeln am frühen Morgen: Fachverkäufer- und Fachverkäuferinnen im Lebensmittelhandwerk der Fachrichtung Bäckerei können wahre Glücksbringer sein. Sie übernehmen den Verkauf von Brot und Backwaren sowie zum Teil auch kleinerer Gerichte, beraten die Kunden und informieren sie über Inhaltsstoffe sowie Zutaten in den Backwaren. Darüber hinaus planen und organisieren sie den Warenbestand, geben Bestellungen auf, nehmen Waren an, kümmern sich um die fachgerechte Lagerung, platzieren die Backwaren ansprechend und übersichtlich in den Auslagen, bereiten kleine Imbisse zu und stellen schließlich auch Geschenkkörbe und Präsente zusammen.

Anforderungen

- Hauswirtschaftliche Fähigkeit (z.B. für die Kenntnisse über Inhaltstoffe und Zutaten der Backwaren, bei der Zubereitung kleiner Imbisse)
- Kunden- & Serviceorientierung (z.B. beim Eingehen auf individuelle Fragen der Kunden)
- Kreativität (z.B. bei der Präsentation der Waren in den Auslagen)

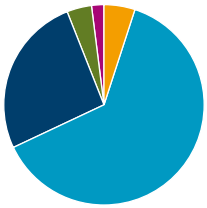
Schulfächer

- Hauswirtschaft / Soziales (z.B. für die fachgerechte Lagerung und das Zubereiten kleiner Imbisse)
- Deutsch (z.B. für das Beschriften von Angebotstafeln und die Kundenberatung)
- Mathematik (z.B. beim Berechnen von Preisen und Rabatten sowie beim Kassieren)

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 €
2. Jahr	1.060 €
3. Jahr	1.180 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	63%
Mittlerer Bildungsabschluss:	26%
Hochschulreife:	4%
Sonstige:	2%

Bäckerei Krätz
Josef Krätz
Ludwigstr. 52
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 2156
info@baeckerei-kraetz.de
www.baeckerei-kraetz.de

Bäcker Aurhammer
Benjamin Aurhammer
Erlbachweg 10
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 9359181
info@baeckerei-aurhammer.de
www.baeckerei-aurhammer.de

Verkäufer (m/w/d)

Ob Bekleidung, Lebensmittel oder Elektronikartikel - sie sind für den Warenaustausch unverzichtbar: Die Verkäufer und Verkäuferinnen. Ihre Hauptaufgabe ist es, Kunden zu beraten und Waren zu verkaufen. Darüber hinaus nehmen sie aber auch Warenlieferungen an, sortieren Waren, räumen sie in Regale ein und zeichnen Preise aus. Regelmäßig führen sie zudem Qualitätskontrollen durch, prüfen den Lagerbestand und bestellen Waren nach. An der Kasse prüfen Verkäufer und Verkäuferinnen die Echtheit der Geldscheine, achten auf die richtige Ausgabe des Wechselgeldes oder wickeln Zahlungen bargeldlos mit Kredit- oder Geldkarten ab. Außerdem wirken sie bei der Planung und Umsetzung von werbe- und verkaufsfördernden Maßnahmen mit.

Anforderungen

- Kommunikationsfähigkeit (z.B. bei der individuellen Kundenberatung)
- Reaktionsgeschwindigkeit (z.B. um neue und unerwartete Schwierigkeiten zu lösen)
- Selbstständigkeit (z.B. um Aufgaben eigenständig erledigen zu können)

Schulfächer

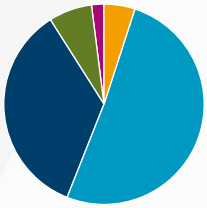
- Deutsch (z.B. um Kundenwünsche zu verstehen und darauf eingehen zu können)
- Mathematik (z.B. für die Berechnung von Preisen und Rabatten und für die Durchführung von Kassenabrechnungen)
- Sport (z.B. um lange stehen zu können)

hagebaumarkt Garmisch-Partenkirchen Neidhart Heimwerker GmbH & Co. Betriebs KG
Bernhard Aschaber
Schwalbenstr. 6
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 966900
marktleitung@hagebau-gap.de
www.hagebau-oberland.de

Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 €
2. Jahr	1.060 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	51%
Mittlerer Bildungsabschluss:	35%
Hochschulreife:	7%
Sonstige:	2%

Kaufmann/-frau – Einzelhandel (m/w/d)

Sie sind im Supermarkt ebenso zu finden wie in der feinen Modeboutique oder im Möbelhaus: Kaufleute im Einzelhandel. Sie verkaufen Konsumgüter aller Art, führen Beratungsgespräche mit Kunden und bearbeiten Reklamationen. Außerdem planen sie den Einkauf, bestellen Waren und nehmen Lieferungen entgegen. Anschließend prüfen sie die Qualität der gelieferten Ware und sorgen für eine fachgerechte Lagerung. Sie zeichnen die Ware aus und helfen beim Auffüllen der Verkaufsregale sowie bei der Gestaltung der Verkaufsräume. Auch bei der Planung und Umsetzung von verkaufsfördernden Maßnahmen wirken Kaufleute im Einzelhandel mit. Dazu beobachten sie den Markt und planen die Sortimentsgestaltung. Im Onlinehandel betreuen sie Onlineshops, pflegen Produktkataloge und setzen Onlinemarketing ein. Je nach Neigung und Arbeitgeber ist eine Spezialisierung auf bestimmte Produktgruppen (z.B. Bekleidung, Elektrogeräte) möglich.

Anforderungen

- Präsentationsfähigkeit (z.B. um Waren und Produkte verkaufen zu können)
- Kommunikationsfähigkeit (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- Wirtschaftliche Grundkenntnisse (z.B. bei der Mitwirkung der Sortimentsplanung und der Durchführung von Kassenabrechnungen)

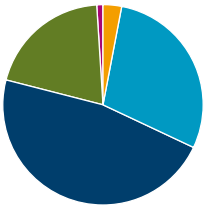
Schulfächer

- Deutsch (z.B. bei der individuellen Kundenberatung, bei der Bearbeitung von Beschwerden und Reklamationen)
- Wirtschaft / Recht (z.B. um wirtschaftliche Zusammenhänge zu verstehen)
- Mathematik (z.B. für Kalkulationen von Produkten und Kassenabrechnungen)

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 € - 1.150 €
2. Jahr	1.060 € - 1.250 €
3. Jahr	1.180 € - 1.450 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	29%
Mittlerer Bildungsabschluss:	47%
Hochschulreife:	20%
Sonstige:	1%

Josef Walter GmbH
Sabine Fülla
Zugspitzstr. 59
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 0881 940026
sabine.fuella@farben-walter.de
www.farben-walter.de

NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG
Sebastian Geller
Zugspitzstr. 30
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08251 8902185
s.geller@norma-online.de
karriere.norma-online.de

Lidl Vertriebs- GmbH & Co. KG
Team Recruiting
Olympiastr. 25a
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08232 1848124
bewerbung.aug@lidl.de
www.jobs.lidl.de

Feneberg Lebensmittel GmbH
Marktleitung
Klammstr. 7
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08221 7986464
www.feneberg.de/karriere/ausbildungsberufe-bei-feneberg
www.feneberg.de

Trachten- und Modehaus Grasegger GmbH & Co. KG
Maresa Kofler
Am Kurpark 8
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 943000
ausbildung@grasegger.de
www.grasegger.de

Kaufmann/-frau – Einzelhandel (m/w/d)

Conrad GmbH
Thomas Klein
Chamonixstr. 3-9
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7322744
jobs@sport-conrad.de
www.sport-conrad.de

Anton Echter GmbH & Co. KG
Katja Ferrara
Obermarkt 2-4
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 0881 981215
katja.ferrara@echter-mode.de
www.echter-mode.de

Feneberg Lebensmittel GmbH
Marktleitung
Burggraben 49
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 6272539
www.feneberg.de/karriere/ausbildungsberufe-bei-feneberg
www.feneberg.de

Köglmayr Schenken-Schule-Büro
Veronika Daisenberger
Obermarkt 1
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 5027
info@koeglmayr.com
www.koeglmayr

hagebaumarkt Garmisch-Partenkirchen Neidhart Heimwerker GmbH & Co. Betriebs KG
Bernhard Aschaber
Schwalbenstr. 6
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 966900
marktleitung@hagebau-gap.de
www.hagebau-oberland.de

V-Markt Oberammergau
N. Schwerdt
Moosgasse 11
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 935714
ausbildung@v-markt.de
www.v-markt.de/ausbildung

Feneberg Lebensmittel GmbH
Marktleitung
Partenkirchner Str. 20
82441 **Ohlstadt**
Tel. 08841 6278851
www.feneberg.de/karriere/ausbildungsberufe-bei-feneberg
www.feneberg.de

NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG
Sebastian Geller
Straßäcker 12
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08251 8902185
s.geller@norma-online.de
karriere.norma-online.de

V-Markt Saulgrub
K. Haase
Am Mühlbach 1
82442 **Saulgrub**
Tel. 08845 315
ausbildung@v-markt.de
www.v-markt.de/ausbildung

Trachtenhaus Leismüller e. K.
Marilies Albrecht
Walchenseestr. 11
82499 **Wallgau**
Tel. 08825 422
info@trachtenmode-leismueller.de
www.trachtenmode-leismueller.de

Handelsfachwirt (m/w/d)

Sie organisieren und überwachen Arbeitsprozesse im Einzelhandel sowie im Groß- und Außenhandel: Die Handelsfachwirt und Handelsfachwirtinnen. Ob Ein- und Verkauf, Marketing, Vertrieb, Logistik oder Personal - sie organisieren, planen, verwalten, vermarkten und berechnen. In der Beschaffung und Logistik führen sie z.B. Einkaufsverhandlungen mit Lieferanten und sorgen dafür, dass Waren sachgerecht und wirtschaftlich transportiert und gelagert werden. Im Marketing entwickeln sie Werbe- und Marketingmaßnahmen, setzen diese um und kontrollieren, ob angestrebte Ziele damit erreicht werden konnten. In der Personalwirtschaft erstellen sie z.B. Dienstpläne und übernehmen Aufgaben in den Bereichen Planung, Beschaffung sowie Personalverwaltung. Die dreijährige Ausbildung ist eine doppelt qualifizierende Erstausbildung, sie führt zu einem Abschluss als Kaufmann- und Kauffrau im Einzelhandel und parallel dazu zum Abschluss als Handelsfachwirt und Handelsfachwirtin.

Anforderungen

- Kunden- & Serviceorientierung (z.B. beim Umgang mit Kunden und Lieferanten)
- Organisationsfähigkeit (z.B. beim Aufbau und der Optimierung von Vertriebsorganisationen)
- Sorgfalt (z.B. beim Erstellen von Kosten- und Leistungsrechnungen)

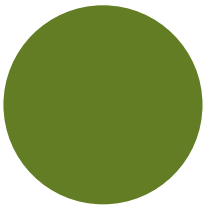
Schulfächer

- Deutsch (z.B. bei der Kundenberatung sowie der mündlichen und schriftlichen Bearbeitung von Beschwerden und Reklamationen)
- Englisch (z.B. bei Geschäftsbeziehungen mit ausländischen Firmen und Institutionen)
- Mathematik (z.B. für die Kosten- und Leistungsrechnung oder die Preiskalkulation)

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	785 € - 1.000 €
2. Jahr	835 € - 1.150 €
3. Jahr	965 € - 1.300 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Hochschulreife: 100%

Conrad GmbH
Thomas Klein
Chamonixstr. 3-9
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7322744
jobs@sport-conrad.de
www.sport-conrad.de

Trachten- und Modehaus Grasegger GmbH & Co. KG
Maresa Kofler
Am Kurpark 8
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 943000
ausbildung@grasegger.de
www.grasegger.de

Anton Echter GmbH & Co. KG
Katja Ferrara
Obermarkt 2-4
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 0881 981215
katja.ferrara@echter-mode.de
www.echter-mode.de

Sozialversicherungsfachangestellter – Allgemeine Krankenversicherung (m/w/d)

Sie haben fast allen Menschen etwas voraus, denn sie kennen sich im Dschungel der Krankenversicherungen aus: Sozialversicherungsfachangestellte für die Allgemeine Krankenversicherung informieren und beraten Versicherte in rechtlichen Fragen der Mitgliedschaft sowie über die Leistungen der gesetzlichen Krankenversicherung und Zusatzangebote wie Maßnahmen zur Gesundheitsvorsorge. Sie bearbeiten Leistungsanträge im Krankheits- und Pflegefall, wobei sie mit Leistungserbringern bzw. Vertragspartnern (z.B. Ärzte/innen, Krankenhäuser, Rehabilitations- und Pflegeeinrichtungen, Apotheken, Pflegedienste) zusammenarbeiten. Ferner veranlassen bzw. überwachen sie die EDV-gestützte Berechnung und Einziehung von Beiträgen und beraten Firmen über Beitragszahlungen und Meldungen zur Sozialversicherung.

Anforderungen

- Kommunikationsfähigkeit (z.B. für die Beratung von Kunden)
- Flexibilität (z.B. bei Änderungen in den Rechtsvorschriften oder bei Therapien)
- Sorgfalt (z.B. beim Prüfen von Rechtsansprüchen)

Schulfächer

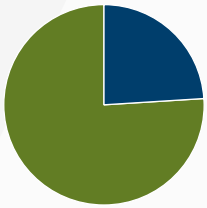
- Sozialkunde (z.B. um Zusammenhänge im Sozialsystem verstehen zu können)
- Deutsch (z.B. bei der Korrespondenz mit dem Versicherungsnehmer)
- Wirtschaft / Recht (z.B. bei der Prüfung von Versicherungsansprüchen)

AOK Bayern - Die Gesundheitskasse
Alexander Schmitz
Hauptstr. 88
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08232 963652
alexander.schmitz@by.aok.de
www.aok.de/karrierestart

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.168 €
2. Jahr	1.260 €
3. Jahr	1.358 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittlerer Bildungsabschluss:	24%
Hochschulreife:	76%

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot Praktikum · Ferienjob · In Teilzeit möglich · Studium möglich · Inklusions-Arbeitsplatz

Bankkaufmann/-frau (m/w/d)

Die Beratung über Geldanlage, Kontoführung oder Kredite ist ihr Metier: Bankkaufleute führen für ihre Kunden die Konten oder eröffnen diese und wickeln den in- oder ausländischen Zahlungsverkehr ab. Darüber hinaus beraten sie bei Privat- und Firmenkrediten, Bausparverträgen, Lebensversicherungen und bearbeiten diese. Innerhalb ihres Kreditinstitutes planen und steuern sie Arbeitsabläufe, außerdem führen sie Kontrollen im Rechnungswesen durch und überwachen die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften sowie innerbetrieblicher Richtlinien.

Anforderungen

- Kommunikationsfähigkeit (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- Sorgfalt (z.B. beim ordnungsgemäßen Buchen von Geschäftsvorgängen)
- Deutschkenntnisse (z.B. bei der Betreuung von Geschäftskunden)

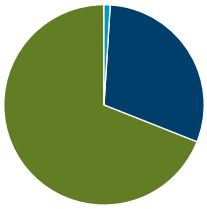
Schulfächer

- Deutsch (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- Mathematik (z.B. für Zins- und Prozentrechnungen und Kalkulationen)
- Wirtschaft / Recht (z.B. für die Analyse von Kennzahlen in Bilanzen)

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.146 € - 1.270 €
2. Jahr	1.208 € - 1.320 €
3. Jahr	1.270 € - 1.400 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	30%
Hochschulreife:	69%

Sparkasse Oberland
Laura Ball
Bahnhofstr. 40+42
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 0881 6416983
laura.ball@sparkasse-oberland.de
www.sparkasse-oberland.de

Deutsche Bank AG
Alexander Tobies
Bahnhofstr. 41
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 952211
alexander.tobies@db.com

VR-Bank Werdenfels eG
Regina Kneißl
Bahnhofstr. 43
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7337950
regina.kneissl@vr-werdenfels.de
www.vr-werdenfels.de

www.echtbayerischeinzigartig.de

Wir können mehr als Bank!

Echt. Bayerisch.

Einzigartig.

Mehr Infos und den Zugang zur Online-Bewerbung findest du hier!

Bankkauffrau/-mann (optional als duales Studium)
Kauffrau/ -mann für Dialogmarketing
Kauffrau/ -mann für Digitalisierungsmanagement
Fachinformatiker/ in
Immobilienkauffrau/ -mann

VR-Bank Werdenfels eG

Immobilienkaufmann/-frau (m/w/d)

Egal ob Grundstücke, Wohnhäuser oder gewerbliche Immobilien: Immobilienkaufleute arbeiten in allen Bereichen der Immobilienwirtschaft. Sie vermieten und verwalten, kaufen, verkaufen oder vermitteln Objekte, organisieren Objektbesichtigungen und wickeln Wohnungsübernahmen ab. Ferner wirken sie bei der Planung und Organisation von Neubau-, Sanierungs- oder Modernisierungsprojekten mit und nehmen fertige Bauten ab. In der Wohnungs- oder Gebäudeverwaltung beraten sie z.B. Mieter und Eigentümer, bearbeiten Schadensmeldungen und veranlassen Instandsetzungsarbeiten. Ferner führen sie Mieter- bzw. Eigentümerversammlungen durch und organisieren das technische Gebäudemanagement. Darüber hinaus bereiten sie Finanzierungskonzepte vor, erstellen Bau- und Betriebskostenabrechnungen, Wirtschafts- und Finanzpläne oder wirken in der kaufmännischen Steuerung und Kontrolle mit.

Anforderungen

- Präsentationsfähigkeit (z.B. beim Vermitteln und Verkaufen von neuen Immobilien)
- Einfühlungsvermögen (z.B. bei der Führung langwieriger Beratungs- und Verkaufsgespräche)
- Wirtschaftliche Grundkenntnisse (z.B. beim Einholen und Bewerten von Angeboten für den Kauf oder Verkauf von Immobilien, beim Führen von Kaufverhandlungen)

Schulfächer

- Deutsch (z.B. für das Erstellen schriftlicher Angebote, für die Kundenberatung)
- Mathematik (z.B. beim Kontrollieren von Baurechnungen und der Kalkulation von Verkaufspreisen)
- Wirtschaft / Recht (z.B. für die Mitarbeit in der Miet- und Baubuchhaltung)

VR-Bank Werdenfels eG
Regina Kneißl
Bahnhofstr. 43
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7337950
regina.kneissl@vr-werdenfels.de
www.vr-werdenfels.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.183 €
2. Jahr	1.244 €
3. Jahr	1.316 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)

Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

Sie sind für die Steuerung betriebswirtschaftlicher Abläufe in Unternehmen verantwortlich: Die Industriekaufleute. In der Materialwirtschaft vergleichen sie Angebote, verhandeln mit Lieferanten und betreuen die Warenannahme und -lagerung. In der Produktionswirtschaft planen, steuern und überwachen sie die Herstellung von Waren oder Dienstleistungen und erstellen Auftragsbegleitpapiere. Kalkulationen und Preislisten zu erarbeiten und mit den Kunden Verkaufsverhandlungen zu führen, gehört im Verkauf zu ihrem Zuständigkeitsbereich. Außerdem erarbeiten sie Marketingstrategien. Sind sie in den Bereichen Rechnungswesen bzw. Finanzwirtschaft tätig, bearbeiten, buchen und kontrollieren die im Geschäftsverkehr anfallenden Vorgänge. Im Personalwesen ermitteln sie den Bedarf an Mitarbeitern, wirken bei der Personalbeschaffung bzw. -auswahl mit und planen den Personaleinsatz.

Anforderungen

- Sorgfalt (z.B. beim Erstellen von Stücklisten und Arbeitsplänen)
- Organisationsfähigkeit (z.B. beim Führen von kosteneffizienten Verhandlungen mit Lieferanten)
- Beziehungsfähigkeit (z.B. bei der Beratung von Kunden und der Berücksichtigung von Kundenwünschen)

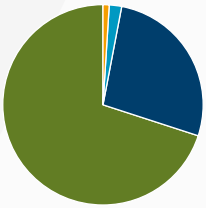
Schulfächer

- Wirtschaft / Recht (z.B. zum Verstehen des Tarif- und Arbeitsrechts)
- Mathematik (z.B. bei der Berechnung und Verbuchung von anfallenden Kosten)
- Deutsch (z.B. bei der Bearbeitung eingehender Kundenanfragen)

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 € - 1.088 €
2. Jahr	950 € - 1.146 €
3. Jahr	990 € - 1.220 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	27%
Hochschulreife:	70%

Kern Microtechnik GmbH
Anton Rohrmoser
Olympiastr. 2
82438 **Eschenlohe**
Tel. 08824 9101209
anton.rohrmoser@kern-microtechnik.com
www.kern-microtechnik.com

GEPE Geimuplast GmbH
Verena Hanglberger
Partenkirchner Str. 50
82490 **Farchant**
Tel. 08821 685132
bewerber@geimuplast.com
www.geimuplast.com

Langmatz GmbH
Angelika Schubert
Am Gschwend 10
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 920514
a.schubert@langmatz.de
www.langmatz.de

EGO Dichtstoffwerke GmbH & Co. Betriebs KG
Stephanie Goldmann
Kaltenbrunn 27
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 95690
ego-bewerbung@ego.de
www.ego.de

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot Praktikum · Ferienjob · In Teilzeit möglich · Studium möglich · Inklusions-Arbeitsplatz

Kaufmann/-frau – Büromanagement (m/w/d)

Ohne sie würde in den meisten Büros das Chaos ausbrechen: Kaufleute für Büromanagement führen organisatorische und kaufmännisch-verwaltende Tätigkeiten aus. Sie erledigen z.B. den Schriftverkehr, entwerfen Präsentationen, beschaffen Büromaterial, planen und überwachen Termine, bereiten Sitzungen vor und organisieren Dienstreisen. Auch unterstützen sie die Personaleinsatzplanung und kaufen externe Dienstleistungen ein. Zudem betreuen sie Kunden, wirken an der Auftragsabwicklung mit, schreiben Rechnungen und überwachen Zahlungseingänge. Im öffentlichen Dienst unterstützen sie die Bürger z.B. bei der Antragstellung, klären Anliegen und Zuständigkeiten und wirken an der Aufstellung des Haushalts- oder Wirtschaftsplanes mit.

Anforderungen

- Organisationsfähigkeit (z.B. beim Planen von Geschäftsreisen)
- Konzentrationsfähigkeit (z.B. durch Aufmerksamkeit bei Aufgaben)
- Deutschkenntnisse (z.B. am Kundenempfang arbeiten, Geschäftsbriefe verfassen)

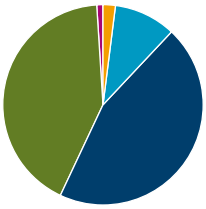
Schulfächer

- Deutsch (z.B. für den Schriftverkehr mit Kunden und Geschäftspartnern)
- Wirtschaft / Recht (z.B. für buchhalterische Jahresabschlüsse)
- Mathematik (z.B. für das Erstellen von Kundenrechnungen)

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 € - 1.109 €
2. Jahr	810 € - 1.180 €
3. Jahr	950 € - 1.300 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	10%
Mittlerer Bildungsabschluss:	45%
Hochschulreife:	42%
Sonstige:	1%

Mayr Edelstahl- & Metallkonstruktionen
Franz Mayr
Schönberger Str. 15
82389 **Böbing/Pischlach**
Tel. 08867 913930
jobs@edelstahl-mayr.de
www.edelstahl-mayr.de

Promed GmbH
Herr Manfred Eiberger
Lindenweg 11
82490 **Farchant**
Tel. 08821 967100
eiberger@promed.de
www.promed.de

Caritas-Zentrum Garmisch-Partenkirchen
Sabrina Schock
Dompfaffstr. 1
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 9434810
personalgewinnung-gap@caritasmuenchen.org
www.caritas-gap.de

Bayerische Zugspitzbahn Bergbahn AG
Birgid Bukenberger
Olympiastr. 31
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7979072
t.neeten@zugspitze.de
www.zugspitze.de

Th. Wöretshofer GmbH & Co. KG Parkett+Raumausstattung
Thomas Wöretshofer
Ballengasse 18
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 55168
mail@woeretshofer.de
www.woeretshofer.de

Kaufmann/-frau – Büromanagement (m/w/d)

Augenklinik Garmisch-Partenkirchen
Frau Witting und Frau Schönach, Personalabteilung
Klammstr. 7
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7080990
bewerbung@augenzentrum-bayern.de
www.augenzentrum-bayern.de

Baunternehmen Josef Erhard GmbH
Christian Erhard
Raiffeisenstr. 9
82401 **Rottenbuch**
Tel. 08867 440
info@erhard-bauunternehmen.de
wwww.erhard-bauunternehmen.de

LongLeif GaPa gGmbH
Maximilian Mayer
Von-Brug-Str. 5
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 6035555
mma@longleif.de
www.longleif.de

omobi GmbH
Katrin Blum
Neu Egling 29
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 60824900
bewerbung@omobi.de
www.omobi.de

Baustoffvertrieb Mittenwald Seitz e. K.
Blasius Seitz
Am Ländbach 23
82481 **Mittenwald**
Tel. 08823 5515
info@baustoffe-seitz.de
www.baustoffe-seitz.de

Bayerische Staatsforsten - Forstbetrieb Oberammergau
Ulrike Manner
Ettaler Str. 3
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 92180
info-oberammergau@baysf.de
www.baysf.de

Kassensysteme Geiger GmbH & Co. KG
Benjamin Abt
Dr.-August-Einsele-Ring 15
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 8333
ba@kassensysteme-geiger.de
www.kassensysteme-geiger.de

Roche Diagnostics GmbH
Young Talent Management
Nonnenwald 2
82377 **Penzberg**
Tel. 08856 602401
penzberg.ausbildung@roche.com
www.roche.de/ausbildung

Kaufmann/-frau – Groß- und Außenhandelsmanagement – (Großhandel) (m/w/d)

Kleine Mengen sind nichts für sie, denn ihre Welt sind die großen Chargen: Die Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement der Fachrichtung Großhandel. Sie kaufen Waren in großen Mengen und Dienstleistungen bei Herstellern ein und verkaufen diese an Handels-, Handwerks- und Industrieunternehmen weiter. Sie beraten ihre Kunden umfassend über die Eigenschaften der Güter und sorgen für eine termingerechte Lieferung an den richtigen Ort. Für den Wareneinkauf ermitteln sie Bezugsquellen und den Bedarf. Sie holen Angebote ein, vergleichen Konditionen und verhandeln mit Lieferanten über den Einkauf, schließen Transportverträge ab, erledigen Zollformalitäten, überwachen Sendungen und bearbeiten den Zahlungsverkehr. Nach dem Wareneingang kontrollieren die Kaufleute Rechnungen bzw. Lieferpapiere und sorgen für eine fachgerechte Lagerung. Im Warenausgang planen sie die Auslieferung, indem sie z.B. die Waren versandfertig machen. Sie kalkulieren Preise, bearbeiten Verkaufsaufträge und stellen Rechnungen für den Wiederverkauf von Waren aus.

Anforderungen

- Interkulturelle Kompetenz (z.B. bei der Kommunikation mit internationalen Zuliefererfirmen)
- Kunden- & Serviceorientierung (z.B. im Umgang mit Kunden und Lieferanten)
- Sorgfalt (z.B. beim Durchführen der Buchhaltung oder bei der Kontrolle der Waren)

Schulfächer

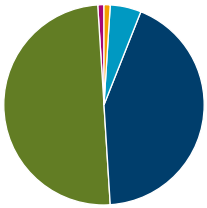
- Deutsch (z.B. für das Führen der Korrespondenz)
- Mathematik (z.B. für das Kalkulieren von Frachtkosten)
- Rechnungswesen / Controlling (z.B. für das Buchen von Geschäftsvorgängen)

JURA Gastro Vertriebs GmbH
Andreas Wackerle
An der Zugspitze 1
82491 **Grainau**
Tel. 08821 96673220
andreas.wackerle@juragastroworld.de
www.juragastroworld.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.054 €
2. Jahr	1.099 €
3. Jahr	1.144 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	43%
Hochschulreife:	50%
Sonstige:	1%

Notarfachangestellter (m/w/d)

Der Kauf eines Hauses, ein Ehevertrag oder die Gründung eines Unternehmens – bei all diesen rechtlichen Angelegenheiten ist der Gang ins Notariat erforderlich. Und dort wiederum sind die Notarfachangestellten unerlässliche Helfer der Notare, denn sie führen vorbereitende und begleitende Arbeiten bei der Beurkundung von Rechtsgeschäften durch; dies erstreckt sich unter anderem auf die Bereiche Haus und Wohnungskauf, Ehevertrag, Vorsorgevollmacht und Testament. Im Rahmen ihrer Tätigkeiten erledigen sie wesentliche Teile der Korrespondenz mit den Mandanten, Gerichten, Behörden und Banken, nehmen Beurkundungsaufträge entgegen, führen Vorbesprechungen mit den Beteiligten und beschaffen erforderliche Unterlagen und Dokumente. Selbstständig bereiten sie Urkundenentwürfe vor und erstellen Schriftstücke wie Erbscheinanträge, Vollmachten, eidesstattliche Versicherungen oder Unterschriftsbeglaubigungen. Ihre Aufgaben reichen bis hin zur Abwicklung von Urkunden.

Anforderungen

- Sorgfalt (z.B. beim Einhalten von Fristen und Gerichtsterminen, beim Umgang mit personenbezogenen Informationen)
- Organisationsfähigkeit (z.B. beim Vereinbaren von Terminen mit Mandanten)
- Kunden- & Serviceorientierung (z.B. beim Eingehen auf die Bedürfnisse der Mandanten)

Schulfächer

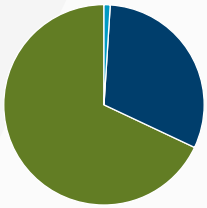
- Deutsch (z.B. beim Erstellen von Schriftstücken wie Verträgen)
- Rechnungswesen / Controlling (z.B. für die Berechnung von Gebühren und Vorbereiten der Buchführung)
- Wirtschaft / Recht (z.B. beim Informieren des Sachverstandes von Rechtsangelegenheiten)

Notarin Monika Schmid
Monika Schmid
Rathausplatz 13
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 50175
mail@notarin-schmid.de
www.notarin-schmid.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.087 €
2. Jahr	1.141 €
3. Jahr	1.191 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	31%
Hochschulreife:	68%

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot Praktikum Ferienjob In Teilzeit möglich Studium möglich Inklusions-Arbeitsplatz

Steuerfachangestellter (m/w/d)

Als Steuerfachangestellter und Steuerfachangestellte ist man eine gefragte Fachkraft und hilft dem Steuerberater bei der steuerlichen und betriebswirtschaftlichen Beratung. Zu den typischen Aufgaben gehört die Erstellung der Finanzbuchhaltung, Lohn- und Gehaltsabrechnungen, die Vorbereitung von Jahresabschlüssen, die Anfertigung von speziellen Auswertungen, Steuererklärungen und das Prüfen von Steuerbescheiden. Als Organisationstalent koordiniert man den Schriftverkehr, behält Termine und Fristen fest im Blick und nimmt Anrufe entgegen. Bei diesen Aufgaben hilft moderne EDV. Zusammengefasst: Man arbeitet viel mit Menschen und mit neuester Kommunikationstechnik.

Anforderungen

- Kunden- & Serviceorientierung (z.B. bei der Beratung von individuellen Besonderheiten bei Buchhaltungen)
- Wirtschaftliche Grundkenntnisse (z.B. um Zusammenhänge aus Wirtschaftsformen und Steuerrelevanz kombinieren zu können)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. bei der Erstellung von Gehaltsabrechnungen und bei der Berechnung von Einkommen-, Lohn- und Umsatzsteuer)

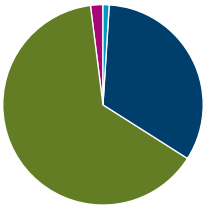
Schulfächer

- Deutsch (z.B. beim Erstellen von Korrespondenz zwischen Finanzamt und Mandant)
- Wirtschaft / Recht (z.B. um Gesellschaftsformen der Wirtschaft einordnen zu können)
- Rechnungswesen / Controlling (z.B. beim Kontieren und Buchen von Geschäftsvorfällen)

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.300 € - 1.400 €
2. Jahr	1.350 € - 1.450 €
3. Jahr	1.400 € - 1.500 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	33%
Hochschulreife:	64%
Sonstige:	2%

Steuerkanzlei Pieri & Partner
Sabrina Pieri
Ludwigstr. 48
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 969350
pieri@steuerkanzlei-gapa.de
www.pieri-steuerkanzlei-gapa.de

Ritter und Janner Steuerberatungs GmbH
Birgit Janner
Bankgasse 3
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 2788
recht-steuer@ritter-janner.de
www.ritter-janner.de

Steuerkanzlei Klotz
Stefan Klotz
Höllentalstr. 21
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 95530
mail@steuerkanzlei-klotz.de
www.steuerkanzlei-klotz.de

Steuerkanzlei Gradischnig
Michael Gradischnig
Ludwigstr. 93
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 967150
info@gradischnig.de

Steuerkanzlei Wanner & Fink GmbH
Anton Fink
Am Kurpark 16
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 95170
bewerbung@wanner-fink.de
www.wanner-fink.de

Steuerfachangestellter (m/w/d)

SRS Audit GmbH
Petra Lüth
Zugspitzstr. 33
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 03712 393200
bewerbung@srsaudit.de
www.srsaudit.de

Dr. Schauer Steuerberater & Rechtsanwälte PartG mbB
Patricia Freisl
Barbarastr. 1
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 67697410
ausbildung@dr-schauer.de
www.dr-schauer.com

Hilleprandt & Partner Steuerberater
Rechtsanwalt mbB
Stephanie Deutinger
Ludwigstr. 60
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 1098
s.deutinger@hilleprandt.de
www.hilleprandt.de

intertax Treuhandgesellschaft mbH - Steuerberatung
Brigitte Mühlenbein
Dr.-Ingeborg-Haeckel-Str. 5
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 6784480
brigitte.muehlenbein@intertax.de
www.intertax.de

DU HAST DAS TALENT, WIR DIE MÖGLICHKEITEN!

SRS AUDIT GROUP

STEUERFACHANGESTELLTE/R (m/w/d)

DEINE AUSBILDUNG BEI DER SRS!

- motivierte Mentoren, die dich durch die Ausbildung begleiten
- ein respektvolles und vertrauensvolles Miteinander auf allen Ebenen
- eine fundierte Ausbildung mit einem abwechslungsreichen Aufgabenfeld
- Entwicklungsmöglichkeiten & eine langfristige berufliche Perspektive
- technisch moderner Arbeitsplatz
- Teamevents
- familiäres Betriebsklima

Lieber dual studieren? Auch das ist bei uns möglich!

bewerbung@srsaudit.de

Köln · Chemnitz · Zwickau · München · **Garmisch-Partenkirchen**

www.srsaudit.de

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot Praktikum · Ferienjob · In Teilzeit möglich · Studium möglich · Inklusions-Arbeitsplatz

Beamter – Steuerverwaltung (mittl. Dienst) (m/w/d)

Sie arbeiten bei Finanzämtern, Oberfinanzdirektionen, Finanzministerien oder beim Bundeszentralamt für Steuern: Beamte und Beamtinnen für Steuerverwaltung im mittleren Dienst. Sie arbeiten ihren Kollegen und Kolleginnen des gehobenen Dienstes zu und bereiten dabei Entscheidungen vor, führen Akten, prüfen eingereichte Unterlagen, bearbeiten Steuererklärungen und erlassen Steuerbescheide. Außerdem führen sie einfachere Verhandlungen und erteilen Auskünfte. In der Finanzkasse sorgen sie dafür, dass festgesetzte Steuern erhoben und zu viel entrichtete Steuern zurückgezahlt werden. In Finanzministerien und in den Oberfinanzdirektionen führen sie vorrangig allgemeine Verwaltungsaufgaben und Büroarbeiten aus; in der Vollstreckungsstelle verhandeln sie mit säumigen Steuerzahlern und ziehen fällige Steuerschulden, die auch nach Mahnung nicht beglichen worden sind, zwangsweise ein. Zu ihren Aufgaben gehören auch Betriebsprüfungen.

Anforderungen

- Sorgfalt (z.B. beim fehlerfreien Erstellen von Steuerbescheiden)
- Kunden- & Serviceorientierung (z.B. beim Eingehen auf Nachfragen zu Angaben in Steuererklärungen)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. beim Umgang mit sensiblen und vertrauensvollen personenbezogenen Daten)

Schulfächer

- Deutsch (z.B. für das Bearbeiten von Steuerunterlagen)
- Rechnungswesen / Controlling (z.B. beim Verstehen von Zusammenhängen der Buchungsvorgänge)
- Wirtschaft / Recht (z.B. Bewusstsein über Steuererklärung- und abgaben)

Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.460 € - 1.514 €
2. Jahr	1.460 € - 1.514 €

Voraussetzung und Vergütung
Für die Ausbildung wird in der Regel ein mittlerer Bildungsabschluss oder ein Mittelschulabschluss in Verbindung mit einer förderlichen abgeschlossenen Berufsausbildung vorausgesetzt.

Finanzamt Garmisch-Partenkirchen
Monika Thalmayer, Ausbildungsleiterin
Dompfaffstr. 5
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 700131
ausbildungsleiter.08@fa119.stv.bayern.de
www.fhvr-fin.bayern.de/fin/studium/index.html

Beamter – Justizdienst (mittl. Dienst) (m/w/d)

Bei Gerichten und Staatsanwaltschaften sind sie unverzichtbar: Beamte und Beamtinnen im Justizdienst (mittlerer Dienst) sind als Sachbearbeiter oder Sachbearbeiterinnen für Rechtsangelegenheiten sowie in der Aktenverwaltung tätig. Sie führen Dokumente und Verzeichnisse wie bespielsweise Akten, Register, Geschäfts-, Termin- und Fristenkalender in Straf- und Zivilprozessen und erledigen Verwaltungsaufgaben in Zivil- und Strafsachen wie auch in Grundbuch-, Register-, Nachlass- und Konkursangelegenheiten. Bei der Vorbereitung richterlicher Handlungen fertigen sie Entwürfe zu Verfügungen an und führen bei Strafsachen Protokoll. Darüber hinaus beglaubigen sie Ausfertigungen und Abschriften von Dokumenten und gerichtlichen Entscheidungen und sorgen für Ladungen und Zustellungen. In der Gerichtskasse bearbeiten sie zudem Kostenangelegenheiten und berechnen Kosten in Rechtsstreitigkeiten oder Entschädigungen für Zeugen, Sachverständige und ehrenamtliche Richter und Richterinnen. Darüber hinaus können sie an der Ausbildung von Nachwuchskräften beteiligt sein.

Dauer: 2,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.360 €
2. Jahr	1.360 €
3. Jahr	1.360 €

Voraussetzung und Vergütung
Für die Ausbildung wird i.d.R. ein mittlerer Bildungsabschluss in Verbindung mit einer förderlichen abgeschlossenen Berufsausbildung vorausgesetzt.

Anforderungen

- Kommunikationsfähigkeit (z.B. für das Erteilen von Auskünften)
- Organisationsfähigkeit (z.B. für die Vorbereitungen von gerichtlichen Treffen)
- Sorgfalt (z.B. beim Berechnen von Gerichtskosten)

Schulfächer

- Deutsch (z.B. für den Schriftverkehr)
- Mathematik (z.B. zur Berechnung von Kosten in Rechtsstreitigkeiten)
- Politik (z.B. um Zusammenhänge von Sachverhalten zu verstehen)

Amtsgericht Garmisch-Partenkirchen
Michael Hurm
Rathausplatz 11
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 928119
poststelle@ag-gap.bayern.de
www.justiz.bayern.de/berufe-und-stellen

Polizeivollzugsbeamter (2. Qualifikationsebene) (m/w/d)

Die Bayerische Polizei steht ein für die Sicherheit der Menschen und leistet Hilfe rund um die Uhr. Schutz der Bürger, Kriminalitätsbekämpfung, Aufklärung von Straftaten, Unfallaufnahme, Beweis- und Spurensicherung – die Aufgaben sind so abwechslungsreich wie der Polizeialltag selbst. Den Polizeivollzugsbeamter und Polizeivollzugsbeamtinnen stehen viele Wege offen und verschiedenste Tätigkeitsfelder zur Wahl. Nach der Ausbildung bleiben die Beamten einige Zeit bei der Bereitschaftspolizei und unterstützen in einer Einsatzhundertschaft unter anderem bei Veranstaltungen. Danach kann man beispielsweise bei der Schutzpolizei grundsätzliche Ordnungs- und Sicherheitsaufgaben - wie Streifendienst oder Fahndungen - wahrnehmen oder bei der Verkehrspolizei die Unfallaufnahme oder Verkehrsüberwachung übernehmen. Polizeivollzugsbeamter und Polizeivollzugsbeamtinnen haben auch die Möglichkeit bei der Kriminalpolizei, der Grenzpolizei oder in besonderen Einsatzbereichen, wie zum Beispiel der Hundestaffel, der Wasserschutzpolizei, der Polizeihubschrauberstaffel oder den Spezialeinheiten ihre berufliche Karriere fortzusetzen.

Dauer: 2,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.305 €
2. Jahr	2.140 €

Voraussetzung und Vergütung
Die Ausbildungsvergütung bezieht sich auf die Nettobeträge. Qualifizierender Mittelschulabschluss mit abgeschlossener Berufsausbildung oder ein mittlerer bzw. höherwertiger Schulabschluss. Beamtenrechtliche Voraussetzungen und die Einstellungsprüfung müssen erfüllt bzw. bestanden werden.

Anforderungen

- Teamfähigkeit (z.B. für ein erfolgreiches Zusammenarbeiten innerhalb der Dienstgruppe, ermöglicht dem Streifenteam im täglichen Dienst Einsätze zu bewältigen)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. Vertreten von Recht und Gesetz, Entscheidungen im Einsatzgeschehen treffen – auch in extremen Situationen)
- Körperliche Fitness (z.B. Inhalt der Einstellungsprüfung und Ausbildung, später erforderlich zur Bewältigung der täglichen dienstlichen Herausforderungen)

Schulfächer

- Deutsch (z.B. Inhalt der Einstellungsprüfung und Ausbildung, z.B. Anwendung bei der Formulierung von Sachverhalten im Rahmen einer Anzeigenbearbeitung)
- Sport (z.B. Inhalt der Einstellungsprüfung und Ausbildung, z.B. sollte man über eine gewisse körperliche Fitness verfügen)
- Mathematik (z.B. Inhalt der Einstellungsprüfung, z.B. Beherrschen der Grundkenntnisse wie Kopfrechnen und Prozentrechnen)

Polizeipräsidium Oberbayern Süd
Einstellungsberatung Weilheim | Frau Stoffels
Barbarastr. 9
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 6176292
einstellungsberatung-weilheim@polizei.bayern.de
www.team.polizei.bayern.de

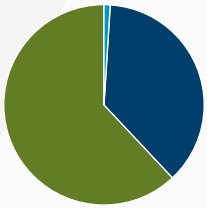
Verwaltungsfachangestellter – Kommunalverwaltung (m/w/d)

Auto an- und abmelden, Personalausweis beantragen, Baugenehmigungen einreichen - für all diese Dinge geht man ins Rathaus oder zum Landratsamt. Dort kümmern sich Verwaltungsfachangestellte der Fachrichtung "Kommunalverwaltung" um Anträge, Genehmigungen oder Urkunden. Sie bereiten Sitzungen von kommunalen Beschlussgremien (z.B. Gemeinde- und Stadträte) vor und sind an der Umsetzung der Beschlüsse beteiligt. Ferner erarbeiten sie Verwaltungsentscheidungen auf der Basis von Bundes-, Landes- und kommunalem Recht und verständigen die Beteiligten darüber. Weiter erledigen sie Aufgaben im Bereich kommunaler Wirtschafts-, Struktur- und Kulturförderung. Im Haushalts-, Kassen- und Rechnungswesen sind sie auch an der Erstellung und Ausführung von Haushalts- und Wirtschaftsplänen beteiligt. Ihr Arbeitsplatz ist aber nicht nur in der Kommunalverwaltung, sondern auch in Bundes- oder Landesverwaltungen. Dort bereiten sie z.B. Stellenausschreibungen und Arbeitsverträge für das Personal in der Verwaltung vor oder auch Vorschriften, um Steuern, Gebühren und Beiträge zu erheben.

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.068 € - 1.218 €
2. Jahr	1.118 € - 1.268 €
3. Jahr	1.164 € - 1.314 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	62%

Anforderungen

- Kommunikationsfähigkeit (z.B. für das Beantworten von Bürgeranfragen)
- Sorgfalt (z.B. beim Ordnen und Ablegen von Akten, beim Umgang mit personenbezogenen Informationen)
- Verantwortungsbewusstsein (z.B. für das Erklären von Verwaltungsentscheidungen)

Schulfächer

- Deutsch (z.B. beim Erledigen von Schriftverkehr und Erstellen von Protokollen und Berichten)
- Sozialkunde (z.B. für das Verständnis von kommunalen Strukturen)
- Wirtschaft / Recht (z.B. beim Anwenden von Verordnungen und Gesetzen)

Landratsamt Garmisch-Partenkirchen
Barbara Melf
Olympiastr. 10
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 751442
Barbara.Melf@lra-gap.de
www.lra-gap.de

Markt Mittenwald
Thomas Raithel
Dammkarstr. 3
82481 **Mittenwald**
Tel. 08823 3313
personal@markt-mittenwald.de
www.markt-mittenwald.de

Markt Murnau am Staffelsee
Personalabteilung
Untermarkt 13
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 476114
bewerbung@murnau.de
www.murnau.de

STUDIUM

DAS VERBUNDSTUDIUM: AUSBILDUNG UND STUDIUM

Mit dem Verbundstudium an einer staatlichen Hochschule für angewandte Wissenschaften in Bayern erwirbt man zeitgleich mit dem Bachelorabschluss einen vollwertig anerkannten Berufsabschluss (z.B. IHK oder HWK).

Dauer: 4,5 Jahre / 27,5 Monate Praxis, zzgl. Bachelorarbeit 3 Monate

Abschlüsse: Bachelorabschluss und Berufsabschluss (B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B., Dipl.)

Ablauf: Als Verbundstudent ist man bis zum erfolgreichen Bestehen der Berufsabschlussprüfung als Auszubildende/r im Betrieb. Anschließend erfolgt bis zum Ende des Studiums die vergüteten Praxisphasen im Unternehmen.

1 **Studiengang auswählen**
Eine Übersicht aller Verbundstudiengänge an den staatlichen und kirchlichen Hochschulen für angewandte Wissenschaften in Bayern erhalten Sie unter **www.hochschule-dual.de**

2 **Bewerbung bei einem Unternehmen**
das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studiengang kooperiert

3 **Bewerbung an der Hochschule.**
Nach Vertragsabschluss für das Studium (mit dem Unternehmen) bewerben Sie sich um einen Studienplatz ander ausgewählten Hochschule.

Informationen zum dualen Studium:
hochschule dual – Bayerns Netzwerk für duales Studieren vernetzt und betreut 20 Hochschulen für angewandte Wissenschaften und über 1.750 Praxispartnern.
www.hochschule-dual.de

hochschule dual
BAYERNS NETZWERK FÜR DUALES STUDIEREN

B.ENG. P

Bauingenieurwesen
Straßenbauer (m/w/d)

Richard Schulz Tiefbau GmbH & Co. KG
Lisa Heidl
Auweg 2
82439 Großweil
Tel. 08851 9231331
lisa.heidl@schulz-tiefbau.com
www.schulz-tiefbau.de

B.A. P

Duales Studium Bachelor of Arts
Steuerfachangestellter (m/w/d)

Dr. Schauer Steuerberater & Rechtsanwälte PartG mbB
Patricia Freisl
Barbarastr. 17
82418 Murnau am Staffelsee
Tel. 08841 67697410
ausbildung@dr-schauer.de
www.dr-schauer.de

B.A. P F

Duales Studium BWL Bank
Bankkaufmann/-frau (m/w/d)

Deutsche Bank AG
Alexander Tobies
Bahnhofstr. 41
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 08821 952211
alexander.tobies@db.com

B.A. P

Betriebswirtschaft
Steuerfachangestellter (m/w/d)

Dr. Schauer Steuerberater & Rechtsanwälte PartG mbB
Patricia Freisl
Barbarastr. 1
82418 Murnau
Tel. 08841 67697410
ausbildung@dr-schauer.de
www.dr-schauer.de

B.A. Bachelor of Arts, B.ENG. Bachelor of Engineering, LL.B. Bachelor of Laws, B.SC. Bachelor of Science, DIPL. Diplom, DIV. Diverser Abschluss, F Ferienjob, P Praktikum

DAS VERBUNDSTUDIUM
AUSBILDUNG UND STUDIUM

B.A.

Fitnesstrainer

Sport- und Fitnesskaufmann/-frau (m/w/d)

Fit-Life Fitnessclub GmbH
Axel Hof
Von-Brug-Str. 7-11
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 08821 948481
fitlife@fitlife-gap.de
www.fitlife-gap.de

B.A.

Fitnessökonomie

Sport- und Fitnesskaufmann/-frau (m/w/d)

Fit-Life Fitnessclub GmbH
Axel Hof
Von-Brug-Str. 7-11
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 08821 948481
fitlife@fitlife-gap.de
www.fitlife-gap.de

B.A.

Sportökonomie

Sport- und Fitnesskaufmann/-frau (m/w/d)

Fit-Life Fitnessclub GmbH
Axel Hof
Von-Brug-Str. 7-11
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 08821 948481
fitlife@fitlife-gap.de
www.fitlife-gap.de

Gesundheitsmanagement

Sport- und Fitnesskaufmann/-frau (m/w/d)

Fit-Life Fitnessclub GmbH
Axel Hof
Von-Brug-Str. 7-11
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 08821 948481
fitlife@fitlife-gap.de
www.fitlife-gap.de

STUDIUM

DAS VERBUNDSTUDIUM: AUSBILDUNG UND STUDIUM

Mit dem Verbundstudium an einer staatlichen Hochschule für angewandte Wissenschaften in Bayern erwirbt man zeitgleich mit dem Bachelorabschluss einen vollwertig anerkannten Berufsabschluss (z.B. IHK oder HWK).

Dauer: 4,5 Jahre / 27,5 Monate Praxis, zzgl. Bachelorarbeit 3 Monate

Abschlüsse: Bachelorabschluss und Berufsabschluss (B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B., Dipl.)

Ablauf: Als Verbundstudent ist man bis zum erfolgreichen Bestehen der Berufsabschlussprüfung als Auszubildende/r im Betrieb. Anschließend erfolgt bis zum Ende des Studiums die vergüteten Praxisphasen im Unternehmen.

1 **Studiengang auswählen**
Eine Übersicht aller Verbundstudiengänge an den staatlichen und kirchlichen Hochschulen für angewandte Wissenschaften in Bayern erhalten Sie unter **www.hochschule-dual.de**

2 **Bewerbung bei einem Unternehmen**
das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studiengang kooperiert

3 **Bewerbung an der Hochschule.**
Nach Vertragsabschluss für das Studium (mit dem Unternehmen) bewerben Sie sich um einen Studienplatz ander ausgewählten Hochschule.

Informationen zum dualen Studium:
hochschule dual – Bayerns Netzwerk für duales Studieren vernetzt und betreut 20 Hochschulen für angewandte Wissenschaften und über 1.750 Praxispartnern.
www.hochschule-dual.de

hochschule dual
BAYERNS NETZWERK FÜR DUALES STUDIEREN

DIPL. P

Diplom-Finanzwirtin (FH) / Diplom-Finanzwirt (FH)
Beamter – Steuerverwaltung (mittl. Dienst) (m/w/d)

Finanzamt Garmisch-Partenkirchen
Monika Thalmayer, Ausbildungsleiterin
Dompfaffstr. 5
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 08821 700131
ausbildungsleiter.08@fa119.stv.bayern.de
www.fhvr-fin.bayern.de/fin/studium/index.html

LL.B. P

Steuerrecht
Steuerfachangestellter (m/w/d)

Hilleprandt & Partner StB/RA mbB
Stephanie Deutinger
Ludwigstr. 60
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 08821 1098
s.deutinger@hilleprandt.de
www.hilleprandt.de

B.A. P F

Duales Studium in unterschiedlichen Bereichen
Kaufmann/-frau – Büromanagement (m/w/d)

Augenklinik Garmisch-Partenkirchen
Frau Witting und Frau Schönach, Personalabteilung
Klammstr. 7
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 08821 7080990
bewerbung@augenzentrum-bayern.de
www.augenzentrum-bayern.de

DIPL. P

Rechtspflege
Beamter – Justizdienst (mittl. Dienst) (m/w/d)

Amtsgericht Garmisch-Partenkirchen
Michael Hurm
Rathausplatz 11
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 08821 928119
poststelle@ag-gap.bayern.de
www.justiz.bayern.de/berufe-und-stellen

B.A. Bachelor of Arts, B.ENG. Bachelor of Engineering, LL.B. Bachelor of Laws, B.SC. Bachelor of Science, DIPL. Diplom, DIV. Diverser Abschluss, F Ferienjob, P Praktikum

DAS VERBUNDSTUDIUM
AUSBILDUNG UND STUDIUM

B.A.

Betriebswirtschaftslehre

Bankkaufmann/-frau (m/w/d)

VR-Bank Werdenfels eG
Regina Kneißl
Bahnhofstr. 43
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 08821 7337950
regina.kneissl@vr-werdenfels.de
www.vr-werdenfels.de

STUDIUM

STUDIUM MIT VERTIEFTER PRAXIS

Im Studium mit vertiefter Praxis wird ein reguläres Bachelorstudium an der Hochschule mit intensiven Praxisphasen im Unternehmen kombiniert. Die Praxiseinsätze orientieren sich an den Studieninhalten, eine Berufsausbildung ist nicht integriert.

Dauer: 3,5 Jahre / 16 Monate Praxis, zzgl. Bachelorarbeit 3 Monate

Abschlüsse: Bachelorabschluss (B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B., Dipl.)

1 **Auswahl eines Studienfachs**
das als Studium mit vertiefter Praxis studiert werden kann. Eine Übersicht aller Studiengänge mit vertiefter Praxis an den bayerischen Hochschulen gibt es unter **www.hochschule-dual.de**

2 **Bewerbung bei einem Unternehmen**
das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studiengang kooperiert.

3 **Bewerbung an der Hochschule**
Nach Vertragsabschluss für das Studium (mit dem Unternehmen) bewerben Sie sich um einen Studienplatz an der ausgewählten Hochschule.

Alternativ: Sofortiger Start mit dem Studium und Bewerbung und Vertragsabschluss mit einem Unternehmen während des Studiums (1. - 3. Semester) für die Praxisphasen ab dem 2. / 3. / 4. Semester.

Gut zu wissen: Der Einstieg in das Studium mit vertiefter Praxis ist flexibel. Welche Modalität gewählt wird, hängt auch vom Unternehmen ab.

Duales Studium – B.A. Medienmanagement (m/w/d)

B.A.

ifb - Institut zur Fortbildung von Betriebsräten
Mona Zilian
Prof.-Becker-Weg 16
82418 Seehausen am Staffelsee
Tel. 08841 6112183
hr@ifb.de
www.ifb.de/jobs-karriere

Duales Studium – B.Sc. Wirtschaftsinformatik (m/w/d)

B.SC.

ifb - Institut zur Fortbildung von Betriebsräten
Karin Trenkler
Prof.-Becker-Weg 16
82418 Seehausen am Staffelsee
Tel. 08841 6112252
hr@ifb.de
www.ifb.de/jobs-karriere

Hebamme (m/w/d)

B.SC.

Klinikum Garmisch-Partenkirchen GmbH
Christiane Sandner - Personalmanagement
Auenstr. 6
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 08821 777081
bewerbung@klinikum-gap.de
www.karriere.klinikum-gap.de

Maschinenbau - Mechatronik

B.SC.

Langmatz GmbH
Angelika Schubert
Am Gschwend 10
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 08821 920514
a.schubert@langmatz.de
www.langmatz.de

Physician Assistant (m/w/d)

B.SC.

Klinikum Garmisch-Partenkirchen GmbH
Christiane Sandner - Personalmanagement
Auenstr. 6
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 08821 777081
bewerbung@klinikum-gap.de
www.karriere.klinikum-gap.de

B.A. Bachelor of Arts, B.ENG. Bachelor of Engineering, LL.B. Bachelor of Laws, B.SC. Bachelor of Science, DIPL. Diplom, DIV. Diverser Abschluss, F Ferienjob, P Praktikum

STUDIUM MIT VERTIEFTER PRAXIS

Soziale Arbeit

B.A.

Caritas-Zentrum Garmisch-Partenkirchen
Sabrina Schock
Dompfaffstr. 1
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 08821 9434810
personalgewinnung-gap@caritasmuenchen.org
www.caritas-gap.de

Sozialwirtschaft

B.A.

Caritas-Zentrum Garmisch-Partenkirchen
Sabrina Schock
Dompfaffstr. 1
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 08821 9434810
personalgewinnung-gap@caritasmuenchen.org
www.caritas-gap.de

Wirtschaftsinformatik – Informatik

B.SC.

Langmatz GmbH
Angelika Schubert
Am Gschwend 10
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 08821 920514
a.schubert@langmatz.de
www.langmatz.de

FIRMEN A-Z

Ausbildungsanbieter	Seite
A	
aja Garmisch-Partenkirchen	40, 43, 97
Albert Niggl Heizung-Sanitär - Klima	13
Alpen-Caravanpark Tennsee	41, 98
Alpenhof Murnau Hotelges. mbH	41, 44, 98
Ammertal Bau GmbH	25
Amt für Ernährung, Landwirtschaft u. Forsten Weilheim i. OB.	42, 78
Amtsgericht Garmisch-Partenkirchen	149, 154
Andrä & Hofmann GmbH & Co. KG Zimmerei & Gerüstbau	23
Anton Echter GmbH & Co. KG	135, 136
AOK Bayern - Die Gesundheitskasse	137
Augenklinik Garmisch-Partenkirchen	52, 143, 154
Augenoptik Waurick	61
Ausbildungskompass Monika Uhl GmbH	68
AUTOHAUS HORNUNG GmbH & Co. KG	116, 118, 120
Autohaus Josef Stanglmair GmbH	114, 118, 120
Autohaus Konietzny GmbH	118
Autohaus Ortner	117
Autohaus Stanglmair GmbH & Co. Betr. KG	114, 118, 120
Autohaus Widmann + Winterholler GmbH	118, 120
B	
Bäcker Aurhammer	96, 132
Bäckerei Krätz	96, 132
Baunternehmen Josef Erhard GmbH	25, 143
Baustoffvertrieb Mittenwald Seitz e. K.	143
Bauunternehmen Paul Raggl	25
Bayerische Staatsforsten - Forstbetrieb Oberammergau	74, 143
Bayerische Staatsforsten, AöR-Forstbetrieb Bad Tölz	74
Bayerische Zugspitzbahn Bergbahn AG	36, 40, 82, 85, 97, 122, 142
Bayernwerk Netz GmbH	36, 38
Berufsfachschule APH der Rummelsberger Diakonie	102
Berufsfachschule für Kinderpflege	110
Berufsfachschule für Pflege	105
BG Unfallklinik Murnau	51, 54, 60, 104, 107
Biermann Zahntechnik GmbH	58
Bobinger Dachdeckerei Spenglerei GmbH	19, 27

Ausbildungsanbieter	Seite
C	
CardioPraxis Garmisch	52
CARDIS Reynolds GmbH	64, 67
Caritas Ambulante Pflege Garmisch-Partenkirchen	105
Caritas Berufsfachschule für Altenpflegehilfe	101
Caritas-Zentrum GAP KITA Bad Kohlgrub/Bad Bayersoien	110
Caritas-Zentrum Garmisch-Partenkirchen	111, 142, 157
Conrad GmbH	68, 135, 136
D	
Dachdeckerei Markus Greiner GmbH	19, 26, 27
Das Kranzbach	43, 98, 99
Deutsche Bank AG	138, 152
DIE Bäckerei Rieger	96
dm drogerie-markt	48
Döllgast Elektroanlagen Partnach GmbH & Co. KG	37
Dr. Schauer Steuerberater & Rechtsanwälte PartG mbB	147, 152
Dr. Weiger MVZ GmbH	56
Dres. Claudia Schütte u. Christopher Schoppe	56
E	
Eduard Hauser GmbH	13
EGO Dichtstoffwerke GmbH & Co. Betriebs KG	141
Elektro-und Solartechnik Mittermeier GmbH	37
Elektrohaus Josef Neuner KG	37
Elektrotechnik Schwarz	37
Engel Haardesign	47
EP:OTT	33
F	
Fachakademie für Sozialpädagogik in Rottenbuch	111
FAUST Linoleum GmbH & Co. KG	20
Feneberg Lebensmittel GmbH	134, 135
Feuerecker Bauunternehmung GmbH & Co. KG	25
Fielmann Group AG	61
Finanzamt Garmisch-Partenkirchen	148, 154
Fit-Life Fitnessclub GmbH	62, 153
Florian Palmberger Malermeister	17

Ausbildungsanbieter	Seite
G	
G-TEC Ingenieure GmbH	32
Gaplast GmbH	128
Garten- und Landschaftsbau Wolz GmbH	76
Gebr. Storf GmbH & Co. Erd- u. Straßenbau KG	116
Gemeinde Oberammergau	112
Gemeindewerke Garmisch-Partenkirchen	36, 72, 73
GEPE Geimuplast GmbH	86, 94, 141
Gesundheitszentrum Oberammergau-Vitalhotel a. Kofel	44, 50, 126
H	
hagebaumarkt Garmisch-Partenkirchen Neidhart Heimwerker GmbH & Co. Betriebs KG	133, 135
Haustechnik Bachmaier GmbH	13
Haustechnik Buchner	13
Hilleprandt & Partner StB/RA mbB	147, 154
Hörgeräte Seifert GmbH	59
HOTEL ALTE POST	44, 98
Hotel am Badersee ABG GmbH	43, 97
Hotel Garmischer Hof GmbH & Co. KG	40
I	
ifb - Institut zur Fortbildung von Betriebsräten	156
Internistische Gemeinschaftspraxis	53
intertax Treuhandgesellschaft mbH - Steuerberatung	147
J	
Josef Walter GmbH	134
JURA Gastro Vertriebs GmbH	122, 144
K	
Kältetechnik Philipp Hutter	39
Karl Dersch & Sohn e. K.	16
KarosserieFachZentrum GAP GmbH & Co. OHG	113, 121
Kassensysteme Geiger GmbH & Co. KG	65, 143
Kern Microtechnik GmbH	38, 66, 82, 141
Kinder-, Jugend- und Erwachsenenhilfe e. V.	100, 108, 110, 111
Kinderklinik Garmisch-Partenkirchen gGmbH	52, 55, 64, 66, 105, 109
Klammhaus a.d. Partnach/Staudacherhof	97
Klinikum Garmisch-Partenkirchen GmbH	51, 52, 54, 60, 66, 104, 156
Köglmayr Schenken-Schule-Büro	135
Kraftwerk Farchant A. Poettinger & Co. KG	37
Kur-Apotheke	127

Ausbildungsanbieter	Seite
L	
Landratsamt Garmisch-Partenkirchen	151
Langmatz GmbH	36, 66, 82, 94, 122, 123, 128, 141, 156, 157
Lidl Vertriebs- GmbH & Co. KG	134
LOHO Elektromaschinen GmbH	34
LongLeif GaPa gGmbH	143
M	
Maler Schmidt Meisterwerkstätte	17
Malereibetrieb Peter Trenkwalder	17
Markt Garmisch-Partenkirchen	110, 111
Markt Mittenwald	77, 151
Markt Murnau a.Staffelsee	67, 112, 151
Mayr Edelstahl- & Metallkonstruktionen	87, 88, 142
MVZ der BG Unfallklinik Murnau	53
N	
Neumeister Dachdeckerei-Spenglerei GmbH	19, 27
NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG	134, 135
Notarin Monika Schmid	145
O	
Oberland IT GmbH	66
Obermühle 4*S Alpin SPA Resort	40, 41, 43, 97
omobi GmbH	143
Optik Millan	61
Optik Schneider	61
Orthopädieschuhmacherei Hochleitner	93
P	
Parkhotel Sonnenhof GmbH & Co. KG	44, 98
Peintner Glas- und Metallbau GmbH & Co. KG	15, 87, 88
Peter Anzenberger GmbH & Co. KG	13
Peter Krippner Malermeister & Energieberater (IHK)	17
Polizeipräsidium Oberbayern Süd	150
Praxis Dr. Eva-Maria Baur und Dr. Gaby Fromberg	53
Praxis Dr. Kusch	53
Praxis Dr. Raidl & Partner	56
Praxis Dr.Michalski/Lindinger	56
Praxis Kinder- und Jugendärzte	52
Promed GmbH	142
Protolabs Tooling GmbH	86

FIRMEN A-Z

Ausbildungsanbieter	Seite
R	
Richard Schulz Tiefbau GmbH & Co. KG	28, 152
Ritter und Janner Steuerberatungs GmbH	146
Roche Diagnostics GmbH	64, 89, 90, 91, 143
S	
Sauer Pflanzkulturen OHG	75
Schadenberger & Priebsch Gebäudeschutz GmbH	14
Schmid-Bäck' GmbH & Co. KG	96
schumann+vitak Ingenieurges. mbH & Co. KG	31
Schweiger tooling GmbH	84, 128
Seerestaurant Alpenblick	98
Seminarhaus Grainau	42
SeniorenWohnen Murnau Staffelsee	101, 105
SeniorenWohnen Oberammergau	107
Simm Bad GmbH	13
Sozialdienst katholischer Frauen e. V.	110, 111
Sparkasse Oberland	124, 138
SRS Audit GmbH	147
Staatliche Berufsfachschule für Holzbildhauer	71
Staatliche Berufsfachschule für Kinderpflege	110
Staudacherhof GmbH & Co. KG	43
Stern-Apotheke	127
Steuerkanzlei Gradischnig	146
Steuerkanzlei Klotz	146
Steuerkanzlei Pieri & Partner	146
Steuerkanzlei Wanner & Fink GmbH	146
Straßenmeisterei Oberau - Staatl. Bauamt Weilheim	29

Ausbildungsanbieter	Seite
T	
Th. Wöretshofer GmbH & Co. KG Parkett+Raumausstattung	18, 70, 142
Trachten Stube INGE	92
Trachten- und Modehaus Grasegger GmbH & Co. KG	134, 136
Trachtenhaus Leismüller e. K.	135
V	
V-Markt Oberammergau	131, 135
V-Markt Saulgrub	131, 135
VR-Bank Werdenfels eG	63, 125, 138, 140, 155
W	
Wiesendanger medien GmbH	79, 80, 81
Z	
Zahnarztpraxis Dr. Bernhard Fries	56
Zahnarztpraxis Dr. Florian Müller	57
Zimmerei Alexander Bauer	23
Zimmerei Gottfried Wagner	23
Zimmerei Saffer GmbH	23
Zimmerei Scherer	23

Schnell.
Professionell.
Einfach.

Erstelle deinen kostenlosen Lebenslauf

www.ausbildungskompass.de

AUSBILDUNGSKOMPASS

Klicke dich **spielend leicht zu deinem kostenlosen Lebenslauf** – und das alles ohne Login!

In nur 5 Minuten zum fertigen Lebenslauf!

BILDNACHWEIS

S. 13 © Alexander Raths - stock.adobe.com, S. 14 © eyjafjallajokull-canva.com, S. 15 © Aania - stock.adobe.com, S. 16 © ikonoklast_hh - stock.adobe.com, S. 17 © Josef Gruber GmbH, S. 18 © Halfpoint - stock.adobe.com, S. 19 © Fa. Bobinger, S. 20 © Schreiner_GettyImages-canva.com, S. 23 © dima_pics - stock.adobe.com, S. 25 © Gina Sanders - stock.adobe.com, S. 26 © miss_mafalda - stock.adobe.com, S. 27 © Fa.Bobinger, S. 28 © maho - stock.adobe.com, S. 29 © photoschmidt - stock.adobe.com, S. 31 © BERLINSTOCK - stock.adobe.com, S. 32 © https://stock.adobe.com/de/images/plumbing/195635864, S. 33 © Evgen3d - stock.adobe.com, S. 34 © stockvisual_GettyImages_Canva, S. 36 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 37 © auremar - stock.adobe.com, S. 38 © franco lucato - stock.adobe.com, S. 39 © ACP prod - stock.adobe.com, S. 40 © Kadmy - stock.adobe.com, S. 41 © MNStudio - stock.adobe.com, S. 42 © Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten, S. 43 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 47 © Samotrebizan_canva.com, S. 48 © wildworx - stock.adobe.com, S. 50 © Gettyimages-canva.com, S. 51 © Herjua - stock.adobe.com, S. 52 © Henrik Dolle - stock.adobe.com, S. 54 © sudok1 - stock.adobe.com, S. 55 © Racle Fotodesign - stock.adobe.com, S. 56 © Andrey Popov - stock.adobe.com, S. 58 © ikonoklast_hh - stock.adobe.com, S. 59 © Kzenon - stock.adobe.com, S. 60 © peshkova - stock.adobe.com, S. 61 © auremar - stock.adobe.com, S. 62 © Destina - stock.adobe.com, S. 63 © canva.com, S. 64 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 65 © Syda Productions - stock.adobe.com, S. 66 © CandyBox Images - stock.adobe.com, S. 68 © stokkete - stock.adobe.com, S. 70 © contrastwerkstatt-stock.adobe.com, S. 71 © Michael Krüger - stock.adobe.com, S. 72 © Freer-Law-canva.png, S. 73 © Eisenhans - stock.adobe.com, S. 74 © AK-DigiArt - stock.adobe.com, S. 75 © vgaijc_Gettyimages_canva.com, S. 76 © VGL Bayern e. V. , S. 77 © lordn - stock.adobe.com, S. 78 © Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten, S. 80 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 81 © fovito - stock.adobe.com, S. 82 © dusanpetkovic1 - stock.adobe.com, S. 84 © ghazii - stock.adobe.com, S. 85 © canva.com, S. 86 © Waler - stock.adobe.com, S. 87 © ded - stock.adobe.com, S. 88 © fbhenrg - stock.adobe.com, S. 89 © rh2010 - stock.adobe.com, S. 90 © kasto - stock.adobe.com, S. 91 © Gunvor Raffinerie Ingolstadt GmbH, S. 92 © LeventKonuk_GettyImages, S. 93 © charlymorlock - stock.adobe.com, S. 94 © Dusko - stock.adobe.com, S. 96 © alexkich - stock.adobe.com, S. 97 © REDPIXEL - stock.adobe.com, S. 99 © Africa Studio - stock.adobe.com, S. 100 © denys_kuvaiev - stock.adobe.com, S. 101 © Kzenon - stock.adobe.com, S. 102 © Wavebreakmedia-canva.com, S. 104 © spotmatikphoto - stock.adobe.com, S. 105 © canva.com, S. 108 © Robert Kneschke - stock.adobe.com, S. 109 © Antonioguillem - stock.adobe.com, S. 110 © Racle Fotodesign - stock.adobe.com, S. 111 © Kadmy - stock.adobe.com, S. 113 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 114 © Kadmy - stock.adobe.com, S. 116 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 117 © romaset - stock.adobe.com, S. 118 © Maksim Kostenko - stock.adobe.com, S. 120 © georgerudy - stock.adobe.com, S. 121 © loraks - stock.adobe.com, S. 122 © Petinovs - stock.adobe.com, S. 123 © alphaspirit - stock.adobe.com, S. 124 © WavebreakMediaMicro - stock.adobe.com, S. 125 © ACP prod - stock.adobe.com, S. 126 © michaeljung - stock.adobe.com, S. 127 © Nestor - stock.adobe.com, S. 128 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 131 © Minerva Studio - stock.adobe.com, S. 132 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 133 © Warakorn - stock.adobe.com, S. 134 © Kzenon - stock.adobe.com, S. 136 © mooshny - stock.adobe.com, S. 137 © georgerudy - stock.adobe.com, S. 138 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 140 © bernardbodo - stock.adobe.com, S. 141 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 142 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 144 © Syda Productions - stock.adobe.com, S. 145 © canva.com, S. 146 © Wrangler - stock.adobe.com, S. 148 © Ivan Traimak-stock.adobe.com, S. 149 © Ilkercelik_GettyImages_canva.com, S. 150 © Polizeipräsidium Oberbayern Süd, S. 151 © Africa Studio - stock.adobe.com

Impressum

Herausgeber
Zugspitz Region GmbH
Sebastian Kramer
Burgstr. 15
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 08821 751-561
kontakt@zugspitz-region.de
www.zugspitz-region-gmbh.de

Projektleitung und Organisation
Ausbildungskompass
Monika Uhl GmbH
Grube 21
82377 Penzberg
Tel. 08856 90343-0
service@ausbildungskompass.de
www.ausbildungskompass.de

Gestaltung
elch-design Alexander Schmid
Herrenstr. 22
94072 Bad Füssing
Tel. 08537 9191980
info@elch-design.de
www.elch-design.de

md.sign mediendesign Grafikbüro Bad Tölz
Melanie Dietlinger
Tel. 0179 5372916
info@md-sign.de
www.md-sign.de

8. Ausgabe, Garmisch-Partenkirchen 2024

Das Copyright aller Texte und Bilder
liegt bei den jeweiligen Autoren.

Jetzt bewerben!

Ausbildungsberufe mit Zukunft
an der BG Unfallklinik Murnau

Du schließt bald die Schule ab und überlegst, wie Deine berufliche Zukunft aussehen könnte?

In der BG Unfallklinik Murnau gibt es vielfältige Berufsfelder, die dafür sorgen, dass die medizinische Versorgung unserer Patientinnen und Patienten reibungslos verläuft.
Wenn auch Du Teil des Teams werden möchtest und Du einen erfüllenden Beruf mit besten Weiterbildungsmöglichkeiten oder Studium suchst, dann bist Du bei uns genau richtig.

Wir bieten Ausbildungsplätze als

- Pflegefachfrau / Pflegefachmann (m/w/d)
- Pflegefachhelferin / Pflegefachhelfer (m/w/d)
- Operationstechnische Assistentin / Operationstechnischer Assistent (m/w/d)
- Anästhesietechnische Assistentin / Anästhesietechnischer Assistent (m/w/d)
- Ausbildung zur Medizinischen Fachangestellten / zum Medizinischen Fachangestellten (m/w/d)
- Ausbildung zur Kauffrau im Gesundheitswesen / zum Kaufmann im Gesundheitswesen (m/w/d)

Das bieten wir Dir

- Ausbildung in Theorie und Praxis nach aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnissen
- Modernes Lernumfeld in unserer klinikeigenen Berufsfachschule für Pflege und in unseren Kooperationspartner-Schulen
- Mentoring-Programm durch die individuelle Begleitung einer erfahrenen Praxisanleiterin oder eines Praxisanleiters
- Sehr gute Übernahmechancen und vielfältige Karrieremöglichkeiten (verschiedene Fachweiterbildungen, Studium etc..)
- Preisgünstige Verpflegung in der klinikeigenen Mensa sowie klinikeigene Wohnungen
- Attraktive Ausbildungsvergütung, verschiedene Zulagen, Jahressonderzahlung sowie zusätzliche Sozialleistungen
- Mitarbeitervorteilsportal mit attraktiven Rabatten für Freizeit-/Wellnessaktivitäten, Fitnessangeboten u.v.m.

Keine Lust auf lange E-Mails oder Telefonate?
Dann schreibe uns einfach eine kurze Nachricht via Whatsapp.
Tel.: 0172 1751878

Neugierig geworden?
Du möchtest das Berufsbild gerne bei einem Schnupperpraktikum kennenlernen? Dann schreibe uns eine E-Mail oder Whatsapp-Nachricht.

Du möchtest Dich nach der Schule erst einmal orientieren?
Bei uns hast Du die Möglichkeit, ein freiwilliges Soziales Jahr zu machen.

Dein Ansprechpartner
Personalgewinnung
08841 48-2493
bewerbung@bgu-murnau.de

Alle weiteren Informationen zur Ausbildung findest Du hier:

BGU Murnau
Berufsgenossenschaftliche Unfallklinik Murnau

Deine Ausbildung bei Roche

roche.de/ausbildung

Wir öffnen unser Bewerbungsportal vom
1. April bis mind. 31. Oktober 2024.

Naturwissenschaften

- Chemielaborant:in
- Biologielaborant:in
- Chemikant:in

Wirtschaft und Informatik

- Kaufleute für Büromanagement
- Fachinformatiker:in für Anwendungsentwicklung

Du hast Interesse? Dann schau doch bei unserem Tag der offenen Tür vorbei!

Wann: Samstag, 12.10.2024
09:30 Uhr bis 13:30 Uhr

Wo: Nonnenwald 2
82377 Penzberg
Gebäude 371

Wer: Schüler:innen ab 13 Jahren, Eltern, Lehrende, Interessent:innen

Lernen. Zukunft. Roche.